

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS

- **Legendas:** CR = Cadastro de reserva / AC= Ampla concorrência / PCD = Pessoa com deficiência / N = Negros / I = Indígenas.

***Benefícios:** todos os contratados pela iNOVA terão direito a tíquete-alimentação de R\$ 360,00. Há possibilidade de outros benefícios, desde que atendidos os critérios estabelecidos nos atos normativos da iNOVA Capixaba.

ATENÇÃO - Poderá haver contratação para todos os cargos com carga horária igual, maior ou menor àquela apresentada no quadro de vagas (ANEXO I), sendo que o salário base será pago na proporção das horas contratadas, levando-se em consideração o valor do salário base e a quantidade de horas apresentados na tabela de cargos (ANEXO I), inclusive para o piso da categoria de enfermagem.

NÍVEL FUNDAMENTAL								
CÓD.	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TOTAL DE VAGAS	AC	PCD	N	I	SALÁRIO / BENEFÍCIOS*
F03	AUXILIAR DE FARMÁCIA - ÁREA HOSPITALAR	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.610,14 + tíquete-alimentação + outros
F06	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	44 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 1.780,80 + tíquete-alimentação + outros
F07	BOMBEIRO HIDRÁULICO	36 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 1.457,50 + tíquete-alimentação + outros
F10	PEDREIRO	44 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 2.107,28 + tíquete-alimentação + outros
F11	PINTOR	44 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 2.107,28 + tíquete-alimentação + outros
F12	PORTEIRO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.335,60 + tíquete-alimentação + outros
F13	MARCENEIRO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + tíquete-alimentação + outros
F16	MOTORISTA DE VEÍCULO DE EMERGÊNCIA	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + tíquete-alimentação + outros
F17	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL - ÁREA HOSPITALAR	44 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 2.107,28 + tíquete-alimentação + outros
F20	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	44 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 1.780,80 + tíquete-alimentação + outros
F21	AUXILIAR DE FARMÁCIA - ÁREA HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.967,36 + tíquete-alimentação + outros

NÍVEL MÉDIO E MÉDIO TÉCNICO								
CÓD.	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TOTAL DE VAGAS	AC	PCD	N	I	SALÁRIO / BENEFÍCIOS*
G02	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - ÁREA ASSISTENCIAL	44 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros
G03	ASSISTENTE ADM. FINANCEIRO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros
G04	RECEPCIONISTA - ÁREA HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.631,34 + tíquete-alimentação + outros
G06	ASSISTENTE ADM. DE COMPRAS	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros
G07	ASSISTENTE ADM. DE FOLHA DE PAGAMENTO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros
G08	ASSISTENTE ADM. DE DESENVOLVIMENTO DE RH	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros
G09	ASSISTENTE ADM. CONTÁBIL-FINANCEIRO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros
G10	ASSISTENTE ADM. DE FATURAMENTO HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros

G12	ASSISTENTE ADM. DO NIR – NÚCLEO INT. DE REGULAÇÃO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.169,82 + tíquete-alimentação + outros
G18	ASSISTENTE ADM. - ÁREA HOSPITALAR	36 horas	CR	CR	-	-	-	R\$ 1.775,31 + tíquete-alimentação + outros
G19	COPEIRO - ÁREA HOSPITALAR	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.457,50 + tíquete-alimentação + outros
G21	RECEPCIONISTA – ÁREA HOSPITALAR	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.335,60 + tíquete-alimentação + outros
CÓD.	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TOTAL DE VAGAS	AC	PCD	N	I	SALÁRIO / BENEFÍCIOS*
T01	TÉCNICO DE TI - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + tíquete-alimentação + outros
T02	TÉCNICO DE ELETROTÉCNICA	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + tíquete-alimentação + outros
T03	TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
T04	TÉCNICO ELETRICISTA	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + tíquete-alimentação + outros
T05	TÉCNICO ELETRÔNICO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + tíquete-alimentação + outros
T06	TÉCNICO HIDRÁULICO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + tíquete-alimentação + outros
T07	TÉCNICO DE REFRIGERAÇÃO - ÁREA HOSPITALAR	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + tíquete-alimentação + outros
T08	TÉCNICO DE NUTRIÇÃO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + tíquete-alimentação + outros
T10	TÉCNICO DE IMOBILIZAÇÃO – ÁREA HOSPITALAR	36 horas	1+ CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + tíquete-alimentação + outros
T11	TÉCNICO DE RADIOLOGIA	24 horas	1+ CR	1	-	-	-	R\$ 2.010,53 + tíquete-alimentação + outros
T13	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T14	TÉC. DE ENFERM. DE CME – CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T16	TÉCNICO EM ENFERMAGEM - HEMODINÂMICA	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T21	TÉC. DE ENFERM. UNIDADE DE TRATAMENTO INTENSIVO - UTI	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T29	TÉC. DE ENFERMAGEM DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T30	TÉC. DE ENFERMAGEM DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T35	TÉC. DE ENFERM. DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E/OU CIRÚRGICA ADULTO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T40	TÉC. DE ENFERM. – CENTRO CIRÚRGICO - INSTRUMENTAÇÃO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T42	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T44	TÉC. DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T46	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T47	TÉC. DE ENFERM. DE UNIDADE DE TRATAMENTO INTENSIVO (UTI) ADULTO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T48	TÉC. DE ENFERM. DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E/OU CIRÚRGICA ADULTO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T50	TÉC. DE ENFERM. DE CENTRO CIRÚRGICO E HEMODINÂMICA	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 1.724,62 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T51	TÉC. DE ENFERM. DE CENTRO CIRÚRGICO E HEMODINÂMICA	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T52	TÉC. DE ENFERM. DE CME – CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T54	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T55	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CCIH	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
T56	TÉC. DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.107,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros

NÍVEL SUPERIOR

CÓD.	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TOTAL DE VAGAS	AC	PCD	N	I	SALÁRIO / BENEFÍCIOS*
S03	ANALISTA DE SUPRIMENTOS	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S04	ANALISTA FINANCEIRO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S05	ANALISTA CONTÁBIL	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S08	ANALISTA DE FATURAMENTO HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S09	ANALISTA DE PATRIMÔNIO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S10	ANALISTA DE GESTÃO DA QUALIDADE	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S17	FARMACÊUTICO HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + tíquete-alimentação + outros
S18	FARMACÊUTICO CLÍNICO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + tíquete-alimentação + outros
S21	FISIOTERAPEUTA	30 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.849,28 + tíquete-alimentação + outros
S22	FISIOTERAPEUTA - UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	30 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.849,28 + tíquete-alimentação + outros
S23	NUTRICIONISTA DE PRODUÇÃO	44 horas	CR	CR				R\$ 4.179,58 + tíquete-alimentação + outros
S25	ENFERMEIRO DO TRABALHO - ÁREA HOSPITALAR	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S28	ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	30 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.849,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S29	ENFERMEIRO DE PRONTO SOCORRO	30 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.849,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S31	ENFERMEIRO DE COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR - CCIH	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S33	ENFERMEIRO DE CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO - CME	30 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.849,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S34	ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S35	ENFERMEIRO DA QUALIDADE	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S42	ENFERMEIRO DE UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S45	ANALISTA CLÍNICO (BIOQUÍMICO OU BIOMÉDICO OU BIÓLOGO)	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + tíquete-alimentação + outros
S53	ENFERMEIRO DE PRONTO SOCORRO – CLASSIFICAÇÃO DE RISCO – URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	30 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.849,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S54	ENFERMEIRO URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S58	ENFERMEIRO UNIDADE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E/OU CIRÚRGICA ADULTO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S61	ENFERMEIRO DE NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S62	ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	30 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.849,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S66	ANALISTA DE LICITAÇÕES	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S74	ANALISTA DE ENGENHARIA CLÍNICA	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S75	ANALISTA DE MANUTENÇÃO PREDIAL	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S76	ANALISTA DE ENSINO E PESQUISA	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S79	ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO E PESQUISA	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S85	ANALISTA CONTÁBIL FINANCEIRO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S86	ANALISTA ADMINISTRATIVO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 2.503,82 + tíquete-alimentação + outros
S87	ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S88	ENFERMEIRO DE CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO - CME	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S89	ANALISTA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	44 horas	CR	CR	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros
S92	ENFERMEIRO DO NIR - NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	44 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 4.179,58 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S98	FARMACÊUTICO CLÍNICO	36 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 3.419,56 + tíquete-alimentação + outros

S99	ENFERMEIRO DE NEFROLOGIA - HEMODIÁLISE	30 horas	CR	CR	-	-	-	R\$ 2.849,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S100	ENFERMEIRO REFERÊNCIA	30 horas	CR	CR	-	-	-	R\$ 2.849,28 + dif. piso categoria lei nº14.434/22 + tíquete-alimentação + outros
S101	ANALISTA JURÍDICO	44 horas	CR	CR	-	-	-	R\$ 3.060,22 + tíquete-alimentação + outros

NÍVEL SUPERIOR - MÉDICO

CÓD.	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TOTAL DE VAGAS	AC	PCD	N	I	SALÁRIO / BENEFÍCIOS*
M02	MÉDICO DO TRABALHO	20 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 7.632,00 + tíquete-alimentação + outros
M05	MÉDICO DE REGULAÇÃO	20 horas	2 + CR	2	-	-	-	R\$ 7.632,00 + tíquete-alimentação + outros
M13	MÉDICO NUTRÓLOGO	20 horas	CR	CR	-	-	-	R\$ 7.632,00 + tíquete-alimentação + outros
M14	MÉDICO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	20 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 7.632,00 + tíquete-alimentação + outros
M15	MÉDICO RADIOLOGISTA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	20 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 7.632,00 + tíquete-alimentação + outros
M47	MÉDICO PID – PROGRAMA DE INTERNAÇÃO DOMICILAR	20 horas	1 + CR	1	-	-	-	R\$ 7.632,00 + tíquete-alimentação + outros

ANEXO I-A - REQUISITOS MÍNIMOS PARA CONTRATAÇÃO

NÍVEL FUNDAMENTAL		
CÓD.	CARGO	REQUISITO MÍNIMO
F03	AUXILIAR DE FARMÁCIA - ÁREA HOSPITALAR	Certificado de Ensino Fundamental Completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas para o cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de auxiliar de farmácia em ambiente hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
F06	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	Ensino Fundamental Incompleto, sendo no mínimo a antiga 4ª série do ensino fundamental, documento expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas para o cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de auxiliar de manutenção predial. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido.
F07	BOMBEIRO HIDRÁULICO	Certificado de Ensino Fundamental Completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de Bombeiro Hidráulico, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de Bombeiro Hidráulico. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
F10	PEDREIRO	Ensino Fundamental Incompleto, sendo no mínimo a antiga 4ª série do ensino fundamental, documento expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de pedreiro, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de pedreiro. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
F11	PINTOR	Ensino Fundamental Incompleto, sendo no mínimo a antiga 4ª série do ensino fundamental, documento expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de pintor, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de pintor. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
F12	PORTEIRO	Certificado de Ensino Fundamental Completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de porteiro, podendo também ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função de porteiro.
F13	MARCENEIRO	Certificado de Ensino Fundamental Completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função correlata.
F16	MOTORISTA - VEÍCULOS DE EMERGÊNCIA	Certificado de Ensino Fundamental Completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC, Carteira de Habilitação Categoria (D), ser maior de 21 anos, possuir Cursos atualizados de Direção Defensiva e de condutores de veículos de emergência (CVE atualizado) emitido por instituições credenciadas ao DETRAN CONFORME ESTABELECE A LEGISLAÇÃO. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo.
F17	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL- ÁREA HOSPITALAR	Certificado de Ensino Fundamental Completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de manutenção predial, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo de oficial de manutenção hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
F20	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	Ensino Fundamental Incompleto, sendo no mínimo a antiga 4ª série do ensino fundamental, documento expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas para o cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de

		auxiliar de almoxarifado. Preferencialmente homens pois haverá necessidade de transportar mercadorias com peso. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido.
F21	AUXILIAR DE FARMÁCIA - ÁREA HOSPITALAR	Certificado de Ensino Fundamental Completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas para o cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de auxiliar de farmácia em ambiente hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.

NÍVEL MÉDIO E MÉDIO TÉCNICO

CÓD.	CARGO	REQUISITO MÍNIMO
G02	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - ÁREA ASSISTENCIAL	Certificado de Ensino Médio ou Técnico completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função administrativa hospitalar, em pelo menos uma das seguintes áreas: secretaria de clínica e faturamento de contas hospitalares no segmento hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão hospitalar com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
G03	ASSISTENTE ADM. FINANCEIRO	Certificado de Ensino Médio ou Técnico completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função de assistente financeiro, em pelo menos uma das seguintes áreas: contabilidade, contas a pagar, contas a receber, tesouraria, orçamento e custos. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
G04	RECEPCIONISTA – ÁREA HOSPITALAR	Certificado de Ensino Médio ou Técnico completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de recepcionista de área hospitalar, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo de recepção hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
G06	ASSISTENTE ADM. DE COMPRAS	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível Médio ou Técnico na área correlata, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Experiências comprovadas em processos de Compras, Experiências em informática básica (Pacote Office), podendo haver teste prático. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de compras e suprimentos, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses de atuação no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido.
G07	ASSISTENTE ADM. DE FOLHA DE PAGAMENTO	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível Médio ou Técnico na área correlata, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Experiências comprovadas em processos de Folha de Pagamento. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de folha de pagamento, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses de atuação no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido. Experiências em informática básica (Pacote Office), podendo haver teste prático.
G08	ASSISTENTE ADM. DE DESENVOLVIMENTO DE RH	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível Médio ou Técnico na área correlata, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Experiências comprovadas em processos de Desenvolvimento de Pessoas (T&D, R&S, C&S, Clima, Avaliações). Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de Desenvolvimento de Pessoas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses de atuação no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido. Experiências em informática básica (Pacote Office), podendo haver teste prático.
G09	ASSISTENTE ADM. CONTÁBIL - FINANCEIRO	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível Médio ou Técnico na área correlata, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Experiências comprovadas em processos Contábeis ou Financeiros. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel

		timbrado da empresa, as experiências específicas na área Contábil-Financeira, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses de atuação no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido. Experiências em informática básica (Pacote Office), podendo haver teste prático.
G10	ASSISTENTE ADM. DE FATURAMENTO HOSPITALAR	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível Médio ou Técnico na área correlata, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Experiências comprovadas em processos Administrativos de Faturamento Hospitalar. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de Faturamento Hospitalar, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses de atuação no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido. Experiências em informática básica (Pacote Office), podendo haver teste prático.
G12	ASSISTENTE ADM. DO NIR - NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível Médio ou Técnico na área correlata, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Experiências comprovadas em processos Administrativos de núcleo interno de regulação. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de regulação de vagas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses de atuação no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido. Experiências em informática básica (Pacote Office), podendo haver teste prático.
G18	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - ÁREA HOSPITALAR	Certificado de Ensino Médio ou Técnico completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função administrativa hospitalar, em pelo menos uma das seguintes áreas: secretaria de clínica e faturamento de contas hospitalares no segmento hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão hospitalar com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
G19	COPEIRO – ÁREA HOSPITALAR	Certificado de Ensino Médio completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas no cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de copeira(o) em área hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
G21	RECEPCIONISTA – ÁREA HOSPITALAR	Certificado de Ensino Médio ou Técnico completo, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de recepcionista, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo de recepcionista hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T01	TÉCNICO DE TI – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível Médio Técnico em Informática, e/ou Tecnologia da Informação e Comunicação, ou de nível superior em TI (Tecnologia da informação), expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Experiências comprovadas em suporte técnico de TI, Sólido conhecimento de Sistemas de Gestão de help desk e s34ervise desk, Conhecimento referente às normas de cabeamento estruturado, Experiências de manutenção de microcomputadores e configuração de ambiente Microsoft Windows e demais softwares de automação de escritório, podendo haver teste prático. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de Técnico de TI, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses de atuação no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
T02	TÉCNICO DE ELETROTÉCNICA	Certificado de conclusão de curso de nível técnico profissionalizante na área de Eletrotécnica ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico na área de Eletrotécnica expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de manutenção hospitalar, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função na área hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T03	TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	Certificado de conclusão de curso profissionalizante na área de Técnico em Segurança do Trabalho, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC, Registro emitido pelo Ministério do Trabalho e emprego. Experiência mínima de 12 (doze) meses de atuação em área HOSPITALAR com sólidos conhecimentos nas NR's específicas da área HOSPITALAR. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado

		da empresa, as experiências específicas no cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T04	TÉCNICO ELETRICISTA	Certificado de conclusão de curso profissionalizante na área de Técnico Eletricista, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Experiência mínima de 12 (doze) meses de atuação como Técnico Eletricista. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas no cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido.
T05	TÉCNICO ELETRÔNICO	Certificado de conclusão de curso de nível técnico profissionalizante na área ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico, expedido por instituição de Ensino, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Ter habilidades em Sistemas de Gestão Hospitalar com domínio do Pacote Office (Word e Excel). Comprovar, em CTPS, Complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de Engenharia Clínica Hospitalar, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
T06	TÉCNICO HIDRÁULICO	Certificado de conclusão de curso profissionalizante na área de Técnico Hidráulico, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Experiência mínima de 12 (doze) meses de atuação como Técnico Hidráulico. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas no cargo, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes do cargo requerido.
T07	TÉCNICO DE REFRIGERAÇÃO – ÁREA HOSPITALAR	Certificado de conclusão de curso de nível técnico profissionalizante na área ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de refrigeração de sistema hospitalar ou clínica, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes a do cargo pretendido ou fora do ambiente hospitalar. Ter conhecimento do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T08	TÉCNICO DE NUTRIÇÃO	Certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de certificado de curso técnico profissionalizante na área de nutrição expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas no ambiente hospitalar, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função em área hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão Hospitalar com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T10	TÉCNICO DE IMOBILIZAÇÃO – ÁREA HOSPITALAR	Certificado de conclusão de curso de nível técnico profissionalizante ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico na área, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas em ambiente hospitalar mínima de 6 (seis) meses, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência no cargo e/ou função na área hospitalar ou clínica. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
T11	TÉCNICO DE RADIOLOGIA	Certificado de conclusão de curso de nível técnico profissionalizante ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico na área, expedido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel). Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Não serão aceitas experiências profissionais diferentes ao do cargo.
T13	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Centro Cirúrgico. Não serão aceitas experiências

		profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T14	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CME – CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas em ambiente hospitalar, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Central de Material Esterilizado – CME área hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T16	TÉCNICO EM ENFERMAGEM – HEMODINÂMICA	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Hemodinâmica. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T21	TÉCNICO DE ENFERM. UNIDADE DE TRATAMENTO INTENSIVO - UTI	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo no setor de atendimento de Unidade de Tratamento Intensivo Adulto. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T29	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo no setor de atendimentos de Urgência e Emergência. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T30	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo no setor de atendimento de Urgência e Emergências. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T35	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E/OU CIRÚRGICA ADULTO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Internação Clínica Médica e ou Cirúrgica Adulto. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T40	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO – INSTRUMENTAÇÃO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Centro Cirúrgico com curso de instrumentação cirúrgica e experiência em Instrumentação Cirúrgica. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
T42	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo de Técnico de Enfermagem em Unidade Hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T44	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, quando necessário, complementadas por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida

		pele órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo de Técnico de Enfermagem em transporte Interno Hospitalar – Maqueiro. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T46	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Centro Cirúrgico. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T47	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE DE TRATAMENTO INTENSIVO (UTI) ADULTO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo no setor de atendimento de Unidade de Tratamento Intensivo Adulto. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T48	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E/OU CIRÚRGICA ADULTO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Internação Clínica Médica e ou Cirúrgica Adulto. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T50	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO E HEMODINÂMICA	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Centro Cirúrgico e Hemodinâmica. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T51	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO E HEMODINÂMICA	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Centro Cirúrgico e Hemodinâmica. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T52	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CME – CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Central de Material Esterilizado – CME. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T54	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo de Técnico de Enfermagem em Unidade Hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
T55	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CCIH	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, quando necessário, complementadas por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo de Técnico de Enfermagem em CCIH. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.

T56	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	Certificado de formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, quando necessário, complementadas por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo de Técnico de Enfermagem em transporte Interno Hospitalar – Maqueiro. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
-----	--	---

NÍVEL SUPERIOR

CÓD.	CARGO	REQUISITO MÍNIMO
S03	ANALISTA DE SUPRIMENTOS	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses na área de Lei 8666, Compras Públicas, Pregão Público, Suprimentos e Logística. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S04	ANALISTA FINANCEIRO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou curso afim, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses na área Financeira. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S05	ANALISTA CONTÁBIL	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Contábeis, expedido por Instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de Analista Contábil, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo requerido. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S08	ANALISTA DE FATURAMENTO HOSPITALAR	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área hospitalar, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses na área de Faturamento Hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S09	ANALISTA DE PATRIMÔNIO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses na área de Patrimônio e afim. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S10	ANALISTA DE GESTÃO DA QUALIDADE	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses na área de Qualidade e afim. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S17	FARMACÊUTICO HOSPITALAR	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em hospital na área de Programa de Aquisição e Controle e ou Dispensação de Medicamentos. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S18	FARMACÊUTICO CLÍNICO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia e Bioquímica, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar em CTPS complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado

		da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo requerido em área hospitalar. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S21	FISIOTERAPEUTA	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fisioterapia fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo na área hospitalar. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S22	FISIOTERAPEUTA-UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fisioterapia fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo na área hospitalar, com experiência na área de UTI. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S23	NUTRICIONISTA PRODUÇÃO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Nutrição fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de nutricionista de produção, na área hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S25	ENFERMEIRO DO TRABALHO – ÁREA HOSPITALAR	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função de enfermagem do trabalho na área hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S28	ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função em centro cirúrgico. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S29	ENFERMEIRO DE PRONTO SOCORRO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Ter domínio do pacote office (Word e Excel). Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função em pronto socorro – urgência e emergência. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
S31	ENFERMEIRO DE COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR – CCIH	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, quando necessário complementadas por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de Comissão de Controle de Infecção hospitalar – CCIH. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter domínio do pacote office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S33	ENFERMEIRO DE CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO – CME	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função de CME. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter domínio do pacote office (Word e Excel), podendo haver teste prático.

S34	ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Ter domínio do pacote office (Word e Excel). Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de SCIH. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
S35	ENFERMEIRO DA QUALIDADE	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função de gestão da qualidade, em Unidade Hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S42	ENFERMEIRO DE UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função na UTI ADULTO, em Unidade Hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S45	ANALISTA CLÍNICO (BIOQUÍMICO OU BIOMÉDICO OU BIÓLOGO)	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia e Bioquímica, biomedicina e biologia, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e/ou função na área de laboratório Análises Clínicas ou agência transfusional. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S53	ENFERMEIRO PS-CLASSIFICAÇÃO DE RISCO – URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo ou função em Pronto Socorro – Classificação de risco – urgência e emergência adulto. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S54	ENFERMEIRO URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe, certificado de conclusão do curso de Classificação de Risco. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo ou função de atendimento de urgência e emergência em Pronto Socorro hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
S58	ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E/OU CIRÚRGICA ADULTO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo ou função em Clínica médica e/ou Clínica Cirúrgica. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S61	ENFERMEIRO DE NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função em Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), em Unidade Hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S62	ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo

		e/ou função na UTI ADULTO, em Unidade Hospitalar. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S66	ANALISTA DE LICITAÇÕES	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área de licitações públicas, pregão público eletrônico (pregoeiro), Lei 8666, Compras Públicas e Suprimentos, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S74	ANALISTA DE ENGENHARIA CLINICA	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior com formação em curso técnico na área de manutenção de equipamentos médicos (eletrotécnico, eletrônica, mecânica ou equivalentes), fornecido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S75	ANALISTA DE MANUTENÇÃO PREDIAL	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior com formação em curso técnico na área de edificações ou afins, fornecido por instituição de ensino, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Ter domínio do pacote office (Word e Excel). Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo.
S76	ANALISTA DE ENSINO E PESQUISA	Diploma, devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior na área da saúde (de acordo com Resolução CNS nº 287/1998), fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses, podendo ser estágio. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S79	ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO E PESQUISA	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses em atividade de ensino e/ou pesquisa. Ter certificação de Boas Práticas Clínicas (GCP). Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S85	ANALISTA CONTÁBIL-FINANCEIRO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Contábeis, Administração ou Economia, expedido por Instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas de analista financeiro-contábil, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo requerido. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S86	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Administração ou Direito, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas na área administrativa, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 06 (seis) meses. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S87	ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função em centro cirúrgico. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S88	ENFERMEIRO DE CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO – CME	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa,

