



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**EDITAL Nº 61, DE 07 DE MAIO DE 2026**

A Pró-Reitora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Espírito Santo, usando de suas atribuições, torna público que será realizado processo seletivo simplificado para contratação de PROFESSOR SUBSTITUTO para esta Instituição Federal de Ensino, de acordo com a Lei nº 8.745/93 e suas alterações, a Resolução nº 41/2011-CEPE/Ufes, Lei nº 15.142/2025, de 03/06/2025, Decreto nº 12.533, de 25/06/2025, Decreto nº 12.536, de 27/06/2025, Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC nº 260, de 26/06/2025, Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261, de 27/06/2025, Resolução nº 66/2023-CEPE/Ufes, autorização constante do Documento Avulso nº 23068.040280/2025-76, e de acordo com as normas e condições contidas neste edital.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1. O processo seletivo será regido por este edital, publicado no Diário Oficial da União e divulgado no sítio eletrônico da Progep: <http://www.progep.ufes.br/processos-seletivos/professor-substituto>, e no sítio eletrônico dos departamentos ofertantes das vagas, sendo de inteira responsabilidade da pessoa candidata o seu acompanhamento.

1.2. O processo seletivo será coordenado pelos departamentos ofertantes das vagas, conforme item 2, que implementarão os procedimentos necessários à realização do certame.

1.3. O processo seletivo destina-se ao preenchimento das vagas atualmente existentes, constantes do item 2 e, durante o prazo de validade do presente processo seletivo, havendo a necessidade para provimento de novas contratações, conforme oportunidade e conveniência desta Instituição e nos termos da Resolução nº 41/2011-CEPE/Ufes, poderá ocorrer a convocação das pessoas candidatas homologadas remanescentes com rigorosa observância sobre a posição classificatória.

**2. DAS VAGAS**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.1. A distribuição dos percentuais das reservas de vagas destinadas às pessoas pretas ou pardas, pessoas indígenas, pessoas quilombolas e pessoas com deficiência, de que trata o item 2.2, foi aplicada sobre a totalidade das vagas expressamente previstas neste edital e será aplicada sobre as demais vagas que surgirem, se for o caso, durante a validade deste processo seletivo, em cumprimento à legislação citada no preâmbulo deste edital.

2.2. As vagas serão ofertadas conforme a seguir:

PCI Concursos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Vagas AC*	Vagas PPP*	Vagas PI*	Vagas PQ*	Vagas PCD*	Regime trabalho	Local de trabalho	Departamento / Centro	Área/Subárea ou Disciplina	Titulação Exigida	Local de Inscrição
0	1	0	0	0	40h	São Mateus	Engenharia e Tecnologia / CEUNES	Engenharias / Engenharia de Petróleo.	Graduação em Engenharia de Petróleo ou Engenharia Química ou Engenharia em Energia ou Engenharia Mecânica, com Mestrado nas áreas de Engenharias (CNPq 3.00.00.00-9).	Rodovia BR 101 Norte, Km. 60, Bairro Litorâneo, CEP 29932-900, São Mateus/ES, telefone: (27) 3312-1566, sítio eletrônico: <a href="https://engenharias.saomateus.ufes.br/">https://engenharias.saomateus.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail: departamento.det.saomateus@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.067562/2025-11.
1	1	0	0	0	40h	São Mateus	Ciências Agrárias e Biológicas / CEUNES	Ciências Agrárias - 5.00.00.00-4 / subárea: Mecanização Agrícola - 5.01.03.024; Construções Rurais e Ambiência - 5.03.04.003.	Graduação em Engenharia Agrícola, Engenharia Florestal, Engenharia de Agrimensura ou Agronomia e Mestrado em Ciências Agrárias ou áreas correlatas.	Rodovia BR 101 Norte, Km 60, Bairro Litorâneo, São Mateus/ES, CEP 29932-540, telefone (27) 3312-1526, sítio eletrônico <a href="https://cienciasagrarias.saomateus.ufes.br/">https://cienciasagrarias.saomateus.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.cienciasagrariasebiologicas.saomateus@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.019887/2026-78.
1	0	0	0	0	40h	São Mateus	Ciências Agrárias e Biológicas / CEUNES	Ciências Biológicas: 2.00.00.00-6 / subárea: Taxonomia Vegetal - 2.03.04.00-5.	Graduação em Ciências Biológicas ou Agronomia e Mestrado em Botânica, Ciências Agrárias ou áreas correlatas.	Rodovia BR 101 Norte, Km 60, Bairro Litorâneo, São Mateus/ES, CEP 29932-540, telefone (27) 3312-1526, sítio eletrônico <a href="https://cienciasagrarias.saomateus.ufes.br/">https://cienciasagrarias.saomateus.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.cienciasagrariasebiologicas.saomateus@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.022681/2026-25.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

0	0	0	0	1	40h	Alegre	Medicina Veterinária / CCAE	VET05593 - Doenças Infeciosas II; VET05647 - Imunologia Veterinária; VET12526 - Imunologia; VET15602 - Imunologia; VET15603 - Laboratório de Imunologia; VET05655 - Microbiologia Veterinária.	Graduação em Medicina Veterinária com Mestrado em Ciências Veterinárias ou Ciência Animal ou Biociência Animal ou Produção Animal ou Veterinária ou Doenças Infeciosas ou Medicina Veterinária ou Higiene, Inspeção e Tecnologia de Produtos de Origem Animal.	Alto Universitário, s/nº, Guararema, Alegre/ES, CEP 29500-000, telefone (28) 99901-3882 (somente WhatsApp), sítio eletrônico <a href="https://medicinaveterinaria.alegre.ufes.br/">https://medicinaveterinaria.alegre.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.medicinaveterinaria.alegre@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.018560/2026-89.
1	0	0	0	0	40h	Alegre	Medicina Veterinária / CCAE	VET05494 - Patologia Geral; VET05597 - Patologia Especial; VET05224 - Técnicas Histológicas, VET05225 - Toxicologia Veterinária; VET 05596 - Parasitologia Veterinária; VET 05415 Doenças Parasitárias.	Graduação em Medicina Veterinária com Mestrado em Ciências Veterinárias ou Medicina Veterinária ou Ciência Animal ou Patologia Experimental e Comparada ou Parasitologia ou Biociências e Biotecnologia.	Alto Universitário, s/nº, Guararema, Alegre/ES, CEP 29500-000, telefone (28) 99901-3882 (somente WhatsApp), sítio eletrônico <a href="https://medicinaveterinaria.alegre.ufes.br/">https://medicinaveterinaria.alegre.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.medicinaveterinaria.alegre@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.018574/2026-01.
0	0	0	0	1	20h	Vitória	Pediatria / CCS	Pediatria.	Graduação em medicina; Especialização/Residência Médica em Pediatria reconhecida pela MEC.	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone: WhatsApp (27) 3335-7263 / 99505-7791, sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.pediatria@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.015651/2026-62.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2	0	0	0	1	20h	Vitória	Clínica Cirúrgica / CCS	Cirurgia Geral.	Graduação em Medicina, Residência Médica em Cirurgia Geral (reconhecida pelo MEC).	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone: WhatsApp (27) 3335-7218, sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.clinicacirurgica@ufes.br">departamento.clinicacirurgica@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.019135/2026-15.
0	1	0	0	0	20h	Vitória	Clínica Médica / CCS	Clínica Médica.	Graduação em Medicina e Residência Médica ou Especialização em Clínica Médica (curso credenciado e reconhecido pelo MEC).	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone (27) 3335-7217, sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.clinicamedica@ufes.br">departamento.clinicamedica@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.021001/2026-56.
0	0	0	0	1	20h	Vitória	Clínica Médica / CCS	Hematologia.	Graduação em Medicina e Residência Médica ou Especialização em hematologia (curso credenciado e reconhecido pelo MEC).	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone (27) 3335-7217, sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.clinicamedica@ufes.br">departamento.clinicamedica@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.021843/2026-16.
1	0	0	0	0	20h	Vitória	Clínica Médica / CCS	Medicina de Urgência.	Graduação em Medicina e Residência Médica ou Especialização em Medicina Intensiva (curso credenciado e reconhecido pelo MEC).	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone (27) 3335-7217, sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.clinicamedica@ufes.br">departamento.clinicamedica@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.021845/2026-05.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

0	1	0	0	0	40h	Vitória	Clínica Odontológica / CCS	Odontologia (CNPq: 4.02.00.00-00) / Subárea: Periodontia (CNPq:4.02.05.00-2).	Doutorado em Periodontia.	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone (27) 3335-7228, sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.clinicaodontologica@ufes.br">departamento.clinicaodontologica@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.020815/2026-73.
0	0	0	0	1	20h	Vitória	Terapia Ocupacional / CCS	Fisioterapia e Terapia Ocupacional (CNPq 4.08.00.00-8).	Graduação em Terapia Ocupacional. Especialização na área da saúde ou das ciências humanas ou das ciências sociais aplicadas.	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone (27) 3335-7258, sítio eletrônico <a href="https://terapiaocupacional.ufes.br/">https://terapiaocupacional.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.terapiaocupacional@ufes.br">departamento.terapiaocupacional@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.019188/2026-28.
0	1	0	0	0	40h	Vitória	Patologia / CCS	Imunologia (área CNPq 2.11.00.00-4), Microbiologia (área CNPq 2.12.00.00-9), Patologia (área CNPq 4.01.05.00-8).	Graduação em Biomedicina, Ciências Biológicas, Enfermagem, Farmácia, Odontologia, Microbiologia ou Imunologia ou Medicina, com Doutorado em Imunologia (área CNPq 2.11.00.00-4), Microbiologia (área CNPq 2.12.00.00-9), Patologia (área CNPq 4.01.05.00-8) ou áreas correlatas.	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone: (27) 3335-7290, sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail: <a href="mailto:departamento.patologia@ufes.br">departamento.patologia@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.021130/2026-44.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

