



**EDITAL Nº. 07/2025/GDG/CCO/IFAM, DE 28 DE JULHO DE 2025**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DE PROFESSOR SUBSTITUTO**

O Diretor Geral Substituto do IFAM - *campus* Coari, no uso de suas atribuições legais e estatutárias que lhe conferem a Portaria Nº 989-GR/IFAM, de 31 de maio de 2023, publicada no DOU Nº 105, de 02/06/2023, Seção 2, pág. 21, a delegação de competências no que tange a gestão de pessoas, disposta no Art. 2º, XIV, da Portaria Nº 419 — GR/IFAM, de 07/03/2019 e de acordo com os termos da Lei nº 9.608 de 18/02/1998, Decreto Nº 9.906 de 09/07/2019 e Resolução nº 20-CONSUP/IFAM, de 30 de junho de 2016, torna pública a **ABERTURA DE INSCRIÇÕES** para o **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DE PROFESSOR SUBSTITUTO DE QUÍMICA**, com a finalidade de atender à necessidade temporária de excepcional interesse público no IFAM, para o *Campus* Coari, nas áreas/disciplinas especificadas abaixo:

**1. DAS ESPECIFICAÇÕES DAS VAGAS**

**1.1.** Das áreas/disciplinas, formação, carga horária e nº de vagas:

<i>CAMPUS COARI</i> Processo Eletrônico: 23389.000628/2025-60			
Área/Disciplina	Formação (exigência técnica)	Carga horária semanal	Nº de vagas
Química	Licenciatura em Química ou Licenciatura em Biologia e Química ou Licenciatura em Ciências Naturais com habilitação em Química	20 h	1

**2. DO CRONOGRAMA E ATENDIMENTO**

2.1 O processo seletivo será regido por este edital e executado pelas Comissões do Processo Seletivo Simplificado designada por meio das Portarias: PORTARIA Nº 171/GDG/IFAM/COARI, DE 16 DE JUNHO DE 2025; PORTARIA Nº 172/GDG/IFAM/COARI, DE 16 DE JUNHO DE 2025; PORTARIA Nº 173/GDG/IFAM/COARI, DE 16 DE JUNHO DE 2025; PORTARIA Nº 174/GDG/IFAM/COARI, DE 16 DE JUNHO DE 2025, de acordo com o cronograma disposto no Anexo I deste edital.

- As inscrições serão realizadas no período definido no cronograma, exclusivamente por meio do e-mail **pssg.cco@ifam.edu.br**, especificando o assunto do e-mail da seguinte forma: **PSS Química 2025\_NOME DO CANDIDATO**.
- O atendimento aos candidatos para esclarecimentos de dúvidas e/ou ajuda técnica



referente às inscrições, será efetuado unicamente pelo endereço de e-mail **pssg.cco@ifam.edu.br**, nos dias úteis e horário comercial, durante o período de inscrições.

- c) A entrega da documentação para avaliação curricular, deverá ser enviada para o e-mail **pssg.cco@ifam.edu.br**, considerando a data estabelecida no cronograma deste edital (Anexo I).

### 3. DAS ATRIBUIÇÕES, DA JORNADA DE TRABALHO E DA REMUNERAÇÃO

- a) Consistem atribuições do cargo de professor substituto as de desenvolver atividades de ensino, pesquisa e extensão em todas as áreas de formação (ensino médio técnico) nos diversos níveis e modalidades de ensino do IFAM, e desenvolver atividades de assessoramento, assistência, participação em comissões, projetos e outras atividades previstas na legislação vigente.
- b) A jornada de trabalho será de 20 (vinte) horas semanais, a critério do IFAM, conforme previamente especificado no item 1.1, podendo ser exigido o cumprimento de dois turnos, dentre os turnos matutino, vespertino ou noturno, de acordo com as necessidades institucionais.
- c) A remuneração a ser paga ao candidato aprovado que vier a ser contratado será o valor correspondente ao vencimento básico da Classe A Nível 1, da carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, conforme descrito no item 1.1 deste Edital e de acordo com a tabela abaixo:

#### 4. Quadro correspondente às horas semanais:

Formação (exigência técnica)	Vencimento básico (20 horas)
Graduação	R\$ 3.090,43

Além da remuneração serão concedidos aos candidatos contratados os seguintes benefícios:

- a) Auxílio-alimentação: R\$ 500,00 (quinhentos reais) – 20 horas.
- b) Auxílio pré-escolar: R\$ 484,90 (quatrocentos e oitenta e quatro reais e noventa centavos) por dependente, até os 5 (cinco) anos de idade.
- c) Considerando a Orientação Normativa SRH/MP nº 05, de 28 de outubro de 2009, da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, atualmente sucedido pelo Ministério da Economia, **não será pago ao professor substituto vencimento ou retribuição por titulação, havendo, superior à exigida no item 1.1, ainda que o candidato aprovado comprove possuir titulação superior.**

### 5. DAS INSCRIÇÕES



5.1 Período de inscrição: de 05 a 12 de agosto de 2025, conforme o Anexo I.

5.2 As taxas de inscrição de acordo com a formação (exigência técnica), conforme a seguinte tabela:

Graduação	R\$50,00
-----------	----------

5.3 Somente serão aceitas inscrições realizadas até o dia 12 de agosto de 2025 e cujo pagamento seja realizado até o dia 12 de agosto de 2025.

