



ESTADO DE SANTA CATARINA MUNICÍPIO DE CUNHA PORÃ

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2023 Edital de Abertura nº 01/2023

28/11/2023	Recebimento de recurso contra a publicação do resultado final da prova escrita e Títulos
29/11/2023	Homologação Final

3. DOS CARGOS

3.1 O cargo, a carga horária semanal, as vagas de ampla concorrência, as vagas para pessoa com deficiência (PcD), a vencimento base inicial, o valor da taxa de inscrição e os requisitos básicos para posse no cargo são os estabelecidos a seguir:

Tabela 3.1

CARGOS DE NÍVEL MÉDIO						
Cargo	Carga Horária Semanal	Vagas Ampla Concorrência	Vagas PcD	Vencimento base (R\$)	Taxa de Inscrição R\$	Requisitos básicos
Agentes de Saúde - Área 01 ***	40h	CR	*	2.633,29	80,00	Ensino Médio Completo, Curso Introdutório de Formação Inicial (com aproveitamento) e residir no local de atuação por mais de 30 (trinta) dias, contado da publicação deste Edital
Agentes de Saúde - Área 02 ***	40h	CR	*	2.633,29	80,00	Ensino Médio Completo, Curso Introdutório de Formação Inicial (com aproveitamento) e residir no local de atuação por mais de 30 (trinta) dias, contado da publicação deste Edital
Agentes de Saúde - Área 03 ***	40h	CR	*	2.633,29	80,00	Ensino Médio Completo, Curso Introdutório de Formação Inicial (com aproveitamento) e residir no local de atuação por mais de 30 (trinta) dias, contado da publicação deste Edital
Agentes de Saúde - Área 04 ***	40h	CR	*	2.633,29	80,00	Ensino Médio Completo, Curso Introdutório de Formação Inicial (com aproveitamento) e residir no local de atuação por mais de 30 (trinta) dias, contado da publicação deste Edital
Agente de Defesa Civil	40h	CR	*	1.962,57	80,00	Ensino médio completo, conhecimento na área de informática e CNH AB
Técnico em Enfermagem	40h	CR	*	3.663,46	80,00	Ensino médio/técnico em Enfermagem e registro no órgão fiscalizador da profissão
Recepcionista	40h	CR	*	1.635,47	80,00	Ensino médio completo
Agente Educativo	30h	CR	*	1.962,57	80,00	Ensino médio completo
CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR						
Cargo	Carga Horária Semanal	Vagas Ampla Concorrência	Vagas PcD	Vencimento base (R\$)	Taxa de Inscrição R\$	Requisitos básicos
Assistente Social de Políticas Públicas	20 h	CR	*	2.616,76	100,00	Ensino Superior em Serviço Social e registro no órgão fiscalizador da profissão
Farmacêutico	40 h	CR	*	4.579,33	100,00	Ensino Superior em Farmácia e registro no órgão fiscalizador da profissão
Fonoaudiólogo	20 h	CR	*	3.270,95	100,00	Ensino Superior em Fonoaudiologia e registro no órgão fiscalizador da profissão
Professor de Artes	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em Arte
Professor de Ciências	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em ciências
Professor de Ed. Infantil	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em pedagogia com habilitação para a educação Infantil
Professor de Geografia	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em geografia
Professor de História	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em história
Professor de Informática	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Habilitação específica na área
Professor de Inglês	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em letras, com habilitação em inglês.
Professor de Matemática	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em matemática
Professor de Música	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura ou Especialização em música
Professor de Português	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em letras, com habilitação em Português
Professor de Series Iniciais	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Pedagogia ou Normal Superior
Professor de Educação Física	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Habilitação em Educação Física



**ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICIPIO DE CUNHA PORÃ**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2023
Edital de Abertura nº 01/2023**

Segundo Professor de Turma	20 h	CR	*	2.093,40	100,00	Curso Superior de Licenciatura em Educação Especial ou Pedagogia com habilitação em Educação Especial
Professor de Ensino Religioso	20h	CR	*	2.093,40	100,00	Licenciatura em educação religiosa

*Não há reserva de vagas para candidatos com deficiência para provimento imediato devido ao quantitativo de vagas oferecido, sendo mantido cadastro de reserva.

****** Vagas distribuídas por UBS – Unidade Básica de Saúde, área e micro-área, conforme anexo VII deste edital.**

3.2 A sigla "CR" significa: Cadastro Reserva. Os candidatos classificados, acima do número de vagas previstas na Tabela acima, passarão a integrar o Cadastro de Reserva e poderão ser chamados quando de surgimento de vagas para o respectivo cargo, observado o prazo de vigência do Processo Seletivo Simplificado.

3.3. Em hipótese alguma será realizada a readaptação ou readequação da função de servidor aprovado em Processo Seletivo Simplificado, devendo o(a) mesmo(a) ficar atento às atribuições do ANEXO I do referido edital. Caso o candidato não consiga desempenhar as atribuições do cargo o (a) mesmo(a) terá seu contrato encerrado.

3.4 Independente da escolaridade, as vantagens da carreira do servidor concursado não serão aplicadas aos contratados aprovados neste Processo Seletivo.

3.5 O contratado terá garantido, por ocasião das férias, um adicional correspondente a 1/3 da remuneração e 13º salário, proporcional ao período efetivamente trabalhado durante a vigência do contrato.

3.6 Quando da contratação, o Município irá determinar em qual local o servidor irá atuar, podendo ser na zona urbana ou distritos, conforme necessidade do município.

3.7 O deslocamento ao local de trabalho (cidade ou interior) é de responsabilidade do candidato, não cabendo ao município a obrigatoriedade de condução.

4. REQUISITOS PARA POSSE NO CARGO

4.1 São requisitos básicos para o ingresso no quadro de servidores: