

ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE TOUROS

GABINETE DO PREFEITO
PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº. 02/2025 – PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO.

O MUNICÍPIO DE TOUROS, através da Secretaria Municipal de Educação, no uso de suas atribuições legais e considerando a necessidade temporária de excepcional interesse público, torna público o presente Edital para a realização de Processo Seletivo Simplificado, destinado contratação de profissionais para atuação na Rede Municipal de Ensino no ano de 2025, mediante as condições estabelecidas neste edital e na legislação vigente.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O Processo Seletivo Simplificado será executado pela comissão instituída pela Portaria nº.749/2025, do Chefe do Poder Executivo Municipal; O processo visa à contratação temporária de profissionais para atender à necessidade de manutenção dos serviços essenciais da Secretaria Municipal de Educação, conforme quadro de vagas.

O Prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado será de até 12 (doze) meses, contados da data de sua homologação, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período, a critério da Administração, por ato expresso do Poder Executivo;

Se no curso da vigência do contrato for concluído o concurso público para o (s) cargo (s) ora ofertado (s) neste Edital, os efeitos contratuais cessarão automaticamente;





Durante o período de validade do Processo Seletivo Simplificado, O Município de Touros reserva-se no direito de proceder às contratações em número que atenda aos interesses e necessidades dos serviços, de acordo com a disponibilidade orçamentária e financeira, as disposições das Leis Municipais Nº 888/2022 e a discricionariedade, dentro das vagas que possam vir a existir, atendendo a proporcionalidade de reserva de vagas;

O Processo Seletivo Simplificado se realizará em 2 (duas) etapas, de caráter classificatório e eliminatório, através de análise curricular e entrevista; As contratações de que tratam este Edital poderão ser rescindidas antecipadamente por iniciativa do Município, em decorrência da conveniência ou oportunidade administrativa, observadas, ainda, as sanções disciplinares do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Touros/RN;

Este edital poderá ser impugnado em petição fundamentada, endereçada à Comissão de Realização e Execução do Processo Seletivo, no prazo de até 02 dias úteis após a publicação deste no Diário Oficial dos Municípios e ou no diário oficial do município de Touros/RN.

2. QUADRO DE VAGAS

Cargo	Vagas	Convocação Imediata	Cadastro Reserva (CR)	PCD	Remuneração (R\$)	Carga Horária	Requisitos
Professores Infantil Código: PP-1	120	80	40	6	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Pedagogia com conforme LDB 9.394/1996 diretrizes da BNCC para a Primeira Infância ou para atuação nos Anos Iniciais do Ensino Fundamental conforme normativas do CNE BNCC.
Professores Fundamental I (1º ao 5º) Código: PP-2	120	80	40	6	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Pedagogia com conforme LDB 9.394/1996 diretrizes da BNCC para a Primeira Infância ou para atuação nos Anos Iniciais do Ensino Fundamental conforme normativas do CNE BNCC.
Professores de Matemática - Fundamental II (6º ao 9º) Código: PM	30	16	14	1	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Matemática com habilitação para atuação no componente curricular de Matemática , conforme LDB diretrizes curriculares nacionais
Professores de Português - Fundamental II (6º ao 9º) Código: PPT	30	19	11	1	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Língua Portuguesa, Letras – Português ou áreas afins com habilitação específica para atuação no componente curricular de Língua Portuguesa .
Professores de Ciências da Natureza - Fundamental II (6º ao 9º) Código: PC	20	10	10	1	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Ciências Biológicas, Química, Física ou área afins, com habilitação específica para atuação no componente curricular de Ciências da Natureza , conforme as diretrizes da BNCC para o Ensino Fundamental Anos Finais.
Professores de Geografia - Fundamental II (6º ao 9º) Código: PG	20	10	10	1	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Geografia , ou áreas afins, com habilitação específica para atuação no componente curricular de Ciências Humanas , conforme as diretrizes da BNCC para o Ensino