5.4 Poderão se inscrever somente candidatos brasileiros (natos ou naturalizados) ou estrangeiros com visto permanente.

5.5 A inscrição do candidato no processo seletivo implica, desde logo, o conhecimento e aceitação tácita das condições estabelecidas neste edital e das demais informações que por venturavenham a ser divulgadas, das quais não serão aceitas objeções posteriores sob alegação de desconhecimento das regras do certame.

5.6 As inscrições serão realizadas exclusivamente pela *internet*, através do e-mail **pssg.cco@ifam.edu.br**, cabendo ao candidato:

- a) acessar o edital e a ficha de inscrição (Anexo II);
- b) preencher corretamente a ficha de inscrição (Anexo II);
- c) a impressão do boleto eletrônico (GRU Cobrança) para pagamento da taxa de inscrição será efetuada no eletrônico: \_

<https://pagtesouro.tesouro.gov.br/portal-gru/#/emissao-gru> no período compreendido entre 28 de julho de 2025 e 12 de agosto de 2025, usando os seguintes dados:

**Unidade Gestora:** 158447

**Número da Unidade Gestora:** 26403

**Gestão:** IFAM

**Código de Recolhimento:** 28883-7

**Número de Referência:** CPF do candidato

**Competência:** 08/2025

**Vencimento:** 12/08/2025

**CPF:** CPF do candidato

**Nome:** Nome do candidato

**Valor Principal:** R\$ 50,00

**Valor Total:** R\$ 50,00

d) Efetuar o pagamento da taxa de inscrição até o dia 12 de agosto de 2025;

e) A GRU poderá ser paga em qualquer banco, casas lotéricas ou Correios até a data de



vencimento;

f) Os seguintes documentos deverão ser enviados através do e-mail **pssg.cco@ifam.edu.br** (item 5.6): ficha de inscrição devidamente preenchida e assinada, o comprovante do pagamento da GRU (exceto quando a isenção da taxa de inscrição for deferida), o *curriculum vitae* ou *Lattes*, a comprovação dos títulos (cópias digitalizadas em cores) e a Declaração de Veracidade assinada e datada (Anexo IX), no prazo previsto no cronograma (Anexo I);

g) consultar via *internet* no endereço eletrônico <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/> a confirmação da homologação da inscrição conforme cronograma (Anexo I);

5.7 A taxa de inscrição paga não será devolvida, salvo em caso de cancelamento do processo seletivo.

5.8 Poderá solicitar isenção do pagamento da taxa de inscrição o candidato que for membro de família de baixa renda e estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico) previsto no do Decreto nº 6.135, de 26 de junho de 2007, observando-se as seguintes condições:

- a) Para a realização da inscrição com isenção do pagamento do valor da inscrição o candidato deverá preencher o Requerimento de Solicitação de Isenção de Taxa de Inscrição (Anexo X), e enviar através do e-mail **pssg.cco@ifam.edu.br**, no prazo estabelecido pelo cronograma deste edital (Anexo I) no qual indicará o Número de Identificação Social (NIS) atribuído pelo CadÚnico e firmará declaração de que pertence à família de baixa renda.
- b) Não será concedida a isenção do pagamento do valor da inscrição ao candidato que não possua o NIS já identificado e confirmado na base de dados do CadÚnico, na data da sua inscrição.
- c) Não será aceita solicitação de isenção de pagamento do valor da inscrição via postal, correio eletrônico ou similar.
- d) O IFAM consultará o órgão gestor do CadÚnico para verificar a veracidade das informações prestadas pelo candidato.
- e) Não serão analisados os pedidos de isenção sem indicação do número do NIS e aqueles que não contenham informações suficientes para a correta identificação do candidato na base de dados do Órgão Gestor do CadÚnico.
- f) A inscrição com o pedido de isenção deverá ser efetuada nas datas previstas no cronograma (Anexo I).
- g) A relação das isenções deferidas e indeferidas será disponibilizada no site <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/>, na data prevista no cronograma (Anexo I).





