

SECRETARIA DE TRANSPORTES

**COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS
MOBI-Rio**

EDITAL N° 017 / 2022 DE 31 DE AGOSTO 2022.

**REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
DESTINADO À CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO
DETERMINADO PARA ATUAR NA COMPANHIA MUNICIPAL
DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio**

A COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo 03/300.014/2021 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público, para atuar na COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pela COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio.

* As vagas previstas nesse Edital são para preenchimento imediato, de modo que o candidato deverá estar apto para assumir a função no ato da Convocação.

** Em razão do disposto no Decreto RIO nº. 49.286/2021, só serão aceitas as inscrições ou realizadas as contratações de profissionais que apresentarem o comprovante de vacinação contra a COVID - 19 (1º, 2º e dose de reforço conforme cronograma vacinal).

1. VAGAS:

Cargo e Requisitos de competência:

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ALMOXARIFÉ	6	220h	2.562,23

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo
Experiência Profissional	Em: Estoque / Armazenamento de estoque em empresa de ônibus
Treinamentos / Habilidades	Em: Conhecimento em Informática

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
LÍDER DE ALMOXARIFADO	4	220h	3.735,51

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico ou Superior em áreas afins.
Experiência Profissional	Em: Estoque de materiais/almoxarifado em empresa de ônibus
Treinamentos / Habilidades	Em: Conhecimentos em Informática

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	8	220	2.891,81

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico ou Superior em Administração
Experiência Profissional	Desejável vivência em rotinas administrativas
Treinamentos / Habilidades	Desejável: conhecimentos avançados de informática e Microsoft Office (Word / Excel)

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	220	1.713,01

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo.
Experiência Profissional	Desejável vivência em rotinas administrativas
Treinamentos / Habilidades	Noções de Informática. Desejável: Pacote Office

Área de atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE REDE	1	220	5.286,46

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Nível Superior ou cursando em Gestão de TI, Analises de sistema/Rede.
Experiência Profissional	Experiência com sistema de bilhetagem eletrônica (Servidores e Validadores), gerenciamento de Firewall (Fortinet), gerenciamento do sistema ERP GLOBUS, configuração de switchs gerenciáveis (cisco, HP, Unifi, 3com), conhecimento avançado em CFTV, administração de servidores Windows e Linux.
Treinamentos / Habilidades	CNH categoria B. Desejável: ITIL v3 ou superior, rotinas de servisse desk

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DE SUPORTE	1	220	3.036,40

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)	
Formação Acadêmica (Educação)	Nível Superior ou cursando
Experiência Profissional	Experiência em rotinas de suporte ao usuário, infraestrutura e desenvolvimento web
Treinamentos / Habilidades	CNH categoria B. Desejável: ITIL v3 ou superior, rotinas de servisse desk

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
COORDERNADOR DE TI	1	220	6.975,36

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Superior Completo em Tecnologia da Informação ou Análise de Sistemas/ Suporte à Rede
Experiência Profissional	Experiência em Gestão de T.I. e Relacionamento com fornecedores de solução, Experiência com sistema de bilhetagem eletrônica (Servidores e Validadores), configuração de switchs gerenciáveis (cisco, HP, Unifi, 3com), conhecimento avançado em CFTV.
Treinamentos / Habilidades	CNH categoria B. Desejável: Conhecimentos em metodologias de gestão de T.I. como ITIL v3 ou superior, BPMN, service desk e LGPD

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	5	220	2.157,91

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo, Desejável: Técnico em Informática ou Telecomunicações
Experiência Profissional	Experiência na função ou em funções similares
Treinamentos / Habilidades	Desejável em Informática ou Telecomunicações

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DEPARTAMENTO PESSOAL ORGANIZACIONAL	1	220	4.464,29

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior Completo em Administração, Desejável Pós-graduação em áreas afins
Experiência Profissional	Comprovação de experiência no cargo de Analista de Departamento Pessoal de Empresa de ônibus; Desejável experiência no Sistema Globus; Desejável conhecimento de Administração Pública
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office Intermediário; Cursos na área Trabalhista e Previdenciária; habilidade de condução de toda a rotina de DP: Fechamento de folha de pagamento, processos de Admissão, rescisão e férias, encargos, benefícios, DIFR, RAIS, DCTFW, processos trabalhistas, ponto eletrônico e E-social.