							Fundamental Anos Finais.
Professores de História , Fundamental II (6º ao 9º) Código: PH	20	10	10	1	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em História , com habilitação específica para atuação no componente curricular de Ciências Humanas , conforme as diretrizes do BNCC para o Ensino Fundamental Anos Finais.
Professores de Letras (Habilitação em Inglês) - Fundamental II (6º ao 9º) Código: PI	25	10	15	1	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Letras , com habilitação específica para atuação no componente de Língua Inglês ; conforme as diretrizes da BNCC para o Ensino Fundamental Anos Finais.
Coordenadores (40H) Código: COO-40H	25	12	13	1	3.650,83	40 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Pedagogia , com habilitação para atuação no Anos Iniciais do Ensino Fundamental , em conformidade com as normativas do CNE, LDB e a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) .  Experiência profissional comprovada de, no mínimo, 1 (um) ano na função de Coordenação Pedagógica , exercida em instituição credenciada na área de educação devidamente atestada por contrato de trabalho, CTPS ou declaração oficial da instituição emitida pelo setor responsável.
Coordenadores (20H) Código: COO-20H	10	4	6		1.825,41	20 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Pedagogia , com habilitação para atuação no Anos Iniciais do Ensino Fundamental , em conformidade com as normativas do CNE, LDB e a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) .  Experiência profissional comprovada de, no mínimo, 1 (um) ano na função de Coordenação Pedagógica , exercida em instituição credenciada na área de educação devidamente atestada por contrato de trabalho, CTPS ou declaração oficial da instituição emitida pelo setor responsável.
Nutricionistas Código: NUT	6	4	2		2.400,00	30 Horas Semanais	Curso Superior em Nutrição , com registro ativo no Conselho Regional de Nutricionistas (CRN) , conforme legislação vigente. O profissional atuará no acompanhamento da alimentação escolar, elaboração de cardápios, ações de educação alimentar e nutricional, em consonância com o Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).  Curso Superior em Nutrição com registro ativo no Conselho Regional de Nutricionistas (CRN) conforme legislação vigente.  Experiência mínima de 1 (um) ano na área de alimentação escolar devidamente comprovada por meio de contrato, CTPS ou declaração oficial da instituição/empresa.

Psicólogos Código: PSI	5	3	2		2.600,00	30 Horas Semanais	Curso Superior em Psicologia, com registro ativo no Conselho Regional de Psicologia (CRP). O profissional atuará no âmbito escolar desenvolvendo ações de apoio psicossocial, orientação, prevenção e fortalecimento das relações no ambiente educacional, conforme Lei Federal nº 13.935/2019, que regulamenta a inserção de psicólogo na rede pública de educação básica.
Psicopedagogos Código: PSG	3	2	1		2.600,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Pedagogia com Pós-graduação lato sensu em Psicopedagogia, com carga horária mínima de 360h, reconhecida pelo MEC, Mínimo de 1 (um) ano de atuação na área de Psicopedagogia em instituição de ensino ou órgão correlato
Assistente Social Código: AS	2	1	1		2.600,00	30 Horas Semanais	Curso Superior em Serviço Social com registro ativo no Conselho Regional de Serviço Social (CRESS). Atuará no acompanhamento de situações de vulnerabilidade social, inclusão, apoio às famílias, desenvolvimento de ações socioeducativas e fortalecimento do vínculo escola-comunidade, também respaldado pela Lei nº 13.935/2019.
Professor de Artes Código: PA	15	10	5		2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Artes Educação Artística ou curso correlatos devidamente reconhecidos habilitando o profissional para atuação na educação básica.
Professor de Música Código: PMU	15	10	5		2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Educação Musical, Música, ou curso superior correlato na área, com formação específica para atuar na educação básica, conforme Resolução CNE/CI nº 2/2015.
Professor de Educação Física Código: PEF	20	10	10	1	2.620,00	30 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Educação Física, com registro ativo no CREF conforme exige a legislação que regulamenta a profissão, habilitando para atuação na Educação Básica.
Professor para Educação em Tempo Integral Código: PEI	35	20	15		1.746,66	20 Horas Semanais	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Licenciatura Plena em áreas/disciplinas da Educação Básica, devidamente reconhecida pelo MEC.

