



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiocchi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.
CEP. 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

ANEXO I

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS PARA AS PROVAS OBJETIVAS

PROCESSO SELETIVO Nº 001/2026 – CEMMIL

➡ A Prova Objetiva para os cargos de **Educador Social (Regional)** e **Recreador (Regional)** será constituída por:

1) LÍNGUA PORTUGUESA

Fonética; Fonologia; Pontuação; Acentuação Gráfica; Sílabas; Encontros Vocálicos e Consonantais; Ortofonía; Ortografia; Morfologia: Estrutura e Formação das palavras; Substantivo: flexão de gênero, número e grau; Adjetivo: flexão de gênero, número e grau; Verbo: conjugação; Artigo; Pronome: classificação; Numeral; Advérbio; Preposição; Conjunção; Interjeição; Análise Sintática da oração e do período; Regência: Verbal e Nominal; Concordância: Verbal e Nominal; Crase; Semântica; Emprego de algumas classes de palavras; Figuras de Linguagem e Vícios de Linguagem; Interpretação de Texto. Bibliografia: Livros Didáticos abrangendo os assuntos citados - Nível Ensino Médio.

2) MATEMÁTICA

Operações com Números Reais; Operações Algébricas; Produtos Notáveis e Fatoração Algébrica; Equações Fracionárias; Equações e Inequações de 1º e 2º graus; Medidas de Tempo e Monetária; Grandezas Proporcionais; Razões e Proporções; Juros e Porcentagens; Regra de três: Simples e Composta; Sistemas de Equações; Perímetro e Área de Polígonos; Estudo das Funções de 1º e 2º Graus; Sistema Métrico e seus Derivados; Trigonometria; Raciocínio Lógico. Bibliografia: Livros Didáticos abrangendo os assuntos citados - Nível Ensino Médio.

3) NOÇÕES DE INFORMÁTICA

Noções de Informática em geral, respondidos em forma de testes objetivos (testes de múltipla escolha) sobre: Windows; Editores de Texto (Microsoft Word); Planilhas Eletrônicas (Microsoft Excel), Internet (navegação e e-mail); Software e Hardware; Redes. As versões dos softwares serão especificadas no enunciado das questões quando necessárias.

4) CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

• Educador Social (Regional)

- **Lei Federal Nº 8.069 de 13 de junho de 1990.** Estatuto da Criança e do Adolescente.
- **Manual de Primeiros Socorros.** Rio de Janeiro. Fundação Oswaldo Cruz.
<http://www.fiocruz.br/biosseguranca/Bis/manuais/biosseguranca/manualdeprimeirosocorros.pdf>
- **Orientações Técnicas sobre o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Crianças e Adolescentes de 06 a 15 Anos.** Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome, Brasília, 2010.
<https://www.sigas.pe.gov.br/files/08092017114541-38.orientacoes.tecnicas.sobre.o.servico.de.convivencia.pdf>
- **Caderno de Orientações: Serviço de Proteção e atendimento Integral à Família e serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos -** Articulação necessária na Proteção Social Básica, Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome, Brasília, 2016.
https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/cadernos/Cartilha_PAIF_1605.pdf
- **Concepção de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, Ministério de Desenvolvimento Social.** Brasília. 2017.
https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Cadernos/concepcao_fortalecimento_vinculos.pdf
- **Orientações Técnicas Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Pessoas Idosas** (versão preliminar). Brasília, 2012~.
<https://psicologianosuas.com/wp-content/uploads/2013/09/orientacoes-tecnicas-do-scfv-para-pessoas-idosas.pdf>
- **Caderno de Orientações Técnicas Serviço de Medida Socioeducativa em meio Aberto.** Brasília, 2019.
https://blog.mds.gov.br/redesuas/wp-content/uploads/2019/05/caderno_MSE_0712.pdf

• Recreador (Regional)

- **Lei Federal Nº 8.069 de 13 de junho de 1990.** Estatuto da Criança e do Adolescente.
- **Manual de Primeiros Socorros.** Rio de Janeiro. Fundação Oswaldo Cruz.
<http://www.fiocruz.br/biosseguranca/Bis/manuais/biosseguranca/manualdeprimeirosocorros.pdf>
- **Guia Prático da Pedagogia Lúdica: Dicas e Atividades para Pais e Professores.** 1. Ed - São Paulo: EBPCA - Editora Brasileira de Publicação Científica Aluz, 2024.
https://educapes.capes.gov.br/bitstream/capes/868325/2/Ebook_Guia_Pr%C3%A1tico_Pedagogia_L%C3%BAdica.pdf
- **Monitor em Recreação.** Cezar Grontowski Ribeiro. Versão 1. Ano 2012.
<https://ifpr.edu.br/pronatec/wp-content/uploads/sites/46/2012/07/mr1.pdf>
- **Jogos, recreação e lazer.** Max Günther Haetinger. 1. ed., rev. Curitiba, PR: IESDE Brasil, 2012.
https://www.apabb.org.br/arquivos/upload/paginas_arquivos/2020/03/23/jogos-de-recreacao-e-lazer_compressed_85_66.pdf

➡ A Prova Objetiva para os cargos de **Advogado (Regional)**, **Assistente Social (Regional)**, **Cuidador (Regional)**, **Médico Veterinário (Regional)**, **Pedagogo (Regional)**, **Psicólogo (Regional)** e **Técnico em Informática (Regional)** será constituída por:

1) LÍNGUA PORTUGUESA

Fonética; Fonologia; Pontuação; Acentuação Gráfica; Sílabas; Encontros Vocálicos e Consonantais; Ortofonía; Ortografia; Morfologia: Estrutura e Formação das palavras; Substantivo: flexão de gênero, número e grau; Adjetivo: flexão de gênero, número e grau; Verbo: conjugação; Artigo; Pronome: classificação; Numeral; Advérbio; Preposição; Conjunção; Interjeição; Análise Sintática da oração e do período; Regência: Verbal e Nominal; Concordância: Verbal e Nominal; Crase; Semântica; Emprego de algumas classes de palavras; Figuras de Linguagem e Vícios de Linguagem; Interpretação de Texto. Bibliografia: Livros Didáticos abrangendo os assuntos citados - Nível Ensino Médio.



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiocchi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.

CEP. 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

2) MATEMÁTICA

Operações com Números Reais; Operações Algébricas; Produtos Notáveis e Fatoração Algébrica; Equações Fracionárias; Equações e Inequações de 1º e 2º graus; Medidas de Tempo e Monetária; Grandezas Proporcionais; Razões e Proporções; Juros e Porcentagens; Regra de três: Simples e Composta; Sistemas de Equações; Perímetro e Área de Polígonos; Estudo das Funções de 1º e 2º Graus; Sistema Métrico e seus Derivados; Trigonometria; Raciocínio Lógico. Bibliografia: Livros Didáticos abrangendo os assuntos citados - Nível Ensino Médio.

3) CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

• Advogado (Regional)

- **Decreto-Lei Nº 5.452, de 1º de Maio de 1943** - Consolidação das Leis do Trabalho.
- **Lei Nº 5.172, de 25 de outubro de 1966** - Código Tributário Nacional.
- **Lei Nº 4.320, de 17 de março de 1964** - Normas Gerais de Direito Financeiro.
- **Lei Complementar Nº 101, de 4 de maio de 2000** - Lei Responsabilidade Fiscal.
- **Lei Nº 12.527, de 18 de novembro de 2011** - Lei de Acesso à Informação.
- **Lei Nº 14.133, de 1º de abril de 2021** - Lei de Licitações e Contratos Administrativos.
- **Decreto Nº 10.024, de 20 de setembro de 2019** - Regulamenta a licitação, na modalidade pregão, na forma eletrônica.
- **Lei Nº 8.429, de 2 de junho de 1992**, alterada pela Lei Nº 14.230, de 25 de outubro de 2021 - Improbidade Administrativa.
- **Lei Federal Nº 8.742 de 1993** - Lei Orgânica da Assistência Social.
- **Lei Federal Nº 10.741 de 01 de outubro de 2003** - Estatuto da Pessoa Idosa.
- **Lei Federal Nº 8.069 de 13 de junho de 1990** - Estatuto da Criança e do Adolescente.
- **Lei Nº 12.852 de 5 de agosto de 2013** - Estatuto da Juventude.
- **Lei Nº 13.146, de 6 de julho de 2015** - Estatuto da Pessoa com Deficiência.

• Assistente Social (Regional)

Livros e Publicações digitais no endereço: https://www.cfess.org.br/publicacao/index?RevistaSearch%5Bid_revista_categoria%5D=4

- Residência em Saúde e Serviço Social: subsídios para reflexão.
- O que é preconceito - Série Assistente Social no Combate ao Preconceito - Caderno 1.
- O estigma do uso de drogas - Série Assistente Social no Combate ao Preconceito - Caderno 2.
- Racismo - Série Assistente Social no Combate ao Preconceito - Caderno 3.
- Transfobia - Série Assistente Social no Combate ao Preconceito - Caderno 4.
- Parâmetros para Atuação de Assistentes Sociais na Saúde.

Legislações publicadas no endereço: <https://www.cfess.org.br/legislacao>

- **Lei Federal Nº 8.742 de 1993** - Lei Orgânica da Assistência Social.
- **Lei Federal Nº 10.741 de 01 de outubro de 2003** - Estatuto da Pessoa Idosa.
- **Lei Federal Nº 8.069 de 13 de junho de 1990** - Estatuto da Criança e do Adolescente.
- **Lei Nº 12.852 de 5 de agosto de 2013** - Estatuto da Juventude.
- **Lei Nº 13.146, de 6 de julho de 2015** - Estatuto da Pessoa com Deficiência.
- **Código de Ética Profissional do/a Assistente Social (10ª edição)** - Texto aprovado em 13/3/1993, com as alterações introduzidas pelas Resoluções CFESS nº 290/1994, 293/1994, 333/1996 e 594/2011.