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ANALISTA DEPARTAMENTO PESSOAL	1	220	3.383,36

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior cursando em Administração ou Tecnólogo em Gestão de RH e afins.
Experiência Profissional	Comprovação de experiência no cargo de Assistente de Departamento Pessoal de Empresa de ônibus; Desejável experiência no Sistema Globus; Desejável conhecimento de Administração Pública
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office Intermediário; Cursos na área Trabalhista e Previdenciária; conhecimento de toda a rotina de DP: Fechamento de folha de pagamento, processos de Admissão, rescisão e férias, encargos, benefícios, DCTFW, processos trabalhistas, ponto eletrônico e E-social.

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE CONTÁBIL	1	220	3.036,40

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Superior Completo em Ciências Contábeis.
Experiência Profissional	ERPs de média porte (Ex.: TOTVS) e pacote office avançado, diversos segmentos de negócios e preferencialmente em outros ramos de transporte (Aviação, fretamento, etc.).
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office Avançado, gestão de tempos e prioridades, IFRS

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE FINANCEIRO	2	220	3.036,40

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável: Ensino Superior Administração e afins
Experiência Profissional	Experiência na função ou em função similar (funções de serviços administrativos).
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office; aplicações informáticas na área financeira (ERP). Desejável: noções básicas de análise financeira e gestão de orçamentos; noções básicas de contabilidade geral, analítica e orçamental - planos contábeis; noções de cálculo financeiro, tipologia, circuitos e preenchimento de documentação; organização e arquivo de documentação.

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE DEPARTAMENTO PESSOAL	3	220	3.036,40

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável: cursando Ensino Superior.
Experiência Profissional	Comprovação de experiência em Departamento Pessoal de Empresa de ônibus; Desejável experiência no Sistema Globus; Desejável conhecimento de Administração Pública.
Treinamentos / Habilidades	Desejável conhecimento em folha de pagamento, processos de admissão, rescisão e férias, encargos, processos trabalhistas, ponto eletrônico, benefícios, E-social e gestão de documentos. Pacote Office.

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
ASSISTENTE DE GESTÃO DE PESSOAS	2	220	3.036,40

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior Completo em Psicologia ou Técnólogo em Gestão de RH.
Experiência Profissional	Desejável experiência em rotinas administrativas e conhecimentos em Recursos Humanos.
Treinamentos / Habilidades	Desejável conhecimento em pacote Office

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
AUXILIAR DEPARTAMENTO PESSOAL	3	220	2.498,06

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo.
Experiência Profissional	Desejável experiência em Departamento Pessoal de Empresa de ônibus;
Treinamentos / Habilidades	Pacote office, desejável conhecimento na rotina de departamento Pessoal.

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
AUXILIAR DE GESTÃO DE PESSOAS	2	220	2.498,06

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo. Desejável cursando Superior em Psicologia ou Gestão de RH.
Experiência Profissional	Desejável experiência em rotinas administrativas e conhecimentos em informática. Desejável conhecimento de Administração Pública
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
EDUCADOR	1	220	4.464,29

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo, Desejável: Ensino Superior
Experiência Profissional	Experiência em ministrar treinamentos
Treinamentos / Habilidades	Carteira de Habilitação E - Resolução 168, Pacote Office Desejável: Curso de instrutor de trânsito

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
MOTORISTA ORIENTADOR	5	220	3.810,22

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo
Experiência Profissional	Em: Condutor de veículo de grande porte e treinamento prático para condutores de veículos de categoria alta (D ou E)
Treinamentos / Habilidades	Carteira de habilitação - CNH categoria E / Resolução 168 Desejável: Curso de instrutor de trânsito

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
SUPERVISOR DE ARRECADAÇÃO	1	220	5.128,05

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Superior Completo em Administração e áreas afins.
Experiência Profissional	Vivência em atividades de Arrecadação.
Treinamentos / Habilidades	Pacote Office

Área de Atuação	Vagas	Carga Horária Mensal	Salário
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	1	220	2.690,34

Requisitos de Competência (Contratação / Ação de Pessoal)