		as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função de CME. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter domínio do pacote office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S89	ANALISTA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou curso afim, expedido por instituição, reconhecido pelo MEC. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses nas áreas Contábil e/ou Financeira. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S92	ENFERMEIRO DO NIR – NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função de enfermagem em Núcleo Interno de Regulação (NIR). Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S98	FARMACÊUTICO CLÍNICO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia e Bioquímica, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. Comprovar em CTPS complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo requerido em área hospitalar. Preferencialmente com formação em Farmácia Clínica (Pós- Graduação). Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S99	ENFERMEIRO NEFROLOGIA – HEMODIÁLISE	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo e/ou função de NEFROLOGIA/HEMODIÁLISE. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter domínio do pacote office (Word e Excel).
S100	ENFERMEIRO REFERÊNCIA	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo ou função em hospital. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
S101	ANALISTA JURÍDICO	Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Direito, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho de Classe. Comprovar, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração emitida pelo órgão público onde prestou o serviço. Experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e/ou função no segmento de atividade jurídica. Não serão aceitas experiências profissionais anteriores a 2011 e experiências diferentes ao do cargo. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.

NÍVEL SUPERIOR – MÉDICO		
CÓD.	CARGO	REQUISITO MÍNIMO
M02	MÉDICO DO TRABALHO	Diploma, devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Medicina e Residência Médica em MEDICINA DO TRABALHO, fornecidos por instituição de ensino superior, reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC), ou título de especialista expedido pela AMB, acrescido de registro no Conselho Regional de Medicina (RQE). Comprovar 6 (seis) meses de experiência na função, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público ou contrato de prestador de serviços como autônomo ou cooperativa com respectivo contrato. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
M05	MÉDICO DE REGULAÇÃO	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de graduação em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), registro definitivo na respectiva categoria profissional. Comprovar 6 (seis) meses de experiência na função, em CTPS,

		complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público ou contrato de prestador de serviços como autônomo ou cooperativa com respectivo contrato. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
M13	MÉDICO NUTRÓLOGO	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível superior em Medicina, com pós graduação em NUTROLOGIA, fornecidos por instituição de ensino superior, reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC), ou título de especialista expedido pela AMB. Ter domínio do Pacote Office. Comprovar experiência mínima de 12 (doze) meses na área de atuação exigida, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público ou contrato de prestador de serviços como autônomo ou cooperativa.
M14	MÉDICO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível superior em Medicina, reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC) e Título de Especialista em Diagnóstico por Imagem, expedido pela AMB, acrescido de registro no Conselho Regional de Medicina (RQE), com experiência comprovada em ULTRASSONOGRRAFIA GERAL, ULTRASSONOGRRAFIA TRANSFONTANELA, EM PARTES MOLES, ARTICULAR E SUPERFÍCIES, DOPPLER E ULTRASSOM OBSTÉTRICO E GINECOLÓGICO. Ter domínio do Pacote Office. Comprovar experiência mínima de 12 (doze) meses na área de atuação exigida, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público ou contrato de prestador de serviços como autônomo ou cooperativa. Ter habilidades em Sistemas de Gestão com domínio do Pacote Office (Word e Excel), podendo haver teste prático.
M15	MÉDICO RADIOLOGISTA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível superior em Medicina e Residência Médica em RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM, fornecidos por instituição de ensino superior, reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC), ou título de especialista expedido pela AMB, acrescido de registro no Conselho Regional de Medicina (RQE). Ter domínio do Pacote Office. Comprovar experiência mínima de 12 (doze) meses na área de atuação exigida, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público ou contrato de prestador de serviços como autônomo ou cooperativa.
M47	MÉDICO PID – PROGRAMA DE INTERNAÇÃO DOMICILAR	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de graduação em Medicina fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), registro definitivo na respectiva categoria profissional. Comprovar 6 (seis) meses de experiência na função, em CTPS, complementadas, quando necessário, por declaração em papel timbrado da empresa, as experiências específicas em internação domiciliar, podendo ser declaração de empresa pública devidamente comprovada pelo respectivo órgão público ou contrato de prestador de serviços como autônomo ou cooperativa com respectivo contrato.