Observação: As vagas que estão distribuídas por região administrativa, sendo vedada a inscrição para mais de uma região.

3. DAS VAGAS DESTINADAS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Do total geral de vagas previstas neste Processo Seletivo Simplificado estão garantidos 5% (cinco por cento) destas às pessoas com deficiência, em cumprimento ao estabelecido no Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, publicado no Diário Oficial da União, de 21 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto 5.296, de 02 de dezembro de 2004;

Considerar-se-á pessoa com deficiência, a enquadrada nas categorias previstas no Decreto Federal nº 3.298/99;

Os candidatos com deficiência participarão em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo, avaliação, horário local da realização das etapas do Processo Seletivo Simplificado e a pontuação mínima exigida para todos os candidatos;

Ao candidato com deficiência é assegurado o direito de inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, devendo, no ato da inscrição, declarar tal condição para concorrer à vaga destinada, responsabilizando-se por todos os efeitos decorrentes de tal declaração;

O candidato com deficiência que no ato da inscrição não declarar as condições em que se encontra perderá o direito de concorrer às vagas destinadas à pessoa com deficiência e também as condições especiais para a realização das etapas, não cabendo recurso em favor de sua situação;

O candidato que se inscrever como pessoa com deficiência deverá apresentar, no momento da inscrição, laudo médico original e fotocópia, datado dos últimos 30 dias do início das inscrições para o Processo Seletivo Simplificado, indicando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como a provável causa da deficiência, com

assinatura, número de registro no Conselho Regional de Medicina e o carimbo do médico;

Quando da convocação para o preenchimento da vaga, a documentação comprobatória da deficiência será avaliada no momento do exam admissional e/ou por uma equipe multiprofissional, conforme Decreto Federal nº. 3.298/99, em exame médico, quanto à existência da deficiência declarada, bem como seu enquadramento legal. Não havendo comprovação, o candidato terá sua classificação considerada apenas na listagem d classificação geral;

As vagas reservadas a candidatos com deficiência e não preenchidas serão destinadas aos demais candidatos habilitados, com estrita observância d ordem classificatória no Processo Seletivo Simplificado;

A Prefeitura Municipal de Touros, designará o local de trabalho do candidato com deficiência contratado, considerando as necessidades específica da deficiência e do cargo.

4. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

4.1 O Processo Seletivo constará de duas etapas obrigatórias e eliminatórias:

- a) Análise Curricular – de caráter classificatório e eliminatório;
- b) Entrevista Presencial – de caráter classificatório e eliminatório.

5. DAS INSCRIÇÕES

As inscrições ocorrerão no período de 29/09/2025 a 01/10/2025, sendo realizadas de forma presencial nos locais definidos no edital.

O candidato deverá optar, obrigatoriamente, por uma única região de atuação, não sendo permitido realizar inscrição para mais de uma.

As inscrições serão realizadas no período de 29/09/2025 a 01/10/2025, das 08:00h às 12:00h e de 13:00h às 16:00h, sendo o Primeiro dia de inscrição com início às 09:00h, na **Av. Prefeito José Américo, Nº 86 - CENTRO DE TURISMO, Centro, CEP: 59584-000, Touros/RN;**

Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a contratação;

Ficavedadoo candidato de vincular seu CPF a mais de uma inscrição ou se inscrever para mais de um cargo deste edital, de modo que caso sej realizado, será aceita a última inscrição;

Só poderão se inscrever, os candidatos que atendam aos seguintes requisitos:

Ser brasileiro nato, naturalizado ou no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, nos termos do §1.º, do artigo 12, da Constituição Federal. Candidatos de outras nacionalidade deverão comprovar regularidade da situação de sua permanência no Brasil (Lei nº. 6.815/80 e leis posteriores) e apresentar passaporte com vist permanente, ou CIE – Cédula de Identidade de Estrangeiro;

Ter idade igual ou superior a 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;

Possuir permissão do Comando Militar respectivo, se o candidato for militar;

Estar em pleno gozo dos direitos políticos e da capacidade civil;

Possuir escolaridade compatível com o cargo, conforme informado na tabela constante no item 2 (dois) deste Edital. Os diplomas e certificados d conclusão de curso só serão aceitos se expedidos por instituição de ensino formalmente autorizada ou reconhecida pelo órgão competente, na form da lei;

Não haverá inscrição condicional, nem por correspondência ou representação, sendo aceitas somente as realizadas na forma deste edital, ou seja **deforma presencial;**

Verificado a qualquer tempo o recebimento de inscrição que não atenda a todos os requisitos fixados neste edital, a mesma será cancelada.

O descumprimento acarretará na eliminação do candidato.

6. DAS EXIGÊNCIAS NO ATO DA INSCRIÇÃO

No ato da inscrição o candidato deverá entregar os seus seguintes documentos, na sequência citada, devidamente enumerados e entregue er envelope com identificação do participante na capa:

Ficha de Inscrição devidamente preenchida, conforme ANEXO II deste Edital;

Cópia da Cédula de Identidade (R.G) ou documento de identificação com validade legal;

Cópia do Cadastro de Pessoa Física (CPF);

Cópia do Título de Eleitor ou certidão de Quitação Eleitoral (exceto para estrangeiros);

Cópia do documento de Quitação do Serviço Militar (quando do sexo masculino);

Cópia do Comprovante de Endereço Atualizado (com expedição de até 60 dias);

Cópia de Diploma, Certificado de Conclusão de Curso (quando houver) ou declaração de nível de escolaridade, expedido por instituição de ensin reconhecida pelo MEC, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação;

Currículo conforme modelo no ANEXO III, acompanhado de documentos que comprovem as informações ali constantes (quando houver);

ANEXO IV, da Região / Localidade de Lotação;

Os documentos exigidos no item 6.1 deverão ser entregues, exclusivamente, no ato da inscrição, acompanhados da ficha de inscrição e sem rasuras;

Os documentos deveram ser apresentados encadernados e com folhas enumerados no rodapé, impreterivelmente.

A inscrição será anulada, na verificação de eventual falsidade nas declarações ou irregularidades nos documentos apresentados e ausência de algum documento exigido no artigo 6, sem prejuízo das sanções cíveis e criminais que couber em cada caso;

Não serão aceitas inscrições condicionais: via fax, via correio eletrônico, por procuração e fora do prazo;

As informações prestadas no currículo são de inteira responsabilidade do candidato;

Não será permitida a juntada ou substituição posterior de quaisquer documentos exigidos no item 6.1 deste Edital, constituindo obrigação d candidato apresentá-los noato da inscrição, sob pena do indeferimento da mesma;

Todos os documentos entregues pelos candidatos a Banca avaliadora nas datas e horários explicitos neste edital, serão retidos ao término de cada di da primeira etapa pelos membros da banca, conduzidos e armazenados em sala específica na Secretaria de Administração do Município de Touros RN.

DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

O presente Processo Seletivo Simplificado será realizado em 02 (duas) ETAPA:

A 1º ETAPA consistirá em análise de currículo, de caráter eliminatório e classificatório;

A 2º ETAPA consistirá em entrevista com candidato, de caráter eliminatório e classificatório;

Poderá haver alteração do calendário para realização do Processo Seletivo Simplificado, a critério do Município de Touros, que será antecipadamente comunicado aos interessados no Diário Oficial dos Municípios e ou no diário do município de Touros/RN.

Não será enviada à residência do candidato comunicação individualizada. O candidato inscrito deverá obter as informações necessárias sobre toda as etapas do processo através dos avisos, comunicados e atos publicados no Diário Oficial dos Municípios e ou no diário do município de Touros RN.

DAS ETAPAS DE AVALIAÇÃO

Na 1ª (primeira) ETAPA consistirá em Avaliação de currículo de caráter eliminatório e classificatório.

NÍVEL SUPERIOR	PONTUAÇÃO
Análise do Currículo e Experiência Profissional	
Escolaridade compatível com o cargo. A compatibilidade entre a escolaridade e o cargo será auferida por critério objetivo, vinculada às atribuições de cada cargo.	05 pontos
Síntese das qualificações – cursos de aperfeiçoamento na área ou correlata a qual concorre, com carga horária mínima de 20 (vinte) horas, realizado nos últimos 10 (dez) anos.	02 pontos por curso, limitando-se a 10 pontos
Experiência Profissional devidamente comprovada, de acordo com o cargo a que o candidato concorre ou em área correlata da educação. A comprovação do tempo de serviço se dará mediante cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, contrato de trabalho ou declaração do órgão competente onde prestou os trabalhos, com as devidas anotações ou ainda, no caso de órgão que integre a Administração Pública, mediante declaração expedida pelo ente empregador, através do setor de Recursos Humanos, devendo a declaração ser expedida com, no máximo, 90 (noventa) dias de antecedência da inscrição do candidato.	2,5 pontos a cada 03 meses, limitando-se a 20 pontos
Curso de Especialização na área específica (Lato sensu)	10 pontos
Mestrado na área específica.	15 pontos
Doutorado na área específica	25 pontos
SOMATÓRIO MÁXIMO	Pontos

Observações Importantes:

- Para efeito de contagem de tempo de serviço, será considerado cada período de 3 (três) meses completos, sendo desconsiderados período inferiores.
- Não serão considerados cursos de formação inicial (a própria graduação exigida) como pontuação para curso de aperfeiçoamento.
- Cursos realizados fora do período de 10 anos que antecedem a inscrição não serão considerados.
- Declarações de tempo de serviço deverão conter a identificação do órgão, carimbo, assinatura do responsável e data de emissão, com validade máxima de 90 dias da data de inscrição.
- A pontuação referente a títulos não é cumulativa entre níveis. Caso o candidato possua, por exemplo, Doutorado, não será computada a pontuação de Mestrado ou Especialização. Será considerada apenas a maior titulação.
- Será eliminado o candidato que não atingir a pontuação mínima de 10 (pontos) na análise curricular.

A 2ª Etapa do Processo Seletivo consistirá na realização de Entrevista Presencial, de caráter eliminatório e classificatório, aplicada pela Comissão Organizadora, com participação, se necessário, de profissionais especializados das áreas correlatas.

A entrevista visa avaliar os seguintes aspectos:

Conhecimentos técnicos e específicos relacionados às atribuições do cargo e respostas condizentes com a prática em exercício;

Habilidades comportamentais e socioemocionais, tais como comunicação, empatia, capacidade de resolução de problemas, proatividade relacionamento interpessoal;

Postura ética e profissional, bem como o alinhamento aos princípios da gestão pública, do serviço educacional e dos valores institucionais da Secretaria Municipal de Educação;

Disponibilidade e compromisso com a função pública, a realidade da Rede Municipal e a região escolhida no ato da inscrição.

A pontuação da entrevista terá valor máximo de 40 (quarenta) pontos, assim distribuídos:

Aspecto Avaliado	Pontuação Máxima
Domínio dos conhecimentos técnicos	10 pontos
Clareza, objetividade e comunicação	10 pontos
Habilidades socioemocionais	10 pontos
Postura, ética e comprometimento	10 pontos
Total Geral	40 pontos

Será considerado eliminado o candidato que obtiver pontuação inferior a 20 (vinte) pontos na entrevista.

O não comparecimento à entrevista, seja qual for o motivo, será considerado como desistência do candidato, resultando em sua eliminação definitiva.

O local, data e horário da realização da entrevista serão divulgados junto com o resultado da análise curricular, através dos canais oficiais do Município de Touros/RN e da Secretaria Municipal de Educação, sendo a lista de convocação realizada por ordem alfabética.