0	0	0	0	1	40h	Vitória	Fisioterapia / CCS	Fisioterapia e Terapia Ocupacional (CNPq 4.08.00.00-8) - Fisioterapia Reumatológica, Estágio Supervisionado I, Estágio Supervisionado II, Estágio Supervisionado III.	Graduação em Fisioterapia; Mestrado nas áreas de Ciências Biológicas, ou Fisiologia, ou Cinesiologia, ou Fisiologia do Exercício, ou Biofísica, ou Anatomia, ou Ciências da Saúde, ou Ciências Farmacêuticas, ou Enfermagem, ou Saúde Coletiva, ou Saúde Pública, ou Fisioterapia, ou Educação Física, ou Psicologia, ou Educação, ou Engenharias, ou Bioengenharia e Biotecnologia, ou Reabilitação e Desempenho Funcional, ou Ciências da Reabilitação.	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone (27) 3335-7317, sítio eletrônico <a href="https://fisioterapia.ufes.br/">https://fisioterapia.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.fisioterapia@ufes.br">departamento.fisioterapia@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.018192/2026-79.
0	0	1	0	0	40h	Vitória	Fonoaudiologia / CCS	Grande área: Fonoaudiologia (4.07.00.00-3). Subárea: Audiologia.	Graduação em Fonoaudiologia; Pós-graduação Lato Sensu: Audiologia.	Av. Marechal Campos, nº 1468, Maruípe, Vitória/ES, CEP 29040-090, telefone (27) 99298-6884 (WhatsApp), sítio eletrônico <a href="https://ccs.ufes.br/">https://ccs.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:selecaoefonoufes@gmail.com">selecaoefonoufes@gmail.com</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.020934/2026-26.
1	0	0	0	0	40h	Vitória	Educação, Política e Sociedade / CE	Área: Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6), Subáreas: 7.08.03.00-5 Planejamento e Avaliação Educacional 7.08.03.01-3 Política Educacional.	Licenciatura Plena na Área de Ciências Humanas e Mestrado em Educação.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2534, sítio eletrônico <a href="https://ce.ufes.br/">https://ce.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.eps@ufes.br">departamento.eps@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.014839/2026-93.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1	0	0	0	0	40h	Vitória	Linguagens, Cultura e Educação / CE	Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6) / Subárea Ensino-Aprendizagem (Cód. CNPq: 7.08.04.00-1) - Pedagogia / Alfabetização.	Licenciatura Plena em Pedagogia e Doutorado em Educação.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2535, sítio eletrônico <a href="https://ce.ufes.br/">https://ce.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.lce@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.019502/2026-72.
1	0	0	0	0	40h	Vitória	Linguagens, Cultura e Educação / CE	Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6) / Subárea Ensino-Aprendizagem (Cód. CNPq: 7.08.04.00-1): Didática / Educação não escolar.	Licenciatura Plena em Pedagogia e Doutorado em Educação.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2535, sítio eletrônico <a href="https://ce.ufes.br/">https://ce.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.lce@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.020003/2026-28.
1	0	0	0	0	40h	Vitória	Linguagens, Cultura e Educação / CE	Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6) / Subárea Ensino-Aprendizagem (Cód. CNPq: 7.08.04.00-1) - Ensino de Artes Visuais.	Licenciatura Plena em Artes Visuais e Mestrado em Educação ou Licenciatura Plena em Educação Artística e mestrado em Educação.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2535, sítio eletrônico <a href="https://ce.ufes.br/">https://ce.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail departamento.lce@ufes.br. Processo de seleção de docente nº 23068.020009/2026-03.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

0	0	0	1	0	40h	Vitória	Engenharia Civil / CT	Engenharia Civil (Código CNPq: 3.01.00.00-3) / Estruturas (3.01.02.00-6) Especialidades: Mecânica das Estruturas (3.01.02.04-9); Estruturas de Concreto (3.01.02.01-4); Estruturas Metálicas (3.01.02.03-0); Estruturas de Madeiras (3.01.02.02-2).	Graduação em Engenharia Civil com Mestrado em Engenharia Civil.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2652, sítio eletrônico <a href="https://engenhariacivil.ufes.br/">https://engenhariacivil.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.engenhariacivil@ufes.br">departamento.engenhariacivil@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.019789/2026-31.
0	1	0	0	0	40h	Vitória	Línguas Estrangeiras / CCHN	Língua Espanhola.	Graduação (Licenciatura) em Letras: Espanhol, ou Graduação em Letras: Português / Espanhol e Mestrado em Linguística, ou Linguística Aplicada, ou Letras, ou Estudos Linguísticos, ou Estudos Literários, ou Língua Espanhola, ou Literatura Espanhola.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2506, sítio eletrônico <a href="https://letras.ufes.br/">https://letras.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:pss.espanhol.ufes@gmail.com">pss.espanhol.ufes@gmail.com</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.015567/2026-49.
1	0	0	0	0	40h	Vitória	Línguas Estrangeiras / CCHN	Literaturas Estrangeiras Modernas - Inglês.	Graduação: Licenciatura em Letras Inglês ou Português-Inglês; Pós-Graduação: Mestrado em Letras, Literatura em Língua Inglesa, Estudos Literários, Ciência da Literatura, Literatura Comparada, Teoria Literária, Estudos da Tradução, Estudos Culturais ou Educação.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2506, sítio eletrônico <a href="https://letras.ufes.br/">https://letras.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:letrasingles.ufes.pss@gmail.com">letrasingles.ufes.pss@gmail.com</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.019419/2026-01.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

0	1	0	0	0	40h	Vitória	Ciências Biológicas / CCHN	Ciências Biológicas (2.00.00.00-6). Subáreas: Biologia Geral (2.01.00.00-0); Botânica (2.03.00.00-0); Genética (2.02.00.00-5); Zoologia (2.04.00.00-4).	Graduação ou Licenciatura em Ciências Biológicas; Doutorado em Biologia Geral, ou Botânica, ou Genética, ou Zoologia, ou Biotecnologia.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2506, sítio eletrônico <a href="https://cienciasbiologicas.ufes.br/">https://cienciasbiologicas.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:pss.dcbio.cchn.ufes@gmail.com">pss.dcbio.cchn.ufes@gmail.com</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.021329/2026-72.
1	0	0	0	0	40h	Vitória	Ginástica / CEFD	4.09.00.00-2 (Educação Física) / Formação e atuação profissional em Educação Física escolar, Dança e Lazer.	Graduação: Licenciatura ou Bacharelado em Educação Física. Pós-Graduação: Mestrado em Educação Física ou Mestrado em Educação ou Mestrado em Ciências do Movimento Humano ou Mestrado em Estudos do Lazer.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2624, sítio eletrônico <a href="https://cefd.ufes.br/">https://cefd.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.ginastica@ufes.br">departamento.ginastica@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.021372/2026-38.
0	1	0	0	0	40h	Vitória	Desportos / CEFD	Área: Anatomia (CNPq 20604009); Subárea: Anatomia Humana (CNPq 20604017).	Graduação: Educação física, Medicina, Odontologia, Fisioterapia, Ciências biológicas, Terapia Ocupacional, Nutrição, Farmácia, Fonoaudiologia, Enfermagem, Biomedicina e Psicologia. Pós- Graduação: Mestrado em uma das seguintes áreas de conhecimento - Ciências Agrárias (5.00.00.00-4); Ciências da Saúde (4.00.00.00-1) e Ciências Biológicas (2.00.00.00-6) do CNPq.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 3335-2624, sítio eletrônico <a href="https://cefd.ufes.br/">https://cefd.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.desportos@ufes.br">departamento.desportos@ufes.br</a> . Processo digital nº 23068.021452/2026-93.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1	0	0	0	0	40h	Vitória	Teoria da Arte e Música / CAr	Artes / Música.	Graduação em Música e Mestrado em Música ou Mestrado em Artes Plásticas, ou Mestrado em Artes Visuais, ou Mestrado em Cinema, ou Mestrado em Ciências Sociais, ou Mestrado em Ciências Sociais Aplicadas, ou Mestrado em Comunicação Social, ou Mestrado em Educação, ou Mestrado em História, ou Mestrado em Musicoterapia, ou Mestrado em Artes.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone (27) 4009-2567, sítio eletrônico <a href="https://dtam.ufes.br/">https://dtam.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:dtam.ufes@gmail.com">dtam.ufes@gmail.com</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.017003/2026-41.
---	---	---	---	---	-----	---------	-------------------------------	-----------------	--	---

PCI Concursos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

0	0	0	0	1	40h	Vitória	Artes Visuais / CAr	Área: Artes (Cód. CNPq 8.03.00.00-6). Subárea: Artes Plásticas (Cód. CNPq 8.03.02.00-9) / Fotografia (Cód. CNPq 8.03.07.00-0) / Artes do Vídeo (cód. CNPq 8.03.09.00-3).	Graduação: Qualquer área. Pós-Graduação: Mestrado em Arquitetura e Urbanismo ou Arte Contemporânea ou Artes ou Artes, Cultura, Arte e Cultura Visual ou Arte e Design ou Arte e Educação ou Artes, Cultura e Linguagens ou Artes performativas e da imagem em movimento ou Artes Visuais ou Belas Artes ou Ciência da Arte ou Ciências da Arte ou Ciência e Tecnologia da Arte ou Comunicação e Artes ou Comunicação e Cultura ou Comunicação e Cultura Contemporâneas ou Comunicação e Culturas Midiáticas ou Comunicação e Semiótica ou Comunicação e Territorialidades ou Conservação e Restauro de Bens Culturais ou Criação Artística ou Cultura Visual ou Design ou Educação ou Educação, Arte e História da Cultura ou Educação Artística ou Ensino das Artes Visuais ou Estética e Filosofia da Arte ou Estética e História da Arte ou Estudos Avançados em Produção Artística ou Estudos Contemporâneos das Artes ou Estudos do Patrimônio ou História da Arte ou Humanidades e Artes ou Letras e Artes ou Linguagens Visuais ou Meios e Processos Audiovisuais ou Mídias Digitais ou Multimeios ou Museologia ou Poéticas Visuais ou Processos Artísticos Contemporâneos.	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone: (27) 4009-2578, sítio eletrônico <a href="https://car.ufes.br/">https://car.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.artesvisuais@ufes.br">departamento.artesvisuais@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.018334/2026-06.
---	---	---	---	---	-----	---------	------------------------	--	---	--



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1	0	0	0	0	40h	Vitória	Artes Visuais / CAr	Área: Arte (código 8.03.00.00-6), subárea: Arte / Educação (Educação Artística - código 8.03.09.00-4) e Pintura (código 8.03.02.01-9).	Graduação: Artes Visuais (licenciatura e/ou bacharelado); Licenciatura em Educação Artística; Artes Plásticas (licenciatura e/ou bacharelado). Pós-Graduação: Mestrado em Artes; ou Arte Contemporânea; ou Linguagens Visuais; ou Arte e Cultura Visual; ou Arte e Educação; ou Artes, Cultura e Linguagens; ou Artes Visuais; ou Belas Artes; ou Criação Artística; ou Cultura Visual; ou Educação, Arte e História da Cultura; ou Educação Artística; ou Estudos Avançados em Produção Artística; ou Estudos Contemporâneos das Artes; ou Educação	Av. Fernando Ferrari, nº 514, Goiabeiras, Vitória/ES, CEP 29075-910, telefone: (27) 4009-2578, sítio eletrônico <a href="https://car.ufes.br/">https://car.ufes.br/</a> . As inscrições e comunicações com os candidatos serão realizadas pelo e-mail <a href="mailto:departamento.artesvisuais@ufes.br">departamento.artesvisuais@ufes.br</a> . Processo de seleção de docente nº 23068.018335/2026-42.
---	---	---	---	---	-----	---------	------------------------	--	--	--

\* AC = Ampla Concorrência; PPP = Pessoas Pretas e Pardas; PI = Pessoas Indígenas; PQ = Pessoas Quilombolas e PCD = Pessoas com Deficiência.

2.2.1. Em atendimento à Resolução nº 66/2023-CEPE/Ufes, todo(a) cidadão(ã) poderá se inscrever para todas as vagas do processo seletivo, independentemente de oferta de vaga para as modalidades de reserva.

2.2.2 As vagas das modalidades de reserva pessoas pretas ou pardas, pessoas indígenas, pessoas quilombolas e pessoas com deficiência, que não forem providas por falta de inscritos, por reprovação no processo seletivo, ou por outro motivo, serão preenchidas por pessoas candidatas aprovadas das outras modalidades de reserva e, na ausência destes, por pessoas candidatas aprovadas na modalidade de ampla concorrência, de acordo com a ordem de classificação.