https://www.cfess.org.br/legislacao/index?LegislacaoSearch%5Bid_legislacao_categoria%5D=3

- **Resolução CNAS nº 145, de 15 de outubro de 2004** - Política Nacional de Assistência Social PNAS/2004.

https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Normativas/PNAS2004.pdf

- **Resolução CNAS nº 33 de 12 de dezembro de 2012** - Aprova a Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social - NOB/SUAS.
- https://www.mds.gov.br/webarquivos/public/NOBSUAS_2012.pdf

• Cuidador (Regional)

- **Guia Prático do Cuidador**. Ministério da Saúde, Secretaria de Atenção à Saúde, Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Brasília: Ministério da Saúde, 2008. https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/guia_pratico_cuidador.pdf
 - **Caderno de Atenção Domiciliar**. Ministério da Saúde, Secretaria de Atenção à Saúde, Departamento de Atenção Básica. Brasília: Ministério da Saúde, 2012. http://189.28.128.100/dab/docs/publicacoes/geral/cad_vol1.pdf
 - **Lei Federal Nº 10.741 de 01 de outubro de 2003** - Estatuto da Pessoa Idosa.
 - **Lei Federal Nº 8.069 de 13 de junho de 1990** - Estatuto da Criança e do Adolescente.
 - **Manual de Primeiros Socorros**. Rio de Janeiro. Fundação Oswaldo Cruz.
- <http://www.fiocruz.br/biosseguranca/Bis/manuais/biosseguranca/manualdeprimeirosocorros.pdf>

• Médico Veterinário (Regional)

1) Doenças produzidas por bactérias não-esporuladas e esporuladas aeróbias e anaeróbias: aspectos de etiologia, epidemiologia, patogenia, sinais clínicos, patologia, diagnóstico, profilaxia, controle e tratamento. 2) Doenças produzidas por vírus: aspectos de etiologia, epidemiologia, patogenia, sinais clínicos, patologia, diagnóstico, profilaxia, controle e tratamento. 3) Doenças produzidas por fungos: aspectos etiológicos, epidemiológicos, patogenia, sinais clínicos, patologia, diagnóstico, profilaxia, controle e tratamento das principais micoses superficiais, subcutâneas e profundas que afetam os animais domésticos. 4) Doenças produzidas por cestódeos, trematódeos, nematódeos e protozoários: aspectos de etiologia, epidemiologia, ciclo biológico, patogenia, sinais clínicos, patologia, diagnóstico, profilaxia,



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiocchi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.

CEP. 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

controle e tratamento. 5) Doenças causadas por artrópodes: aspectos de etiologia, epidemiologia, ciclo biológico, patogenia, sinais clínicos, patologia, diagnóstico, profilaxia, controle e tratamento. 6) Principais intoxicações em Medicina Veterinária: plantas tóxicas e micotoxinas. 7) Inspeção de Produtos de Origem Animal e Tecnologia de Produtos de Origem Animal: conhecer instalações frigoríficas, estabelecer relações com tecnologia de abate dos animais de açougue. 8) Identificar, analisar e avaliar as alterações encontradas nas carcaças e vísceras dos animais de açougue. 9) Determinar os critérios de julgamento de acordo com as possíveis alterações encontradas na carcaça ou vísceras dos animais de açougue. 10) Processamento tecnológico e higiene de produtos e subprodutos da indústria de carnes. 11) Higiene dos estabelecimentos industriais de carnes e derivados. 12) Aspectos higiênico-sanitários da carne. 13) Processamento tecnológico de carnes “in natura”. 14) Inspeção e processamento tecnológico do leite e derivados. 15) Clínica Veterinária. 16) Epidemiologia básica: conceitos fundamentais, saneamento, vigilância epidemiológica, ambiental e sanitária. Farmacologia Veterinária: princípios de absorção, distribuição e ação das drogas; agentes antiparasitários. 17) Bem-estar animal. 18) Zoonoses endêmicas, emergentes e reemergentes. 19) Código de ética do Médico Veterinário.

- **Lei nº 1.283/1950** - Dispõe sobre a inspeção industrial e sanitária dos produtos de origem animal

- **Decreto nº 9.013, de 29 de março de 2017** - Regulamenta a Lei nº 1.283, de 18 de dezembro de 1950, e a Lei nº 7.889, de 23 de novembro de 1989, que dispõem sobre a inspeção industrial e sanitária de produtos de origem animal.

- **Lei nº 8.171, de 17 de janeiro de 1991**. Dispõe sobre a política agrícola

- **Decreto nº 5.741, de 30 de março de 2006** - Regulamenta os Arts. 27-A, 28-A e 29-A da Lei nº 8.171, de 17 de janeiro de 1991 - Organiza o Sistema Unificado de Atenção à Sanidade Agropecuária, e dá outras providências.

- **O Decreto nº 5.741/2006**, alterado pelo Decreto nº 10.032/2019 - Regulamenta os Arts. 27-A, 28-A e 29-A da Lei nº 8.171, de 17 de janeiro de 1991 - Organiza o Sistema Unificado de Atenção à Sanidade Agropecuária, e dá outras providências.

- **Instrução Normativa MAPA nº 5, de 14 de fevereiro de 2017** - Estabelece os requisitos para avaliação de equivalência ao Sistema Unificado de Atenção à Sanidade Agropecuária relativos à estrutura física, dependências e equipamentos de estabelecimento agroindustrial de pequeno porte de produtos de origem animal, na forma desta Instrução Normativa.

- **Instrução Normativa MAPA nº 16, de 23 de junho de 2015** - Estabelece, em todo o território nacional, as normas específicas de inspeção e a fiscalização sanitária de produtos de origem animal, referente às agroindústrias de pequeno porte.

- **Instrução Normativa MAPA nº 17, de 6 de março de 2020** - Estabelece os Procedimentos Para Reconhecimento da Equivalência e Adesão Ao Sistema Brasileiro de Inspeção de Produtos de Origem Animal (Sisbi-Poa), do Sistema Unificado de Atenção à Sanidade Agropecuária (SUASA)

- **Instrução Normativa MAPA nº 29/2020** - Estabelece os requisitos para o livre comércio de produtos de origem animal, inspecionados por consórcio público de Municípios

• **Pedagogo (Regional)**

- **Didática da matemática: reflexões psicopedagógicas**. Cecília Parra. Editora Artmed.

- **Bem-vindo, mundo! criança, cultura e formação de educadores**. Silvia Pereira Carvalho. Editora Peirópolis.

- **Reflexões sobre Alfabetização**. Emília Ferreira. Editora Cortez.

- **O diálogo entre o ensino e a aprendizagem**. Telma Weisz. Editora Ática.

- **Ensaio pedagógico: como construir uma escola para todos**. Lino de Macedo. Editora Artmed.

- **Dez novas competências para ensinar: convite à viagem**. Philippe Perrenoud. Editora Artmed.

- **As competências para ensinar no século XXI: a formação dos professores e o desafio da avaliação**. Philippe Perrenoud e Monica Gather Thurler. Editora Artmed.

- **Ler e escrever na escola: o real, o possível e o necessário**. Délia Lerner. Editora Artmed.

- **Lei Federal nº 10.741 de 01 de outubro de 2003** - Estatuto da Pessoa Idosa.

- **Lei Federal nº 8.069 de 13 de junho de 1990**. Estatuto da Criança e do Adolescente.

- **Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015**. Estatuto da Pessoa com Deficiência.

- **Lei Federal nº 8.742 de 1993** - Lei Orgânica da Assistência Social.

• **Psicólogo (Regional)**

- **O Suicídio e os Desafios para a Psicologia**. Conselho Federal de Psicologia.

<https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2013/12/Suicidio-FINAL-revisao61.pdf>

- **Drogas, Direitos Humanos e Laço Social**. Conselho Federal de Psicologia.

<https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2013/07/Drogas-Direitos-Humanos-e-Laco-Social.pdf>

- **Aborto e (não) Desejo de Maternidade(s): Questões para a Psicologia**. Conselho Federal de Psicologia.

https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2016/11/CFP_Livro_Aborto-2.pdf

- **A Psicologia frente ao mundo digital: orientações para a atuação profissional com crianças e adolescentes**. [editor, organização e coordenação] Conselho Federal de Psicologia. 1.ed. Brasília, DF: Conselho Federal Psicologia, 2025.

<https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2025/11/A-Psicologia-frente-o-mundo-digital.pdf>

- **Código de Ética da Psicologia**. <https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2012/07/Co%CC%81digo-de-%C3%89tica.pdf>

- **Teoria e Clínica da Psicose**. Antonio Quinet. Editora Forense Universitária.

- **Psicologia Fácil**. Ana Mercedes Bahia Bock. Editora Saraiva.



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiochi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.

CEP. 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

• Técnico em Informática (Regional)

Rede wireless, access point, roteamento e protocolos de comunicação. Arquitetura de computadores. Políticas de segurança de internet, antivírus (prevenção e remoção) e Vírus. Softwares. Instalação e configuração de modem. Sistema Operacional Windows. Gerenciadores de e-mails. Editores de Texto (Microsoft Word). Planilhas Eletrônicas (Microsoft Excel). Montagem e instalação de microcomputadores e acessórios. Instalação de softwares em geral. Redes de Computadores: Definições, arquitetura, estrutura e topologia de redes, cabeamento estruturado. Hardware e Periféricos. Protocolos: TCP/IP. Bibliografia: Livros Técnicos abrangendo os assuntos citados.

➡ A Prova Objetiva para o emprego de **Cozinheiro** (Regional) será constituída por:

1) P LÍNGUA PORTUGUESA

Acentuação Gráfica; Pontuação; Ortografia; Substantivo: Flexão de Gênero, Número e Grau; Adjetivo: Flexão de Gênero, Número e Grau; Pronome: Classificação; Verbo: Conjugação; Sinônimos, Antônimos, Parônimos e Homônimos; Leitura e Interpretação de Texto. Bibliografia: Livros Didáticos sobre os assuntos - Nível Ensino Fundamental das Séries Iniciais.

2) MATEMÁTICA

Operações Fundamentais com Números Naturais e Racionais; Sistema Métrico; Sistema Monetário; Medidas de Tempo; Perímetro e Área do quadrado e retângulo; Raciocínio Lógico; Problemas abrangendo os assuntos citados. Bibliografia: Livros Didáticos sobre os assuntos - Nível Ensino Fundamental das Séries Iniciais.

3) CONHECIMENTOS GERAIS

Cultura Geral (Nacional e Internacional); História e Geografia do Brasil e do mundo; Atualidades Nacionais e Internacionais; Meio Ambiente. Bibliografia: Imprensa escrita, televisiva e internet; Livros Didáticos sobre História, Geografia, Estudos Sociais e Meio Ambiente.

4) CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Conhecimento de limpeza, higienização e desinfecção do ambiente, equipamentos, utensílios e alimentos; Noções de prevenção de acidentes do trabalho; Técnicas adequadas de preparo de alimentos; Conservação de alimentos; Conhecimento de equipamentos e utensílios de cozinha; Técnicas de congelamento e descongelamento de alimentos. Condições de ler e interpretar avisos e receitas escritas. Noções das principais doenças transmissíveis: perigo dessas doenças no ambiente da cozinha. Perigo da contaminação dos alimentos pelos micróbios, vermes e parasitas. Origem dos alimentos: animal, vegetal e mineral. Bibliografia: Livros técnicos abrangendo os assuntos citados.



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiochi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.
CEP. 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

ANEXO II REQUERIMENTO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA PROCESSO SELETIVO Nº 001/2026 – CEMMIL

Nome do candidato: _____

Nº da inscrição: _____ Emprego: _____

REQUER reserva de emprego como **PESSOA COM DEFICIÊNCIA** e apresenta LAUDO MÉDICO com CID (colocar os dados abaixo, com base no laudo):

Tipo de deficiência de que é portador: _____

Código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID _____

Nome do Médico Responsável pelo laudo: _____

(**OBS.:** Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres)

Dados especiais para aplicação das PROVAS: (marcar com “X” no local caso necessite de Prova Especial ou não, em caso positivo, discriminar o tipo de prova necessária)

(☐) **NÃO NECESSITA** DE PROVA ESPECIAL e/ou TRATAMENTO ESPECIAL

(☐) **NECESSITA** DE PROVA ESPECIAL e/ou TRATAMENTO ESPECIAL
(Discriminar abaixo qual o tipo de prova e/ou tratamento especial necessário)

É obrigatória a apresentação de LAUDO MÉDICO com CID, junto a este requerimento.

Cidade: _____, Data: _____ de _____ de _____.

Assinatura do Candidato



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiochi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.

CEP. 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

ANEXO III

DECLARAÇÃO DE PARTICIPAÇÃO PELA COTA DE PESSOAS NEGRAS OU PARDAS PROCESSO SELETIVO Nº 001/2026 – CEMMIL

À COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO Nº 001/2026 DO CEMMIL

Emprego: _____ Nº da inscrição: _____

Eu, (nome completo) _____,

Carteira de Identidade (RG) nº _____, expedida pelo(a) _____,

e inscrito(a) no CPF sob o nº _____, **DECLARO**, para fins de inscrição e

participação no **Processo Seletivo**, conforme estabelecido no **Capítulo VI** do Edital de Abertura Nº

001/2026, optar pela participação na reserva de cota para pessoas negras ou pardas, a partir desta

declaração.

Estou ciente de que, na hipótese de constatação de declaração falsa e havendo o candidato sido nomeado, ficará sujeito à anulação da sua nomeação, após procedimento administrativo em que lhe seja assegurado o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis. Bem como que a documentação poderá ser enviada à Polícia Judiciária para apuração da existência ou não de crime, nos termos da legislação penal vigente.

Cidade: _____, Data: _____ de _____ de _____.

DECLARANTE



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiocchi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.

