



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE BRITÂNIA/GO

EDITAL N.º 001/2024 - SMAS PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

O FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE BRITÂNIA, Estado de Goiás, **FAZ SABER** aos interessados que, nos termos do art. 37, inciso IX da Constituição Federal, do art. 92, inciso X da Constituição Estadual de Goiás, Lei Municipal n.º 505/2023 e Decreto Municipal n.º 237/2024, bem como demais instrumentos legais, mediante as condições estabelecidas neste Edital, **REALIZARÁ O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**, com a finalidade de selecionar pessoal para exercício temporário de atividades, a fim de atender as programas socioeducativos, planejados no âmbito de execução do programa PAIF e Secretaria Municipal de Assistência Social, para suprir necessidade de excepcional interesse público, bem como atender programas de caráter temporário.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1 Impõe-se a **contratação de profissionais em regime especial de trabalho, por prazo determinado**, para atender **situação de excepcional interesse público**, em atendimento das necessidades do Município.

1.2 Selecionar candidatos, em regime de contrato temporário, para atuarem como **Psicólogo e Assistente Social**.

1.3 **O presente Processo Seletivo Simplificado terá prazo de validade de 12 (doze) meses, contados da homologação, podendo ocorrer prorrogação, nos termos legais.**

1.4 A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas deste edital e seus anexos, assim como dos comunicados e outros informativos a serem eventualmente divulgados.

1.5 Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação neste processo seletivo, valendo para este fim a publicação da lista dos



candidatos classificados no Placar da Prefeitura e no site do Município, <https://www.britania.go.gov.br/>.

1.6 Ao inscrever-se, o interessado afirma estar ciente de todo o conteúdo deste edital e de que todas as exigências nele contidas, que deverão ser cumpridas, responsabilizando-se pela veracidade das informações prestadas.

1.7 O resultado final com a relação dos classificados será divulgado no Placard da Prefeitura, site, Diário Oficial do Estado e em Jornal e Grande Circulação.

1.8 A classificação neste Processo Seletivo Simplificado gera apenas a expectativa de direito à contratação, em razão do direito ao FMAS de contratar mediante interesse, conveniência e oportunidade.

1.9 Este edital entra em vigor na data de sua assinatura.

2. DA LOTAÇÃO

2.1 As atividades serão exercidas junto às estruturas do Fundo Municipal de Assistência Social.

3. DO PERÍODO DE INSCRIÇÃO

3.1 As inscrições serão realizadas nos dias 15/03/2024 das 08:00 as 11:00 horas e das 13:00 as 17:00 horas e no dia 18/03/2024 das 08:00 as 11:00 horas e das 13:00 as 15:00 horas, por meio da entrega dos documentos exigidos neste edital, na Sede da Secretaria Municipal de Assistência Social, endereço sito na Rua João Batista Nunes, quadra 85 lote 11A, Centro, Britânia(GO) CEP 76.280-000, sem ônus para o candidato.

4. DA INSCRIÇÃO

4.1. No ato da inscrição, o candidato deverá entregar ficha de inscrição devidamente preenchida, de maneira legível, indicando claramente para qual cargo se candidata, conforme Anexo IV, apresentar originais e cópias dos seguintes documentos para análise e conferência:

4.1.1 *Curriculum Vitae* atualizado, juntamente com os documentos que comprovem a formação escolar ou acadêmica, cursos técnicos, graduação, pós-graduação *lato senso* e



pós-graduação *stricto sensu*, cursos de qualificação, entre outros, nos termos do Anexo III.

4.1.2 Documento oficial com foto (RG) e CPF;

4.1.3 Cópia de comprovante de residência atualizado;

4.1.4 Cópia da Carteira de Trabalho onde consta Registros de Identificação, admissão e demissão ou Declaração original da empresa ou Órgão a que prestou serviço, em papel timbrado, para contar o tempo de experiência conforme Anexo III, informando o período trabalhado com data de admissão e desligamento, se for o caso, especificando o cargo e a função desenvolvida.

4.2 As informações prestadas no *curriculum vitae* são de inteira responsabilidade do candidato e deverão ser comprovadas com documentos.

4.3 As inscrições deverão ser feitas pelo próprio candidato ou por procuração simples, com firma reconhecida em cartório. O procurador deverá apresentar documento oficial e entregar cópia da mesma juntamente com a procuração.

4.4 Somente serão aceitas as inscrições em que a formação do candidato seja compatível com o cargo pretendido, conforme Anexo I.

4.5 Para a pessoa com deficiência, interessada em concorrer nessa condição, serão adotados os critérios previstos no art. 37, inciso VIII, da CF/88, na Lei Federal 7.853/89, regulamentada pelo Decreto Federal 3.298/99 (art. 37) e na Lei Estadual 14.715/2004, com as demais alterações posteriores.

4.6 Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para o exercício do cargo para o qual pretende concorrer, conforme descrições contidas no Anexo I e demais exigências deste Edital.

4.6.1 O candidato que se declarar deficiente, resguardadas as condições especiais previstas na Lei, concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de aprovação descritos neste Edital.

4.6.2 As vagas destinadas aos candidatos inscritos na condição de pessoa com deficiência, se não providas por falta de candidatos ou pela reprovação neste Processo Seletivo, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem classificatória.

4.6.3 O candidato deficiente, aprovado neste Processo Seletivo, deverá entregar o laudo



preenchido e assinado pelo médico da área de sua deficiência, emitido nos últimos 06 (seis) meses, junto aos demais documentos.

4.7 Não será permitida a entrega de documentos após o período das inscrições.

4.8 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital e na legislação supracitada, não cabendo, portanto, alegação de desconhecimento.

5. DAS VAGAS E REQUISITOS DE ESCOLARIDADE

5.1 O FMAS de Britânia(GO) disponibilizará vagas conforme a sua necessidade, distribuindo-as de acordo com os cargos/funções previstos no Anexo I deste Edital, obedecendo aos respectivos requisitos de escolaridade.

6. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

6.1 O processo seletivo será realizado em 2 (duas) etapas, de caráter eliminatório e classificatório.

6.2 **Primeira fase:** análise da experiência profissional e títulos, de caráter classificatório, conforme pontuação alcançada pelo candidato.

6.2.1 Esta análise tem como nota máxima **100,0 (cem) pontos;**

6.2.2 Será considerado aprovado o candidato que alcançar nota igual ou superior **50,0 (cinquenta) pontos;**

6.2.3 Na data fixada no **anexo II**, será efetuada a publicação no site da prefeitura da relação dos candidatos classificados para a segunda fase.

6.2.4 Na publicação do resultado definitivo da primeira fase, será designada a data, hora e local da segunda fase.

6.2.5 Somente serão considerados classificados os candidatos que obtiverem a nota mínima indicada, bem como que apresentarem a relação completa dos documentos mencionados neste Edital.

6.2.6 Os documentos entregues não serão devolvidos aos candidatos, assim como o Município não se responsabiliza por eventuais documentos originais entregues.

6.3 **Segunda fase:** entrevista técnica, mediante análise de competência, de caráter



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



classificatório e eliminatório, aplicada exclusivamente aos candidatos aprovados na primeira fase.

6.3.1. O candidato aprovado comparecerá na data, horário e local indicados pela Comissão, sob pena de desclassificação para participar da segunda fase.

6.3.2. A Entrevista Técnica, individual, tem por finalidade aferir o nível de aptidão do candidato para o trabalho, bem como averiguar as habilidades e conhecimentos específicos necessários ao exercício das tarefas inerentes à função que deseja exercer, e, igualmente, avaliar sua experiência, postura profissional e grau de interesse nas atividades dessa área de trabalho.

6.3.3. A Entrevista, de caráter eliminatório e classificatório, será realizada individualmente e contemplará os seguintes parâmetros:

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO		PONTUAÇÃO MÁXIMA
CONHECIMENTO ESPECÍFICO NA ÁREA	Capacidade de trabalhar na área de atuação, assegurado a execução correta do seu trabalho. Conhecimento na área de atuação, especificamente acerca dos programas governamentais em que desempenhará suas funções.	25,0
COMUNICAÇÃO	Capacidade de expressar ideias e informações de maneira clara e inteligível tanto de forma verbal como por escrito demonstrando raciocínio lógico. Capacidade de articular e transmitir ideias, posições de forma objetiva, garantindo a precisão e a compreensão dos assuntos tratados.	25,0
TRABALHO EM EQUIPE	Capacidade de compartilhar habilidades e conhecimentos em grupos ou equipes, demonstrando	25,0



	respeito, cooperação e comprometimentos, favorecendo o alcance de resultados.	
INICIATIVA E EQUILÍBRIO EMOCIONAL	Capacidade de agir de forma proativa diante de situações novas e daquelas fora da rotina, buscando as melhores alternativas de solução. Capacidade de apresentar equilíbrio e tranquilidade na forma de agir, em situações diversas e/ou quando colocado em situações de pressão, demonstrando flexibilidade nas suas ações.	25,0
TOTAL		100,0