### 2.3. DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

2.3.1. As pessoas com deficiência que quiserem fazer uso das prerrogativas legais que lhes são facultadas no inciso VIII do Art. 37 da Constituição Federal, bem como na Lei nº 7.853/1989 e alterações posteriores, e na Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC nº 260/2025, é assegurado o direito de



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

concorrer em processo seletivo público que atenda aos requisitos mínimos exigidos em edital, para ingresso em cargo ou emprego público da administração pública federal direta e indireta.

2.3.2. Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/1999 e suas alterações, o qual regulamenta a Lei Federal nº 7.853/1989, bem como na Lei nº 12.764/2012, Lei nº 14.126/2021 e na Lei nº 14.768/2023.

2.3.3. As pessoas com deficiência, resguardadas as condições previstas no Decreto nº 9.508/2018 e na Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC nº 260/2025, participarão do processo seletivo em igualdade com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao dia, horário e local de aplicação das provas, assim como à nota mínima exigida para os demais candidatos. As solicitações previstas no art. 4º, do referido decreto, deverão ser requeridas, por meio de formulário específico, no ato da inscrição, durante o período das inscrições.

2.3.4. A necessidade de intermediários permanentes para auxiliar a execução das atribuições do cargo é obstativa à inscrição no processo seletivo.

2.3.5. Não obsta a inscrição ou o exercício das atribuições pertinentes ao cargo a utilização de material tecnológico de uso habitual.

2.3.6. Serão reservadas aos candidatos que se declararem pessoa com deficiência (PCD) 20% (vinte por cento) das vagas existentes somadas às vagas surgidas durante o prazo de validade do processo seletivo, em cumprimento ao disposto no art. 37, inciso VIII, da Constituição da República Federativa do Brasil, na Lei nº 8.112/1990, no Decreto nº 9.508/2018 e suas alterações.

2.3.7. Conforme o § 3º do art. 1º do Decreto nº 9.508/2018, caso a aplicação do percentual de 20% (vinte por cento) do total de vagas reservadas a cada cargo resulte em número fracionado, este será elevado até o primeiro número inteiro subsequente.

2.3.8. O candidato com deficiência que pretenda concorrer nessa condição deverá declarar possuir deficiência, em formulário eletrônico, no ato da inscrição.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.3.8.1. O candidato com deficiência deverá enviar, no momento da inscrição, laudo digitalizado emitido nos últimos 36 (trinta e seis) meses, em formato PDF, que ateste a condição, a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças e Problemas Relacionados à Saúde (CID em vigor), bem como a provável causa da deficiência, tendo em vista a exigência de comprovação da condição de deficiência disposta no Decreto nº 9.508/2018, a data da emissão e a assinatura da pessoa profissional responsável, com o número de sua inscrição no Conselho Regional Profissional respectivo (legalmente habilitada especialista na área da deficiência).

2.3.8.1.1. O laudo da deficiência, inserido pelo candidato no ato da inscrição, contará com análise e validação.

2.3.8.1.2. Relatório de avaliação biopsicossocial da deficiência, emitido nos últimos trinta e seis meses, poderá ser utilizado como documentação caracterizadora da deficiência.

2.3.8.1.3. Sem prejuízo do disposto no item 2.3.8.1, o candidato poderá informar, durante o período de inscrições do certame, o reconhecimento administrativo prévio da deficiência, encaminhando documentação expedida por órgão ou entidade da administração pública federal direta, autárquica ou fundacional.

2.3.9. Os candidatos inscritos em vagas reservadas às pessoas com deficiência e aprovados nas etapas do processo seletivo serão convocados pela Ufes, anteriormente à homologação do resultado final do processo seletivo, para realizarem avaliação por perícia médica para fins de constatação da deficiência alegada, conforme Decretos nº 3.298/1999, nº 5.296/2004 e nº 9.508/2018.

2.3.9.1. Os candidatos citados no item 2.3.9 deverão comparecer à perícia munidos de laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) que ateste a espécie, o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), conforme especificado no Decreto nº 9.508/2018 e suas alterações; bem como a provável causa da deficiência, exames e demais documentações caracterizadoras da deficiência, quais sejam:

a. Deficiência auditiva: exame de audiometria;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

- b. Deficiência visual: exame oftalmológico;
- c. Deficiência física: exames de imagem (radiografia, ultrassonografia, tomografia, ressonância) ou outros que comprovem a deficiência;
- d. Deficiências múltiplas: exames que comprovem as deficiências, conforme as áreas afetadas;
- e. Deficiência intelectual ou mental/psicossocial: avaliação neuropsicológica, prontuário da infância/adolescência, além de laudo médico emitido por profissional com RQE de psiquiatria ou neurologia clínica.

2.3.9.3. Perderá o direito à vaga reservada para pessoa com deficiência o candidato que, por ocasião da perícia médica, não apresentar laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) ou apresentar laudo que não tenha sido emitido nos últimos 36 (trinta e seis) meses, bem como não for qualificado na perícia médica como pessoa com deficiência ou, ainda, não comparecer à perícia.

2.3.9.4. No ato da inscrição, a pessoa com deficiência declara automaticamente estar ciente das atribuições do cargo para o qual pretende se inscrever e que, se a deficiência for considerada incompatível com as atividades previstas, o candidato terá sua inscrição cancelada no processo seletivo.

2.3.9.5. A inobservância dos dispositivos legais e a incompatibilidade com as atribuições do cargo acarretará o cancelamento da inscrição do candidato no processo seletivo, não havendo possibilidade de segunda chamada.

2.3.9.6. Após a contratação, os candidatos com deficiência comprovada serão avaliados por equipe multiprofissional designada pela Ufes, conforme determina o Decreto nº 9.508/2018, quanto à acessibilidade, recomendação de equipamentos, à natureza das atribuições e compatibilidade existente entre o cargo, função e deficiência apresentada, que emitirá parecer observando o disposto no parágrafo único do art. 5º do referido decreto.

2.3.9.7. A equipe multiprofissional será composta por três profissionais capacitados e atuantes nas áreas das deficiências que o candidato possuir, dentre os quais um deverá ser médico, e três profissionais da carreira a que concorre o candidato, de acordo com o Decreto nº 9.508/2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.3.10. O candidato que, no ato da inscrição, declarar-se como pessoa com deficiência e tiver a inscrição homologada para essa condição, se classificado no processo seletivo, figurará em lista específica da modalidade de reserva de vagas - pessoa com deficiência e, caso obtenha classificação dentro do número de vagas ofertadas, figurará também na listagem de classificação geral de acordo com o que determina o Anexo III do Decreto nº 9.739/2019.

2.3.10.1. As pessoas com deficiência aprovadas dentro do número de vagas oferecido para ampla concorrência não serão computadas para efeito do preenchimento das vagas reservadas para PCD.

2.3.10.2. Se a deficiência do candidato não se enquadrar na previsão do art. 4º e seus incisos do Decreto nº 3.298/1999, na Lei nº 12.764/2012, Lei nº 14.126/2021 e na Lei nº 14.768/2023, o candidato poderá figurar apenas nas listas da modalidade de ampla concorrência.

2.3.10.3. Nos casos em que o parecer da equipe médica concluir pela não caracterização da deficiência, o candidato PCD poderá apresentar recurso com nova documentação caracterizadora da deficiência.

2.3.10.3.1. Das decisões da comissão recursal não caberá recurso.

2.3.11. Em caso de não preenchimento de vaga reservada, em virtude de desistência de candidato após a convocação para a contratação, contra indicação na avaliação médica ou por outro motivo, a vaga será preenchida pelo candidato com deficiência posteriormente classificado, quando houver.

#### **2.4. DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS PRETAS OU PARDAS, INDÍGENAS, QUILOMBOLAS**

2.4.1. As condições para concorrer neste processo seletivo às vagas reservadas às pessoas pretas ou pardas, indígenas, quilombolas têm amparo na Lei nº 15.142 de 03 de junho de 2025, publicada no DOU de 04 de junho de 2025, regulamentada pelo Decreto nº 12.536, de 27 de junho de 2025, publicado no DOU de 27 de junho de 2025 e por Instruções Normativas complementares citadas no preâmbulo deste Edital.

2.4.2. Para concorrer às vagas reservadas, o candidato deverá optar por concorrer às vagas nas modalidades em que atendam aos requisitos, em formulário próprio no ato da inscrição.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.4.2.1. Conforme a Lei nº 15.142/2025 e a Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025, considera-se:

I - Pessoa Preta ou Parda: aquela que se autodeclarar preta ou parda, conforme o quesito cor ou raça usado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, e que possua traços fenotípicos que a caracterizem como de cor preta ou parda, nos termos do disposto no art. 1º, parágrafo único, inciso IV, da Lei nº 12.288, de 20 de julho de 2010 (Estatuto da Igualdade Racial);

II - Pessoa Indígena: aquela que se identifica como parte de uma coletividade indígena e é reconhecida por seus membros como tal, independentemente de viver ou não em território indígena, nos termos do art. 231 da Constituição Federal, da Convenção nº 169 da Organização Internacional do Trabalho - OIT e da Declaração da Organização das Nações Unidas - ONU sobre os Direitos dos Povos Indígenas;

III - Pessoa Quilombola: aquela pertencente à grupo étnico-racial, segundo critérios de autoatribuição, com trajetória histórica própria, dotado de relações territoriais específicas, com presunção de ancestralidade preta ou parda, conforme previsto no Decreto nº 4.887, de 20 de novembro de 2003.

2.4.3. As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade da pessoa candidata, devendo esta responder por qualquer informação falsa. Na hipótese de constatação de declaração falsa, a pessoa candidata será eliminada do concurso e, se houver sido contratada, ficará sujeita à anulação da sua admissão ao serviço público, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

2.4.4. Do total de vagas existentes no certame e que vierem a ser criadas durante o prazo de validade do Concurso Público, 30% (trinta por cento) ficarão reservadas às pessoas pretas ou pardas, indígenas, quilombolas, cuja ocupação dar-se-á de forma alternada com a lista geral de classificados bem como com a lista de Pessoas com Deficiência, distribuídos com a seguinte composição:

I - reserva de 25% (vinte e cinco por cento) do total de vagas para pessoas pretas ou pardas;

II - reserva de 3% (três por cento) do total de vagas para indígenas;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

III - reserva de 2% (dois por cento) do total de vagas para quilombolas.

2.4.4.1. Na hipótese de não haver número suficiente de candidatos pretos ou pardos aprovados para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para as pessoas indígenas.

2.4.4.2. Na hipótese de não haver candidatos indígenas em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para as pessoas quilombolas.

2.4.4.3. Na hipótese de não haver candidatos indígenas ou quilombolas em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para as pessoas negras e, por último, para a ampla concorrência.

2.4.4.4. Na hipótese de não haver candidatos aprovados em número suficiente para o preenchimento das vagas em ampla concorrência, às vagas que remanesceram serão revertidas para candidatos pretos ou pardos, indígenas e quilombolas, observada a proporcionalidade prevista nos incisos I, II e III do item 2.4.4.