- h) O recurso contra o indeferimento da isenção da taxa de inscrição deverá ser protocolado conforme Anexo VI, na data que consta no cronograma (Anexo I), sendo publicado o julgamento no site <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/>.
- i) Os candidatos que tiverem seu pedido de isenção indeferido deverão efetuar o pagamento da GRU no período estabelecido no item 5.6.
- j) O candidato com isenção deferida terá sua inscrição automaticamente efetivada, atendidas as demais condições.
- k) Não será concedida isenção do pagamento do valor da inscrição ao candidato que omitir informações, fraudar ou falsificar informação ou não observar o prazo e os horários estabelecidos neste edital.
- l) Sendo constatada, a qualquer tempo, a falsidade de qualquer informação, a inscrição efetivada será cancelada e anulados todos os atos dela decorrentes, seguindo-se encaminhamento de notícia-crime aos órgãos encarregados da persecução criminal.
- m) O interessado que não tiver seu pedido de isenção deferido e que não efetuar o pagamento do valor da inscrição na forma e no prazo estabelecido estará automaticamente excluído do processo seletivo.
- n) O candidato que tiver a isenção deferida, mas que tenha realizado outra inscrição paga para o mesmo cargo, terá a isenção cancelada.
- o) Para efetuar a inscrição é imprescindível informar na ficha de inscrição o número do Cadastro de Pessoa Física (CPF) junto à Secretaria da Receita Federal do Brasil e o número do documento oficial de identidade.

5.9 O IFAM não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica de computadores pessoais, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

5.10 As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o IFAM do direito de não homologar no processo seletivo o candidato que apreencher com dados incorretos ou incompletos, bem como se constatado, posteriormente, que os dados informados são inverídicos ou, ainda, que o candidato tenha efetuado mais de um pedido de inscrição.

5.11 O candidato que realizar a inscrição sem encaminhar a documentação necessária para participação no processo seletivo, será desclassificado.

5.12 São vedadas inscrições condicionais, extemporâneas, via postal ou fax.

5.13 As inscrições somente serão efetivadas após a comprovação de pagamento da taxa de inscrição e a entrega correta da documentação.

5.14 O pagamento da GRU constitui o documento de confirmação da inscrição do candidato e da aceitação das normas deste edital.



5.15 A relação dos candidatos inscritos e homologados será divulgada no site <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/>, conforme o cronograma disposto no Anexo I.

## 6. DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA – PCD

6.1 É assegurado às pessoas com deficiência o direito a inscrição no processo seletivo, desde que as atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, observado o disposto no inciso VIII, do artigo 37, da Constituição Federal, no § 2º do artigo 5º, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro 1990, na Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015, e no Decreto nº 9.508, de 24 de setembro de 2018.

6.2 Serão consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadrarem no artigo 2º da Lei nº 13.146, de 2015, no artigo 1º da Lei nº 12.764, de 27 de dezembro de 2012, e as compreendidas na Súmula no 377 do Superior Tribunal de Justiça.

6.3 Fica assegurada a adequação de critérios para a realização e a avaliação das provas de que trata o inciso III do artigo 3º do Decreto nº 9.508, de 2019, à deficiência do candidato, a ser efetivada por meio do acesso a tecnologias assistivas e a adaptações razoáveis.

6.4 O candidato com deficiência que necessitar de tratamento diferenciado na realização das provas deverá requerê-lo no ato de inscrição e indicará as tecnologias assistivas e as condições específicas de que necessita para a realização das provas.

6.5 O candidato com deficiência que necessitar de tempo adicional para realização das provas deverá requerê-lo, com justificativa acompanhada de parecer emitido por equipe multiprofissional ou por profissional especialista nos impedimentos apresentados por cada candidato, no prazo estabelecido em edital.

6.6 Quando forem necessários serviços de assistência de interpretação por terceiros aos candidatos com deficiência serão registradas em áudio e vídeo e disponibilizadas nos períodos de recurso estabelecidos em edital.

6.7 Considerando o quantitativo de vagas disponíveis, **não haverá, inicialmente, a reserva de vagas às pessoas com deficiência.**

6.8 Caso a aplicação do percentual de que trata o item 5.8 deste edital resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse 20% das vagas oferecidas por cargo/área.

6.9 Considerados os percentuais dos itens antecedentes, surgindo novas vagas, a 5ª (quinta) será ofertada pessoa com deficiência.

6.10 As vagas reservadas às pessoas com deficiência nos termos do disposto neste artigo



poderão ser ocupadas por candidatos sem deficiência na hipótese de não haver inscrição ou aprovação de candidatos com deficiência.

