



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais

FHEMIG/DIGEPE/Gerência de Solução de Pessoas - Coordenação Central de Provimentos

Regulamento Nº 180/2023 - CHE - FHEMIG/DIGEPE/GSP/CPROV

Belo Horizonte, 19 de outubro de 2023.

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
FUNDAÇÃO HOSPITALAR DO ESTADO DE MINAS GERAIS
COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES - CE
LOCALIDADE: BELO HORIZONTE
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
REGULAMENTO FHEMIG N.º 180/2023

A Diretora de Gestão de Pessoas da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais – FHEMIG, no uso de suas atribuições, **torna pública** a abertura das inscrições e estabelece normas para a realização do Processo Seletivo Simplificado, adiante denominado PSS, destinado a selecionar profissionais para atender a necessidade de contratação temporária de excepcional interesse público no âmbito desta Fundação, tendo em vista autorização do Comitê de Orçamento e Finanças (Cofin) por meio do OF. COFIN 1.340/2023 e conforme disposto na Lei nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020, e no Decreto Estadual nº 48.097, de 23 de dezembro de 2020, para as vagas descritas neste Regulamento.

1. – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 – DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

Etapa	Data	Horário
Período para recebimento das Inscrições	25/10/2023 a 03/11/2023	Das 09h00min do dia 25/10/2023 até às 17h00min do dia 03/11/2023 , no Sistema de Processo Seletivo - SPS
Divulgação da relação de		

1º ETAPA	inscritos aptos a entregarem a documentação comprobatória das informações curriculares prestadas durante a inscrição	06/11/2023	no site da FHEMIG
	Período para a entrega da documentação comprobatória das informações curriculares prestadas durante a inscrição	07/11/2023 a 08/11/2023	Das 08h00min do dia 03/10/2023 até às 23h59min do dia 05/10/2023 no endereço eletrônico ce.vagapss@fhemig.mg.gov.br para a função de Auxiliar Administrativo ce.vagatecnicoempatologia@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Patologia Clínica ce.vagasegurancadotrabalho@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Segurança do Trabalho ce.vagatecnicoemfarmacia@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Farmácia hjk.chamamentomulti@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Radiologia conforme informado no Anexo V
	Divulgação do resultado da 1ª ETAPA – ANÁLISE CURRICULAR.	20/11/2023	no site da FHEMIG
	Período para interposição de recurso em relação ao resultado da 1ª ETAPA – ANÁLISE CURRICULAR	21/11/2023	Das 08h00min às 17h00min no endereço eletrônico ce.vagapss@fhemig.mg.gov.br para a função de Auxiliar Administrativo ce.vagatecnicoempatologia@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Patologia Clínica ce.vagasegurancadotrabalho@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Segurança do Trabalho ce.vagatecnicoemfarmacia@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Farmácia hjk.chamamentomulti@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Radiologia conforme informado no Anexo V
	Divulgação do resultado da 1ª ETAPA ANÁLISE CURRICULAR, considerando análise dos recursos interpostos –	24/11/2023	no site da FHEMIG
	Período para a	29/11/2023 a 05/12/2023	Conforme local e horário constante do resultado da 1ª ETAPA, considerando análise dos recursos interpostos – ANÁLISE CURRICULAR. (Exceto

	realização das ENTREVISTAS		sábados, domingos, feriados e pontos facultativos).
2ª ETAPA	Divulgação do resultado da 2ª ETAPA – ENTREVISTAS	06/12/2023	no site da FHEMIG
	Período para interposição de recurso em relação ao resultado da 2ª ETAPA – ENTREVISTAS	07/12/2023	Das 08h00min às 17h00min no endereço eletrônico ce.vagapss@fhemig.mg.gov.br para a função de Auxiliar Administrativo ce.vagatecnicoempatologia@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Patologia Clínica ce.vagasegurancadotrabalho@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Segurança do Trabalho ce.vagatecnicoemfarmacia@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Farmácia hjk.chamamentomulti@fhemig.mg.gov.br para a função de Técnico em Radiologia conforme informado no Anexo V
	Divulgação do resultado da 2ª ETAPA, considerando análise dos recursos interpostos – ENTREVISTAS, Resultado final e homologação do PSS.	12/12/2023	No Diário Oficial Eletrônico de Minas Gerais – www.jornalminasgerais.mg.gov.br e no site da FHEMIG www.fhemig.mg.gov.br

1.2- O Processo Seletivo Simplificado (PSS) a que se refere este Regulamento é o previsto na Lei nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020 e no Decreto Estadual nº 48.097, de 23 de dezembro de 2020, não se constituindo em concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme determina o art. 37, inciso II da Constituição da República e art. 22 da Constituição do Estado de Minas Gerais.

1.3- O PSS será regido de acordo com as regras da Lei nº 23.750, de 23 de dezembro de 2020 e Decreto Estadual nº 48.097, de 23 de dezembro de 2020, e deste Regulamento e suas retificações, se houver.

1.4– O PSS se destina ao preenchimento de vagas e formação de quadro de cadastro reserva (CR), conforme **ANEXO I – QUADRO DE VAGAS – COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE: Hospital Júlia Kubitschek – HJK e Hospital Alberto Cavalcanti - HAC, nas funções de: AUXILIAR ADMINISTRATIVO CHE/HAC, AUXILIAR ADMINISTRATIVO CHE/HJK, TÉCNICO EM FARMÁCIA CHE/HAC, TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA CHE/HJK, TÉCNICO EM RADIOLOGIA CHE/HJK (VAGA PARA TRABALHAR COMO FERISTA)*, e TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO CHE/HJK, para suprir necessidade excepcional de serviço, conforme hipótese prevista na alínea “a”, inciso VI, do art. 3º da Lei nº 23.750 de 23 de dezembro de 2020 e nos termos da alínea “a”, inciso VI, do art. 2º do Decreto 48.097 de 23 de dezembro de 2020.**

1.4.1 – * informamos que, a vaga de **Técnico em Radiologia**, é para trabalhar como ferista. Por este motivo, **o contratado não terá um horário de trabalho fixo. O contratado trabalhará em horários variáveis, podendo ser em plantões noturnos e/ou plantões diurnos.** O horário de trabalho do contratado, será o horário de trabalho do profissional que ele estiver cobrindo as férias.

1.5– Na hipótese de cessação da causa transitória de excepcional interesse público justificadora da realização do PSS e/ou de restrições orçamentárias, poderá a Administração deixar de realizar as contratações previstas neste Regulamento.

1.6- Caberá à Comissão Interna do Processo Seletivo em observância à Portaria Presidencial Nº 2.764 de 10 de agosto de 2023, a coordenação interna da seleção de que trata este Regulamento.

1.7- A Diretoria de Gestão de Pessoas, Gerência de Solução de Pessoas, Coordenação Central de Provedimentos (DIGEPE/GSP/CPROV) dará ampla divulgação às etapas do presente processo por meio de publicações divulgadas na página eletrônica oficial da FHEMIG, qual seja: www.fhemig.mg.gov.br, e, também no Diário Oficial Eletrônico de Minas Gerais (extrato do edital e resultado final).

1.8 – Os candidatos convocados para assinatura de contrato poderão realizar suas atividades nas Unidades Hospitalares: Hospital Júlia Kubitschek – HJK, ou Hospital Alberto Cavalcanti – HAC.

2– DAS ETAPAS

2.1- O PSS será composto de 02 (duas) ETAPAS, ambas de caráter eliminatório e classificatório, sendo a primeira constituída da ANÁLISE DO REQUISITO DE INVESTIDURA / INFORMAÇÕES CURRICULARES e a segunda constituída de ENTREVISTA conforme estabelecido neste Regulamento.

3– DAS INSCRIÇÕES

3.1– As inscrições terão início a partir **das 9h00min (nove horas) do dia 25 de outubro de 2023 e término às 17h00min (dezessete horas) do dia 03 de novembro de 2023.**

3.2– As inscrições se darão por meio do preenchimento de currículo eletrônico, exclusivamente na página eletrônica da FHEMIG:

3.2.1– acessar www.fhemig.mg.gov.br, clicar no link “Como ingressar na FHEMIG / Seleção Simplificada → Editais 2023 – sistema processo Seletivo área do Candidato - INSCRIÇÃO”. Em caso de dúvidas, clicar no LINK : “INSTRUÇÕES PARA INSCRIÇÕES”.

3.2.1.1– escolher uma das opções: “Quero me Cadastrar” ou “Já Sou Cadastrado”;

3.2.1.2- caso o interessado no PSS já disponha de cadastro, deverá conferir atentamente os seus dados cadastrais, alterando aquele(s) que julgar necessário(s). Na impossibilidade de acesso ao login já cadastrado, será necessário encaminhar um e-mail solicitando a geração de uma nova senha para o endereço eletrônico provimento.gepe@fhemig.mg.gov.br, contendo os seguintes dados: Nome completo do candidato, data de nascimento, CPF e nome da mãe.

3.2.2- no ato da inscrição o candidato deverá escolher a função que deseja concorrer, ficando vinculado a esta durante toda a participação no Processo Seletivo Simplificado.

Preencher as informações curriculares exigidas, as quais estão divididas em sessões, devendo salvar cada uma das sessões preenchidas e, ao final, salvar e concluir a sua inscrição/preenchimento do currículo eletrônico;

3.2.3– imprimir e conferir a nota provisória atribuída ao seu currículo eletrônico, devendo entregar uma cópia simples deste – currículo eletrônico – nos termos previstos neste regulamento.

3.3- Os candidatos que não finalizarem sua inscrição, ou seja, a mesma permanecer com o status “em andamento” no currículo eletrônico no momento em que o período de inscrição se encerrar, serão excluídos do Processo Seletivo Simplificado regido pelo presente Regulamento.

3.4- As informações constantes do currículo eletrônico são de inteira e exclusiva responsabilidade do interessado em participar do PSS, respondendo este por erros e/ou omissões.

3.5– A inscrição do interessado no PSS implicará no conhecimento e na aceitação expressa das regras e instruções previstas neste regulamento, das normas legais do qual decorra e de eventuais retificações, aditamentos, comunicações, instruções e/ou convocações, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.