DA EXCLUSÃO DO CANDIDATO

- Será excluído do Processo Seletivo Simplificado o candidato que:
- Fizer em quaisquer documentos apresentados declaração falsa ou inexata;
 - Descumprir quaisquer das instruções contidas nesse Edital;
 - Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;
 - Não atender as exigências quanto a documentação do item 6.1.
 - Se ausentar ou não concluir corretamente qualquer uma das etapas classificatórias que esteja participando.

DOS RECURSOS

Os candidatos poderão interpor recurso administrativo no prazo de até 02 (dois) dias úteis a contar da publicação oficial do resultado preliminar de cada etapa, observado o cronograma constante no item (16) deste edital;

Os recursos deverão ser entregues de forma virtual para o e-mail: **seletivo.educ2025.tourosrn@gmail.com**, através de requerimento dirigido Comissão de Realização e Execução do Processo Seletivo e a Banca de Avaliação, contendo obrigatoriamente, as alegações e seus fundamentos, função para qual concorre, o número de inscrição, nome do candidato e sua assinatura;

Serão indeferidos os recursos que não atenderem aos requisitos acima.

A Comissão de Realização e Execução do Processo Seletivo e a Banca de Avaliação publicarão o resultado final da avaliação dos eventuais recursos apresentados, com nova lista de classificação, se alterada.

DA CLASSIFICAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS

Os candidatos aprovados serão classificados por cargo e por ordem decrescente;

Na hipótese de igualdade da classificação final, terá preferência sucessivamente o candidato que tiver:

Maior idade;

Residir no município de Touros/RN;

Possuir Filho;

Maior quantidade de números de filhos;

A classificação dos candidatos será válida enquanto prevalecer a situação de necessidade de suprimento de déficits na Secretaria de Educação Cultura e Desporto do Município de Touros/RN, e limitada ao período de vigência do presente certame.

DA PUBLICAÇÃO DO RESULTADO CLASSIFICATÓRIO FINAL.

O resultado classificatório final do Processo Seletivo Simplificado – PSS será publicado no Diário Oficial dos Municípios e ou no diário do município de Touros/RN, no dia especificado no item 16.

DA CONVOCAÇÃO

A convocação dos candidatos aprovados, obedecendo à ordem classificatória por região, além de, observada das pessoas com deficiência, de acordo com o número de vagas estabelecido, será realizada por meio de Portaria de Convocação, a ser publicada no Diário Oficial dos Municípios e ou no diário oficial do município de Touros/RN.

Caso sejam necessárias convocações posteriores, estas se darão através de Portaria, a ser publicada no Diário Oficial do Município e ou no diário oficial do município de Touros/RN.

O candidato, quando convocado, deverá apresentar a seguinte documentação (fotocópia legível e acompanhada do original):

PIS ou PASEP – se não possuir, retirar um extrato do PIS na Caixa Econômica Federal ou PASEP no Banco do Brasil;

Certidão de Casamento, Carteira de Identidade e CPF do cônjuge, quando couber;

Certidão de Nascimento dos filhos menores de 18 (dezoito) anos, quando couber;

E-mail (endereço eletrônico);

Permissão do Comando Militar em documento oficial, se candidato militar;

Comprovante de escolaridade;

Certidão negativa de antecedentes criminais Estadual e Federal;

Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS;

Uma foto 3×4 atual.

Os comprovantes de escolaridade obrigatórios são: Para os cargos de Nível Superior, Diploma de Conclusão do respectivo Curso;

Os candidatos que não forem convocados pela 1ª (primeira) Portaria de Convocação farão parte do cadastro de reserva e poderão ser convocados quando novas vagas vierem a existir, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado, de acordo com a disponibilidade orçamentária financeira, além da análise de conveniência e oportunidade pela Administração.