Formação Acadêmica (Educação)	Ensino Médio Completo
Experiência Profissional	Desejável: experiência na função e ter atuado em garagens de ônibus ou caminhões.
Treinamentos / Habilidades	Curso Técnico em Meio Ambiente e Registro no Conselho CREA ou CRQ. Desejável: Word, Excel, Power Point, Auditor Interno em NBR ISO 14001

Assinado Digitalmente por EMPRESA MUNICIPAL DE ARTES GRÁFICAS S/A - 68.697.333/0001-55 Data: Quinta-feira, 1 de Setembro de 2022 às 05:45:53 Código de Autenticação: 38c28316

Ano XXXVI • Nº 114 • Rio de Janeiro 45 Quinta-feira, 01 de Setembro de 2022

4.3.1.1 Será considerado classificado o candidato que obter pontuação mínima de 7 pontos.

4.3.2 O não comparecimento a qualquer uma das etapas implica em eliminação do processo seletivo.

5. DA VALIDADE:

5.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data da homologação pela COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com os interesses e necessidades da COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio.

6. DA REMUNERAÇÃO:

6.1 O Salário base corresponderá à categoria relacionada na tabela constante do Item

6.2 O Salário Base será acrescido de: Vale Alimentação no valor de R\$ 500,00 e Auxílio transporte.

7. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

7.1 Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no ANEXO I do presente Edital.

7.2 Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não é estabelecido neste edital;

7.3 Em nenhuma hipótese haverá devolução das cópias de documentos apresentados para inscrição no processo;

7.4 Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

7.5 Todo o processo referente à análise de Currículo estará a cargo da COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio;

7.6 Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate:

7.6.1. Maior pontuação em experiência na função

7.6.2. Por maior idade

7.7 Será desclassificado o candidato que obtiver Resultado Final inferior a 10 (dez) pontos, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital;

7.8 A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio, e será disponibilizada através do Diário Oficial do RJ;

7.9 A escala de serviço do contratado será estabelecida pela COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio, respeitando a carga horária definida no item I;

7.10 Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

7.11 É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

7.12 Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

7.12.1 A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

7.13 Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem os documentos referentes exigida no item 2 deste Edital estarão automaticamente eliminados, permitindo à COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

7.14 Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio implicará na sua desclassificação;

7.15 Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio observado o prazo limite estabelecido no item 7.1 deste Edital;

7.16 Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio;

7.17 Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

7.18 A COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio não efetuará a contratação de candidatos que tenham tido contratos anteriores firmados com esta empresa pública rescindidos por justa causa, em qualquer das hipóteses do artigo 482 da CLT.

7.19 Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis

ANEXO I CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

DATA	EVENTO
01/09/22	PUBLICAÇÃO DO EDITAL NO SITE
01/09/22	PUBLICAÇÃO DO EDITAL NO DIÁRIO OFICIAL

05/09/22 A 08/09/22	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ONLINE
14/09/22 A 21/09/22	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
23/09/2022	PUBLICAÇÃO DA ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO/CONVOCAÇÃO
29/09/22 A 06/10/22	APLICAÇÃO DOS TESTES DE AVALIAÇÃO
07/10/22	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO
10/10/22	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 4.1.d) deste Edital HORÁRIO: 09:00 às 17:00
17/10/22	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO DO RECURSO
19/10/22 A 26/10/22	APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTAÇÃO
27/10/2022	RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro e site da COMPANHIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES COLETIVOS CMTC - MOBI-Rio.

ANEXO II

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTUAÇÃO
Carteira de Trabalho com experiência na função	10 pontos por ano de experiência
Carteira de Trabalho com experiência na função em empresa de ônibus	5 pontos por ano de experiência

* O tempo de experiência profissional no emprego pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

** Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada.

SECRETARIA DE CONSERVAÇÃO

SUBSECRETARIA DE GESTÃO CONVOCAÇÃO EXPEDIENTE DO DIA 31/08/2022

(*)PROCESSO N.º 26/001.371/2022 - Ante a manifestação da Sr.ª Pregoeira às fls. 1.463/1.468, determino a convocação da empresa LL GASPAR COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA, inscrita no CNPJ sob o n.º 22.223.078/0001-08, no prazo de 05 (cinco) dias úteis a contar da data desta publicação, para apresentação de DEFESA PRÉVIA, ante a possível aplicação de sanção administrativa no âmbito do Pregão Eletrônico PE-SECONSERVA nº 790/2022, com fulcro no Art. 7º da Lei Federal nº 10.520/2002 c/c Art. 589 do RGCAF. Os autos do processo administrativo em comento estão com vista franqueada aos interessados na sede desta Secretaria, localizada na Rua Maia de Lacerda, n.º 167, Estácio, Rio de Janeiro - RJ, de segunda à sexta, das 09:00 às 18:00.