3.6– Será assegurado às pessoas que não tiverem acesso à internet, um computador e uma impressora com tinta e papel para que possam inscrever-se neste Processo Seletivo Simplificado, sendo de exclusiva responsabilidade

do candidato realizar o respectivo procedimento nos termos deste Regulamento, no local indicado no **ANEXO V**, nos seguintes horários: **08h00min às 11h30min ou 14h00min às 16h00min (exceto sábados, domingos e feriados)**.

3.7- Candidatos maiores de 70 (setenta) anos, que por ventura não consigam se inscrever por conta da trava sistêmica no formulário de inscrição via portal do candidato, orientamos os mesmos a se inscreverem, dentro do período de inscrição estipulado para este certame, pessoalmente no Serviço de Gestão de Pessoas – SGP, da unidade.

4-DAS VAGAS

4.1- O presente Regulamento é destinado ao preenchimento de vagas e a formação de quadro de cadastro reserva (CR) para os cargos/funções descritos no **ANEXO I – QUADRO DE VAGAS** e serão preenchidas de acordo com o interesse e conveniência da Administração.

4.2- A natureza jurídica do contrato a ser celebrado é administrativa, tendo seu fundamento na Lei nº 23.750 de 23 de dezembro de 2020 e no Decreto 48.097 de 23 de dezembro de 2020, não gerando vínculo empregatício de que trata a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT entre o contratado e a Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais – FHEMIG

4.3- As vagas que surgirem durante a validade deste Regulamento serão distribuídas entre os setores da Unidade Assistencial, integrante da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais, a que se destina o presente Processo Seletivo.

4.4- O contratado se vinculará, para fins previdenciários, ao Regime Geral de Previdência Social, conforme o disposto no § 13, do art. 40, da Constituição da República, e art. 8º, da Lei Complementar n.º 100/2007.

4.5- A contratação decorrente do PSS, terá duração de 12 meses, nos termos do inciso III do art. 5º da Lei 23.750 de 23 de dezembro de 2020, podendo ser prorrogado por mais 12 meses, nos termos do inciso IV do Parágrafo Único do artigo 5º da Lei 23.750 de 23 de dezembro de 2020.

4.6– É vedado ao interessado, firmar contrato por tempo determinado com a FHEMIG, em desacordo com os itens previstos na Lei 23.750 de 23 de dezembro de 2020, observados os prazos legais que antecederem a data de assinatura do novo contrato, excetuadas as contratações compatíveis com o art. 37 da Constituição Federal.

4.7– Será eliminado do Processo Seletivo o candidato que não apresentar os documentos comprobatórios para análise do REQUISITO DE INVESTIDURA exigido para concorrer à função para a qual se inscreveu.

4.8– É de inteira e exclusiva responsabilidade do inscrito no PSS acompanhar todas as publicações e convocações sobre o certame, as quais serão divulgadas na página eletrônica da FHEMIG – www.fhemig.mg.gov.br. - Como ingressar na FHEMIG → Seleção Simplificada → Editais 2023→ Regulamento 180/2023 – COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE – HJK E HAC - Publicações e Convocações.

4.9– Os documentos entregues pelo inscrito, independentemente da etapa ou finalidade a que se destinam, não serão devolvidos durante ou ao final do PSS.

4.9.1– Os documentos a serem apresentados pelo inscrito no PSS serão em cópia simples.

4.9.2– Responde o inscrito no PSS pela veracidade do conteúdo das informações que apresentar, respondendo civil, criminal e/ou administrativamente em caso de falsidade ou inconsistência das informações.

4.9.3– Estará automaticamente eliminado do PSS o inscrito que apresentar documento reputado como falso pela Administração, garantido o direito ao contraditório e à ampla defesa.

4.9.3.1– a constatação de falsidade documental, a qualquer tempo, induzirá na desclassificação do inscrito/selecionado ou na rescisão do contrato administrativo, se já celebrado, sem prejuízo das sanções administrativas, civis e/ou criminais cabíveis.

4.10- Todos os horários previstos neste Regulamento referem-se ao oficial de Brasília.

5 – DA QUALIFICAÇÃO/EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EXIGIDA – 1ª ETAPA (REQUISITO DE INVESTIDURA)

5.1 – Serão exigidas na 1ª ETAPA do PSS, a título de requisito de investidura (eliminatório), as comprovações

constantes do **item 9.1 e ANEXO II** e cursos na área de atuação e experiência profissional (classificatório) constantes dos QUADROS DE PONTUAÇÕES – subitem 9.2.

6 – DAS ATRIBUIÇÕES GERAIS, ESPECÍFICAS, DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO E DA REMUNERAÇÃO:

6.1 - As atribuições gerais e específicas e a remuneração do cargo e função são as constantes do **ANEXO III** deste regulamento.

7 - DA ENTREGA DA DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA DO REQUISITO DE INVESTIDURA E DAS INFORMAÇÕES CURRICULARES

7.1– Será publicado e disponibilizado na página eletrônica da FHEMIG – www.fhemig.mg.gov.br. - Como ingressar na FHEMIG → Seleção Simplificada → Editais 2023 → Regulamento 180/2023 – COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE – HJK e HAC - Publicações e Convocações lista de classificação provisória contendo o nome dos inscritos que concluíram sua inscrição e as respectivas pontuações declaradas no sistema eletrônico.

7.1.2 –Todos os candidatos que concluíram sua inscrição estarão aptos para apresentar, a partir da data e horário informados, os documentos comprobatórios do REQUISITO DE INVESTIDURA e das INFORMAÇÕES CURRICULARES prestadas, acompanhados da cópia impressa do currículo eletrônico.

7.1.3 - A entrega dos documentos ocorrerá exclusivamente nos dias estabelecidos no Cronograma do presente Regulamento, subitem 1.1, em local definido pelo **ANEXO V**, devendo ser realizada:

7.1.3.1 O candidato digitalizará e encaminhará para o seguinte endereço eletrônico abaixo especificado os documentos, que comprovam o Pré-Requisito e as Informações Curriculares, conforme item 5 deste Regulamento, **EM DOCUMENTO ÚNICO, NO FORMATO PDF**. Tal e-mail deverá ser identificado no campo assunto com as seguintes informações: “**Número do Regulamento, nome completo do candidato e a função para a qual está inscrito**”:

Função	Email para envio das Inscrições e Recursos
Auxiliar Administrativo CHE/HAC Auxiliar Administrativo CHE/HJK	ce.vagapss@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Farmácia CHE/HAC	ce.vagatecnicoemfarmacia@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Patologia Clínica CHE/HJK	ce.vagatecnicoempatologia@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Radiologia CHE/HJK (Vaga para trabalhar como ferista)	hjk.chamamentomulti@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Segurança do Trabalho CHE/HJK	ce.vagasegurancadotrabalho@fhemig.mg.gov.br

7.1.3.2 – no horário de **08h00min do dia 03/10/2023 até as 23h59min 05/10/2023**, no endereço eletrônico listado no **ANEXO V**.

7.2– Deverá ser enviada junto com a documentação comprobatória, a cópia do currículo eletrônico preenchido no ato da inscrição.

7.2.1 - Será considerado, para análise dos documentos comprobatórios do REQUISITO DE INVESTIDURA e das INFORMAÇÕES CURRICULARES, apenas o PRIMEIRO E-MAIL encaminhado pelo candidato.

7.2.2 Será considerado, para análise dos documentos comprobatórios do REQUISITO DE INVESTIDURA e das INFORMAÇÕES CURRICULARES, enviado exclusivamente no **FORMATO PDF** encaminhado pelo candidato.

7.3 - O inscrito que não entregar a documentação nas datas, horários, no formato indicado neste regulamento e local designado no documento de convocação dos selecionados para análise curricular **estará eliminado** do Processo Seletivo.

7.4- Não será aceito, **em nenhuma hipótese**, o envio da documentação pessoalmente, Correio, Sedex ou serviço de mesma natureza.

7.5 - É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato apresentar os documentos **NO FORMATO INDICADO NESSE REGULAMENTO E DE FORMA LEGÍVEL** que possibilite a avaliação adequada dos mesmos, sob pena de não serem considerados para habilitação e ou pontuação. Será considerado, para fins de validação da investidura no cargo pleiteado, apenas o **PRIMEIRO E-MAIL** encaminhado.

7.6 - A comissão responsável pelo referido processo seletivo simplificado não poderá ser responsabilizada por casos em que o candidato:

- 1) Apresente documentos cuja leitura não permita a sua correta interpretação;
- 2) Apresente arquivos fora do padrão especificado neste regulamento;
- 3) Encaminhe arquivos cujo tamanho não permita o envio e/ou recebimento do e-mail; e
- 4) Arquivos e/ou anexos protegidos por senhas.

8- PRIMEIRA ETAPA

8.1- COMPROVAÇÃO E ANÁLISE DOS REQUISITOS DE INVESTIDURA NO CARGO

8.1.1- Entende-se como análise do Requisito de Investidura a confirmação ou não de que o candidato possui o pré-requisito exigido para concorrer à vaga ofertada.

8.1.2- Esta etapa se constitui em fase eliminatória. Na hipótese de não comprovação dos itens constantes do REQUISITO DE INVESTIDURA, nos termos do **ANEXO II** do presente Regulamento, o candidato estará SUMARIAMENTE ELIMINADO do processo seletivo.

8.1.3- Não serão computados pontos aos itens exigidos a título de REQUISITO DE INVESTIDURA.

8.2- COMPROVAÇÃO E ANÁLISE DAS INFORMAÇÕES CURRICULARES

8.2.1- Entende-se como análise das INFORMAÇÕES CURRICULARES a confirmação ou não de que o candidato possui os itens pontuados informados no cadastramento do currículo.

8.2.1.1- Serão pontuados os cursos na área de atuação e a experiência profissional apresentada, nos moldes dos critérios exigidos no regulamento vigente, desde que comprovados pelos candidatos mediante o envio dos documentos, não sendo permitido adicionar documentações não informadas no cadastramento do currículo eletrônico.