DA CONTRATAÇÃO

A admissão será mediante celebração de Contrato Administrativo por Prazo Determinado, com duração conforme dita a Lei Nº 888/2022, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Município de Touros;

A contratação será feita rigorosamente pela ordem de classificação dos candidatos, de acordo com a necessidade da Administração Municipal, não havendo obrigatoriedade de contratação do total dos aprovados no Processo Seletivo Simplificado e ficando o candidato aprovado com a simples expectativa de direito à contratação;

A lotação ocorrerá conforme a necessidade das Unidades Administrativas;

A celebração do contrato de trabalho ocorrerá a partir da data de assinatura, para o candidato aprovado em todas as etapas do Processo Seletivo Simplificado, desde que o mesmo apresente toda a documentação solicitada na convocação;

O candidato convocado para início das atividades que recusar ou deixar de se apresentar para o exercício da função, na data estipulada no contrato de trabalho, perderá o direito ao cargo e será excluído do certame.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

A inscrição implicará conhecimento e aceitação tácita das condições estabelecidas no inteiro teor deste Edital e das demais normas do Processo Seletivo Simplificado, atos dos quais o candidato não poderá alegar desconhecimento;

Não serão fornecidas por telefone informações a respeito de locais, datas e horários da realização de quaisquer das etapas do Processo Seletivo Simplificado;

As informações relativas ao Processo Seletivo Simplificado, até a publicação das listas classificatórias estarão disponíveis no Diário Oficial dos Municípios e ou no diário oficial do município de Touros/RN;

Poderá a critério do Município de Touros, ocorrer alteração do cronograma para a realização das fases do Processo Seletivo Simplificado;

É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações de todos os comunicados e portarias referentes ao Processo Seletivo.

Simplificado de que trata este Edital;

Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Realização e Execução do Processo Seletivo e a Banca de Avaliação designada pela d Município de Touros;

A Comissão de Realização e Execução do Processo Seletivo e a Banca de Avaliação permanecerá constituída até a homologação do Process Seletivo Simplificado.

A escolha para Região / Localidade de Lotação presentes no anexo IV, não altera a classificação, somente contribuindo para a melhor destinação do profissionais, não impedindo a Secretaria Municipal de Educação, dentro de suas necessidades, realizar o encaminhamento ou remanejamento par lotação em outras unidades de ensino.

§1º Cada candidato poderá realizar inscrição para apenas uma única Região/Localidade de Lotação, sendo vedada a inscrição para mais de um região, conforme já disposto neste edital.

§2º O candidato classificado somente será convocado para a região escolhida no ato da inscrição, enquanto houver necessidade e disponibilidade d vagas para aquela localidade.

§3º Caso sejam esgotadas as convocações para a Região/Localidade de Lotação escolhida, a Secretaria Municipal de Educação poderá convocar candidato para assumir vaga em outra localidade, de acordo com a ordem de classificação geral e a necessidade da administração pública.

§4º Em não havendo preenchimento das vagas ou em situações excepcionais relacionadas à necessidade de funcionamento do serviço educacional os profissionais poderão assumir um segundo vínculo contratual, desde que não ultrapassem o limite legal de 60 (sessenta) horas semanais de jornada de trabalho, conforme legislação vigente.

CRONOGRAMA

Etapa	Data (Previsão)
Publicação do Edital	22/09/2025
Período de Inscrição e Entrega da Documentação	29/09/2025 a 01/10/2025
Resultado Preliminar de Análise Curricular	06/10/2025
Prazo para interposição de Recursos contra o resultado preliminar da Análise Curricular	07/10/2025 a 08/10/2025
Resultado Final da Análise Curricular e Convocação para Entrevistas	09/10/2025
Entrevista Presenciais	13/10/2025 a 15/10/2025
Divulgação do Resultado Preliminar das Entrevistas	16/10/2025
Período de Recursos das Entrevistas	17/10/2025 a 20/10/2025
Resultado Final e Homologação	21/10/2025
Convocações	A partir de 22/10/2025

DISPOSIÇÕES FINAIS

17.1. O Processo Seletivo terá validade de 12 meses, podendo ser prorrogado uma única vez por igual período.

17.2. A contratação será em caráter temporário, não gerando vínculo empregatício efetivo.

17.3. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Organizadora.