2.4.5. Na hipótese de quantitativo fracionado para o número de vagas reservadas a candidatos pretos ou pardos, indígenas, quilombolas, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos), nos termos do § 2º, do artigo 5º, da Lei nº 15.142/2025.

2.4.6. A pessoa candidata preta ou parda, indígena, quilombola concorrerá concomitantemente às vagas reservadas para candidatos pretos ou pardos, indígenas, quilombolas, às vagas destinadas à ampla concorrência e, se for candidato com deficiência, às vagas reservadas para pessoas com deficiência, nos termos do item 2.3 e seus subitens, de acordo com a sua classificação no processo seletivo.

2.4.7. As pessoas candidatas pretas ou pardas, indígenas, quilombolas participarão do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos requisitos para o cargo, ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao dia, horário e local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para aprovação.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.4.8. A contratação das pessoas candidatas aprovadas respeitará os critérios de alternância e de proporcionalidade, que consideram a relação entre o número de vagas a serem providas e o percentual de vagas reservadas a pessoas candidatas com deficiência e a pessoas candidatas pretos ou pardos, indígenas e quilombolas.

2.4.9. Em caso de desistência de pessoa candidata preta ou parda, indígena, quilombola aprovada em vaga reservada, a vaga será preenchida pela pessoa candidata preta ou parda, indígena, quilombola posteriormente classificada.

2.4.10. Na hipótese de não haver número suficiente de pessoas candidatas preta ou parda, indígena, quilombola aprovadas para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para a ampla concorrência e serão preenchidas pelas demais pessoas candidatas aprovadas, observada a ordem de classificação.

2.4.11. A pessoa candidata autodeclarada preta ou parda, indígena, quilombola, se classificada na forma deste edital, terá o seu nome constante da lista específica de pessoas candidatas pretas ou pardas, indígenas, quilombolas, além de figurar na lista de classificação geral de ampla concorrência.

2.4.12. Não cabe a análise de pedido de recurso para reserva de vaga para pretos ou pardos, indígenas, quilombolas dos que não declararam a condição no ato de inscrição.

**2.4.13. DOS PROCEDIMENTOS DE CONFIRMAÇÃO COMPLEMENTAR À AUTODECLARAÇÃO COMO PESSOA PRETA OU PARDA, INDÍGENA, QUILOMBOLA**

2.4.13.1. As pessoas candidatas inscritas em vagas reservadas a pretos ou pardos, indígenas, quilombolas e aprovados nas etapas do processo seletivo serão convocados pela Ufes, anteriormente à homologação do resultado final do processo seletivo, para realizarem o procedimento de confirmação complementar à autodeclaração como pessoa preta ou parda, indígena, quilombola, com a finalidade de atestar o enquadramento conforme previsto na Lei nº 15.142/2025 e no Decreto nº 12.536/2025.

2.4.13.1.1. Os procedimentos de confirmação complementar à autodeclaração serão realizados por comissão designada especificamente para esse fim, a qual emitirá parecer confirmando ou não a condição declarada pelo candidato.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.4.13.2. A verificação da legitimidade da autodeclaração para pessoas negras (pretas ou pardas) será realizada por meio de confirmação complementar à autodeclaração, exclusivamente com base em critérios fenotípicos dos candidatos, conforme disposto na Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025.

2.4.13.2.1. O procedimento de confirmação complementar à autodeclaração será realizado em data a ser divulgada pela Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidade - SAAD/Ufes, em conjunto com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. A comissão utilizará exclusivamente o critério fenotípico para a aferição da condição declarada pelo candidato no processo seletivo. Serão consideradas as características fenotípicas da pessoa ao tempo da realização do procedimento de confirmação complementar à autodeclaração.

2.4.13.2.2. Não serão considerados quaisquer registros ou documentos pretéritos eventualmente apresentados, inclusive imagem e certidões referentes a confirmação em procedimentos de confirmação complementar à autodeclaração realizados em outros concursos públicos federais, estaduais, distritais e municipais.

2.4.13.2.3. O procedimento de confirmação complementar à autodeclaração será filmado e sua gravação será utilizada na análise de eventuais recursos interpostos pelos candidatos. O candidato que recusar a realização da filmagem do procedimento, nos termos do *caput*, poderá prosseguir no processo seletivo simplificado pela ampla concorrência.

2.4.13.2.4. O procedimento de confirmação complementar à autodeclaração será feito antes da divulgação do resultado final, por meio de convocação, no qual constarão os nomes e Departamento ao qual concorre, a forma de apresentação dos candidatos (presencial ou telepresencial), a data e o local em que estes deverão se apresentar, entre outras orientações complementares.

2.4.13.2.5. Não haverá nova convocação para a avaliação de que trata o item 2.4.13, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato inscrito como pessoa negra, indígena, quilombola.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.4.13.2.6 As pessoas que optarem por concorrer às vagas reservadas às pessoas negras, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, e, satisfizerem as condições de habilitação estabelecidas em edital, deverão se submeter ao procedimento de confirmação complementar à autodeclaração.

2.4.13.2.6.1. A pessoa que não comparecer ao procedimento de confirmação complementar à autodeclaração poderá prosseguir no processo seletivo simplificado pela ampla concorrência.

2.4.13.2. O procedimento de verificação complementar à autodeclaração para pessoas indígenas será realizado por meio da análise de documentação comprobatória do pertencimento étnico do candidato, mediante apresentação de:

I - documento de identificação civil do candidato, expedido por órgão público reconhecido na forma estabelecida na legislação, com indicação de pertencimento étnico;

II - documento de comunidade indígena ou de instituição ou organização representativa do povo ou grupo indígena que reconheça o pertencimento étnico do candidato, assinado por, no mínimo, três integrantes indígenas da respectiva etnia; ou

III - outros documentos que, na forma estabelecida no edital, estejam aptos a confirmar o pertencimento étnico do candidato, tais como:

a) comprovantes de habitação em comunidades indígenas;

b) documentos expedidos por escolas indígenas;

c) documentos expedidos por órgãos de saúde indígena;

d) documentos expedidos pela Fundação Nacional dos Povos Indígenas — Funai ou pelo Ministério dos Povos Indígenas;

e) documentos expedidos por órgão de assistência social;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

f) documentos constantes do Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal – CadÚnico, instituído pelo art. 6º-F da Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993; e

g) documentos de natureza previdenciária.

2.4.13.3. O procedimento de verificação complementar à autodeclaração para pessoas quilombolas será realizado por meio da análise de documentação comprobatória do pertencimento étnico do candidato, mediante apresentação de:

I - declaração que comprova seu pertencimento étnico, assinada por três lideranças ligadas à associação da comunidade, nos termos do disposto no art. 17, parágrafo único, do Decreto nº 4.887, de 20 de novembro de 2003; e

II - certificação da Fundação Cultural Palmares que reconheça como quilombola a comunidade a qual o candidato pertence.

2.4.13.4. A não participação ou a não confirmação no procedimento de verificação complementar à autodeclaração ou na verificação documental complementar acarretará a perda do direito às vagas reservadas aos candidatos pretos ou pardos, indígenas, quilombolas, permanecendo em outra(s) lista(s) de aprovados, conforme sua classificação.

2.4.13.5. Quanto ao não enquadramento da pessoa candidata na reserva de vaga, conforme o procedimento de confirmação complementar à autodeclaração como pessoa preta ou parda, indígena, quilombola, caberá pedido de recurso, que será submetido à comissão recursal, mediante exposição fundamentada, contra o resultado da verificação da autodeclaração étnico-racial realizada pela comissão, tendo as pessoas candidatas o prazo de 2 (dois) dias úteis subsequentes à divulgação do resultado preliminar para recorrer.

2.4.13.5.1. Das decisões da comissão recursal não caberá recurso.

2.4.13.6. Os candidatos pretos ou pardos, indígenas, quilombolas aprovados dentro do número de vagas oferecido para a modalidade de ampla concorrência não serão computados para efeito do preenchimento das vagas da modalidade de reserva.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

2.4.13.7. O não enquadramento do candidato na condição de pessoa preta ou parda, indígena, quilombola não configura ato discriminatório de qualquer natureza.

### 3. DOS PROGRAMAS

#### 3.1. CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO

##### 3.1.1. DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA E TECNOLOGIA

3.1.1.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Engenharias / Engenharia de Petróleo.

**Programa:** 1. Propriedades termodinâmicas de fluidos de petróleo – análise PVT, Equilíbrio flash e balanço de material. 2. Separação óleo-gás – fundamentos da separação água-óleo, considerações teóricas do projeto e emprego de separadores bifásicos e trifásicos; requisitos necessários para um projeto de um separador; classes de separadores; problemas operacionais de vasos separadores. 3. Gás natural: equipamentos para separação primária e processamento e condicionamento (UPGN). 4. Classificação e aplicação de fluidos de perfuração (WBM, OBM, SBM e aditivos). 5. Modelos reológicos algébricos para fluidos típicos da produção do petróleo. 6. Equipamentos de sonda (sistemas de circulação e tratamento de fluidos). 7. Fluidos de completação (equipamentos e acessórios, classificação, cimentos, fluidos de amortecimento e aditivos). **Processo de seleção de docente nº 23068.067562/2025-11.**

##### 3.1.2. DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS E BIOLÓGICAS

3.1.2.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Ciências Agrárias - 5.00.00.00-4 / subárea: Mecanização Agrícola - 5.01.03.024; Construções Rurais e Ambiência - 5.03.04.003.

**Programa:** 1. Fontes alternativas de energia aplicadas na agricultura. 2. Funcionamento de motores de combustão interna. 3. Capacidade e custo operacional de máquinas e implementos agrícolas. 4. Regulagem e calibração de pulverizadores. 5. Conceitos de agricultura de precisão e sensoriamento



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

remoto aplicado. 6. Bioclimatologia agrícola aplicada em construções rurais. 7. Etapas de projetos de construções rurais. 8. Levantamento topográfico. 9. Cartografia Básica. 10. Sistema de informações Geográfica. 11. Fotogrametria e fotointerpretação.). **Processo de seleção de docente nº 23068.019887/2026-78.**

3.1.2.2. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Ciências Biológicas: 2.00.00.00-6 / subárea: Taxonomia Vegetal - 2.03.04.00-5.

**Programa:** 1. Introdução à Sistemática Vegetal e fontes de informação. 2. Sistemas de classificação e nomenclatura. 3. Plantas vasculares sem sementes: Lycophytas e Monilophytas. 4. Gimnospermas: caracterização e taxonomia. 5. “Angiospermas basais”: clado Magnoliídeas. 6. Monocotiledôneas: caracterização e taxonomia. 7. Eudicotiledôneas: caracterização e taxonomia. 8. Eudicotiledôneas: Rosídeas. 9. Eudicotiledôneas: Asterídeas. 10. Métodos de coleta, preparo e conservação dos materiais botânicos. **Processo de seleção de docente nº 23068.022681/2026-25.**

## 3.2. CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS E ENGENHARIAS

### 3.2.1. DEPARTAMENTO DE MEDICINA VETERINÁRIA

3.2.1.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** VET05593 - Doenças Infecciosas II; VET05647 - Imunologia Veterinária; VET12526 - Imunologia; VET15602 - Imunologia; VET15603 - Laboratório de Imunologia; VET05655 - Microbiologia Veterinária.