6.11 Para concorrer à vaga destinada às pessoas com deficiência que surgir durante a validade do processo seletivo, o candidato deverá, no ato da inscrição:

- a) informar que é PCD e que deseja concorrer à eventual vaga;
- b) entregar, no ato da inscrição, parecer emitido nos últimos 12 meses antes da publicação deste edital por equipe multiprofissional e interdisciplinar formada por três profissionais, entre eles um médico, que deve atestar a espécie e o grau ou o nível de sua deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como a provável causa da deficiência, contendo as assinaturas e os carimbos dos profissionais especializados com o número de suas inscrições nos respectivos conselhos fiscalizadores da profissão, conforme a sua especialidade

6.12 O parecer emitido por equipe multiprofissional e interdisciplinar deverá tratar:

- a) dos impedimentos nas funções e nas estruturas do corpo;
- b) dos fatores socioambientais, psicológicos e pessoais;
- c) da limitação no desempenho de atividades;
- d) da restrição de participação.

6.13 O candidato que se declarar deficiente participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que diz respeito à avaliação de títulos, aos critérios e nota mínima para aprovação.

6.14 Na inexistência de candidatos inscritos, aprovados ou habilitados para a vaga que vier a surgir, na validade do PSS, destinada às pessoas com deficiência, tal vaga será ocupada pelos demais candidatos aprovados e observada a ordem geral de classificação no processo seletivo.

6.15 O candidato com deficiência que não apresentar por ocasião da inscrição o parecer emitido por equipe multiprofissional e interdisciplinar, conforme item 5.13, perderá o direito de concorrer à vaga que surgir durante a vigência do Processo Seletivo.

## **7. DA PARTICIPAÇÃO DE PESSOAS NEGRAS**

7.1 Fica assegurada a inscrição de candidatos negros no processo seletivo, sendo reservados 20% (vinte por cento) das vagas que surgirem durante sua validade, nos termos da Lei nº 12.990, de 09/06/2014, e da Portaria Normativa nº 4, de 06/04/2018.





7.2 Conforme §1º do artigo 1º da Lei nº 12.990, de 2014, a reserva de vagas será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas, for igual ou superior a 3 (três).

7.3 Considerando o item 1.1, **no ato da publicação do presente edital, não se aplica a reserva de vagas a candidatos negros para este processo seletivo, visto que cada área de conhecimento oferece menos de 03 (três) vagas.** Se, durante a validade deste processo seletivo a área de conhecimento atingir três ou mais vagas, a 3ª (terceira) e a 8ª (oitava) vagas serão reservadas aos candidatos negros.

7.4 De acordo com o artigo 2º da Lei 12.990, de 2014, poderão concorrer às vagas reservadas a candidatos negros aqueles que se autodeclararem pretos ou pardos no ato da inscrição do Processo Seletivo, conforme quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

7.5 O candidato interessado deverá, em campo específico do formulário de inscrição, declarar-se preto ou pardo e informar que deseja concorrer às vagas que surgirem durante a validade do processo seletivo destinadas aos negros.

7.6 As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, devendo este responder pelas consequências em caso de informações não verdadeiras.

7.7 Os candidatos negros concorrerão concomitantemente às vagas reservadas a negros e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no processo seletivo.

7.8 Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecidas para ampla concorrência não serão computados para efeito do preenchimento das vagas reservadas para negros.

7.9 Em caso de desistência de candidato negro aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato negro posteriormente classificado.

7.10 Na hipótese de não haver candidatos negros inscritos, aprovados ou habilitados, caso surja a 3ª (terceira) ou a 8ª (oitava) vaga, esta será revertida para ampla concorrência e será preenchida pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação geral.

7.11 O candidato inscrito nos termos deste item participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que diz respeito a avaliação dos títulos e aos critérios de aprovação, ao dia, horário de aplicação da prova e à nota mínima exigida.

7.12 A auto declaração será confirmada mediante procedimento de





heteroidentificação, mesmo que o candidato tenha sido aprovado com nota suficiente para aprovação na ampla concorrência.

## **8. DO PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO**

8.1 Posteriormente a realização do processo seletivo, caso haja convocação de candidatos autodeclarados negros visando sua contratação, serão submetidos previamente ao procedimento de heteroidentificação, por equipe de servidores do IFAM, designados antecipadamente em Portaria, aplicando-se, no que for cabível, os termos da Portaria Normativa nº 4, de 6 de abril de 2018, da Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, atualmente sucedido pelo Ministério da Economia.

8.2 Os candidatos deverão comparecer ao procedimento via web conferência.

8.3 Será eliminado do processo seletivo o candidato que:

- a) não for considerado negro pela comissão de heteroidentificação, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, independentemente de alegação de boa-fé;
- b) se recusar a ser filmado;
- c) prestar declaração falsa;
- d) não comparecer ao procedimento de heteroidentificação, dispensada a convocação suplementar de candidatos não habilitados.