6.3.4. Esta etapa tem como nota máxima **100,0 (cem)** pontos.

6.3.5. O ponto de corte desta etapa será de **49,0 (quarenta e nove)** pontos.

6.3.6. Na data fixada no anexo II, será efetuada a publicação no Placard e site da Prefeitura, da relação dos candidatos eliminados e classificados.

6.3.7. Os documentos entregues não serão devolvidos aos candidatos, assim como o Município não se responsabiliza por eventuais documentos originais entregues.

6.3.8. As etapas serão conduzidas pela Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Processo Seletivo Simplificado, com a finalidade de avaliar e acompanhar os procedimentos referentes à etapa destacada, podendo designar equipe de profissionais, mediante ato próprio do Município, para auxiliá-los nas etapas do certame.

6.3.9. A Administração Pública reserva o direito de chamar somente o quantitativo necessário para atender à necessidade existente e estabelecida neste Edital, de acordo com o início da execução do projeto ao qual a vaga se vincula.

7. DA ANÁLISE DE CURRÍCULO

7.1 A análise será realizada pela Comissão de Avaliação do Processo Seletivo.

7.2 O currículo deverá ser entregue seguindo as orientações contidas no item 4.1.



deste Edital.

7.3 No processo de análise dos currículos serão observadas, para fins de classificação, experiência profissional e titulação, conforme Anexo III.

8. DA AVALIAÇÃO

8.1 A avaliação de *curriculum vitae* constará de análise de títulos e experiência profissional, que deverão ser apresentadas de forma detalhada e devidamente comprovada, por meio de originais e cópias de certificados e declarações.

8.2 Cada cópia de certificado ou declaração comprobatória da formação acadêmica ou experiência profissional será pontuada uma única vez.

8.3 Os certificados que não corresponderem à área de atuação para a qual concorre o candidato, não serão pontuados.

8.4 Estágio não será considerado para análise da experiência profissional.

9. DA CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

9.1 Os candidatos que obtiverem média final igual ou superior a 50,0 (cinquenta) serão classificados por ordem decrescente;

9.2 Na hipótese de igualdade da nota (empate) do exame curricular, terá preferência o candidato que, na seguinte ordem:

- a) tiver idade igual ou superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste processo seletivo simplificado, conforme art. 27, parágrafo único, da Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso);
- b) tiver comprovado maior tempo de experiência profissional na área do cargo pleiteada;
- c) tiver maior tempo de participação em cursos de atualização e/ou aperfeiçoamento na área do cargo pleiteado;
- d) tiver maior idade;
- e) se ainda persistir o empate, será realizado sorteio.

10. DOS RESULTADOS, RECURSO E HOMOLOGAÇÃO

10.1 Os resultados do Processo Seletivo Simplificado serão divulgados no Placar da



Prefeitura, site do Município, DOE e Jornal de Grande circulação, nas datas que constam no Anexo II.

10.2 Os resultados não serão informados via telefone.

11. DOS RECURSOS

11.1 Dos resultados preliminares caberá recurso no prazo de 02 (dois) dias, conforme Anexo II, dirigido à Comissão Examinadora.

11.2 Os recursos dos resultados preliminares deverão ser protocolados no protocolo da Prefeitura de Britânia(GO), no prazo descrito no item 11.1, no horário das 08h00min às 11h00min e das 13h00min as 17h00min.

11.3 Do resultado final e da homologação não caberá recurso.

12. EXAME MÉDICO

12.1 O candidato classificado dentro do número de vagas disponíveis neste Edital, deverá comprovar aptidão para desempenhar as atividades do cargo pretendido, por meio de atestado de saúde Física e Mental.

12.2 Os exames acima mencionados deverão ser atualizados, ou seja, realizados com no máximo 30 (trinta) dias da data de apresentação.

12.3 O candidato portador de necessidade especial (PNE) deverá comparecer, munido de laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório), emitido nos últimos 06 (seis) meses que ateste a espécie e o grau ou o nível de deficiência, bem como a sua provável causa, com expressa referência ao respectivo código do CID – Classificação Internacional de Doenças, conforme determina o inciso IV, do Artigo 22, da Lei 14.715/2004;

12.4 O candidato que for considerado inapto pelo o exame médico para o exercício das atividades inerentes ao cargo não será contratado.