17.4. A critério da Secretaria Municipal de Educação, respeitada a ordem classificatória e o interesse público, os candidatos aprovados poderão se convocados para assumir vaga em região distinta daquela originalmente escolhida, caso as convocações para a região selecionada tenham sid esgotadas.

17.5. Será permitida a acumulação de dois vínculos contratuais decorrentes deste Processo Seletivo Simplificado, desde que haja necessidade devidamente justificada pela Secretaria, disponibilidade de vaga e que o somatório da carga horária não ultrapasse o limite legal de 60 (sessenta) horas semanais.

Touros/RN, 22 de setembro de 2025.

PEDRO FERREIRA DE FARIAS FILHO
Prefeito

RICELY JERÔNIMO ALBUQUERQUE
Secretário Municipal de Educação e Cultura

ANEXOS – EDITAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – 2025
ANEXO I – FICHA DE INSCRIÇÃO

Processo Seletivo Simplificado – Edital nº ____/2025
Prefeitura Municipal de Touros – Secretaria Municipal de Educação

Dados Pessoais

Nome do Candidato (a): _____

Sexo: () M () F () Outro – Data de Nascimento: ____/____/____

RG: _____ CPF: _____ PIS/PASEP: _____

Estado Civil: () Solteiro(a) () Casado(a) () Viúvo(a) () Outros _____

Endereço: _____ Nº: _____ Bairro: _____

Cidade: _____ UF: _____ CEP: _____

Telefone Residencial: _____ Celular: _____

E-mail: _____

Deficiente: () Sim () Não – Se sim, especificar: _____

Código/Cargo: _____

Região/Localidade de Lotação: _____

ANEXO II – CONFERÊNCIA DA DOCUMENTAÇÃO

Quantidade de Anexos Entregues:

() 01 () 02 () 03 () 04 () 05.

Informações Importantes:

- O candidato é responsável pela veracidade das informações prestadas.
- A inscrição implica aceitação de todas as regras do Edital.
- Não serão aceitas inscrições via fax, correio eletrônico ou fora do prazo.
- A inscrição deve ser feita unicamente pelo próprio candidato.
- A documentação deverá ser conferida conjuntamente com o servidor responsável.

Protocolo de Entrega:

- Declaro estar ciente e de acordo com todas as regras do Edital nº ____/2025.
- Data da Inscrição: ____/____/2025
- Assinatura do Candidato(a): _____
- Assinatura do Responsável pelo Recebimento: _____

Protocolo (Via do Candidato):

- Nome: _____
- Data: ____/____/2025
- Quantidade de documentos entregues: _____
- CPF do responsável pelo recebimento: _____
- Assinatura do responsável: _____

ANEXO III – MODELO DE CURRÍCULO

1. DADOS PESSOAIS

Nome Completo: _____
Data de Nascimento: _____
CPF: _____
RG: _____
Endereço Completo: _____
Telefone: _____
E-mail: _____

2. ESCOLARIDADE (Curso / Instituição / Ano de Conclusão)

Curso	Instituição	Ano de Conclusão

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (Função / Instituição / Carga Horária / Período)

Cargo/Função	Instituição	Carga Horária	Período

4. CURSOS DE QUALIFICAÇÃO / FORMAÇÃO COMPLEMENTAR

Curso	Instituição	Ano de Conclusão

5. TÍTULOS ACADÊMICOS (se houver)

- Pós-graduação / Especialização:
- Mestrado:
- Doutorado:

Curso	Instituição	Ano de Conclusão

6. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES (opcional)

Exemplo: Participações em projetos, prêmios, reconhecimentos, competências específicas, etc.

ANEXO IV – REGIÃO (LOCALIDADES X ESCOLAS)

Publicado por
Clyvia Saraiva Torre
Código Identificador:F5B1BC7

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Rio Grande do Norte no dia 23/09/2025. Edição 3630

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:

<https://www.diariomunicipal.com.br/femurn/>