**Programa:** 1. Imunidade inata e a resposta inflamatória. 2. Antígenos e anticorpos. 3. Complexo principal de histocompatibilidade e o processamento, a apresentação de antígenos e a ativação de linfócitos. 4. Mecanismos efetores da resposta imune celular. 5. Mecanismos efetores da resposta imune humoral. 6. Tolerância imunológica e autoimunidade. 7. Reações de hipersensibilidades. 8. Imunidade contra os tumores. 9. Principais enfermidades infecciosas de animais produção. 10. Principais enfermidades infecciosas de animais de companhia. **Processo de seleção de docente nº 23068.018560/2026-89.**

3.2.1.2. **Área/Subárea ou Disciplinas:** VET05494 - Patologia Geral; VET05597 - Patologia Especial; VET05224 - Técnicas Histológicas, VET05225 - Toxicologia Veterinária; VET 05596 - Parasitologia Veterinária; VET 05415 Doenças Parasitárias.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**Programa:** 1. Inflamação aguda e crônica. 2. Alterações circulatórias. 3. Carcinogênese e neoplasias. 4. Processos patológicos do sistema respiratório incluindo parasitoses. 5. Processos patológicos do sistema digestório incluindo parasitoses. 6. Processos patológicos do sistema urinário. 7. Patogenia das Hemoparasitoses. 8. Processos patológicos do fígado incluindo parasitoses. 9. Processos patológicos do sistema endócrino. 10. Processos patológicos do sistema tegumentar incluindo parasitoses. **Processo de seleção de docente nº 23068.018574/2026-01.**

### **3.3. CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

#### **3.3.1. DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA**

**3.3.1.1. Área/Subárea ou Disciplinas:** Pediatria.

**Programa:** 1. Semiologia pediátrica. 2. Crescimento e desenvolvimento na infância e adolescência: normal e desvios. 3. Nutrição e distúrbios nutricionais na infância e adolescência. 4. Aspectos clínicos e epidemiológicos as doenças respiratórias mais prevalentes na infância e adolescência. 5. Doenças do sistema digestório em Pediatria. 6. Diagnósticos diferencial das anemias na infância. 7. Doenças dos rins e vias urinárias em Pediatria. 8. Suporte básico de vida de alerta nas diferentes faixas etárias pediátricas. 9. Icterícia Diagnóstico diferencial na infância. **Processo de seleção de docente nº 23068.015651/2026-62.**

#### **3.3.2. DEPARTAMENTO DE CLÍNICA CIRÚRGICA**

**3.3.2.1. Área/Subárea ou Disciplinas:** Cirurgia Geral.

**Programa:** 1. Transplante hepático. 2. Morte encefálica e doação de órgãos. 3. Captação de órgãos e tecidos para transplante. 4. Atendimento inicial ao politraumatizado. 5. Manobras fundamentais em Cirurgia Geral. 6. Instrumentação cirúrgica. 7. Câncer de pâncreas. 8. Tecnologia e ensino da Cirurgia. 9. Cirurgia da obesidade mórbida. 10. Trauma abdominal fechado. **Processo de seleção de docente nº 23068.019135/2026-15.**

#### **3.3.3. DEPARTAMENTO DE CLÍNICA MÉDICA**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

3.3.3.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Clínica Médica.

**Programa:** 1. Diagnóstico diferencial das icterícias. 2. Síndromes pleuropulmonares. 3. Anamnese e exame físico do sistema cardiovascular. 4. Anamnese e exame físico do sistema respiratório. 5. Anamnese e exame físico do sistema digestivo. 6. Anamnese e exame físico do sistema nervoso. 7. Anamnese e exame físico do sistema osteomuscular. 8. Diagnóstico diferencial de linfadenomegalias. **Processo de seleção de docente nº 23068.021001/2026-56.**

3.3.3.2. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Hematologia.

**Programa:** 1. Diagnóstico laboratorial das anemias por deficiência de ferro (anemia ferropriva, anemia da inflamação e anemia sideroblástica). 2. Anemias Hemolíticas (anemia hemolítica autoimune, doença falciforme e talassemias). 3. Falências Medulares. 4. Hemoterapia (Hemocomponentes e suas indicações, possíveis complicações das hemotransfusões e transfusão segura). 5. Doenças Hemorrágias (PTI, Doença de Von Willebrand, Hemofilias e CIVD). 6. Trombose: Diagnóstico, avaliação laboratorial e conduta. 7. Anticoagulação: Quando indicar? Principais formas de anticoagulação. 8. Onco-hematologia: Uma visão geral das doenças onco-hematológicas. **Processo de seleção de docente nº 23068.021843/2026-16.**

3.3.3.3. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Medicina de Urgência.

**Programa:** 1. Avaliação Sistematizada em Medicina de Emergência e Classificação de risco. 2. Reanimação cardiopulmonar básica e avançada. 3. Insuficiência respiratória aguda. 4. Ventilação mecânica invasiva e não invasiva. 5. Choque: definição, fisiopatologia, classificação dos principais tipos de choque, diagnóstico, monitorização e conduta inicial na emergência. 6. Sepses e choque séptico: definição, fisiopatologia, diagnóstico e conduta. 7. Síndromes coronarianas agudas. 8. Emergências hipertensivas. 9. Emergências neurológicas: acidente vascular cerebral isquêmico, hemorragia subaracnóide e hemorragia intraparenquimatosa. 10. Intoxicações exógenas: abordagem inicial e conduta nas principais intoxicações. **Processo de seleção de docente nº 23068.021845/2026-05.**

3.3.4. **DEPARTAMENTO DE CLÍNICA ODONTOLÓGICA**

3.3.4.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Odontologia (CNPq: 4.02.00.00-00) / Subárea: Periodontia (CNPq:4.02.05.00-2).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**Programa:** 1. Tratamento da Doença Periodontal. 2. Cirurgia Plástica Periodontal. **Processo de seleção de docente nº 23068.020815/2026-73.**

### 3.3.5. DEPARTAMENTO DE TERAPIA OCUPACIONAL

3.3.5.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Fisioterapia e Terapia Ocupacional (CNPq 4.08.00.00-8).

**Programa:** 1. Atenção à crise em saúde mental. 2. Patologização e medicalização na vida adulta. 3. Trabalho em Redes na Atenção e Cuidado à pessoa em sofrimento psíquico. 4. Projeto de vida na promoção de saúde mental de na vida adulta. 5. Uso abusivo de álcool e drogas e redução de danos. 6. Terapia ocupacional e produção de cuidado em saúde mental. **Processo de seleção de docente nº 23068.019188/2026-28.**

### 3.3.6. DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA

3.3.6.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Imunologia (área CNPq 2.11.00.00-4), Microbiologia (área CNPq 2.12.00.00-9), Patologia (área CNPq 4.01.05.00-8).

**Programa:** 1. Imunidade inata. 2. Biologia de linfócitos B e resposta imune humoral. 3. Biologia de linfócitos T e resposta imune celular, 4. Resposta imune a vírus, bactérias, fungos, helmintos e protozoários. 5. Immunopatogênese das doenças infecciosas e inflamatórias. 6. Mecanismos gerais de lesão celular, adaptação e morte celular. 7. Interação Patógeno-Hospedeiro. 8. Resistência bacteriana a antimicrobianos. 9. Infecções fúngicas invasivas em pacientes imunocomprometidos: aspectos clínicos, diagnósticos, terapêuticos e epidemiológicos. 10. Replicação viral e patogênese das infecções virais. **Processo de seleção de docente nº 23068.021130/2026-44.**

### 3.3.7. DEPARTAMENTO DE FISIOTERAPIA

3.3.7.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Fisioterapia e Terapia Ocupacional (CNPq 4.08.00.00-8) - Fisioterapia Reumatológica, Estágio Supervisionado I, Estágio Supervisionado II, Estágio Supervisionado III.

**Programa:** 1. Avaliação fisioterapêutica em pacientes com doenças reumatológicas. 2. Abordagem fisioterapêutica na artrite reumatoide. 3. Abordagem fisioterapêutica na osteoartrite. 4. Abordagem fisioterapêutica na fibromialgia. 5. Abordagem fisioterapêutica no lúpus eritematoso sistêmico. 6.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Abordagem fisioterapêutica na espondilite anquilosante. 7. Educação em saúde e autocuidado em doenças reumáticas. **Processo de seleção de docente nº 23068.018192/2026-79.**

### 3.3.8. DEPARTAMENTO DE FONOAUDIOLOGIA

3.3.8.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Grande área: Fonoaudiologia (4.07.00.00-3). Subárea: Audiologia.

**Programa:** 1. Anatomofisiopatologia da audição aplicada ao Diagnóstico audiológico dos principais distúrbios da audição. 2. Avaliação audiológica na população pediátrica e a importância do cross-check no diagnóstico e intervenção auditiva. 3. Avaliação e intervenção do Processamento Auditivo Central nas diferentes faixas etárias. 4. Avaliação auditiva básica em adultos e idosos e sua interface com a (Re)habilitação auditiva. 5. Interface entre Audiologia e Saúde do Trabalhador. 6. Avaliação e Reabilitação Vestibular no adulto. 7. Métodos objetivos e comportamentais de avaliação auditiva: princípios, aplicação clínica e interpretação dos resultados. 8. Triagem Auditiva Neonatal e identificação precoce da deficiência auditiva: protocolos, indicadores de risco e encaminhamentos. 9. Perda Auditiva Induzida por Ruído (PAIR): notificação e condutas fonoaudiológicas no contexto ocupacional. 10. Política Nacional de Saúde Auditiva e Rede de Cuidado à Pessoa com Deficiência (RCPD). **Processo de seleção de docente nº 23068.020934/2026-26.**

### 3.4. CENTRO DE EDUCAÇÃO

#### 3.4.1. DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO, POLÍTICA E SOCIEDADE

3.4.1.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Área: Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6), Subáreas: 7.08.03.00-5 Planejamento e Avaliação Educacional 7.08.03.01-3 Política Educacional.

**Programa:** 1. A configuração histórica do Estado Brasileiro e definições da política educacional. 2. Estado e planejamento educacional: centralização/descentralização e as relações entre público e privado. 3. Direito, organização e financiamento da educação básica brasileira. 4. Gestão e avaliação da Educação Básica: avaliação institucional e avaliação em larga escala na educação escolar brasileira e no cenário educacional do Espírito Santo. 5. Da administração escolar à gestão educacional: questões teórico-conceituais. 6. Gestão e organização de sistemas de ensino e das instituições



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

de educação básica: gestão dos recursos financeiros, do espaço físico e do patrimônio da escola no Brasil e no Espírito Santo. **Processo de seleção de docente nº 23068.014839/2026-93.**

### 3.4.2. DEPARTAMENTO DE LINGUAGENS, CULTURA E EDUCAÇÃO

3.4.2.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6) / Subárea Ensino-Aprendizagem (Cód. CNPq: 7.08.04.00-1) - Pedagogia / Alfabetização.