12.5. As despesas decorrentes desses procedimentos serão de responsabilidade do candidato.

13. DA CONTRATAÇÃO



13.1 Os candidatos aprovados nesse Processo Seletivo Simplificado serão convocados pela ordem de classificação de acordo com a necessidade do FMAS.

14. DA REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA

14.1 Os candidatos aprovados nesse Processo Seletivo Simplificado, terão seus vencimentos e carga horária conforme Anexo I deste Edital.

15. DO INÍCIO DAS ATIVIDADES

15.1 Os candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado serão convocados para o início das atividades a partir de acordo com a a necessidade do FMAS.

15.2 Caso haja desistência, serão efetuadas outras convocações.

15.3 O candidato aprovado será convocado por meio da lista que será afixada no placar e site da Prefeitura.

15.4 O candidato convocado deverá comparecer na sede da Prefeitura munido de cópias autenticadas ou originais, conforme o caso, dos seguintes documentos:

- a) Carteira de Identidade.
- b) CPF.
- c) Título de Eleitor (frente e verso).
- d) Comprovante da última eleição ou declaração da Justiça Eleitoral.
- e) Certificado de Reservista (sexo masculino).
- f) Cartão PIS/PASEP.
- g) Comprovante de endereço atual.
- h) Cópia de Certidão de Casamento/ CPF e RG do cônjuge.
- i) Comprovante de escolaridade exigida para a função: Diploma e Histórico, ou Certificado de Conclusão e Histórico.
- j) Certidão Negativa de Débitos (Fiscalização Tributária).
- k) Certidão de antecedentes criminais da Justiça Federal e Estadual.
- l) Declaração que não exerce outro cargo ou emprego público, conforme Anexo V.
- m) Declaração de bens.
- n) Atestado Médico.



- o) 01 (uma) foto 3x4 recente.
- p) Comprovante de conta corrente.

15.5 Toda a documentação será avaliada pelo Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura que, após análise, efetuará o Contrato de Trabalho Temporário, podendo o mesmo ser rescindido a qualquer momento a interesse da administração ou contratado.

16. DO CONTRATO DE TRABALHO TEMPORÁRIO

16.1 O Contrato de Trabalho Temporário perdurará durante o prazo previsto será estipulado no contrato.

16.2 São requisitos básicos para a contratação temporária dos Profissionais:

- a) Cumprir as determinações do presente edital.
- b) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos.
- c) Estar quite com a Justiça Eleitoral.
- d) Estar quite com o Serviço Militar (sexo masculino).
- e) Não ter sofrido, no exercício de função pública, penalidade incompatível com a nova investidura.
- f) Não ser servidor investido em cargo comissionado, exceto se optar pela exoneração.
- g) Não ser servidor ativo da administração direta ou indireta da União, do Estado, dos Municípios e do Distrito Federal, exceto os casos previstos no Art. 37, Inciso XVI, Alínea “a” e “b” emenda Constitucional nº 19 de 1988.

16.3 O contrato de trabalho temporário extinguir-se-á:

I – Pelo término do prazo contratual.

II – Por iniciativa da contratante, nos casos de:

- a) prática de infração disciplinar.
- b) provimento do cargo ocupado temporariamente por servidor aprovado em concurso público.
- c) retorno do servidor efetivo ao cargo ocupado temporariamente;
- d) conveniência da administração.

III – Do contratado assumir o exercício de cargo ou emprego incompatível com as funções do contrato.



- IV – Em que recomendar o interesse público.
- V – Por iniciativa do contratado.

17. DISPOSIÇÕES FINAIS

17.1 Todas as informações, referentes ao presente Edital de Processo Seletivo Simplificado, serão afixadas no Placar da Prefeitura de Britânia/GO, e na aba específica do Portal da Transparência.

17.2 Os casos omissos no presente Edital serão resolvidos pela Comissão Examinadora do Processo Seletivo, observados os princípios e normas que regem a Administração Pública.

17.3 Ao inscrever-se, o candidato afirma estar ciente de todo o conteúdo deste edital e de que todas as exigências nele contidas deverão ser cumpridas, responsabilizando-se pela veracidade das informações prestadas.