8.4 Na hipótese de constatação de declaração falsa, se o candidato houver sido contratado, ficará sujeito à rescisão de seu contrato.

8.5 O resultado do procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração dos candidatos negros será divulgado no site do <http://www2.ifam.edu.br/campus/Coari>.

## **9. DAS ETAPAS**

9.1 O Processo Seletivo para Contratação de PROFESSOR SUBSTITUTO, no âmbito deste Instituto, será realizado em duas etapas, a saber:

- a) prova de desempenho didático, de caráter eliminatório e classificatório;
- b) avaliação curricular, de caráter classificatório.

## **10. DA PROVA DE DESEMPENHO DIDÁTICO**

10.1 A prova de desempenho didático consistirá em aula a ser ministrada presencialmente pelo candidato a respectiva Comissão Específica de Avaliação de Desempenho Didático e Avaliação Curricular em relação ao tema a ser previamente sorteado.



10.2 Do sorteio do tema para a prova de desempenho didático:

- a) O sorteio do tema para a prova de desempenho didático ocorrerá no Auditório do IFAM *campus* Coari, em data e hora disponibilizadas no Anexo I.
- b) O sorteio será público.
- c) O tema para a prova de desempenho didático será sorteado com antecedência mínima de 24 horas em relação ao início da prova.
- d) Os temas para a realização da prova didática constam no Anexo VII deste edital.

10.3 O cronograma para a realização da prova de desempenho didático será divulgado no site <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/>, a partir das 9h conforme data estipulada no cronograma deste edital (Anexo I).

10.4 A prova de desempenho didático será realizada de forma presencial.

10.5 Da realização da prova de desempenho didático:

a) A prova de desempenho didático será realizada conforme cronograma deste Edital (Anexo I), e destina-se a avaliar o (a) candidato (a) quanto ao domínio do assunto e à adequação da sua abordagem metodológica.

b) Cada uma das Comissões Específicas de Avaliação de Desempenho Didático e Avaliação Curricular, designadas para esse fim, será composta por três examinadores, ocupantes de cargo efetivo ou substituto, da área/disciplina, áreas correlatas ou área da educação.

c) Os candidatos realizarão a prova de desempenho didático segundo a ordem alfabética de seus nomes.

d) Os critérios a serem observados na prova de desempenho didático são os constantes no Anexo III deste edital.

e) A prova de desempenho didático deve ser avaliada de modo independente por cada examinador mediante o preenchimento da ficha de avaliação.

f) A prova de desempenho didático terá o valor máximo de 100 pontos, sendo eliminado o candidato que obtiver nota inferior a 60 pontos.

g) Os recursos didáticos, a serem utilizados na prova de Desempenho Didático, serão de responsabilidade do candidato.

h) Durante a realização da Prova de Desempenho Didático será permitida na sala da prova, apenas o (a) candidato (a) e a Comissão Específica de Avaliação daquela área/disciplina.

i) O candidato deverá apresentar a cada membro da respectiva Comissão Específica de Avaliação de Desempenho Didático, antes do início da prova de desempenho didático, uma cópia do plano de aula.



j) A prova de desempenho didático terá o tempo mínimo de 30 e máximo de 45 minutos de duração, acrescido de mais 10 minutos para arguição.

k) O candidato que não cumprir o tempo mínimo ou extrapolar o tempo máximo perderá 1,0 ponto na avaliação, estando esse tempo rigorosamente marcado.

l) Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização da prova, documento de identificação original por motivo de perda, roubo ou furto, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido com data posterior à sua inscrição no processo.

m) São considerados documentos oficiais de identificação as carteiras expedidas pelos comandos militares, pelas secretarias de segurança pública, pelos corpos de bombeiros militares, pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.), passaportes, carteiras funcionais expedidas por órgão público que tenham valor de documento de identidade na forma da lei, carteira nacional de habilitação, carteira de trabalho e certificado de reservista.

n) Não serão aceitos como documentos de identidade as certidões de nascimento ou casamento, os títulos eleitorais, o CPF, as carteiras de estudante, as carteiras funcionais sem valor de identidade, tampouco documentos ilegíveis, não identificáveis ou danificados.

o) Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato e sua assinatura.

p) Não serão aceitos pedidos ou protocolos de documentos.

q) O candidato que não apresentar documento original de identificação, na forma definida neste edital, não poderá realizar a prova de desempenho didático e será automaticamente eliminado do processo.

r) Não será permitido o acesso à sala de realização da prova de desempenho didático ao candidato que, por qualquer motivo, não se apresentou no horário previsto para o seu início.

s) Não haverá segunda chamada para a prova de desempenho didático, independentemente do motivo alegado.

t) O resultado da prova de desempenho didático será divulgado a partir das 17h, conforme data estabelecida no cronograma deste edital (Anexo I).