**Programa:** 1. Alfabetização e letramento: aspectos conceituais e implicações metodológicas. 2. O trabalho com textos na alfabetização: aspectos conceituais e metodológicos. 3. A leitura como processo de construção de sentidos: aspectos conceituais e metodológicos. 4. Desenvolvimento da escrita na criança: perspectivas piagetiana e vigotskiana. 5. Métodos de alfabetização: sintéticos, analíticos e ecléticos: evolução histórica e análise crítica. 6. Dimensão linguística da alfabetização: conhecimentos sobre o sistema de escrita da língua portuguesa. 7. Contribuições da fonética e da fonologia para o processo de alfabetização. 8. Proposta de trabalho com as relações sons e letras e letras e sons na alfabetização. 9. A Didática no contexto educacional brasileiro: aspectos históricos e conceituais. 10. O processo ensinoaprendizagem e a avaliação do processo educativo. **Processo de seleção de docente nº 23068.019502/2026-72.**

3.4.2.2. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6) / Subárea Ensino-Aprendizagem (Cód. CNPq: 7.08.04.00-1): Didática / Educação não escolar.

**Programa:** 1. Percursos históricos de institucionalização da infância em contextos educativos escolares e não escolares. 2. Crianças e adolescentes como sujeitos de direitos em cotidianos escolares e não escolares. 3. Trabalho docente e práticas educativas em contextos escolares e não escolares. 4. O papel, o objeto de estudo e a importância da Didática na formação do professor. 5. A Didática e o ensino-aprendizagem em espaços escolares e não escolares. 6. Didática: métodos, técnicas e sua utilização no ensino-aprendizagem na escola básica. 7. Avaliação do processo ensino-aprendizagem: conceitualização, modalidades, instrumentos e seus efeitos nos processos de ensinar-aprender. **Processo de seleção de docente nº 23068.020003/2026-28.**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

3.4.2.3. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Educação (Cód. CNPq: 7.08.00.00-6) / Subárea Ensino-Aprendizagem (Cód. CNPq: 7.08.04.00-1) - Ensino de Artes Visuais.

**Programa:** 1. As Artes Visuais e a educação: a relação entre o campo da arte e seu ensino. 2. Metodologias pós-modernas no ensino das Artes Visuais. 3. Concepções teóricas acerca de Arte e Cultura: interculturalidade, questões de gênero e étnico-raciais. 4. Mediação nas artes visuais: espaços extra escolares de aprendizagem. 5. Processos de leitura de imagens no contexto da significação. 6. Estágio supervisionado: a pesquisa no ensino das Artes Visuais e a formação de professores. 7. Limites e possibilidades sobre avaliação no ensino das Artes Visuais. **Processo de seleção de docente nº 23068.020009/2026-03.**

### 3.5. CENTRO TECNOLÓGICO

#### 3.5.1. DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA CIVIL

3.5.1.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Engenharia Civil (Código CNPq: 3.01.00.00-3) / Estruturas (3.01.02.00-6) Especialidades: Mecânica das Estruturas (3.01.02.04-9); Estruturas de Concreto (3.01.02.01-4); Estruturas Metálicas (3.01.02.03-0); Estruturas de Madeiras (3.01.02.02-2).

**Programa:** 1. Mecânica das Estruturas (3.01.02.04-9): a) Treliças isostáticas planas. b) Pórticos isostáticos planos. c) Análise de estruturas planas hiperestáticas pelo método das forças. 2. Estruturas de Concreto (3.01.02.01-4): a) Dimensionamento de vigas de concreto armado ao momento fletor. b) Dimensionamento de vigas de concreto armado a força cortante. c) Dimensionamento de lajes maciças de concreto armado apoiadas em vigas. 3. Estruturas Metálicas (3.01.02.03-0): a) Dimensionamento de elementos fletidos. b) Dimensionamento dos elementos comprimidos. c) Dimensionamento de vigas mistas biapoiadas de aço e concreto. 4. Estruturas de Madeiras (3.01.02.02-2): a) Ações e segurança em projetos de estruturas de madeira. b) Dimensionamento de elementos de madeira submetidos à esforços de tração e flexão. c) Ligações de peças estruturais de madeira. **Processo de seleção de docente nº 23068.019789/2026-31.**

### 3.6. CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E NATURAIS



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

### 3.6.1. DEPARTAMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS

#### 3.6.1.1. Área/Subárea ou Disciplinas: Língua Espanhola.

**Programa:** 1. Abordagens Metodológicas no Ensino de Espanhol como Língua Estrangeira (ELE). 2. O Processo de Ensino-Aprendizagem de ELE e a Variação Linguística. 3. O Ensino da Gramática em ELE: Reflexões e Práticas para a Sala de Aula. 4. O Uso das Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) no Ensino de Espanhol. 5. A Formação do Professor de Espanhol: Desafios e Perspectivas no Estágio Supervisionado. 6. Análise Contrastiva: Principais Dificuldades dos Aprendizes Brasileiros no Aprendizado do Espanhol. **Processo de seleção de docente nº 23068.015567/2026-49.**

#### 3.6.1.2. Área/Subárea ou Disciplinas: Literaturas Estrangeiras Modernas - Inglês.

**Programa:** 1. A RENASCENÇA DO HARLEM: Representação da experiência afro-americana na poesia de Langston Hughes: voz, resistência e identidade (ex.: “I, Too”, “Theme for English B”, “The Negro Speaks of Rivers”, etc). 2. O GÓTICO: O gótico psicológico em Edgar Allan Poe: narrador não confiável e construção do terror em “The Black Cat” e “Tell-Tale Heart”. 3. POESIA MODERNA: A construção da poesia moderna em “Of Modern Poetry” de Wallace Stevens. 4. ROMANTISMO: Natureza e a representação feminina em ““She Dwelt among the Untrodden Ways” e “Strange Fits of Passion Have I Known” de William Wordsworth. 5. POESIA CONFSSIONAL: Morte e renascimento em “Lady Lazarus” de Sylvia Plath. 6. METAFICÇÃO: Metaficção e autorreflexividade em “Lost in the Funhouse” e ““Night-Sea Journey” de John Barth. **Processo de seleção de docente nº 23068.019419/2026-01.**

### 3.6.2. DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS

3.6.2.1. Área/Subárea ou Disciplinas: Ciências Biológicas (2.00.00.00-6). Subáreas: Biologia Geral (2.01.00.00-0); Botânica (2.03.00.00-0); Genética (2.02.00.00-5); Zoologia (2.04.00.00-4).

**Programa:** 1. Adaptações dos sistemas locomotor, circulatório, respiratório e sensorial dos tetrápodes para a vida no ambiente terrestre. 2. Anatomia e fisiologia dos sistemas locomotor, circulatório, respiratório e sensorial das Aves. 3. Diversidade e evolução dos Metazoa. 4. Célula procarionte e eucarionte animal e vegetal: estrutura, função e componentes. 5. Membrana Plasmática: estrutura, transporte e especializações. 6. Ciclo celular e divisão



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

celular. 7. Mecanismos da transmissão da informação genética. 8. Regulação do crescimento vegetal: hormônios e tropismos. 9. Ciclo de vida em plantas. 10. Tipos de tecidos em animais e vegetais e adaptações a ambientes específicos. **Processo de seleção de docente nº 23068.021329/2026-72.**

### **3.7. CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

#### **3.7.1. DEPARTAMENTO DE GINÁSTICA**

**3.7.1.1. Área/Subárea ou Disciplinas:** 09.00.00-2 (Educação Física) / Formação e atuação profissional em Educação Física escolar, Dança e Lazer.

**Programa:** 1. Educação Física como componente curricular da educação básica. 2. Educação Física e docência em Dança. 3. Educação Física e Lazer. **Processo de seleção de docente nº 23068.021372/2026-38.**

#### **3.7.2. DEPARTAMENTO DE DESPORTOS**

**3.7.2.1. Área/Subárea ou Disciplinas:** Área: Anatomia (CNPq 20604009); Subárea: Anatomia Humana (CNPq 20604017).

**Temas para a prova de APTIDÃO DIDÁTICA:** 1. Generalidades do sistema esquelético. 2. Generalidades do sistema articular. 3. Generalidades do sistema muscular. 4. Generalidades do sistema cardiovascular. 5. Generalidades do sistema respiratório. 6. Generalidades do sistema nervoso. 7. Articulações e músculos do membro superior. 8. Articulações e músculos do tórax e do abdome. 9. Articulações e músculos do membro inferior. 10. Coluna vertebral e músculos do dorso. **Para a prova de aptidão didática será sorteado um tema da lista. Processo digital nº 23068.021452/2026-93.**

**Temas para a prova de APTIDÃO PRÁTICA:** 1. Acidentes ósseos, articulações e músculos do membro superior. 2. Acidentes ósseos, articulações e músculos do membro inferior. 3. Acidentes ósseos, articulações e músculos do tórax e dorso. 4. Acidentes ósseos, articulações e músculos de abdome e pelve. 5. Estruturas dos sistemas cardiovascular, respiratório e nervoso. **Todos os temas serão abordados na prova de aptidão prática. Dessa forma não haverá sorteio de temas para esta prova. Processo digital nº 23068.021452/2026-93.**

### **3.8. CENTRO DE ARTES**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

### 3.8.1. DEPARTAMENTO DE TEORIA DA ARTE E MÚSICA

#### 3.8.1.1. Área/Subárea ou Disciplinas: Artes / Música.

**Programa:** 1. Propostas de compreensão da trilha musical em sua relação com os diversos produtos audiovisuais: propostas de compreensão. 2. Trilha musical e interatividade: desafios específicos da música para jogos interativos. 3. A trilha musical e sua relação com a dramaturgia: origens da relação entre drama e música, semelhanças e distinções. 4. Possibilidades da análise de trilha musical: relações com a fenomenologia e a semiótica. 5. Fundamentos do áudio analógico e do áudio digital e sua relação com a produção musical na contemporaneidade. 6. O produtor musical como compositor: áudio, produção e criatividade. 7. O áudio musical como proposta de estruturação pedagógica para a formação. 8. Fundamentos da acústica musical: espaços de prática musical como parte da criatividade e da performance. **Processo de seleção de docente nº 23068.017003/2026-41.**

### 3.8.2. DEPARTAMENTO DE ARTES VISUAIS

3.8.2.1. **Área/Subárea ou Disciplinas:** Área: Artes (Cód. CNPq 8.03.00.00-6). Subárea: Artes Plásticas (Cód. CNPq 8.03.02.00-9) / Fotografia (Cód. CNPq 8.03.07.00-0) / Artes do Vídeo (cód. CNPq 8.03.09.00-3).