17.4 A não observância dos prazos e a inexatidão das informações ou a constatação, mesmo que posterior, de irregularidades nos documentos, eliminarão o candidato deste processo seletivo.

17.5 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar todas as publicações referentes ao Processo Seletivo Simplificado.

17.6 O candidato poderá inscrever-se apenas para um cargo no referido edital.

17.7 Este edital entrará em vigor na data de sua publicação.

Britânia(GO), 05 de março de 2024.

PRISCILLA CINQUINI ALVES PIMENTA.

Secretária de Assistência Social



ANEXO I

DEMONSTRATIVO DE CARGOS, QUANTIDADES, CARGA HORÁRIA, REQUISITOS E VENCIMENTO.

CARGO	QTDE	CR	CH	REQUISITOS	REMUNERAÇÃO
ASSISTENTE SOCIAL SMAS	1	2	30	Nível superior completo em serviço social; registro e comprovação de regularidade junto ao conselho de classe; experiência na área.	R\$ 3.500,00
ASSISTENTE SOCIAL PAIF	1	2	30	Nível superior completo em serviço social; registro e comprovação de regularidade junto ao conselho de classe; experiência na área.	R\$ 3.500,00
ASSISTENTE SOCIAL PAIF VOLANTE	1	2	30	Nível superior completo em serviço social; registro e comprovação de regularidade junto ao conselho de classe; experiência na área.	R\$ 3.500,00
PSICÓLOGO PAIF	1	2	40	Nível superior completo em psicologia; registro e comprovação de regularidade junto ao conselho de classe; experiência na área.	R\$ 3.500,00
PSICÓLOGO PAIF VOLANTE	1	2	40	Nível superior completo em psicologia; registro e comprovação de regularidade junto ao conselho de classe; experiência na área.	R\$ 3.500,00



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



O candidato deverá entregar no ato da inscrição em envelope lacrado com a seguinte identificação:

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

NOME:

CPF:

ENDEREÇO:

TELEFONE:

CARGO:



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



ANEXO II CRONOGRAMA

DATAS/PRAZOS	ETAPA/FASE
06/03/2024	Publicação do edital no site oficial da Prefeitura
15/03/2024 e 18/03/2024	Período de inscrição
19/03/2024	Divulgação do resultado preliminar da 1ª Fase
21/03/2024	Prazo para recurso do resultado preliminar da 1ª Fase
22/03/2024	Análise do recurso do resultado preliminar da 1ª Fase
25/03/2024	Entrevista Técnica para 2º Fase
26/03/2024	Divulgação do resultado preliminar da 2ª Fase
27/03/2024	Prazo para recurso do resultado preliminar da 2ª Fase
28/03/2024	Análise do recurso do resultado preliminar da 2ª Fase
01/04/2024	Publicação do resultado final e homologação



ANEXO III
CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE TÍTULOS, EXPERIÊNCIA DO PROFISSIONAL. FORMAÇÃO ACADÊMICA - ASSISTENTE SOCIAL SMAS

TÍTULO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Cursos sobre acompanhamento familiar/PAIF, com carga horária mínima de 10(dez) horas, nos últimos 05 (cinco) anos.	10(dez) pontos por curso	10(dez) pontos
Experiência comprovada de no mínimo 01 (um) ano na atividade da contratação junto às estruturas da Assistência Social, nos últimos 05(cinco) anos.	20 (vinte) pontos	20 (vinte) pontos
Curso de políticas públicas da Assistência Social e de Atuação no SUAS com carga horária mínima de 10 (dez) horas, nos últimos 05(cinco) anos	05 (cinco) pontos	10 (dez) pontos
Curso em proteção social básica e especial com carga horária mínima de 20(vinte) horas, nos últimos 05(cinco) anos.	10 (dez) pontos	10 (dez) pontos
Atuação junto a gestão do SUAS pelo período mínimo de 06(seis) meses, nos últimos 05(cinco) anos.	20 (vinte) pontos	20 (vinte) pontos
Curso na área de direitos à criança e adolescente, com carga horária mínima de 240 (duzentas e quarenta) horas, nos últimos 05 (cinco) anos.	20 (vinte) pontos	20 (vinte) pontos
Participação em Conferências, Seminários, Oficinas, Simpósios, Encontros, e Cursos complementares no SUAS nos últimos 05(cinco) anos.	02 (dois) pontos	10 (dez) pontos

Pontuação total: 100 (cem) pontos.



CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE TÍTULOS, EXPERIÊNCIA DO PROFISSIONAL. FORMAÇÃO ACADÊMICA - ASSISTENTE SOCIAL E PSICOLOGO PAIF

TÍTULO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Cursos sobre acompanhamento familiar/PAIF com carga horária mínima de 10 (dez) horas, nos últimos 05 (cinco) anos.	10 (dez) pontos	10 (dez) pontos
Experiência comprovada de no mínimo 03(três) meses ininterrupto junto às estruturas da Assistência Social, nos últimos 05 (cinco) anos.	30 (trinta) pontos	30 (trinta) pontos
Curso de Políticas Públicas da Assistência Social com carga horária mínima de 70 (setenta) horas, nos últimos 05(cinco) anos	10 (dez) pontos	10 (dez) pontos
Curso em proteção social básica com carga horária mínima de 120(cento e vinte) horas, nos últimos 05(cinco) anos.	10 (dez) pontos	10 (dez) pontos
Atuação junto ao CRAS, pelo período mínimo de 03(três) meses ininterrupto, nos últimos 05(cinco) anos.	30(trinta) pontos	30(trinta) pontos
Participação em Conferências, Seminários, Oficinas, Simpósios, Encontros, ou Cursos complementares no SUAS nos últimos 05(cinco) anos.	02(dois) pontos	10 (dez) pontos

Pontuação total: 100 (cem) pontos.



CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE TÍTULOS, EXPERIÊNCIA DO PROFISSIONAL. FORMAÇÃO ACADÊMICA - ASSISTENTE SOCIAL E PSICOLOGO PAIF VOLANTE

TÍTULO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Cursos sobre acompanhamento familiar/PAIF com carga horária mínima de 10 (dez) horas, nos últimos 05 (cinco) anos.	10 (dez) pontos	10 (dez) pontos
Experiência comprovada de no mínimo 03 (três) meses ininterrupto junto às estruturas da Assistência Social, nos últimos 05 (cinco) anos.	30 (trinta) pontos	30 (trinta) pontos
Curso de Políticas Públicas da Assistência Social com carga horária mínima de 70 (setenta) horas, nos últimos 05 (cinco) anos	10 (dez) pontos	10 (dez) pontos
Curso em proteção social básica com carga horária mínima de 120 (cento e vinte) horas, nos últimos 05 (cinco) anos.	10 (dez) pontos	10 (dez) pontos
Atuação junto ao CRAS na equipe volante, pelo período mínimo de 03 (três) meses ininterrupto, nos últimos 05 (cinco) anos.	30 (trinta) pontos	30 (trinta) pontos
Participação em Conferências, Seminários, Oficinas, Simpósios, Encontros, ou Cursos complementares no SUAS nos últimos 05 (cinco) anos.	02 (dois) pontos	10 (dez) pontos

Pontuação total: 100 (cem) pontos.



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



**ANEXO IV
FICHA DE INSCRIÇÃO**

À COMISSÃO DE JULGAMENTO
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 001/2024

INSCRIÇÃO PARA O CARGO DE _____.

NUMERO DA INSCRIÇÃO:		*PREENCHIDO PELA ADMINISTRAÇÃO
NOME DO CANDIDATO:		
FILIAÇÃO:	PAI:	
	MÃE:	
DATA DE NASCIMENTO:	NATURALIDADE:	
RG:	CPF:	
ENDEREÇO:		
BAIRRO:	CIDADE:	
CEP:	TELEFONE FIXO:	CELULAR:
EMAIL:		

Local e data.

ASSINATURA

<p style="text-align: center;">PROTOCOLO DE RECEBIMENTO</p> <p style="text-align: center;">Destinatário: FMAS DE BRITÂNIA/GO</p> <p style="text-align: center;">Descrição: Recebi a Ficha de Inscrição n. _____/_____, Anexo IV do Edital n. _____/_____.</p> <p>Nome do receptor: _____</p> <p>Assinatura do receptor: _____</p> <p style="text-align: center;">Britânia/GO, _____ de _____ de _____.</p>



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



ANEXO V
DECLARAÇÃO

Eu, _____, CPF _____, endereço _____, **DECLARO:**

(_____) **NÃO EXERCER FUNÇÃO PÚBLICA**

(_____) **CUMPRIR TODOS OS REQUISITOS DO EDITAL**

(_____) **ESTAR DE ACORDO E ACEITAR TODOS OS TERMOS DO EDITAL**

Local e data.