## 11. DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

11.1A avaliação curricular será realizada pela respectiva Comissão Específica de



Avaliação de Desempenho Didático e Avaliação Curricular, designada para esse fim, composta por 3 (três) examinadores ocupantes de cargo efetivo ou substituto.

- a) A Avaliação Curricular, de caráter classificatório, valerá de 0 (zero) a 40 (quarenta) pontos, independentemente da quantidade de títulos apresentados pelo candidato, conforme valores estabelecidos no Anexo IV deste edital.
- b) O *curriculum vitae* ou *Lattes* e os títulos (cópias digitalizadas em cores) deverão ser entregues no período de inscrição, estipulado no cronograma deste edital (Anexo I), acompanhados da cópia do comprovante de recolhimento da GRU, conforme item 5.6.f.
- c) A atividade docente do candidato poderá ser comprovada através de carteira profissional, contratos de trabalho ou certidão de tempo de serviço, não sendo aceitas, em nenhuma hipótese, declarações de tempo de serviço.
- d) Para efeito da avaliação curricular serão considerados somente os títulos de pós-graduação *stricto sensu* e os demais documentos especificados, com a respectiva pontuação, descritas no Anexo IV.
- e) Para os detentores de títulos de pós-graduação em diversos níveis só será considerado um título, o de maior nível.
- f) Em relação aos diplomas e certificados, não serão aceitas declarações sob nenhuma hipótese.
- g) Serão considerados como produção científica os artigos publicados em revistas especializadas, livros ou jornais publicados nos últimos 5 anos, sendo necessária sua comprovação.
- h) O resultado da avaliação curricular será divulgado a partir das 17h, conforme data especificada no cronograma deste edital (Anexo I).
- i) Os candidatos que não atingirem a pontuação mínima na prova de desempenho didático não terão seus títulos avaliados.

## 12. DOS RECURSOS

12.1 Cabem recursos contra as decisões proferidas pelas comissões referidas neste edital.

12.2 O recurso deverá ser formulado pela parte interessada através de requerimento (Anexo VI) dirigido à:

- a) Comissão do Processo Seletivo Simplificado, no caso de recurso contra o indeferimento de pedidos de isenção de taxa de inscrição, do indeferimento de inscrições ou da relação dos membros das bancas examinadoras;
- b) Comissão Específica de Avaliação de Desempenho Didático e Avaliação





Curricular, no caso de recurso contra a prova de desempenho didático e/ou contra o resultado da avaliação curricular;

12.3 O candidato deverá dar entrada no recurso via e-mail **pssg.cco@ifam.edu.br**, conforme informado no item 2.3 deste edital, obedecendo ao horário e data conforme cronograma (Anexo I).

12.4 Competem aos Presidentes das Comissões receber os recursos impetrados e convocar os demais membros para julgamento.

12.5 A Comissão Específica de Avaliação de Desempenho Didático e Avaliação Curricular tem a autoridade final na apreciação dos aspectos de conteúdo acadêmico do processo seletivo.

12.6 O resultado dos recursos ocorrerá conforme cronograma (Anexo I), e sua divulgação acontecerá no site <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/>.

12.7 Serão indeferidos os recursos interpostos fora do prazo previsto no cronograma (Anexo I).

12.8 Não cabem recursos ou pedidos de revisão contra as decisões proferidas pelas comissões em julgamentos dos recursos.

### **13. DO RESULTADO FINAL**

13.1 A pontuação final de cada candidato será o resultado do somatório dos pontos obtidos nas duas etapas do processo, sendo aprovado aquele que obtiver pontuação igual ou superior a 60 pontos.

13.2 Serão classificados os candidatos aprovados dentro do número de vagas disponíveis e também os que estiverem compreendidos na correlação prevista no Anexo II do Decreto nº 9.739, de 2019.

13.3 Os candidatos classificados além do número de vagas disponível integrarão quadro de reserva, visando eventual contratação durante o período de validade deste processo seletivo.

13.4 Ocorrendo empate entre candidatos na classificação final, serão observados, respectivamente, os seguintes critérios para desempate:

- a) maior nota na prova de desempenho didático;
- b) maior nota na avaliação curricular;
- c) maior idade.

13.5 Havendo candidatos que se enquadrem na condição de idoso, nos termos da Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003, e em caso de igualdade no total de pontos, o primeiro critério de desempate será a idade, dando-se preferência ao candidato de idade mais elevada. Os demais critérios seguirão a ordem estabelecida no item 13.4.