**Programa Prova de Aptidão Didática:** 1. Dimensão conceitual de práticas artísticas baseadas em atravessamentos e convergências de meios e linguagens. 2. Práticas artísticas com elementos textuais e sonoros em fotografia e vídeo. 3. Participação, interatividade, autoria e colaboração na arte contemporânea. 4. Práticas artísticas em multimeios, vídeo, vigilância, espetáculo e sociedade do controle. 5. A espacialização do audiovisual nas práticas contemporâneas. 6. O vídeo e a fotografia entre obra e documentação de obra. 7. Narrativas contra-hegemônicas nas práticas artísticas em fotografia, vídeo e multimeios. 8. A desconstrução da questão da objetividade da imagem fotográfica. 9. Temporalidade na arte contemporânea: longa duração, instantaneidade, loop e tempo real nas imagens fotográficas e audiovisuais. 10. Relações entre corpo e ação em fotografia, vídeo e práticas digitais. **Processo de seleção de docente nº 23068.018334/2026-06.**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**Programa Prova Apresentação de Portfólio:** Apresentação de portfólio das atividades artísticas realizadas nos últimos 5 anos, de 15 a 20 minutos (obrigatória, de caráter eliminatório e classificatório). O candidato deverá elaborar um portfólio digital de 20 páginas (em arquivo único, formato PDF), a ser entregue por e-mail até a data do primeiro dia de prova, contemplando as atividades artísticas realizadas nos últimos 5 anos, todas de autoria do candidato e devidamente identificadas. A apresentação será feita de forma oral, quando a banca disponibilizará equipamento para projeção, caso o(a) candidato(a) queira fazer uso desse recurso. A pontuação da referida prova será de 0 a 100 pontos e a avaliação obedecerá a cinco critérios, cada um dos quais valendo no máximo vinte pontos, a saber: 1. Qualidade e consistência da produção artística como um todo; 2. Amadurecimento teórico/prático da produção artística; 3. Originalidade e Singularidade da Produção; 4. Organização e legibilidade do portfólio e da apresentação. 5. Capacidade de comunicação da apresentação oral. **Processo de seleção de docente nº 23068.018334/2026-06.**

**3.8.2.2. Área/Subárea ou Disciplinas:** Área: Arte (código 8.03.00.00-6), subárea: Arte / Educação (Educação Artística - código 8.03.09.00-4) e Pintura (código 8.03.02.01-9).

**Programa Prova de Aptidão Didática:** 1. A História do Ensino de Arte no Brasil e as perspectivas contemporâneas para o ensino e aprendizagem das Artes Visuais. 2. Arte/educação em diálogo com a Lei 9394/96, os Parâmetros Curriculares Nacionais Artes (1997) e a Base Nacional Comum Curricular (2018). 3. Arte/educação e diversidade. 4. Fundamentos da Arte/Educação: concepções e práticas didáticas. 5. Arte/educação e mediação cultural em espaços expositivos e contextos de educação não formal. 6. As diferentes abordagens artísticas/didáticas na educação básica. 7. Processos de criação em práticas artísticas/didáticas. 8. Abordagens do artista/professor/pesquisador em espaços artísticos/educacionais. 9. A cor nas Artes Visuais: academicismo, modernismo e contemporaneidade. 10. Composição e materialidade nas práticas artísticas/didáticas em Artes Visuais. **Processo de seleção de docente nº 23068.018335/2026-42.**

**Programa Prova Prática Presencial de Apresentação de Memorial Circunstanciado:** Apresentação oral de até 30 minutos, que deverá ser entregue em formato impresso (1 cópia), no ato da inscrição com um memorial circunstanciado das atividades artísticas/didáticas realizadas nos últimos 5 anos (obrigatória, de caráter eliminatório e classificatório), exclusivamente para a vaga do Departamento de Artes Visuais/CAR. Para a etapa de apresentação oral de Memorial Circunstanciado, o candidato deverá enviar, junto da documentação de inscrição, um memorial circunstanciado (em arquivo único, formato PDF) das atividades artísticas/didáticas realizadas nos últimos 5 anos, todas de autoria do candidato e devidamente identificadas. A pontuação



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

da referida prova será de 0 a 100 pontos e a avaliação obedecerá a quatro critérios, cada um dos quais valendo no máximo vinte e cinco pontos, a saber: 1. Qualidade e consistência da produção artística/didática como um todo; 2. Amadurecimento teórico/prático da produção artística/didática; 3. Originalidade e Singularidade da Produção Artística/Didática; 4. Organização e legibilidade do memorial circunstanciado. **Processo de seleção de docente nº 23068.018335/2026-42.**

#### 4. DAS ATRIBUIÇÕES DO CARGO

4.1. Poderá haver contratação de professor substituto no âmbito da Universidade Federal do Espírito Santo, mediante contrato de trabalho de caráter temporário, exclusivamente para ministrar aulas em curso de graduação, à vista do plano de trabalho do departamento solicitante da contratação.

#### 5. DO REGIME DE TRABALHO

5.1. O Regime de Trabalho será conforme o indicado no item 2.2 deste edital.

5.2. O horário deverá ser cumprido na forma estabelecida pelo respectivo campus, nos turnos matutino, vespertino ou noturno, de acordo com as necessidades da Instituição.

#### 6. DA REMUNERAÇÃO

6.1. A remuneração de professor substituto será fixada com base no valor do vencimento estabelecido para o nível 1 da classe A do cargo de professor do magistério superior da carreira do magistério federal conforme tabela a seguir:

Titulação exigida	Remuneração (20h)	Remuneração (40h)
Especialização	R\$ 3.518,45	R\$ 5.149,74
Mestrado	R\$ 3.998,24	R\$ 6.157,29
Doutorado	R\$ 5.037,78	R\$ 8.340,33



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

6.2. Atendendo aos requisitos legais, além da remuneração acima, o professor substituto terá direito: a) Auxílio Alimentação; b) Auxílio Transporte (Decreto nº 2.880/1998).

6.3. A remuneração da pessoa a ser contratada será de acordo com a titulação exigida no Edital de abertura do Processo Seletivo, conforme item 2, independentemente de a pessoa candidata possuir titulação superior à exigida no Edital. Não sendo possíveis quaisquer alterações de titulação para majorar a remuneração durante a vigência do contrato.

## 7. DAS INSCRIÇÕES

7.1. O período de inscrição será de: **0h00min do dia 11/05/2026 até às 23h59min do dia 15/05/2026 (Horário de Brasília).**

7.2. A inscrição deverá ser instruída com os seguintes documentos:

a) Formulário de inscrição devidamente preenchido, conforme modelo oficial da Ufes, à disposição no sítio [www.progep.ufes.br](http://www.progep.ufes.br), no qual a pessoa candidata declare estar ciente do contido nos editais e na Resolução nº 41/2011-CEPE/Ufes (disponibilizada no sítio [www.daocs.ufes.br](http://www.daocs.ufes.br));

b) Cópia de documento oficial de identidade;

c) *Curriculum vitae* devidamente comprovado;

7.3. A pessoa candidata deverá receber do departamento o conteúdo programático e o calendário das provas de seleção (cronograma com a confirmação da data, local, horários dos momentos avaliativos do processo seletivo, tempo de duração da prova de aptidão didática e demais informações pertinentes ao processo seletivo).

7.4. Antes de efetuar a inscrição, a pessoa candidata deverá conhecer o edital e demais normas que regulamentam o processo seletivo, e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos, em especial, a área/subárea, de graduação e de pós-graduação.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

7.5. Os pedidos de inscrição serão apreciados e deferidos, ou não, pela Comissão de Inscrição/Seleção do Departamento responsável por cada processo seletivo, que divulgará no endereço eletrônico do Centro, bem como no quadro de avisos dos referidos Centros.

7.6. No caso de indeferimento do pedido de inscrição, a pessoa candidata poderá recorrer da decisão junto ao departamento, enviando por e-mail a justificativa fundamentada, no prazo de 02 (dois) dias úteis contados da divulgação do indeferimento realizado pela Comissão de Inscrição/Seleção.

7.7. A não apresentação da titulação exigida no edital no ato da inscrição não configura motivo para indeferimento da inscrição. A apresentação da titulação exigida no edital é obrigatória no ato de entrega da documentação para assinatura do contrato junto ao setor responsável na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

7.7. Será considerada válida somente a inscrição realizada na forma e no prazo estabelecido neste edital.

7.8. A UFES não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de natureza técnica dos computadores, possíveis falhas de comunicação, congestionamento das linhas de transmissão, manuseio indevido do sistema ou qualquer outro motivo que impossibilite a transferência de dados.

7.9. É assegurado à pessoa candidata o direito de requerer atendimento diferenciado para realização das provas, desde que este seja solicitado no ato da inscrição por meio do preenchimento do Anexo II deste edital (SOLICITAÇÃO DE ATENDIMENTO ESPECIAL). Somente será concedido o atendimento diferenciado àquelas pessoas candidatas que cumprirem o estabelecido neste edital. O atendimento será feito, levando-se em consideração as possibilidades, a razoabilidade, critérios de viabilidade do pedido e as disposições contidas neste Edital.

## 8. DAS PROVAS

8.1. Data provável para realização das provas: **a partir de 25/05/2026**.

8.1.1. O cronograma com a confirmação da data, local e horários dos momentos avaliativos é de responsabilidade do departamento promotor do processo seletivo.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

8.2. Constituirão provas do processo seletivo:

a) Prova de aptidão didática (obrigatória, de caráter eliminatório e classificatório);

b) Análise do *curriculum vitae* (obrigatória, de caráter classificatório).

**8.2.1. Para o Departamento de Línguas Estrangeiras/CCHN, área/subárea Língua Espanhola, a prova de aptidão didática deverá ser realizada em Língua Espanhola.**

**8.2.2. Para o Departamento de Línguas Estrangeiras/CCHN, área/subárea Literaturas Estrangeiras Modernas - Inglês, a prova de aptidão didática deverá ser realizada em Língua Inglesa.**

**8.2.3. Para o Departamento de Desportos/CEFD, Área: Anatomia (CNPq 20604009); Subárea: Anatomia Humana (CNPq 20604017), constituirão provas do processo seletivo:**

a) Prova de aptidão prática (caráter eliminatório e classificatório);

b) Prova de aptidão didática (caráter eliminatório e classificatório);

c) Prova de títulos (caráter classificatório).

**8.2.4. Para o Departamento de Artes Visuais/CAr, Área: Artes (Cód. CNPq 8.03.00.00-6). Subárea: Artes Plásticas (Cód. CNPq 8.03.02.00-9) / Fotografia (Cód. CNPq 8.03.07.00-0) / Artes do Vídeo (cód. CNPq 8.03.09.00-3), constituirão provas do processo seletivo:**

a) Prova de aptidão didática, de 40 a 50 minutos (obrigatória, de caráter eliminatório e classificatório);



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**b) Apresentação de portfólio das atividades artísticas realizadas nos últimos 5 anos, de 15 a 20 minutos (obrigatória, de caráter eliminatório e classificatório);**

**c) Prova de títulos (obrigatória, de caráter classificatório).**

**8.2.5. Para o Departamento de Artes Visuais/CAR, Área: Arte (código 8.03.00.00-6), subárea: Arte / Educação (Educação Artística - código 8.03.09.00-4) e Pintura (código 8.03.02.01-9), constituirão provas do processo seletivo:**

**a) Prova de Aptidão Didática Presencial (obrigatória, de caráter eliminatório e classificatório);**

**b) Prova Prática Presencial de Apresentação de Memorial Circunstanciado: Apresentação oral de até 30 minutos, que deverá ser entregue em formato impresso (1 cópia), no ato da inscrição com um memorial circunstanciado das atividades artísticas/didáticas realizadas nos últimos 5 anos (obrigatória, de caráter eliminatório e classificatório), exclusivamente para a vaga do Departamento de Artes Visuais/CAR.**

**c) Prova de Títulos: Aplicada a partir da análise do curriculum vitae no formato Plataforma Lattes, devidamente documentado.**

8.3. A prova de aptidão didática consistirá em uma aula ministrada sobre um dos temas incluídos no programa do processo seletivo, em data definida no cronograma, sendo vedada a presença das demais pessoas candidatas, mediante sorteio dos nomes das pessoas candidatas.