ASSINATURA



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



ANEXO VI
SOLICITAÇÃO DE RECURSO

À COMISSÃO DE JULGAMENTO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N. _____/_____

Após verificar o resultado preliminar do referido Edital,
eu, _____, com inscrição para o cargo de _____,
venho apresentar este **RECURSO**, em razão de:

RAZÕES DO RECURSO:

Local e data.

Este documento deverá ser entregue à Comissão Avaliadora do Processo Seletivo Simplificado no prazo do recurso.

Recebido em _____, por _____.

Assinatura do recebedor.



ANEXO VII

MINUTA – CONTRATO N° _____ / _____

Contrato de prestação de serviços por tempo determinado que entre si celebram o FMAS de Britânia/GO e _____.

O FMAS DE BRITÂNIA, Estado de Goiás, pessoa jurídica de direito público interno, CNPJ _____, representado neste ato por _____, doravante denominado simplesmente CONTRANTE e _____, RG _____, CPF _____, endereço _____, doravante denominado (a) CONTRATADA, resolvem celebrar o presente Contrato de Prestação de Serviços por tempo determinado, na forma do artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal e Lei Municipal _____/_____, bem como Edital n. _____/_____, e demais cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA: DO OBJETO

O presente instrumento tem por objeto a contratação temporária de excepcional interesse público para a prestação de serviços de _____.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As atribuições do cargo serão desempenhadas de acordo com o Edital mencionado no preâmbulo.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A CONTRATADA no ato da assinatura do contrato declara aceitar as atribuições e condições para as quais está sendo contratada.

CLÁUSULA SEGUNDA: DO PRAZO

O prazo de vigência do contrato será de _____ até _____.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O prazo contratual poderá ser prorrogado pelo prazo máximo de 01 (um) ano, não podendo exceder o prazo previsto pela Lei Municipal



_____/2023.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O período do contrato previsto no caput deverá ser executado integralmente e sem interrupções, salvo aquelas expressamente previstas em lei e neste contrato, sob pena de ser caracterizada a inadimplência da CONTRATADA, com a consequente extinção do contrato de prestação de serviço.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A prorrogação prevista nesta cláusula só poderá ser efetivada segundo a conveniência da Administração, a critério exclusivo do CONTRATANTE.

CLÁUSULA TERCEIRA: DAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE

O CONTRATANTE se obriga a:

- a) Depositar a quantia líquida da retribuição a que fizer jus a CONTRATADA, em conta aberta em seu nome em instituição financeira, conforme o calendário de pagamento dos servidores públicos da Administração Direta do Município;
- b) Recolher contribuição previdenciária mensal e o imposto de renda de pessoas físicas – IRPF, deduzidos da retribuição da CONTRATADA;
- c) Expedir certidões que atestem a contratação, bem como o tempo de prestação de serviços, para defesa de direitos ou esclarecimento de situação, a requerimento da CONTRATADA;
- d) Abster-se de determinar tarefas ou funções que impliquem em eventual desvio de função da CONTRATADA;
- e) Pagar tempestiva e integralmente a remuneração pactuada na Cláusula Oitava.

CLÁUSULA QUARTA – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

Constituem obrigações da CONTRATADA:

- a) Observar as normas legais e regulamentares;
- b) Atender com presteza;
- c) Levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
- d) Zelar pela economia do material e pela conservação do que for confiado à sua



- guarda ou utilização, bem como pela conservação do patrimônio público;
- e) Guardar sigilo sobre assuntos da repartição;
 - f) Manter conduta compatível com a moralidade administrativa;
 - g) Ser assíduo e pontual ao serviço.

CLÁUSULA QUINTA – DAS PROIBIÇÕES

À CONTRATADA é vedado:

- a) Ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato;
- b) Retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição da CONTRATANTE.

CLÁUSULA SEXTA – DA RESPONSABILIDADE

A CONTRATADA responde pelo exercício irregular de seu cargo, por atos omissivos ou comissivos, dolosos ou culposos, nos termos da legislação penal, administrativa e civil, não excluída ou atenuada essa responsabilidade pela presença ou pelo acompanhamento da execução por servidor ou empregado público.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

As despesas decorrentes da execução do presente contrato, correrão à conta do FMAS de Britânia/GO, conforme segue: _____.