8.2.2- A não comprovação das informações prestadas, por meio da apresentação de documentos comprobatórios válidos, acarretará na perda dos pontos atribuídos e a consequente repontuação e reclassificação do candidato.

8.2.3- O resultado da classificação na primeira etapa do processo seletivo simplificado será divulgado na página eletrônica da FHEMIG – www.fhemig.mg.gov.br. - Como ingressar na FHEMIG → Seleção Simplificada → Editais 2023 - Regulamento 180/2023 – COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE – HJK e HAC – Publicações e Convocações, cabendo aos candidatos acompanhar as informações.

8.2.4- Não serão somadas as cargas horárias de cursos de capacitação/aperfeiçoamento, a fim de atingir o valor mínimo de horas exigidas por curso, conforme tabelas de pontuação por capacitação/curso de aperfeiçoamento.

Também não serão atribuídas pontuações para cursos de formação exigidos como pré-requisito para a função almejada.

8.2.5- Na hipótese do candidato apresentar mais de um curso com carga horária mínima exigida, não será acrescida pontuação.

8.2.6- Será permitida a soma de períodos fracionados, para fins de comprovação do tempo de experiência profissional, **desde que não tenham sido realizados em períodos concomitantes.**

8.2.7- Na avaliação de EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL será considerado somente o tempo de serviço prestado estritamente na função pleiteada pelo candidato, nos últimos 5 (cinco) anos. Não será computada como EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL qualquer tipo de estágio curricular, monitoria, docência ou prestação de serviços como voluntário.

8.2.7.1- Quando ocorrer divergências entre a nomenclatura registrada na carteira de trabalho e a função para a

qual se inscreveu, deverá o candidato apresentar Certidão ou Declaração original, expedida pela empresa empregadora em papel timbrado, constando o CNPJ e assinada pelo responsável pelo Departamento de Recursos Humanos e/ou Representante Legal da empresa, com a descrição detalhada das atividades desenvolvidas no período trabalhado a fim de se verificar a equivalência às atribuições exigidas neste regulamento.

8.2.8– A pontuação atribuída à experiência profissional se dará por ciclos de 12 (doze) meses completos de exercício não sendo considerado tempo arredondado.

8.2.8.1 – Será contabilizada a experiência comprovada, até a data da entrega dos documentos na etapa de análise curricular, de forma que não será permitida qualquer forma de contagem de tempo fictícia.

8.2.9– Será atribuído às informações curriculares comprovadas um quantitativo de até 40 (quarenta) pontos, o qual se constitui no modelo de currículo eletrônico a ser preenchido pelo interessado em participar do PSS.

9- DA COMPROVAÇÃO DOS DOCUMENTOS APRESENTADOS (REQUISITO DE INVESTIDURA E INFORMAÇÕES CURRICULARES)

9.1- Na primeira etapa, eliminatória e classificatória, deverá ser comprovado, conforme distribuição abaixo:

a) REQUISITO DE INVESTIDURA exigido;

ITEM CURRICULAR	FORMA DE COMPROVAÇÃO (Conforme previsto no ANEXO II)	OBSERVAÇÃO
Requisito de Investidura	1. Cópia simples do documento de conclusão do Ensino Médio ou Técnico conforme a função para a qual está concorrendo. 2. Cópia simples do diploma da Graduação conforme a função para a qual está concorrendo. Cópia simples de documento que comprove registro no Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais. Obs.: Será aceito protocolo de registro no Conselho de Classe, desde que seja dos últimos 90 (noventa) dias.	Pré-requisito

9.1.1- O candidato que **ainda não tiver concluído sua residência médica/especialização, deverá obrigatoriamente** apresentar no momento da entrega da documentação comprobatória das informações curriculares, **uma declaração atualizada (últimos 30 dias) da instituição em que estiver matriculado.**

9.1.2- Nos casos em que o candidato esteja cursando **residência médica/especialização**, na área médica pretendida no momento da vigência do PSS, **deverá obrigatoriamente, sob pena de desclassificação**, apresentar os documentos referentes aos Requisitos de Investidura no momento da Assinatura do Contrato, **não sendo aceita a declaração apresentada no item 9.1.1**, que deverá ser substituída pelo Registro da Especialidade no CRMMG.

b) INFORMAÇÕES CURRICULARES apresentadas (cursos na área de atuação e experiência profissional).

ITEM CURRICULAR	FORMA DE COMPROVAÇÃO	OBSERVAÇÃO
	Cópia simples de Certificado/Diploma ou Declaração de cursos de capacitação e/ou aperfeiçoamento e titulações na área da função concorrida; Cópia simples da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) – da página que contenha a foto, da página que corresponda à qualificação civil, das páginas que constem	

Informações Curriculares	<p>anotações dos registro ou;</p> <p>Declaração original ou certidão original, expedida em papel timbrado pelo empregador, constando data de início e término do período trabalhado bem como carga horária semanal de trabalho, assinada pelo responsável pelo Departamento de Recursos Humanos, contendo ainda, carimbo com CNPJ da empresa;</p> <p>Caso tenha havido progressão na carreira, o candidato deverá entregar uma declaração da instituição informando as atividades funcionais, para que a comissão de PSS avalie se são compatíveis com a vaga pleiteada. É indispensável conter data de início das atividades e data fim, se o contrato de trabalho ainda estiver vigente esta informação deverá ser fornecida no documento.</p> <p>OBS: Somente serão aceitas as declarações/certidões emitidas no prazo de 90 dias antecedentes à data da entrega dos documentos na etapa da análise curricular.</p>	Qualificação Caráter Classificatório
--------------------------	--	--------------------------------------

9.2- QUADROS DE PONTUAÇÃO

9.2.1 TÉCNICO OPERACIONAL DA SAÚDE – TOS I – AUXILIAR ADMINISTRATIVO – 40 HORAS SEMANAIS

PONTUAÇÃO POR FORMAÇÃO ACADÊMICA (realizados nos últimos 05 anos)	PONTOS
Conclusão de curso de capacitação na área administrativa (auxiliar administrativo, gestão de pessoas, gestão financeira, logística, contabilidade, gestão da qualidade, gestão pública, direito administrativo, formação de pregoeiro; licitação pública; gestão de contratos administrativos, finanças públicas e ética na administração) com carga horária mínima de 30 horas, realizado nos últimos 05 anos*	1,0
Conclusão de curso de capacitação na área administrativa (auxiliar administrativo, gestão de pessoas, gestão financeira, logística, contabilidade, gestão da qualidade, gestão pública, direito administrativo, formação de pregoeiro; licitação pública; gestão de contratos administrativos, finanças públicas e ética na administração) com carga horária mínima de 60 horas, realizado nos últimos 05 anos*	2,0
Conclusão de curso de capacitação na área administrativa (auxiliar administrativo, gestão de pessoas, gestão financeira, logística, contabilidade, gestão da qualidade, gestão pública, direito administrativo, formação de pregoeiro; licitação pública; gestão de contratos administrativos, finanças públicas e ética na administração) com carga horária mínima de 80 horas, realizado nos últimos 05 anos*	3,0
Conclusão de curso de tecnólogo ou curso superior em área administrativa	5,0

PONTUAÇÃO POR REALIZAÇÃO DE CURSOS NA ÁREA DE INFORMÁTICA (realizados nos últimos 05 anos)	PONTOS
Microsoft Word (básico/intermediário) com carga horária mínima de 35 horas , realizado nos últimos 05 anos*	1,0
Microsoft Excel (básico/intermediário) com carga horária mínima de 35 horas , realizado nos últimos 05 anos*	1,0
Microsoft Excel Avançado , com carga horária mínima de 60 horas , realizado nos últimos 05 anos*	2,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA FORMAÇÃO	15,0

*Nestes casos, somente serão pontuados os certificados emitidos nos últimos 05 (cinco) anos, contados da data da entrega dos documentos na etapa de análise curricular.

PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem sobreposição de tempo.	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA DE TRABALHO COMPROVADA COMO NA ÁREA ADMINISTRATIVA (auxiliar/assistente/ técnico ou analista administrativo; contábil, financeiro, logística, qualidade, recursos humanos, secretariado, jurídico, tecnologia da informação, ou recepcionista)	1 (um)	1,0
	2 (dois)	3,0
	3 (três)	10,0
	4 (quatro)	20,0
	5 (cinco)	25,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA	25,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL TOTAL	40,0	

9.2.2 TÉCNICO OPERACIONAL DA SAÚDE – TOS II – TÉCNICO EM RADIOLOGIA

– 30 HORAS SEMANAIS (VAGA PARA TRABALHAR COMO FERISTA)

PONTUAÇÃO POR CAPACITAÇÃO/CURSO DE APERFEIÇOAMENTO NA ÁREA DE RADIOLOGIA (realizados nos últimos 05 anos)	PONTOS
Curso com carga horária mínima de 20 horas, realizados nos últimos 05 anos*	0,5
Curso com carga horária mínima de 60 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,0
Curso com carga horária mínima de 80 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,5
Curso com carga horária mínima de 120 horas, realizados nos últimos 05 anos*	2,0
Graduação completa como Técnico Em Radiologia	5,0

PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA FORMAÇÃO	10,0
---------------------------------------	-------------

*Nestes casos, somente serão pontuados os certificados emitidos nos últimos 05 (cinco) anos, contados da data da entrega dos documentos na etapa de análise curricular.

PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício <u>sem</u> <u>sobreposição de tempo.</u>	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO TÉCNICO OU TECNÓLOGO EM RADIOLOGIA NA ÁREA HOSPITALAR NA ÁREA DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	1 ano	3,0
	2 anos	6,0
	3 anos	9,0
	4 anos	12,0
	5 anos	15,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA	15,0	

PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem sobreposição de tempo.	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO TÉCNICO OU TECNÓLOGO NA ÁREA TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	1 ano	3,0
	2 anos	6,0
	3 anos	9,0
	4 anos	12,0
	5 anos	15,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA	15,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL TOTAL	40,0	

9.2.3 TÉCNICO OPERACIONAL DA SAÚDE – TOS II – TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA – 30

HORAS SEMANAIS

PONTUAÇÃO POR CAPACITAÇÃO/CURSO DE APERFEIÇOAMENTO NA ÁREA DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS (realizados nos últimos 05 anos)	PONTOS
Curso com carga horária mínima de 20 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,0
Curso com carga horária mínima de 60 horas, realizados nos últimos 05 anos*	2,0
Curso com carga horária mínima de 80 horas, realizados nos últimos 05 anos*	3,0
Curso com carga horária mínima de 120 horas, realizados nos últimos 05 anos*	4,0
Graduação completa na área Farmácia, Bioquímica ou Biomedicina	5,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA FORMAÇÃO	15,0

*Nestes casos, somente serão pontuados os certificados emitidos nos últimos 05 (cinco) anos, contados da data da entrega

dos documentos na etapa de análise curricular.

PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício <u>sem sobreposição de tempo.</u>	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA NA INICIATIVA PRIVADA	1 ano	1,0
	2 anos	2,0
	3 anos	3,0
	4 anos	6,0
	5 anos	10,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA	10,0	

PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício <u>sem sobreposição de tempo.</u>	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO COMO TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA ATUANDO NA ÁREA HOSPITALAR	1 ano	1,0
	2 anos	3,0
	3 anos	5,0
	4 anos	10,0
	5 anos	15,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA	15,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL TOTAL	40,0	

9.2.4 TÉCNICO OPERACIONAL DA SAÚDE – TOS II – TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO – 40

HORAS SEMANAIS

PONTUAÇÃO POR REALIZAÇÃO DE CURSOS DE CAPACITAÇÃO/APERFEIÇOAMENTO NA ÁREA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	PONTOS
Curso de no mínimo 40 horas *	2,0
Curso de no mínimo 80 horas *	3,0
Curso de no mínimo 120 horas *	5,0
Certificado de conclusão de curso de formação, capacitação, GRADUAÇÃO ou especialização, que contenha disciplina relacionada à PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO com carga horária mínima de 60 HORAS , realizado nos últimos 05 anos - Portaria nº 54, de 02 de julho de 2020. Corpo de Bombeiros MG*	5,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA FORMAÇÃO	15,0

*Nestes casos, somente serão pontuados os certificados emitidos nos últimos 05 (cinco) anos, contados da data da entrega dos documentos na etapa de análise curricular.

PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS*	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem sobreposição de tempo.	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA DE TRABALHO COMPROVADA COM TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO NA ÁREA HOSPITALAR	1 (um)	4,0
	2 (dois)	8,0
	3 (três)	12,0
	4 (quatro)	16,0
	5 (cinco)	20,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA		20,0
PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS*	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício sem sobreposição de tempo.	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
EXPERIÊNCIA DE TRABALHO COMPROVADA COM TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO EM OUTRAS ÁREAS DE ATUAÇÃO (EXCETO NA ÁREA HOSPITALAR)	1 (um)	1,0
	2 (dois)	2,0
	3 (três)	3,0
	4 (quatro)	4,0
	5 (cinco)	5,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA		5,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL TOTAL		40,0

*Será pontuada a experiência comprovada, contada até a data da entrega dos documentos na etapa de análise curricular.

9.2.5 TÉCNICO OPERACIONAL DA SAÚDE – TOS II – TÉCNICO EM FARMÁCIA – 40 HORAS

SEMANAIS

PONTUAÇÃO POR CAPACITAÇÃO/CURSO DE APERFEIÇOAMENTO NA ÁREA DE FARMÁCIA HOSPITALAR, FARMÁCIA CLÍNICA, FARMACOLOGIA, ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA E SEGURANÇA DO PACIENTE (realizados nos últimos 05 anos)	PONTOS
Curso com carga horária mínima de 20 horas, realizados nos últimos 05 anos*	1,0
Curso com carga horária mínima de 60 horas, realizados nos últimos 05 anos*	2,0
Curso com carga horária mínima de 80 horas, realizados nos últimos 05 anos*	3,0
Curso com carga horária mínima de 120 horas, realizados nos últimos 05 anos*	4,0
Graduação completa na área Farmácia	5,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA FORMAÇÃO	15,0

*Nestes casos, somente serão pontuados os certificados emitidos nos últimos 05 (cinco) anos, contados da data da entrega dos documentos na etapa de análise curricular.

PONTUAÇÃO POR EXPERIÊNCIA DE EXERCÍCIO NA FUNÇÃO NOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS	Pontuação atribuída a cada ano completo de exercício <u>sem</u> sobreposição de tempo.	
	ANO(S)	PONTUAÇÃO
Experiência de exercício como TÉCNICO DE FARMÁCIA NO ÂMBITO HOSPITALAR	1 ano	1,0
	2 anos	3,0
	3 anos	10,0
	4 anos	20,0
	5 anos	25,0
PONTUAÇÃO MÁXIMA PARA EXPERIÊNCIA	25,0	
PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL TOTAL	40,0	

10- SEGUNDA ETAPA - DA ENTREVISTA:

10.1– Serão convocados para a 2ª Etapa (Entrevista), os inscritos que obtiverem as melhores notas comprovadas, referentes ao limite estipulado por função, neste Regulamento, conforme se segue:

Cargo	Carga Horária Semanal	Função	Quantitativo de Candidatos convocados para a Entrevista
TOS I	40 HS	Auxiliar Administrativo CHE/HAC	1º ao 50º classificados na Etapa de Análise Curricular
TOS I	40 HS	Auxiliar Administrativo CHE/HJK	1º ao 90º classificados na Etapa de Análise Curricular
TOS II	40 HS	Técnico em Farmácia CHE/HAC	1º ao 40º classificados na Etapa de Análise Curricular
TOS II	30 HS	Técnico em Patologia Clínica CHE/HJK	1º ao 40º classificados na Etapa de Análise Curricular
TOS II	30 HS	Técnico em Radiologia CHE/HJK (Vaga para trabalhar como ferista)	1º ao 40º classificados na Etapa de Análise Curricular
TOS II	40 HS	Técnico em Segurança do Trabalho CHE/HJK	1º ao 20º classificados na Etapa de Análise Curricular

10.2- Os candidatos cuja pontuação final não atinja o mínimo necessário para classificação para a etapa de entrevista, estarão eliminados do Processo Seletivo Simplificado.

10.3 – Será publicado e disponibilizado na página eletrônica da FHEMIG – www.fhemig.mg.gov.br o resultado final da 1ª Etapa – Análise Curricular – no qual conterà, também, o local e o horário da 2ª Etapa - Entrevista.– A data, horário e local da 2ª Etapa do PSS – Entrevista – será divulgada na página eletrônica da FHEMIG.

10.4 – O inscrito no PSS deverá chegar ao local da entrevista com, no mínimo, **30 (trinta) minutos de antecedência**. **O candidato deverá utilizar máscara facial, cobrindo boca e nariz, bem como portar caneta de tinta azul.**

10.4.1 – Iniciada a etapa de Entrevista não será permitido o acesso do inscrito retardatário na sala destinada à sua realização.

10.5 – No ato da entrevista o inscrito no PSS deverá se identificar apresentando original da carteira de identidade ou outro documento oficial que contenha foto.

10.6 – A entrevista será gravada em áudio e vídeo conforme exigência contida na legislação.

10.7– Serão avaliados durante a entrevista os critérios previstos no quadro abaixo:

Perspectiva de Avaliação
Por meio da utilização de técnicas de entrevista individual e/ou em grupo, em suas formas oral e/ou escrita, e tendo como base situações hipotéticas e/ou relatos do(s) entrevistado(s), serão avaliadas a Capacidade de trabalho em equipe; Iniciativa e comportamento proativo no âmbito de atuação; Conhecimento e domínio de conteúdo da área de atuação; e Habilidade de comunicação. (Decreto 48.097/2020)
Pontuação Máxima: 60 pontos

10.7.1 – Para a função de Auxiliar Administrativo, encontra-se disponível no **ANEXO V** a bibliografia sugerida dos assuntos abordados no momento da entrevista para verificar os conhecimentos em informática.

10.8– Estará ELIMINADO do PSS, na Etapa de Entrevista, o inscrito que:

10.8.1– deixar de comparecer à Entrevista na data, horário e local informados na publicação contendo o resultado final da 1ª Etapa;

10.8.2– não apresentar, no ato da Entrevista, documento de identidade oficial com foto;

10.8.3– abandonar a entrevista antes de seu término;

10.8.4– não obtiver o percentual mínimo de 60% (sessenta por cento) dos pontos atribuídos na etapa de Entrevista.

10.8.5 – Nos casos em que o candidato tenha optado por se inscrever para as vagas correspondentes as duas unidades, será submetido a apenas uma entrevista sendo a nota obtida nesta etapa válida para as duas inscrições.

10.9 – Será publicado e disponibilizado na página eletrônica da FHEMIG - www.fhemig.mg.gov.br lista contendo o resultado preliminar da etapa de Entrevista, da qual caberá recurso nos termos deste Regulamento.

10.9.1 – Será publicado no Diário Oficial Eletrônico Minas Gerais – www.jornalminasgerais.mg.gov.br nas páginas destinadas à FHEMIG lista contendo o resultado final homologado da etapa de Entrevista.

11- DOS RECURSOS

11.1– Em relação à análise do Requisito de Investidura, às notas atribuídas às Informações Curriculares e à Entrevista caberá recurso.

11.2– O recurso poderá ser interposto após publicação no site da FHEMIG de cada resultado referente à primeira

e segunda etapas do processo, mediante observância das datas, condições e requisitos de petição, devendo ser utilizado o modelo de formulário constante do **ANEXO IV**.

11.3– A interposição do recurso deverá ser realizada exclusivamente:

11.3.1– contra o resultado das análises referentes ao Requisito de Investidura e às Informações Curriculares.

11.3.2– contra o resultado das notas atribuídas na etapa de Entrevista.

11.4– A entrega dos recursos deverá ocorrer:

11.4.1–O candidato digitalizará o formulário constante no **ANEXO IV** e encaminhará para o endereço eletrônico de acordo com a função a qual está concorrendo no formato PDF. Tal e- mail deverá ser identificado no campo assunto com as seguintes informações: **“Número do Regulamento, nome completo do candidato, função para a qual está inscrito e a qual etapa se refere o recurso”**.

Função	Email para envio das Inscrições e Recursos
Auxiliar Administrativo CHE/HAC Auxiliar Administrativo CHE/HJK	ce.vagapss@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Farmácia CHE/HAC	ce.vagatecnicoemfarmacia@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Patologia Clínica CHE/HJK	ce.vagatecnicoempatologia@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Radiologia CHE/HJK (Vaga para trabalhar como ferista)	hjk.chamamentomulti@fhemig.mg.gov.br
Técnico em Segurança do Trabalho CHE/HJK	ce.vagasegurancadotrabalho@fhemig.mg.gov.br

11.5 - O acompanhamento das publicações de datas para entrega de documentações e comparecimento, avisos e comunicados relacionados ao Processo Seletivo Simplificado é de responsabilidade **exclusiva do candidato**.

11.6– Não será permitida, em nenhuma hipótese, a juntada de quaisquer documentos que comprovem o Requisito de Investidura ou as Informações Curriculares na fase de recurso.

12– DA CLASSIFICAÇÃO FINAL, DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DO RESULTADO FINAL

12.1– A classificação final dos candidatos no PSS se dará por meio da soma das notas obtidas na primeira e segunda etapa.

12.2– No caso de empate serão observados os seguintes critérios, de acordo com a ordem em que se apresentam:

12.2.1– Maior pontuação obtida na Entrevista;

12.2.2– Maior pontuação obtida na Análise Curricular;

12.2.3– Maior idade.

12.3– O resultado final do PSS será disponibilizado na página eletrônica da FHEMIG– www.fhemig.mg.gov.br, e no Diário Oficial Eletrônico Minas Gerais – www.jornalminasgerais.mg.gov.br, nas páginas destinadas à FHEMIG.

12.3.1– O ato de homologação do Processo Seletivo Simplificado surtirá seus efeitos legais a partir de sua publicação no Diário Oficial Eletrônico Minas Gerais.

12.3.2– A convocação do selecionado para assinatura de Contrato Administrativo, se dará por meio de publicação do ato de convocação na página eletrônica da FHEMIG - www.fhemig.mg.gov.br, como ingressar na FHEMIG → Seleção Simplificada → Editais 2023 → Regulamento 180/2023 – COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE – HJK e HAC – Publicações e Convocações.

13– DO EXAME MÉDICO PRÉ- ADMISSIONAL

13.1– O selecionado convocado para assinatura de Contrato Administrativo deverá se submeter a exame médico pré-admissional, sob responsabilidade da Gerência de Saúde e Segurança do Trabalhador (GSST) da Contratante, por meio do qual serão avaliadas as condições de saúde física e mental para o exercício da função,

oportunidade em que será emitido o Atestado de Saúde Ocupacional - ASO.

13.2– No ato de submissão ao exame médico pré-admissional o selecionado deverá apresentar:

13.2.1– Documento original de identidade, com foto e assinatura;

13.2.2– cartão de vacinação contra “hepatite B”; dT- difteria/tétano, dupla viral ou tríplice viral (**ORIGINAL E CÓPIA**);

13.2.3– resultado dos seguintes exames laboratoriais, realizados a expensas do candidato:

13.2.3.1– Hemograma completo, com contagem de plaquetas;

13.2.3.2– Glicemia de jejum;

13.2.3.3– Creatinina;

13.2.3.4– Anti-HBS quantitativo;

13.3– Somente serão aceitos resultados originais dos exames, com assinatura e identificação do responsável técnico do laboratório e nome do candidato.

13.4– Os exames descritos nos subitens 13.2.3.1; 13.2.3.2; 13.2.3.3 e 13.2.3.4, somente serão aceitos se realizados no prazo máximo de 90 (noventa) dias anteriores à data de marcação da perícia médica.

13.5– Os candidatos deverão realizar os exames solicitados em laboratórios/clínicas de sua preferência.

13.6– Nas avaliações periciais poderão ser exigidos novos exames e/ou testes complementares e/ou relatórios de médicos especialistas, que também correrão à expensas do candidato.

13.7– Na avaliação pré-admissional todos os candidatos deverão responder ao questionário de antecedentes clínicos.

13.8– O candidato considerado inapto, no exame médico pré-admissional, estará impedido de ser contratado, perdendo o direito à vaga para qual concorreu e foi classificado.

14– DA CONTRATAÇÃO

14.1– O selecionado no PSS quando convocado terá o prazo de até **3 (três) dias úteis** contados do 1º (primeiro) dia útil subsequente a publicação para manifestar seu interesse pela vaga e carga horária ofertada presencialmente no endereço indicado em sua convocação ou pelo e-mail: pss.hjk@fhemig.mg.gov.br, contendo anexo Documento de Identificação, e as seguintes informações: número do regulamento, função e carga horária.

14.2– O selecionado no PSS, ao comparecer no endereço indicado em sua convocação ou encaminhar o e-mail informando o interesse na vaga, receberá todas as informações necessárias a viabilizar a assinatura do Contrato Administrativo.

14.2.1– O selecionado terá o prazo máximo de **10 (dez) dias corridos** contados da data de seu comparecimento no local indicado em sua convocação, para se submeter à consulta médica pré-admissional apresentando os resultados dos exames exigidos neste Regulamento.

14.2.2– A dilação do prazo previsto no subitem anterior somente será admitida em decorrência de evento ou fato resultante de culpa ou dolo da Administração ou por exigência da Gerência de Saúde e Segurança do Trabalhador (GSST), quando esta verificar a necessidade da realização de exames complementares.

14.2.3– O selecionado terá o prazo de até **10 (dez) dias corridos** para a realização e apresentação dos exames complementares exigidos.

14.2.4– Deverá o selecionado informar ao CGP – Coordenação de Gestão de Pessoas do Hospital Júlia Kubitschek, por meio do telefone informado no **item 15.3** deste Regulamento, que lhe foi exigido a realização de exames complementares pela Gerência de Saúde e Segurança do Trabalhador (GSST).

14.3– O selecionado, depois de submetido ao exame admissional e considerado apto pela GSST, terá até **2 (dois) dias úteis** após a data de emissão do ASO, para munido da documentação exigida neste Regulamento, assinar o Contrato Administrativo.

14.4– O selecionado deverá assumir suas atividades funcionais, na Unidade do COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE onde foi lotado (HJK ou HAC), em até **5 (cinco) dias úteis** após a assinatura do

Contrato Administrativo.

14.5– O selecionado que deixar de observar qualquer um dos prazos previstos nos subitens do item 14.2, estará automaticamente desclassificado do certame.

14.6– O Contrato Administrativo somente surtirá efeitos jurídicos e econômicos a partir do início de exercício pelo contratado de suas atividades funcionais.

14.7– Deverá o selecionado para fins de assinatura e celebração do Contrato Administrativo apresentar, obrigatoriamente, por meio de **cópia simples**, acompanhada dos documentos originais ou de cópia autenticada em cartório, os seguintes documentos:

a) **COMPROVANTE ESCOLARIDADE: conclusão do curso** que o habilite a exercer a função para a qual será contratado, em conformidade com o **ANEXO II** deste Regulamento. **Diplomas** de curso de educação profissional **Graduação e Especialização/Residência**.

b) **DOCUMENTO DE IDENTIDADE**, ou equivalente, com fotografia, reconhecido legalmente em todo o território nacional, de forma a comprovar ser brasileiro ou gozar das prerrogativas legais correspondentes e ter a idade mínima de 18 anos;

c) **TÍTULO DE ELEITOR E COMPROVANTE DE VOTAÇÃO NA ÚLTIMA ELEIÇÃO** – primeiro e segundo turnos (quando houver) - ou certidão de quitação eleitoral emitido pela Justiça Eleitoral ou pelo site do TRE;

d) cadastro nacional de pessoas físicas – **CPF**;

e) **CERTIFICADO DE RESERVISTA** ou de dispensa de incorporação, se masculino;

f) **COMPROVANTE DE RESIDÊNCIA/ENDEREÇO** em nome do convocado com validade de emissão de no máximo 90 (noventa) dias;

g) **CERTIDÃO DE CASAMENTO** ou certidão averbada (quando for o caso);

h) Carteira do **CONSELHO DE CLASSE** do Estado de Minas Gerais ou declaração de inscrição no respectivo conselho, acompanhado do **REGISTRO DA ESPECIALIDADE-RQE** (quando for o caso);

i) **HISTÓRICO DO ENSINO MÉDIO E DIPLOMA DO CURSO TÉCNICO** (quando for o caso);

j) Primeira via do **ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL (ASO)**, que será emitido pela Unidade onde o selecionado fez o exame pré-admissional, com o resultado como **APTO**;

k) **PIS/PASEP**: pode ser encontrado na **CARTEIRA DE TRABALHO NOVA** na primeira página ou no Cartão Cidadão ou extrato emitido pelo Banco do Brasil (PASEP) ou Caixa Econômica Federal (PIS);

l) **Declaração**, em formulário próprio fornecido pela contratante, informando se **exerce ou não outro emprego ou cargo** remunerado na **administração pública** direta ou indireta;

m) **Declaração**, em formulário próprio fornecido pela contratante, **de bens e valores** que integram o patrimônio do selecionado até a data de sua convocação, ou cópia da última declaração de Imposto de Renda;

n) **Termo de Compromisso Solene**, após leitura do Código de Conduta de Ética do Agente Público e da Alta Administração Estadual, a ser fornecido pela FHEMIG – Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais;

o) **Declaração**, em formulário próprio fornecido pela contratante, informando **não ser aposentado por invalidez**;

p) **Declaração**, em formulário próprio fornecido pela contratante, informando **não ter sofrido**, no exercício de cargo ou função pública, **penalidade incompatível com a nova investidura**;

q) **Declaração de antecedentes criminais**, em formulário próprio fornecido pela contratante;

r) **Declaração de parentes**, em formulário próprio fornecido pela contratante, conforme decreto 44.908 de 01/10/2008;

s) **01 Foto 3X4**;

t) **CONTA NO BANCO DO ITAU**, cópia do comprovante (caso o candidato ainda não possua a conta, o Serviço de Gestão de Pessoas irá lhe fornecer a declaração para abertura da mesma).

u) Realizar o cadastro de **usuários externos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI)**.

14.8– O horário da jornada de trabalho será informado pela Unidade na data de início do exercício da função, estando ciente o selecionado que exercerá suas atividades de acordo com a conveniência e oportunidade da

Administração.

14.8.1- Caso o horário da jornada de trabalho estabelecida não atenda aos interesses do selecionado, este terá rescindido, de pronto, o seu Contrato Administrativo.

14.9– Todos os servidores contratados deverão comparecer ao Serviço de Gestão de Pessoas da unidade onde exercerão suas atividades, para assinatura do termo de exercício, como parte final da contratação.

14.10– DOS IMPEDIMENTOS

14.10.1 - Estará impedido de assinar o contrato, e automaticamente desclassificado, o selecionado que deixar de apresentar qualquer um dos documentos elencados nas alíneas do subitem 14.7 deste Regulamento, ou se enquadrar em qualquer das vedações previstas no Decreto Estadual nº 48.097 de 23 de dezembro de 2020.

15– DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

15.1– O PSS constitui requisito para a contratação, porém, não gera direito subjetivo a esta.

15.2- **Todos os atos, informações, convocações e orientações sobre o PSS serão publicizados, exclusivamente, na página eletrônica da FHEMIG - www.fhemig.mg.gov.br.**

15.3– A condução do PSS será realizada pela Comissão de Processo Seletivo instituído pela Portaria Presidencial N° 2764, de 10 de agosto de 2023 podendo as dúvidas que porventura possam surgir sobre este Regulamento ou sobre o certame poderão ser sanadas por meio dos telefones e e-mail abaixo:

Setor	Telefone	E-mail
Coordenação de Gestão de Pessoas	(31) 3389-7885	pss.hjk@fhemig.mg.gov.br
	(31) 3389-7834	

15.4- Não serão fornecidos, atestados, cópias de documentos, certificados ou certidões relativos à participação ou às notas obtidas pelos inscritos/selecionados.

15.5- Os prazos estabelecidos neste Regulamento são preclusivos, contínuos e comuns a todos os candidatos, não havendo justificativa para o não cumprimento dos mesmos.

15.6– O prazo de validade deste Certame será de até um ano, podendo ser prorrogado por igual período, nos termos do parágrafo 7º do art. 7º do Decreto 48.097 de 23 de dezembro de 2020, contados da data de publicação do ato de homologação do resultado final no Diário Oficial Eletrônico Minas Gerais – www.jornalminasgerais.mg.gov.br.

15.7– Sobrevindo atos ou fatos que impliquem na revogação ou anulação da vaga ofertada para determinada função e/ou localidade, tais atos não surtirão efeitos sobre as demais, permanecendo inalterada a tramitação do certame ou a sua validade, se já concluído.

15.8– É facultada à Comissão do Processo Seletivo ou à autoridade a ela superior, em qualquer fase do processo seletivo, promover diligências com vistas a esclarecer ou a completar a instrução do processo.

15.9 - Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão deste Processo Seletivo Simplificado, conforme atribuições descritas no art. 8º do Decreto 48.097/2020.

15.10 – Constitui como requisito de contratação a aprovação no Processo Seletivo Simplificado e atender às condições previstas no Estatuto do Servidor, Lei nº 869/1952.

16 – DA EXTINÇÃO CONTRATUAL

16.1 – O contratado temporário terá seu contrato rescindido e sem direito a indenizações nos seguintes casos:

- pelos término do prazo contratual;
- por iniciativa do contratado;
- por iniciativa da CONTRATANTE, quando da extinção da causa transitória justificadora da contratação; ou
- por descumprimento de cláusula contratual pelo contratado temporário, mediante procedimento administrativo disciplinar e garantida ampla defesa.

16.2 - No caso de extinção do contrato será devido ao CONTRATADO TEMPORÁRIO o pagamento dos dias

trabalhados e do décimo terceiro salário proporcional, observada a legislação pertinente.

16.3 - A extinção do contrato, nos termos da alínea "c" será precedida de comunicação e competirá à autoridade máxima do órgão, da autarquia ou da fundação contratante declarar imediatamente a extinção da causa transitória justificadora da contratação, considerando-se, a partir da data de comunicação ou da publicação da respectiva declaração, rescindidos os contratos vigentes, desde que os contratados sejam comunicados com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

16.4 - A extinção do contrato, nos termos da letra "b", será precedida de comunicação, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sendo devidos ao contratado temporário o pagamento dos dias trabalhados e décimo terceiro salário proporcional, observada a legislação pertinente.

16.5 - Integram este Regulamento e dele fazem parte os seguintes anexos, os quais deverão ser lidos e interpretados conjuntamente:

ANEXOS

ANEXO I – Quadro de Vagas;

ANEXO II – Quadro de Requisito de Investidura/ Assinatura do Contrato;

ANEXO III - Das Atribuições Gerais e Específicas e Vencimento dos Cargos e Funções;

ANEXO IV – Modelo de Formulário para Interposição de Recurso;

ANEXO V – Bibliografia utilizada para entrevista de Auxiliar Administrativo para verificar conhecimento em informática;

ANEXO VI – Local para Inscrição, Entrega de Documentos, Entrevista, Assinatura de Contrato e Lotação;
Belo Horizonte, 25 de outubro de 2023.

Marina Emediato Lara Carvalho Mohl
Diretora de Gestão de Pessoas
Masp: 752893-8

ANEXO I QUADRO DE VAGAS

Cargo	Nível /Grau	Carga Horária/ Semanal	Função	Unidade de Lotação	Quantitativo de Vagas
TOS	I /A	40 H	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CHE/HAC	01

TOS	I / A	40 H	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CHE/HJK	01
TOS	II / A	40 H	TÉCNICO EM FARMÁCIA	CHE/HJK	01
TOS	II / A	30 H	TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA	CHE/HAC	01
TOS	II / A	30 H	TÉCNICO EM RADIOLOGIA (VAGA PARA TRABALHAR COMO FERISTA)	CHE/HJK	01
TOS	II / A	40 H	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	CHE/HJK	01

**Independente da unidade de lotação, durante toda a vigência do contrato, os contratados deverão exercer suas atividades nas unidades do COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE – HJK e/ou HAC - FHEMIG ou conforme c interesse e a necessidade da administração pública.

ANEXO II

QUADRO DE REQUISITO DE INVESTIDURA/ASSINATURA DO CONTRATO

CARGO	FUNÇÃO	NIVEL/ GRAU	REQUISITO DE INVESTIDURA
TOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	I / A	Comprovação de conclusão de Ensino Médio , certificado por instituição de ensino reconhecida pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais ou municipais de ensino.
TOS	TÉCNICO EM FARMÁCIA	II / A	Diploma de conclusão de curso de educação profissional, de nível médio, na forma da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, correspondente à área de Técnico em Farmácia , concluído em instituição de ensino reconhecido pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais ou municipais de ensino, e pelo MEC.
TOS	TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA	II / A	Diploma de Conclusão do curso de educação profissional de nível médio, na forma da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, correspondente à área de Técnico em Patologia Clínica , certificado por instituição de ensino reconhecida pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais ou municipais de ensino e pelo MEC, e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais.

TOS	TÉCNICO EM RADIOLOGIA	II / A	Diploma do curso de educação profissional de nível médio, Técnico ou Tecnólogo em Radiologia , certificado por instituição de ensino reconhecida pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais ou municipais de ensino e pelo MEC, e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais.
TOS	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	II / A	Diploma curso de educação profissional, de nível médio, na forma da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, correspondente à área de Técnico em Segurança do Trabalho , concluído em instituição de ensino reconhecido pelo sistema federal ou pelos sistemas estaduais ou municipais de ensino, e pelo MEC e registro no respectivo Conselho de Classe do Estado de Minas Gerais.

ANEXO III

Das Atribuições Gerais e Específicas e Vencimentos dos Cargos e Funções

constantes do Regulamento

1. - São atribuições gerais do cargo de Profissional de Técnico Operacional de Saúde – Auxiliar Administrativo, Técnico em Farmácia, Técnico em Patologia Clínica, Técnico em Radiologia (atuar como ferista); Técnico em Segurança do Trabalho: executar atividades de suporte compatíveis com o nível intermediário de escolaridade nas áreas administrativas e/ ou assistenciais no âmbito de atuação da FHEMIG, de acordo com as especificidades da formação técnico-profissional ou com a função exercida.

1.1 - São atribuições específicas da função de Técnico de Farmácia:

- 1.1.1 - Executar a inspeção, separação, recebimentos, armazenamento, distribuição, empréstimo e devolução, quando necessário, de medicamentos e produtos para saúde;
- 1.1.2 - Controlar a entrada e saída de medicamentos e produtos para saúde, em todos os setores do serviço de farmácia;
- 1.1.3 – Atuar sempre sob a supervisão e orientação do Farmacêutico;
- 1.1.4 - Efetuar a contagem, balanço e dispensação dos medicamentos, inclusive de uso controlado e de produtos para saúde;
- 1.1.5 - Realizar o fracionamento de comprimidos diversos, exceto quimioterápicos, seguindo a legislação vigente;
- 1.1.6 - Manipular e fracionar fórmulas farmacêuticas e garantir sua qualidade, seguindo as prescrições médicas determinadas, conforme solicitação e demanda do hospital;
- 1.1.7 - Realizar a operação de máquinas dosificadores de comprimidos e ampolas para selagem e rotulagem de medicamentos em geral;
- 1.1.8 - Envasar, rotular e distribuir os produtos manipulados de maneira correta e obedecendo ao controle de validação, sob a orientação farmacêutica;
- 1.1.9 - Preparar doses orais individualizados de medicamentos, conforme prescrição médica, e realizar a entrega dos dosadores orais nos setores onde serão administrados;
- 1.1.10 - Realizar a selagem, fracionamento e etiquetagem de medicamentos e produtos para saúde;

- 1.1.11 - Registrar a manutenção preventiva de equipamentos e respectivos controles;
- 1.1.12 - Fazer o controle de todos os procedimentos realizados no setor;
- 1.1.13 - Colaborar com o superior imediato em assuntos inerentes à sua área de atuação, apresentando e discutindo soluções para problemas e irregularidades, a fim de subsidiar a definição de ações a serem adotadas e auxiliar na busca pelo melhoramento contínuo dos processos da área;
- 1.1.14 - Conferir diariamente a temperatura ambiente do setor, geladeiras e refrigeradores existentes, a fim de evitar danos nos medicamentos e produtos para saúde, registrando e comunicando ao supervisor qualquer alteração;
- 1.1.15 - Requisitar os produtos para saúde e medicamentos para reposição dos estoques nas farmácias satélites, de acordo com o consumo estimado padrão;
- 1.1.16 - Preparar a dispensação (análise, separação, digitação ou lançamento de baixa) de medicamentos e produtos para saúde, conforme prescrições médicas;
- 1.1.17 - Manter a limpeza, organização, inclusive controle de prazos de validade dos medicamentos e produtos para saúde, disponíveis na farmácia;
- 1.1.18 - Seguir as normas, procedimentos e rotinas estabelecidos para o serviço de farmácia na FHEMIG;
- 1.1.19 - Manter a limpeza do local onde os medicamentos e produtos para saúde forem armazenados;
- 1.1.20 - Receber e dispensar nutrições enterais e parenterais prescritas;
- 1.1.21 - Organizar e arquivar documentos referentes ao setor;
- 1.1.22 - Efetuar lançamentos on-line dos medicamentos e produtos para saúde, no momento da dispensação, nos sistemas de informação utilizados no setor;
- 1.1.23 - Realizar a conferência da validade dos produtos para a saúde e a reposição dos mesmos nos carrinhos de emergência;
- 1.1.24 - Executar outras atividades correlatas à área de atuação.

1.2 - São atribuições específicas da função de Técnico em Segurança do Trabalho:

- 1.2.1- Identificar riscos ambientais, por meio de visita in loco;
- 1.2.2 - Informar aos setores competentes, por meio de parecer técnico, sobre os riscos existentes e orientá-los sobre medidas de neutralização ou eliminação;
- 1.2.3- Elaborar e ministrar programas de treinamentos para os servidores sobre segurança do trabalho, sempre que necessário (riscos no ambiente de trabalho, prevenção de acidentes e doenças do trabalho, normas de segurança e prevenção e combate a incêndios);
- 1.2.4- Inspeccionar equipamentos de proteção contra incêndios;
- 1.2.5- Realizar trabalhos estatísticos referentes aos acidentes de trabalho, por meio das CAT's – Comunicação dos Acidentes de Trabalho;
- 1.2.6- Acompanhar o processo de aquisição e manutenção de equipamentos de proteção individual e coletiva e de combate a incêndios;
- 1.2.7- Executar outras atividades correlatas à área de atuação

1.3 - São atribuições específicas da função de Técnico em Radiologia (atuar como ferista):

- 1.3.1 - Acolher, orientar e preparar pacientes para exames, de acordo com orientação do Médico ou Odontólogo;

- 1.3.2 Identificar adequadamente os exames;
- 1.3.3 Realizar exames radiológicos, conforme pedido do Médico ou Odontólogo, contribuindo no diagnóstico e tratamento do paciente;
- 1.3.4 Realizar exames radiológicos contrastados sob supervisão médica;
- 1.3.5 Preparar a sala, equipamentos e materiais necessários à realização de exames;
- 1.3.6 Planejar o atendimento, com atenção aos pacientes prioritários;
- 1.3.7 Utilizar corretamente as técnicas radiológicas para garantir alta qualidade de imagens, contribuindo para diagnósticos precisos;
- 1.3.8 Posicionar adequadamente os pacientes, de acordo com o tipo de exame solicitado;
 - 1.5.1.9. Remover o paciente do equipamento após o exame;
- 1.3.9 Operar equipamentos de acordo com as normas de radioproteção, evitando exposição radiológica desnecessária ou indevida;
- 1.3.10 Oferecer dispositivos de proteção individual aos pacientes e acompanhantes, conforme previsto na legislação;
- 1.3.11 Utilizar dosímetro e dispositivos de proteção individual
- 1.3.12 Preparar soluções químicas, processar imagens e filmes radiológicos e organizar a sala de processamento;
- 1.3.13 Zelar pelo bom funcionamento dos aparelhos e pela manutenção dos mesmos, solicitando assistência técnica sempre que necessário;
- 1.3.14 Realizar assepsia dos equipamentos utilizados;
- 1.3.15 Realizar os devidos registros nos sistemas informatizados de trabalho, protocolar e entregar exames e auxiliar na organização de arquivos de modo a permitir localização e levantamento de dados;
- 1.3.16 Atuar no programa de garantia de qualidade, nos registros de doses em pacientes, na monitoração e controle individual de doses e na análise de rejeição de filmes;
- 1.3.17 Registrar ocorrências relevantes sobre condições de operação e de segurança de equipamentos;
- 1.3.18 Realizar controle ocupacional periódico;
- 1.3.19 Executar suas atividades observando as normas relacionadas à biossegurança;
- 1.3.20 Respeitar o código de ética profissional e as legislações vigentes;
- 1.3.21 Participar de cursos e treinamentos, quando convocado;
- 1.3.22 Executar outras atividades correlatas à área de atuação.

1.4- São atribuições específicas da função de Auxiliar Administrativo:

- 1.4.1 Executar atividades administrativas na área de recursos humanos, finanças, contábil, logística e outras, dando suporte aos diversos setores da Fundação;
- 1.4.2 Atuar em setores assistenciais oferecendo suporte a equipe, pacientes, familiares e visitantes;
- 1.4.3. Atender ao público interno e externo, prestando orientação e realizando corretamente o encaminhamento a pessoas e/ou setores específicos;
- 1.4.4. Efetuar e atender chamadas telefônicas, direcionando corretamente ligações e recados;
- 1.4.5. Verificar mensagens eletrônicas recebidas, atender demandas e efetuar os encaminhamentos necessários;
- 1.4.6. Participar das diversas etapas dos processos licitatórios, de acordo com legislação vigente;

- 1.4.7. Atuar na solicitação, recebimento, conferência, armazenamento, controle de estoque e distribuição de material de escritório, medicamentos e produtos para a saúde, visando atender necessidades da Instituição;
- 1.4.8. Elaborar, organizar e gerir corretamente documentos, relatórios e planilhas diversas referentes à área de trabalho, cumprindo procedimentos específicos relacionados aos mesmos;
- 1.4.9. Receber, protocolar, triar, registrar e encaminhar documentos e correspondências, de acordo com as normas da Instituição;
- 1.4.10. Arquivar correspondências oficiais e documentos diversos, organizando-os, classificando-os e protocolando-os, quando necessário, para possibilitar o controle sistemático de informações;
- 1.4.11. Alimentar e atualizar sistemas informatizados de trabalho com informações diversas relacionadas à sua área de atuação;
- 1.4.12. Providenciar o registro e atualização dos dados pessoais e funcionais do quadro de pessoal da Instituição;
- 1.4.13. Participar da elaboração de prontuários de entrada e saída de pacientes no hospital, bem como atualizar a evolução clínica dos mesmos em sistema específico;
- 1.4.14. Organizar visitas aos pacientes prestando as orientações necessárias;
- 1.4.15. Realizar marcação de exames de acordo com as normas da Instituição;
- 1.4.16. Orientar pacientes quanto aos procedimentos necessários para realização de consultas e exames, encaminhá-los para coleta e informar sobre resultados;
- 1.4.17. Digitar laudos de exames, realizar a entrega e protocolo de todos os setores;
- 1.4.18. Participar da elaboração e divulgação de campanhas institucionais;
- 1.4.19. Participar, de acordo com as normas institucionais, do controle de qualidade dos serviços prestados;
- 1.4.20. Colaborar em levantamentos, estudos e pesquisas com a formulação de planos, programas, projetos e ações públicas;
- 1.4.21. Solicitar serviços, através de formulários e sistemas específicos, para atender necessidades administrativas e assistenciais;
- 1.4.22. Manter-se atualizado sobre as legislações e normas de sua área de atuação;
- 1.4.23. Participar de cursos e treinamentos relacionados à sua área de atuação, quando convocado;
- 1.4.24. Utilizar equipamentos e programas de informática diversos necessários à execução de suas atividades;
- 1.4.25. Zelar pela limpeza e conservação do local de trabalho e dos equipamentos sob sua responsabilidade;
- 1.4.26. Zelar pelo cumprimento das normas de saúde e segurança do trabalho;
- 1.4.27. Executar serviços externos, conforme orientação da chefia imediata; e
- 1.4.28. Executar outras atividades correlatas à área de atuação.

1.5. São atribuições específicas da função de Técnico em Patologia Clínica:

- 1.5.1 Acolher, cadastrar e orientar pacientes e acompanhantes;
- 1.5.2 Realizar coleta de material biológico e preparar amostra para a realização de testes e exames, utilizando métodos específicos para cada caso;
- 1.5.3 Realizar triagem e identificação correta de amostra ou material biológico;
- 1.5.4 Preparar, acondicionar, conservar e transportar amostra ou material biológico, utilizando

técnicas para garantir a integridade do mesmo, observando as normas de biossegurança, e promovendo adequadamente o descarte, quando necessário;

1.5.5 Preparar reagentes, controlando e monitorando a estabilidade, lote, conservação e validade dos mesmos;

1.5.6 Atuar na operação e manutenção de equipamentos, materiais e instalações de trabalho;

1.5.7 Requisitar, receber, armazenar e controlar o estoque de materiais;

1.5.8 Contribuir na organização do arquivo de exames e documentos de modo a garantir a rastreabilidade dos processos;

1.5.9 Auxiliar em levantamentos de dados para fins estatísticos;

1.5.10 Atuar no controle interno e externo de qualidade executando a passagem dos controles, antes de iniciar a rotina de trabalho, para validação dos equipamentos;

1.5.11 Realizar registros das planilhas de resultados de exames, controle de qualidade, manutenções preventivas e corretivas, temperaturas, rastreabilidades de reagentes, atendendo às normas da RDC 302/2005;

1.5.12 Executar as análises laboratoriais, cumprindo as normas técnicas nos processos manuais e automatizados dos diversos setores do laboratório de acordo com sua especificidade;

1.5.13 Seguir as normas técnicas de biossegurança na execução de suas atribuições;

1.5.14 Guardar sigilo e confidencialidade de dados e informações conhecidas em decorrência do trabalho;

1.5.15 Participar de cursos, treinamentos e reuniões, quando convocado;

1.5.16 Executar outras tarefas correlatas à área de atuação.

1.6 - São atribuições específicas da função de Técnico em Farmácia:

1.6.1 - Executar a inspeção, separação, recebimentos, armazenamento, distribuição, empréstimo e devolução, quando necessário, de medicamentos e produtos para saúde;

1.6.2 - Controlar a entrada e saída de medicamentos e produtos para saúde, em todos os setores do serviço de farmácia;

1.6.3 – Atuar sempre sob a supervisão e orientação do Farmacêutico;

1.6.4 - Efetuar a contagem, balanço e dispensação dos medicamentos, inclusive de uso controlado e de produtos para saúde;

1.6.5 - Realizar o fracionamento de comprimidos diversos, exceto quimioterápicos, seguindo a legislação vigente;

1.6.6 - Manipular e fracionar fórmulas farmacêuticas e garantir sua qualidade, seguindo as prescrições médicas determinadas, conforme solicitação e demanda do hospital;

1.6.7 - Realizar a operação de máquinas dosificadores de comprimidos e ampolas para selagem e rotulagem de medicamentos em geral;

1.6.8 - Envasar, rotular e distribuir os produtos manipulados de maneira correta e obedecendo ao controle de validação, sob a orientação farmacêutica;

1.6.9 - Preparar doses orais individualizados de medicamentos, conforme prescrição médica, e realizar a entrega dos dosadores orais nos setores onde serão administrados;

1.6.10 - Realizar a selagem, fracionamento e etiquetagem de medicamentos e produtos para saúde;

1.6.11 - Registrar a manutenção preventiva de equipamentos e respectivos controles;

1.6.12 - Fazer o controle de todos os procedimentos realizados no setor;

1.6.13 - Colaborar com o superior imediato em assuntos inerentes à sua área de atuação, apresentando e discutindo soluções para problemas e irregularidades, a fim de subsidiar a

definição de ações a serem adotadas e auxiliar na busca pelo melhoramento contínuo dos processos da área;

1.6.14 - Conferir diariamente a temperatura ambiente do setor, geladeiras e refrigeradores existentes, a fim de evitar danos nos medicamentos e produtos para saúde, registrando e comunicando ao supervisor qualquer alteração;

1.6.15 - Requisitar os produtos para saúde e medicamentos para reposição dos estoques nas farmácias satélites, de acordo com o consumo estimado padrão;

1.6.16 - Preparar a dispensação (análise, separação, digitação ou lançamento de baixa) de medicamentos e produtos para saúde, conforme prescrições médicas;

1.6.17 - Manter a limpeza, organização, inclusive controle de prazos de validade dos medicamentos e produtos para saúde, disponíveis na farmácia;

1.6.18 - Seguir as normas, procedimentos e rotinas estabelecidos para o serviço de farmácia na FHEMIG;

1.6.19 - Manter a limpeza do local onde os medicamentos e produtos para saúde forem armazenados;

1.6.20 - Receber e dispensar nutrições enterais e parenterais prescritas;

1.6.21 - Organizar e arquivar documentos referentes ao setor;

1.6.22 - Efetuar lançamentos on-line dos medicamentos e produtos para saúde, no momento da dispensação, nos sistemas de informação utilizados no setor;

1.6.23 - Realizar a conferência da validade dos produtos para a saúde e a reposição dos mesmos nos carrinhos de emergência;

1.6.24 - Executar outras atividades correlatas à área de atuação.

1.7 – Vencimento Básico por Cargo* (conforme Lei 24.035/2022):

TOS II/A - 30 HS/SEMANAIS: R\$ 1.455,58 (Hum mil, quatrocentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta e oito centavos).

TOS II/A - 40 HS/SEMANAIS: R\$ 1.871,05 (Hum mil, oitocentos e setenta e um reais e cinco centavos).

TOS I/A - 40 HS/SEMANAIS: R\$ 1.571,36 (Hum mil, quinhentos e setenta e um reais e trinta e seis centavos).

*Acrescida vantagens de Ajuda de Custo conforme disposto na Resolução Conjunta COFIN/SEPLAG/Nº 002, de 13 de Maio de 2022, e Gratificação de Incentivo à Eficientização dos Serviços (GIEFS) conforme regulamentada pela Lei Estadual 11.406/1994.

ANEXO IV
FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO –
REGULAMENTO 180/2023

1. DA IDENTIFICAÇÃO

NOME:

INSCRIÇÃO N.º:

FUNÇÃO:

UNIDADE: COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CE - HJK e HAC

2. DO ENCAMINHAMENTO

À Comissão responsável pela condução do Processo Seletivo Simplificado Regulamento 180/2023.

Como inscrito no Processo Seletivo Simplificado (PSS), destinado a selecionar profissional apto a celebrar futuro Contrato Administrativo, solicito à Comissão responsável pelo PSS a revisão do status ou da nota atribuída:

- À ANÁLISE DO REQUISITO DE INVESTIDURA
- À ANÁLISE DAS INFORMAÇÕES CURRICULARES
- À ENTREVISTA

3. RAZÕES RECURSAIS

Belo Horizonte, de de 2023.

Assinatura do (a) Recorrente

ANEXO V

BIBLIOGRAFIA UTILIZADA PARA ENTREVISTA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO, PARA VERIFICAR CONHECIMENTOS EM INFORMÁTICA:

ARROYO, G. CARNEVALLI, A. Windows XP. Ed. Komedi, 2009.

CARMONA, T. Guia Técnico de Redes de Computadores. Digerati Books, 2008.

CARVALHO, João Antônio. Noções de Informática para Concursos. Ed. Campus, 2ª edição, 2ª tiragem, 2013.

COSTA, R.; ÁQUILA, R. Informática Básica, Ed. Impetus, 2009. FARIAS, P. Curso Essencial de Redes. Digerati, 2006.

FEDELI, R.; POLLONI, E.; PERES, F. Introdução à Ciência da Computação. Ed. Cengage Learning, 2010.

FERREIRA, R. Linux Guia do Administrador do Sistema. Ed. Novatec, 2003.

FURGERI, S. Redes Teoria e Prática. Ed. Komedi, 2007.

GUILHEN, B.; NASCIMENTO, R. Informática. Ed. Saraiva, 2013.

MAGGIO, A. Informática para Concursos. Ed. Ciência Moderna, 2011.

MAGRIN, M. Linux Guia do Profissional. Digerati Books, 2006.

MANUAIS TÉCNICOS de equipamentos/periféricos, software, sistemas Windows XP/Vista/7 e distribuições Linux, pacotes MSOffice 2007/2010 BR e BOffice.org 3.3.

MARÇULA, M.; FILHO, P. Informática Conceitos e Aplicações. Ed. Érica, 3ª edição, 2008 MIYAGUSKU, R. Informática passo a passo para concursos públicos. Digerati Books, 2008. MORAZ, Eduardo. Curso Essencial de Hardware. Digerati Books, 2006.

RITA, S. 101 Dicas essenciais para Windows Vista. Digerati Books, 2007.

TURBAN, E.; VOLONINO, L. Tecnologia da Informação para Gestão. Ed. Bookman, 8ª edição, 2013.

VELLOSO, Fernando de Castro. Informática - Conceitos Básicos. Ed. Campus, 2ª reimpressão, 2004. SILVA, Y. Windows 7. Editora Komedi, 2010

ANEXO VI

LOCAL PARA INSCRIÇÃO, ENTREGA DE DOCUMENTOS, ENTREVISTA E ASSINATURA DE CONTRATO E LOTAÇÃO

Endereço do Local onde será disponibilizado o computador para os candidatos realizarem inscrições	Endereço do Local de Entrega de Documentos	Endereço do Local de Realização das Entrevistas	Endereço do Local de Assinatura do Contrato	Endereço da Unidade de Lotação – Exercício das Atividades
COMPLEXO DE HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE Hospital Júlia Kubitschek	COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES CHE Hospital Júlia Kubitschek	COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE Hospital Júlia Kubitschek	COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE Hospital Júlia Kubitschek	COMPLEXO HOSPITALAR DE ESPECIALIDADES – CHE Hospital Júlia Kubitschek

<p>Coordenação de Gestão de Pessoas - Av. Dr. Cristiano Rezende, 2745 Milionários</p> <p>Belo Horizonte/MG CEP: 30.620-470</p>	<p>Email:</p> <p>envio para o endereço de e-mail constante no item 7.1.3.1</p> <p>OBS: não será aceita a entrega de documentação presencialmente e/ou SEDEX.</p>	<p><u>Espaço Cinema</u></p> <p>- Av. Dr. Cristiano Rezende, 2745 Milionários</p> <p>Belo Horizonte/MG CEP: 30.620-470</p>	<p>Coordenação de Gestão de Pessoas - Av. Dr. Cristiano Rezende, 2745 Milionários</p> <p>Belo Horizonte/MG CEP: 30.620-470</p>	<p>Av. Dr. Cristiano Rezende, 2745 Milionários</p> <p>Belo Horizonte/MG CEP: 30.620-470</p>
---	---	---	---	--



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Morandi Mathias Martins, Servidor Público**, em 24/10/2023, às 10:41, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marina Emediato Lara Carvalho Mohl, Diretor (a)**, em 24/10/2023, às 18:51, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **75407309** e o código CRC **458C148E**.