CEP. 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

ANEXO IV ATRIBUIÇÕES DOS EMPREGOS PROCESSO SELETIVO Nº 001/2026 – CEMMIL

EMPREGO	Advogado
REQUISITOS	Ensino superior completo em Direito e Registro ativo na OAB
ATRIBUIÇÕES: Prestar assessoria jurídica à instituição, diretores, equipes técnicas e administrativas. Elaborar pareceres, manifestações jurídicas, notificações, contratos, termos e outros documentos legais. Acompanhar processos judiciais e administrativos, realizando petições, defesas e demais atos necessários. Atuar na defesa dos interesses institucionais junto a órgãos públicos, Ministério Público, Defensoria, Judiciário e demais instâncias. Prestar orientação jurídica aos usuários sobre direitos, acesso à justiça e garantias legais, quando previsto no escopo do serviço. Analisar riscos jurídicos, emitir recomendações e apoiar tomadas de decisão. Participar de audiências, reuniões técnicas, comissões e procedimentos administrativos. Garantir o cumprimento da legislação vigente, normas internas, contratos e diretrizes institucionais. Apoiar a elaboração e revisão de políticas internas, regulamentos, fluxos e instrumentos normativos. Manter atualizados arquivos, registros, prazos, processos e relatórios jurídicos da instituição. Zelar pela confidencialidade das informações e pelo sigilo profissional. Contribuir com a equipe interdisciplinar em situações que demandem análise jurídica. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.	

EMPREGO	Assistente Social
REQUISITOS	Nível superior completo em Assistência Social e Registro ativo no CRESS
ATRIBUIÇÕES: Conduzir as ações e atendimentos do PAIF (Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família) e do PAFI (Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos). Realizar acolhimento, escuta qualificada, entrevistas, busca ativa, atendimentos individuais e em grupo. Realizar estudo social, diagnóstico sociofamiliar e visitas domiciliares. Elaborar e manter atualizados prontuários, relatórios técnicos, pareceres sociais e Plano de Acompanhamento Familiar (PAF). Efetuar encaminhamentos para a rede intersetorial, promovendo o acesso das famílias a serviços, benefícios e direitos socioassistenciais. Acompanhar e monitorar situações de risco e violação de direitos, orientando famílias e indivíduos conforme protocolos da assistência social. Participar de reuniões de rede, articulações intersetoriais e audiências, atuando no Sistema de Garantia de Direitos. Registrar e sistematizar informações em sistemas próprios da política de assistência social, conforme normas e legislações vigentes. Dirigir serviços técnicos, apoiando decisões, fluxos e procedimentos relacionados à Proteção Social Básica e Especial. Realizar vistorias, perícias técnicas, laudos periciais, informações e pareceres sobre a matéria de Serviço Social. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.	

EMPREGO	Cozinheiro
REQUISITOS	Ensino fundamental incompleto
ATRIBUIÇÕES: Preparar, temperar, cozinhar e porcionar alimentos conforme o cardápio estabelecido. Organizar e higienizar alimentos, utensílios, equipamentos e área de trabalho. Seguir normas de segurança alimentar, boas práticas de manipulação e conservação dos alimentos. Controlar qualidade, validade e armazenamento de insumos, evitando desperdícios. Realizar pré-preparo (corte, lavagem, separação) e preparo de refeições, lanches e dietas específicas quando necessário. Servir ou auxiliar no serviço das refeições aos usuários ou setores correspondentes. Manter a ordem e limpeza da cozinha, despensa, geladeiras, freezers e equipamentos. Auxiliar no planejamento de compras, levantamento de necessidades e controle de estoque. Registrar informações referentes à produção, consumo, sobras e controle sanitário. Zelar pelo uso adequado de equipamentos, utensílios e materiais de cozinha. Cumprir normas de segurança do trabalho e protocolos internos do serviço. Apoiar ações coletivas em eventos internos, reuniões e atividades institucionais que demandem preparo de alimentos. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.	

EMPREGO	Cuidador
REQUISITOS	Ensino médio completo
ATRIBUIÇÕES: Desenvolver atividades de cuidados básicos essenciais à vida diária, bem como ações que promovam autonomia e participação social, considerando as dimensões individuais e coletivas. Conduzir ações de acolhimento, proteção integral e fortalecimento da autoestima dos usuários. Atuar na recepção, assegurando ambiente acolhedor e humanizado. Identificar necessidades, demandas e condições de vulnerabilidade dos usuários. Apoiar os usuários na organização e planejamento de suas rotinas diárias. Auxiliar e monitorar os cuidados relacionados à moradia, incluindo organização, higiene do ambiente e apoio na preparação de alimentos. Observar comportamentos, necessidades e mudanças no estado emocional ou físico dos usuários. Registrar ocorrências, rotinas e informações relevantes para a equipe técnica. Acompanhar e apoiar atividades de higiene pessoal, alimentação, organização e lazer. Acompanhar usuários em atividades externas, garantindo segurança e orientação. Desenvolver atividades recreativas, lúdicas e de convivência. Fortalecer a convivência familiar e comunitária, promovendo relações saudáveis. Favorecer e fortalecer vínculos entre usuários, profissionais e familiares. Orientar e apoiar usuários no acesso a serviços, programas, benefícios socioassistenciais, inclusão produtiva e políticas de trabalho e renda. Contribuir para qualificar o cuidado de membros da família em situação de dependência. Apoiar o fortalecimento da proteção mútua entre os membros familiares. Contribuir para o reconhecimento de direitos e o desenvolvimento integral do grupo familiar. Apoiar famílias que possuem membros dependentes, promovendo rodas de conversa, escuta e troca de experiências. Participar das reuniões de equipe para planejamento, avaliação de processos, fluxos e resultados. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.	



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguaí - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiocchi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.

CEP: 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

EMPREGO	Educador Social
REQUISITOS	Ensino médio completo
ATRIBUIÇÕES:	Desenvolver ações diretamente com indivíduos, famílias e grupos em situação de vulnerabilidade ou risco. Realizar atividades socioeducativas, culturais, lúdicas e de convivência que promovam autonomia, cidadania, fortalecimento de vínculos e inclusão social. Conduzir oficinas e atividades de convivência; realizar busca ativa, acolhimento e orientação sobre direitos; identificar situações de vulnerabilidade, isolamento, violências, trabalho infantil, abuso e demais violações de direitos, efetuando os devidos encaminhamentos à equipe técnica, conforme as normativas do SUAS. Contribuir para o acesso dos usuários à rede socioassistencial e intersetorial; apoiar a equipe técnica por meio de observações, registros e participação em ações coletivas; mobilizar usuários e aproximar grupos pouco acessados pelos serviços; mediar relações e incentivar práticas comunitárias e de participação social; realizar busca ativa territorial, escuta qualificada, acolhimento, visitas domiciliares e orientação, favorecendo o acesso aos serviços da rede. Atuar em diferentes níveis de proteção do SUAS, proteção social básica e especial, em equipamentos como CRAS, CREAS, Centro POP, SCFV, acolhimento institucional e serviços de medidas socioeducativas. Elaborar relatórios socioeducativos, planos de trabalho e registros exigidos pela instituição ou políticas públicas. Planejar visitas no domicílio e território ou encontros coletivos, de acordo com as atividades previstas para cada família; realizar atividades envolvendo as famílias no espaço do domicílio e território; participar de capacitação introdutória, ou seja, prévia à atuação no domicílio; participar das reuniões de estudo de caso das famílias atendidas; participar das atividades de educação permanente da equipe e outras atividades inerentes ao serviço, de acordo com a realidade local. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

EMPREGO	Médico Veterinário
REQUISITOS	Curso superior em Medicina Veterinária, com registro no Conselho de classe, conhecimento em Legislações sanitárias e experiência na área.
ATRIBUIÇÕES:	Praticar clínica médica veterinária em todas as suas especialidades; contribuir para o bem estar animal; promover saúde pública e defesa do consumidor; exercer defesa sanitária animal; desenvolver atividades de pesquisa e extensão; atuar nas produções industrial e tecnológica e no controle de qualidade de produtos; fomentar produção animal; atuar nas áreas de biotecnologia e de preservação ambiental; elaborar laudos, pareceres e atestados; assessorar na elaboração de legislação pertinente; assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.

EMPREGO	Pedagogo
REQUISITOS	Ensino superior completo em Pedagogia
ATRIBUIÇÕES:	Desenvolver projetos pedagógicos, oficinas, atividades lúdicas, culturais e ações de fortalecimento de vínculos. Planejar e executar atividades socioeducativas voltadas à convivência comunitária e ao desenvolvimento integral dos usuários. Atuar nos serviços de SCFV, acolhimento institucional, medidas socioeducativas e convivência intergeracional. Elaborar relatórios pedagógicos, planos de convivência, planos de trabalho e instrumentos de avaliação do desenvolvimento dos participantes. Organizar metodologias, estratégias pedagógicas e dinâmicas adequadas às diferentes faixas etárias e necessidades. Promover práticas que incentivem a cidadania, autonomia, inclusão social e participação comunitária. Identificar demandas pedagógicas do território e propor ações integradas com a equipe técnica. Realizar registros das atividades e acompanhar a evolução dos usuários nos processos socioeducativos, realizar visitas domiciliares e busca ativa. Observar comportamentos, necessidades e mudanças no estado emocional ou físico dos usuários. Registrar ocorrências, rotinas e informações relevantes para a equipe técnica. Colaborar com a equipe multiprofissional na construção de fluxos, planejamentos e ações intersetoriais. Apoiar e fortalecer vínculos familiares, comunitários e sociais por meio de práticas educativas. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

EMPREGO	Psicólogo
REQUISITOS	Nível superior completo em Psicologia e Registro ativo no CRP
ATRIBUIÇÕES:	Realizar acolhimento psicológico e escuta especializada aos usuários. Conduzir atendimentos individuais, familiares e grupais. Identificar situações de sofrimento psíquico, violências, vulnerabilidades e fragilização de vínculos. Realizar intervenções psicossociais conforme as necessidades apresentadas. Elaborar relatórios, visitas domiciliares, avaliações psicossociais, pareceres técnicos e registros administrativos. Acompanhar e monitorar situações de risco, garantindo continuidade do atendimento. Desenvolver ações preventivas e atividades coletivas, como rodas de conversa e grupos reflexivos. Promover ações de fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. Realizar busca ativa. Participar de articulações com a rede intersetorial, realizando encaminhamentos quando necessário. Planejar, coordenar e colaborar nos fluxos, estratégias de atendimento e ações integradas com a equipe técnica. Seguir o Código de Ética Profissional do Psicólogo. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