CLÁUSULA OITAVA – DA REMUNERAÇÃO

A remuneração bruta total da CONTRATADA será de R\$ _____
(um _____) por mês.

PARÁGRAFO ÚNICO – As vantagens e benefícios previstos em legislação específica da categoria funcional ou de cargo análogo da estrutura estadual não repercutirão sobre a remuneração da CONTRATADA.



CLÁUSULA NONA – DA EXECUÇÃO E FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO

A CONTRATADA executará os serviços descritos na Cláusula Primeira, ficando subordinada as determinações do (a) _____, quanto à forma de exercício de suas funções, jornada de trabalho e horário, observadas as normas legais vigentes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A CONTRATADA se obriga a exercer sua função na unidade e ou local indicado pelo CONTRATANTE.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A CONTRATADA, por necessidade do serviço, poderá ser removida para qualquer unidade integrante da estrutura do CONTRATANTE, vedado, entretanto, o desvio de função, sob pena de rescisão do presente contrato e a apuração da responsabilidade administrativa e civil das autoridades que determinarem, solicitarem, permitirem ou tolerarem tal desvio.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A execução do contrato será acompanhada e fiscalizada pelo CONTRATANTE, juntamente com a unidade em que a CONTRATADA estiver prestando o serviço.

CLÁUSULA DÉCIMA – DA EXTINÇÃO DO CONTRATO

Este contrato será extinto, sem indenização para a CONTRATADA, quando verificada uma das seguintes hipóteses:

- a) Término do prazo contratual ou de sua prorrogação, independentemente de termo de rescisão, quando as partes se darão mútua quitação, se satisfeitas todas as obrigações reciprocamente pactuadas;
- b) Por manifestação unilateral motivada do CONTRATANTE, obedecida a ampla defesa e o contraditório;
- c) Por vontade de ambas as partes;
- d) Por infração aos deveres de assiduidade, pontualidade, urbanidade, discrição, boa conduta, lealdade e respeito às atribuições constitucionais e administrativas a que servir, e por inobservância das normas legais e regulamentares, sem prejuízo



das demais disposições constitucionais e legais impostas aos ocupantes de funções públicas ou incidência nas proibições estabelecidos em suas cláusulas, imputadas à responsabilidade da CONTRATADA.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DAS CONDIÇÕES RESOLUTIVAS

O presente contrato estará resolvido de pleno direito, não cabendo qualquer indenização a CONTRATADA, nas hipóteses de sua substituição por servidor efetivo investido em cargo que abarque as funções objeto do presente contrato.

PARÁGRAFO ÚNICO – A substituição mencionada no caput da presente cláusula pode decorrer de qualquer forma de provimento originário ou derivado do servidor efetivo em questão.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO

A presente contratação não cria vínculo empregatício ou estatutário entre o CONTRATANTE e a CONTRATADA, nem gera para este o direito de ser posteriormente admitido como servidor municipal e nem o de ser aproveitado nos órgãos da Administração direta ou indireta ou, ainda, fundação instituída ou mantida pelo Município.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DAS DECLARAÇÕES

A CONTRATADA assina, neste ato, as seguintes declarações anexas ao presente instrumento, e que dele passa a fazer parte integrante:

- a) Ciência das proibições do artigo 37, incisos XVI, XVII e §10º do artigo XXII, da Constituição da República;
- b) Declaração de aceitação para desempenhar com zelo e responsabilidade as atribuições da função referente a esta contratação

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA EXCEÇÃO DA RESPONSABILIDADE DO CONTRATANTE



ESTADO DE GOIÁS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BRITÂNIA



A superveniência de decisão judicial que anule a presente contratação não assegurará qualquer direito de reparação a CONTRATADA, a qual renuncia expressa e irrevogavelmente a qualquer pretensão indenizatória.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO FORO

Fica eleito o Foro da Comarca de _____, para dirimir qualquer litígio decorrente do presente contrato que não possa ser resolvido por meio amigável, com expressa renúncia a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E, por estarem assim acordes em todas as condições e cláusulas estabelecidas neste contrato, firmam as partes o presente instrumento em 03 (três) vias de igual forma e teor, depois de lido e achado conforme, em presença de testemunhas abaixo firmadas.

Britânia(GO), _____ de _____ de _____.

FMAS DE BRITÂNIA/GO

CNPJ _____

CONTRATANTE

NOME

CPF _____

CONTRATADO (A)