(*) Republicado por ter saído com incorreções no D.O. Rio n.º 112, de 30/08/2022, página 68.

SUBSECRETARIA DE GESTÃO CONVOCAÇÃO EXPEDIENTE DO DIA 31/08/2022

(*)PROCESSO N.º 26/001.371/2022 - Ante a manifestação da Sr.ª Pregoeira às fls. 1.463/1.468, determino a convocação da empresa RIBEIRO ATACADISTA LTDA, inscrita no CNPJ sob o n.º 39.337.785/0001-28, no prazo de 05 (cinco) dias úteis a contar da data desta publicação, para apresentação de DEFESA PRÉVIA, ante a possível aplicação de sanção administrativa no âmbito do Pregão Eletrônico PE-SECONSERVA nº 790/2022, com fulcro no Art. 7º da Lei Federal nº 10.520/2002 c/c Art. 589 do RGCAF. Os autos do processo administrativo em comento estão com vista franqueada aos interessados na sede desta Secretaria, localizada na Rua Maia de Lacerda, n.º 167, Estácio, Rio de Janeiro - RJ, de segunda à sexta, das 09:00 às 18:00.

(*) Republicado por ter saído com incorreções no D.O. Rio n.º 112, de 30/08/2022, página 68.

SUBSECRETARIA DE GESTÃO CONVOCAÇÃO EXPEDIENTE DO DIA 31/08/2022

(*)PROCESSO N.º 26/001.371/2022 - Ante a manifestação da Sr.ª Pregoeira às fls. 1.463/1.468, determino a convocação da empresa TRANSLALONSO TRANSPORTES E AGREGADOS LTDA, inscrita no CNPJ sob o n.º 19.285.367/0001-27, no prazo de 05 (cinco) dias úteis a contar da data desta publicação, para apresentação de DEFESA PRÉVIA, ante a possível aplicação de sanção administrativa no âmbito do Pregão Eletrônico PE-SECONSERVA nº 790/2022, com fulcro no Art. 7º da Lei Federal nº 10.520/2002 c/c Art. 589 do RGCAF. Os autos do processo administrativo em comento estão com vista franqueada aos interessados na sede desta Secretaria, localizada na Rua Maia de Lacerda, n.º 167, Estácio, Rio de Janeiro - RJ, de segunda à sexta, das 09:00 às 18:00.

(*) Republicado por ter saído com incorreções no D.O. Rio n.º 112, de 30/08/2022, página 68.

COMPANHIA MUNICIPAL DE LIMPEZA URBANA - COMLURB EXPEDIENTE DE 31/08/2021 CONCURSO PÚBLICO PARA GARIS 2013 CARGO: PROFISSIONAL DE OPERAÇÕES DE LIMPEZA E SERVIÇOS URBANOS, NÍVEL I, NO DESEMPENHOS DA FUNÇÃO DE GARI CONVOCAÇÃO

Em cumprimento à Decisão Judicial proferida no Processo nº -0115593-11.2019.8.19.0001 - Vara Cível a COMPANHIA MUNICIPAL DE LIMPEZA URBANA - COMLURB convoca para as demais etapas do processo seletivo a candidata MAGDA DE JESUS SILVA, inscrição nº 390097, do Concurso Público para o cargo de Profissional de Operações de Limpeza e Serviços Urbanos, nível I, na função de Gari. A candidata convocada deverá comparecer no dia 09 de setembro de 2022, às 10 horas, à Rua Major Ávila, nº 358 -Tijuca - Rio de Janeiro / RJ, na Gerência de Captação e Avaliação - GGV, portando os seguintes documentos:

- A) Duas fotos 3x4 (iguais), coloridas e recentes;
- B) 1 cópia da Carteira de trabalho (CTPS);
- C) Carteira de identidade;
- D) CPF;