EMPREGO	Recreador
REQUISITOS	Ensino médio completo
ATRIBUIÇÕES:	Planejar e executar oficinas socioeducativas, culturais, esportivas, artísticas, recreativas e de desenvolvimento de habilidades. Conduzir atividades que fortaleçam autoestima, autonomia, expressão e convivência comunitária. Atuar com intencionalidade socioassistencial, promovendo vínculos e favorecendo a participação social. Desenvolver atividades em grupo voltadas ao convívio, cidadania, fortalecimento de vínculos e prevenção de situações de risco. Identificar interesses, necessidades e potencialidades dos usuários para orientar ações educativas. Acompanhar e orientar os usuários na participação das atividades, garantindo inclusão e acesso. Auxiliar no desenvolvimento de habilidades práticas, criativas, comportamentais e sociais. Apoiar ações integradas com a equipe



CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL CEMMIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Aguai - Amparo - Araras - Casa Branca - Espírito Santo do Pinhal - Leme - Mococa - Mogi Guaçu - Mogi Mirim
Pirassununga - São João da Boa Vista - São José do Rio Pardo - Vargem Grande do Sul

CNPJ: 05.012.725/0001-13

Escritório: Rua Luiz Baiocchi, 111 – Parque Cidade Nova – Mogi Guaçu/SP.

CEP: 13845-437 - site: www.cemmil.com.br - Tel: 3841-8181 - 3569-5534

técnica, contribuindo com informações, observações e registros. Participar do planejamento, avaliação e organização das rotinas socioeducativas do serviço. Facilitar espaços de convivência, escuta, diálogo e troca de experiências entre os participantes. Apoiar na articulação com a comunidade, equipamentos públicos e espaços culturais, ampliando repertórios socioculturais. Realizar atividades artesanais diversas. Contribuir para a promoção de cidadania, direitos e acesso a oportunidades formativas e culturais. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

EMPREGO	Técnico em Informática
REQUISITOS	Ensino Técnico em Informática ou superior completo em Tecnologia da Informação, Sistemas de Informação ou Ciência da Computação
ATRIBUIÇÕES: Realizar a instalação, configuração e manutenção de computadores, periféricos e redes locais. Diagnosticar e solucionar problemas de hardware e software. Executar a manutenção preventiva e corretiva de equipamentos de informática. Prestar suporte técnico remoto e presencial aos usuários internos da empresa. Monitorar e garantir a segurança dos sistemas, mantendo-os livres de vírus, malwares e outras ameaças. Realizar a gestão de inventário de equipamentos de TI, controlando a entrada e saída de materiais. Configurar e administrar redes locais, realizando ajustes e melhorias quando necessário. Auxiliar na instalação e configuração de sistemas operacionais, aplicativos e programas utilizados pela empresa. Garantir a integridade e disponibilidade de dados, realizando backups regulares. Atuar no gerenciamento e atualização de software, sistemas operacionais e antivírus. Treinar usuários no uso correto de softwares, sistemas e equipamentos. Documentar processos técnicos e criar manuais de uso para os usuários finais. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.	

ANEXO V CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO PROCESSO SELETIVO Nº 001/2026 – CEMMIL

Este cronograma poderá ser alterado, ficando a critério do CEMMIL e da Comissão ajustá-lo se necessário, em função de disponibilidade de imprensa, locais de prova, problemas técnicos e operacionais.

ATIVIDADES / ATOS	Período
Publicação do Edital Completo	06/03/2026
Período de Inscrições	09/03/2026 a 29/03/2026
Último dia para pagamento da Taxa de Inscrição	30/03/2026
Período para requerer isenção da taxa de inscrições	09/03/2026 e 10/03/2026
Divulgação do resultado da análise dos pedidos de isenção da taxa de inscrição	11/03/2026
Período de Interposição de Recursos referentes ao Indeferimento da isenção	12/03/2026 e 13/03/2026
Resultado dos Recursos referentes ao Indeferimento da isenção	17/03/2026
Publicação do Deferimento das Inscrições com a Lista dos Inscritos e a Data, Horário e Local da Prova Objetiva	02/04/2026
Período de Interposição de Recursos referentes ao Deferimento das Inscrições	06/04/2026 e 07/04/2026
Resultado dos Recursos referentes ao Deferimento das Inscrições	10/04/2026
Data provável para Realização da Prova Objetiva	12/04/2026
Divulgação do Gabarito da Prova Objetiva	12/04/2026 às 20h
Período de Interposição de Recursos referentes aos Gabaritos e Questões	13/04/2026 e 14/04/2026
Resultado da Prova Objetiva	17/04/2026
Período para Recursos referentes ao resultado da Prova Objetiva	20/04/2026 e 22/04/2026
Resultado dos Recursos referentes ao resultado da Prova Objetiva	24/04/2026
Classificação Final e Homologação	24/04/2026