13.6 A mera classificação do candidato não assegura o direito à contratação, cabendo ao IFAM o direito de convocar os candidatos aprovados conforme a ordem de classificação, de acordo com critérios de oportunidade e conveniência.

13.7 Concluída a apuração das notas finais pela Comissão do Processo Seletivo Simplificado, após a fase recursal, ocorrerá a homologação do resultado final do certame, a qual será publicada no Diário Oficial da União, com divulgação no site <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/>.

#### **14. DA CONVOCAÇÃO DOS APROVADOS**

14.1 A convocação dos aprovados será através de comunicado no site <http://www2.ifam.edu.br/campus/coari/>, devendo o candidato se apresentar à Coordenação de Gestão de Pessoas do *campus* Coari no prazo máximo de 48 horas a contar da data da publicação, munido da documentação constante no item 15.1.

14.2 Após o prazo acima estabelecido, o candidato que não se apresentar ou não atender às exigências do item 14.1 terá anulados os atos ou efeitos decorrentes de sua inscrição no processo seletivo, e reservará ao IFAM o direito de convocar o próximo candidato classificado.

#### **15. DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO**

15.1 Para contratação o candidato deverá ter idade mínima de 18 anos e apresentar os seguintes documentos (cópias autenticadas ou acompanhadas dos originais):

- a) Diploma e histórico do curso superior, de acordo com as exigências para o exercício do cargo (revalidado, no caso de o mesmo ter sido expedido no exterior);
- b) Cédula de Registro Geral de Identificação;
- c) Comprovante do CPF;
- d) Título de Eleitor;
- e) Certidão de Quitação Eleitoral emitida pelo Tribunal Superior Eleitoral.
- f) Certificado de Reservista do Serviço Militar (sexo masculino);
- g) Certidão de Nascimento ou Casamento;
- h) Certidão de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União;
- i) Cópia da Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda Pessoa Física;
- l) Cópias das páginas da Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS que contenha a identificação do candidato, a série, a data de emissão e vínculos registrados, caso haja;



- m) *Curriculum vitae ou curriculum lattes*;
- n) Comprovante de residência, que deve conter o número do Código de Endereçamento Postal - CEP;
- o) Comprovante de inscrição no Programa de Integração Social – PIS ou no Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público - PASEP;
- p) uma foto 3x4cm recente;
- q) dados de conta bancária para recebimento da remuneração;
- r) tipagem sanguínea e fator Rh;
- s) atestado de aptidão física e mental para o exercício das atividades exigidas pelo cargo, emitido por médico há menos de 30 dias, de acordo com a Resolução nº 1.658, de 20 de dezembro de 2002, do Conselho Federal de Medicina.

15.2 Caso o candidato ocupe cargo público, deverá apresentar declaração do órgão a que ele esteja vinculado identificando o cargo, a carga horária semanal (horário de início e término), sua natureza (nível superior, médio, intermediário de apoio, operacional, básico ou seus equivalentes) e, ainda, se exerce cargo de direção, função comissionada, função gratificada ou denatureza similar.

15.3 Em caso de acúmulo lícito dos cargos previstos no artigo 37 da Constituição Federal deverá ser respeitada a compatibilidade de jornadas ou horários de trabalho, considerado o disposto no Parecer nº 4, do Advogado-Geral da União, de 9 de abril de 2019, aprovado pelo Presidente da República.

## 16. DO CONTRATO

16.1 O candidato aprovado no presente processo seletivo, observado o número de vagas para cada área, será contratado por prazo determinado pelo período de até um ano, nos termos do artigo 4º da Lei nº 8.745, de 1993, podendo ser, a critério do IFAM, prorrogado até o limite de dois anos.

16.2 O candidato convocado assinará termo de contrato de prestação de serviços ao IFAM, nos termos da Lei nº 8.745, de 1993, que se extinguirá na data prevista, sem direito a qualquer indenização.

16.3 O contratado fica sujeito, dentre outros, aos direitos e obrigações previstos nos artigos 53 e 54, 57 a 59, 63 a 80, 97, 104 a 109, 110, incisos I, *in fine*, e II, parágrafo único, a 115, 116, incisos I a V, alíneas a e c, VI a XII e parágrafo único, 117, incisos I a VI e IX a XVIII, 118 a 126, 127, incisos I, II e III, a 132, incisos I a VII, e IX a XIII, 136 a 142, incisos I, primeira parte, a III, e §§ 1º a 4º, 236, 238 a 242, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.



16.4 O candidato somente poderá iniciar suas atividades laborais após a publicação do extrato do termo de contrato no Diário Oficial da União – DOU.

16.5 É proibido ao professor substituto contratado:

- a) receber atribuições, funções ou encargos não previstos no respectivo contrato;
- b) ser nomeado ou designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança;

16.6 As infrações disciplinares atribuídas ao professor substituto contratado serão apuradas mediante sindicância, concluída no prazo de trinta dias, assegurada ampla defesa.

## 17. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

17.1 O candidato que já manteve contrato sob a égide da Lei nº 8.745, de 1993, não poderá ser novamente contratado antes de decorridos 24 meses do encerramento do seu contrato anterior, conforme o disposto no inciso III, de seu artigo 9º.

17.2 É proibida a contratação de servidores da Administração Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas, com exceção dos ocupantes de cargo técnico ou científico desde que comprovada a compatibilidade de horário.

17.3 No interesse do IFAM o candidato aprovado, com sua anuência, poderá ser contratado para outro *campus* do IFAM, observando-se rigorosamente a ordem de classificação geral dos candidatos e os prazos estabelecidos no item 13.

17.4 Caso o candidato aprovado aceite, mediante opção declarada, ser aproveitado para outro *campus* do IFAM, deixará de compor a relação dos candidatos aprovados para o *campus* o qual concorreu a vaga.

17.5 Caso o candidato aprovado não aceite, mediante opção declarada, ser aproveitado para outro *campus* do IFAM, será assegurada a sua permanência na ordem de classificação para o *campus* o qual concorreu a vaga, ficando facultado ao IFAM o aproveitamento do próximo candidato classificado que manifestar concordância.

17.6 A classificação do candidato no processo seletivo fora do número de vagas estipulada no edital, por área/disciplina, constitui mera expectativa de direito à contratação, ficando este ato, condicionado à observância das disposições da Lei nº 8.745, de 1993, da rigorosa ordem de classificação, do prazo de validade do processo seletivo e da conveniência e oportunidade do IFAM.





- 17.7 As datas e prazos contidos neste edital poderão ser alterados mediante emissão de edital complementar.
- 17.8 O candidato que efetivar sua inscrição terá a obrigação de se manter informado sobre todos os atos publicados, datas e prazos referentes a este processo seletivo.
- 17.9 Não serão fornecidos atestados, certificados ou certidões relativas à habilitação, classificação e nota dos candidatos, valendo-se para tal a homologação do resultado final no Diário Oficial da União.
- 17.10 O prazo de validade do presente processo seletivo será de um ano, prorrogado uma única vez, por igual período.
- 17.11 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo Simplificado do IFAM, *campus* Coari em conjunto com a Comissão Específica de Avaliação de Desempenho Didático e Avaliação Curricular.

**Elder Moriz Corrêa**

Diretor Geral substituto do IFAM *campus* Coari

Portaria Nº. 989 - GR/IFAM, de 31.05.2023

DOU Nº 105, DE 02.06.2023 - Seção 2, Pág. 21.



## EDITAL Nº. 07/2025/GDG/CCO/IFAM, DE 28 DE JULHO DE 2025

### ANEXO I – CRONOGRAMA

Publicação de Edital no site do IFAM	28.07.2025
Publicação do extrato do Edital no DOU – Diário Oficial da União	30.07.2025
Solicitação de isenção do valor da inscrição (somente via internet)	30.07.2025
Resultado da isenção	31.07.2025
Recurso contra o indeferimento da isenção da taxa de inscrição (até às 18h)	01.08.2025
Resultado do recurso contra o indeferimento da isenção da taxa de inscrição	04.08.2025
Inscrições e entrega documentação para Avaliação Curricular (somente via internet, até as 23h59min)	05.08.2025 a 12.08.2025
Divulgação da relação de inscrição homologadas (a partir das 16h)	13.08.2025
Prazo de recurso contra a relação de inscrições homologadas (até às 17h)	14.08.2025
Resultado final da relação de candidatos com inscrições homologadas (a partir das 9h)	15.08.2025
Sorteio e divulgação do tema para a prova de desempenho didático (8h)	18.08.2025
Divulgação do cronograma da prova de desempenho didático (a partir das 10h)	18.08.2025
Prova de desempenho didático	19.08.2025 a 21.08.2025
Resultado da prova de desempenho didático e da avaliação curricular (a partir das 17h).	25.08.2025
Interposição de recursos da prova de desempenho didático e avaliação curricular (até às 17h).	26.08.2025
Resultado da prova de desempenho didático e avaliação curricular, após recurso (a partir das 16h).	27.08.2025
Resultado final (a partir da 17h30min.).	27.08.2025
Publicação da homologação do resultado final no DOU.	28.08.2025
Convocação dos candidatos aprovados.	29.08.2025