8.3.1. O não comparecimento da pessoa candidata ao sorteio de temas para a prova de aptidão didática resultará em sua eliminação do processo seletivo.

8.3.2. A nota da prova de aptidão didática será atribuída em uma escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, conforme Anexo III da Resolução nº 41/2011-CEPE, sendo considerado eliminado a pessoa que obtiver nota inferior a 60 (sessenta) pontos nessa prova.

8.3.3. A prova de aptidão didática será obrigatoriamente gravada em áudio e vídeo para fins de avaliação inicial ou para posterior análise pelos membros da comissão, em caso de recurso.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

8.4. A análise do *curriculum vitae* será conduzida de acordo com os itens e as respectivas pontuações estabelecidas na tabela para este fim, constantes do Anexo IV da Resolução nº 41/2011-CEPE.

8.5. Em caso de empate entre pessoas candidatas, a decisão será tomada de acordo com a seguinte precedência:

- a) Maior nota na prova de aptidão didática;
- b) Maior tempo de obtenção de diploma de graduação em curso superior.

8.6. Ao final do processo seletivo simplificado, a comissão de seleção deverá elaborar um parecer conclusivo em que conste a ordem de classificação das pessoas candidatas.

8.7. O resultado do processo seletivo será tornado público por ordem de classificação para cada modalidade de vaga (ampla concorrência, pessoas pretas ou pardas, pessoas indígenas, pessoas quilombolas e pessoas com deficiência, em cada área de conhecimento, observado o quantitativo máximo de pessoas candidatas homologadas em relação ao número de vagas ofertadas, de acordo com o Anexo III do Decreto nº 9.739, de 2019.

## 9. DOS RECURSOS

9.1. Caberá recurso da decisão da comissão de seleção ao departamento promotor do processo seletivo no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados a partir da data da divulgação do resultado, no mesmo local das inscrições.

9.1.1. Caso o departamento indefira o recurso, caberá impugnação do indeferimento junto ao conselho departamental do centro ao qual está vinculado o departamento promotor do processo seletivo, no prazo de 02 (dois) dias úteis contados a partir da data da divulgação do resultado do recurso interposto.

9.2. O presente processo seletivo se encerrará somente com a devida publicação do resultado definitivo no Diário Oficial da União, a qual só poderá ser efetivada depois de esgotados todos os prazos de recursos previstos na Resolução nº 41/2011-CEPE/Ufes.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

## **10. DA HOMOLOGAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO**

10.1. A homologação do resultado final será publicada no Diário Oficial da União de acordo com o Anexo III do Decreto nº 9.739/2019, por ordem de classificação, para cada modalidade de vaga (ampla concorrência, pessoas pretas ou pardas, pessoas indígenas, pessoas quilombolas e pessoas com deficiência, em cada área de conhecimento).

10.2. As pessoas candidatas não classificadas no número máximo de aprovados de que trata o Anexo III do Decreto nº 9.739/2019, ainda que tenham atingido nota mínima, serão automaticamente reprovadas no processo seletivo.

10.3. Nenhuma das pessoas candidatas empatadas na última classificação de aprovados será considerada reprovada nos termos do artigo 39 do Decreto nº 9.739/2019.

10.4. Após a homologação e publicação no DOU do resultado final da seleção pela Progep, o departamento ofertante da vaga deve seguir os procedimentos orientados pela Progep para solicitar, em momento oportuno, a contratação, em ordem de classificação, de acordo com a modalidade da vaga.

## **11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

11.1. O processo seletivo terá validade por 1 (um) ano, a contar da data de publicação da homologação do resultado final no Diário Oficial da União, podendo ser prorrogado por igual período.

11.2. O processo seletivo está regido pelas Resoluções nº 41/2011-CEPE/Ufes e nº 66/2023-CEPE/Ufes.

11.3. Após a publicação do resultado final no Diário Oficial da União, a pessoa candidata que, antes da sua contratação, demonstrar interesse em abdicar do direito de classificação para constar da última colocação, deverá manifestar expresso interesse e procurar a Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP/Progep/Ufes para preencher formulário próprio.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

11.4. O contrato será por um período letivo (em alguns casos poderá haver contratação por menor período), podendo haver prorrogações sucessivas, desde que não se exceda o tempo total de 2 (dois) anos de contratação.

11.5. Poderão ser contratados servidores da Administração Direta ou Indireta da União, Estado, Município ou Distrito Federal, exceto os ocupantes de cargo efetivo integrante das carreiras de magistério, de que trata a Lei nº 7.596/1987, e condicionado à formal comprovação de compatibilidade de horários.

11.6. Aqueles que já foram contratados pela Universidade Federal do Espírito Santo com fundamento na Lei nº 8.745/1993 somente poderão ser contratados novamente depois de decorridos 24 (vinte e quatro) meses do encerramento do contrato anterior, conforme Parecer Nº. 00047/2025/CONUNI/CGU/AGU de 24/10/2025.

11.7. Requisitos básicos para a contratação: possuir a escolaridade/titulação exigida nos editais de abertura do processo seletivo, item 2.2, e demais exigências contidas nos editais (entregar ORIGINAL e cópia legível dos documentos, conforme relação disponibilizada pela Progep/Ufes).

11.7.1. Será aceita titulação superior à exigida à vaga ofertada, desde que a formação superior possua abrangência suficiente para abarcar todos os conhecimentos da titulação exigida no edital, entretanto a remuneração se dará pelo nível da titulação exigida no edital, conforme item 6.3.

11.7.1.1. A avaliação da titulação é de competência do departamento detentor da vaga, citado no item 2.2.

11.8. Caso a pessoa candidata não possua o diploma ou certificado definitivo já confeccionado, poderá entregar:

- a) Documento hábil a demonstrar de maneira irrefutável a conclusão do curso, tais como, ata de defesa ou certidão, desde que evidenciem o cumprimento de todas as exigências prévias para expedição e registro do respectivo diploma ou certificado; e
- b) Documento que evidencie o efetivo início do procedimento para expedição e registro do diploma ou certificado de conclusão de curso.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

11.8.1. Fica definido o prazo de 12 (doze) meses para a apresentação da documentação definitiva - diploma ou certificado -, conforme o caso da qualificação.

11.8.2. A rescisão do contrato não desobriga a pessoa candidata da entrega do diploma ou certificado definitivo, sob pena de ilegalidade.

11.8.3. Em caso de título obtido no exterior deverá ser apresentada a devida tradução juramentada, bem como a revalidação e/ou reconhecimento realizados por Instituição Federal de Ensino Superior competente com o devido apostilamento, conforme disposto no art. 1º do Decreto nº 8.660, de 29 de janeiro de 2016 e art. 1º e 4º, anexo, Convenção da Apostila de Haia.

11.8.4. As pessoas candidatas estrangeiras deverão apresentar, no momento da contratação, documento que comprove a sua filiação, com a devida tradução juramentada e apostilamento, conforme disposto no art. 1º do Decreto nº 8.660, de 29 de janeiro de 2016 e art. 1º e 4º, anexo, da Convenção da Apostila de Haia.

11.8.5. Outros documentos poderão ser requisitados, por ocasião da contratação.

11.9. As pessoas candidatas aprovadas devem manter seu endereço atualizado para que, sendo convocadas, assumam seus devidos lugares no prazo de 15 (quinze) dias contados a partir da convocação, sendo consideradas desistentes da vaga caso não assumam neste prazo.

11.10. Em nenhuma hipótese, e sob qualquer pretexto, poderá o professor substituto iniciar suas atividades antes de serem cumpridas todas as formalidades, inclusive, e principalmente, a assinatura do contrato, podendo o fato, caso venha a ocorrer, ser considerado como irregularidade administrativa de responsabilidade da chefia do departamento.

11.11. A contratação como professor substituto não gera expectativa de direito quanto ao preenchimento de vaga do quadro permanente da carreira de magistério superior.

11.11. O acompanhamento das etapas e das datas relativas à prova de cada vaga/área ofertada é de inteira responsabilidade da pessoa candidata, por meio do sítio eletrônico do departamento ofertante da vaga indicado no quadro de vagas constante do item 2.2.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

11.12. O presente edital poderá ser cancelado ou alterado, em parte ou no todo, a qualquer tempo, desde que motivos supervenientes, legais ou relevantes assim o determinem, sem que isto venha a gerar direitos ou obrigações em relação aos interessados.

11.13. Os casos omissos serão resolvidos pelo Conselho Departamental a que se vincula o departamento interessado.

JOSIANA BINDA  
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

PCI Concursos



**EDITAL Nº 61/2026-PROGEP, PUBLICADO NO DOU EM 11/05/2026, E SUAS ALTERAÇÕES**

**1. Dados do Candidato**

Nome:	
Data de Nascimento:	CPF:
Documento de Identificação:	
Órgão expedidor:	Data de Expedição:
Endereço Residencial:	
Bairro:	Município/UF:
CEP:	
Telefone residencial/Celular:	
E-mail:	

**2. Dados da Inscrição**

Área/Subárea:
Departamento/Centro:
Candidato à reserva de vaga para Pessoa com Deficiência? <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
Candidato à reserva de vaga para Pessoa Preta ou Parda? <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim (DECLARO que sou _____ nos termos da Instrução Normativa nº 261, de 27 de junho de 2025, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos e da Lei nº 15.142, de 03/06/2025).
Candidato à reserva de vaga para Pessoa Indígena? <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim (DECLARO que sou pessoa indígena nos termos da Instrução Normativa nº 261, de 27 de junho de 2025, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos e da Lei nº 15.142, de 03/06/2025).
Candidato à reserva de vaga para Pessoa Quilombola? <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim (DECLARO que sou pessoa quilombola nos termos da Instrução Normativa nº 261, de 27 de junho de 2025, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos e da Lei nº 15.142, de 03/06/2025).
Estou ciente de que, na hipótese de indícios ou denúncias de fraude ou má-fé na autodeclaração, será instaurado procedimento administrativo para averiguação dos fatos, respeitados os princípios do contraditório e da ampla defesa e concluída pela ocorrência de fraude ou má-fé, a pessoa candidata será eliminada do processo seletivo simplificado, caso o certame ainda esteja em andamento; ou terá anulada a sua admissão, sem prejuízo de outras sanções cabíveis. (Art. 4º, da Lei nº <u>LEI Nº 15.142, DE 3 DE JUNHO DE 2025</u> ).

**3. Termo de Compromisso**

DECLARO estar ciente e de acordo com todas as normas do processo seletivo, conforme Resolução nº 41/2011-Cepe/Ufes, comprometendo-me a comprovar o atendimento a todos os requisitos e condições para contratação conforme estabelecido no Edital nº 61/2026-Progep, publicado no Diário Oficial da União de 11/05/2026, seção 3, e suas alterações.

Em \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

---

Assinatura

PCI Concursos

