

QUADRO DE VAGAS E CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO**I) AGENTE DE ADMINISTRATIVO****a) QUADRO DE VAGAS**

Emprego Público	Vagas	Remuneração	Carga Horária semanal	Cidade
Agente Administrativo Lotação Inicial: Consamu	01 + CR	R\$ 1.501,47	40h	Cascavel – PR

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Graduação em qualquer área	2,0 pontos	2,0
Pós Graduação/Especialização	1,25 pontos/curso	2,5
Documento que comprove a experiência profissional na área da função que concorre. *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,2 pontos/mês	4,0
Participação em Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios e Congressos, desde que relacionados com o cargo de inscrição (como participante e/ou ouvinte), com a data de início do evento dentro dos últimos cinco anos, contados da data de encerramento do período para entrega dos títulos. *Carga horária mínima de 20h para cada certificado. *Certificados sem conteúdo especificado não serão pontuados, caso não se possa aferir a relação com o cargo	0,25 pontos/curso	1,5
TOTAL		10,0

c) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTOS**II) ASSISTENTE SOCIAL****a) QUADRO DE VAGAS**

Emprego Público	Vagas	Remuneração	Carga Horária Semanal	Cidade
Assistente social Lotação Inicial: UPA	01 + CR	R\$ 2.495,01	30h	Toledo – PR

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Pós Graduação/Especialização	1,25 pontos/curso	2,5
Tempo de serviço como Assistente Social em UPA e/ou HOSPITAL. *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,2 pontos/mês	4,0
Tempo de serviço como Assistente Social em outros estabelecimentos de saúde (diferente de UPA e/ou HOSPITAL) *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,1 pontos/mês	2,0
Participação em Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios e Congressos, desde que relacionados com o cargo de inscrição (como participante e/ou ouvinte), com a data de início do evento dentro dos últimos cinco anos, contados da data de encerramento do período para entrega dos títulos. *Carga horária mínima de 20h para cada certificado. *Certificados sem conteúdo especificado não serão pontuados, caso não se possa aferir a relação com o cargo	0,25 pontos/curso	1,5
TOTAL		10,0

c) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTOS**III) ENFERMEIRO****a) QUADRO DE VAGAS**

Emprego Público	Vagas	Remuneração	Carga Horária semanal	Cidade
Enfermeiro Lotação Inicial: CONSAMU	01 + CR	R\$ 2.546,16	40 h	Cascavel
Enfermeiro Lotação Inicial: UPA	01 + CR	R\$ 2.546,16	40 h	Marechal Cândido Rondon

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Curso BLS	0,4 pontos	0,4
Curso PHTLS	0,4 pontos	0,4
Pós Graduação/Especialização	0,8 pontos/curso	0,8
Mestrado	1,0 pontos/curso	1,0
Doutorado	1,4 pontos/curso	1,4
Participação em Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios e Congressos, desde que relacionados com o cargo de inscrição (como participante e/ou ouvinte), com a data de início do evento dentro dos últimos cinco anos, contados da data de encerramento do período para entrega dos títulos. *Carga horária mínima de 20h para cada certificado. *Certificados sem conteúdo especificado não serão pontuados, caso não se possa aferir a relação com o cargo	0,25 pontos/curso	1,0
Tempo de serviço como Enfermeiro em SAMU, UPA e/ou HOSPITAL. *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,2 pontos/mês	4,0

Tempo de serviço como Enfermeiro em outros estabelecimentos de saúde (diferente de SAMU, UPA e/ou HOSPITAL)

*Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.

TOTAL

0,1 pontos/mês

1,0

10,0

c) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTOS**IV) FARMACÊUTICO****a) QUADRO DE VAGAS**

Emprego Público	Vagas	Remuneração	Carga Horária semanal	Cidade
Farmacêutico Lotação Inicial: Hospital	02 + CR	R\$ 3.091,27	40h	Palotina – PR
Farmacêutico Lotação Inicial: UPA	01 + CR	R\$ 3.091,27	40h	Marechal Cândido Rondon – PR

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Pós Graduação/Especialização	0,8 pontos/curso	0,8
Mestrado	1,0 pontos/curso	1,0
Doutorado	1,4 pontos/curso	1,4
Graduação: Cursos superiores concluídos, exceto o curso exigido para o cargo.	0,4 pontos/curso	0,8
Tempo de serviço como Farmacêutico em SAMU, UPA e/ou HOSPITAL. *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,2 pontos/mês	4,0
Tempo de serviço como Farmacêutico em outros estabelecimentos de Saúde (diferente de SAMU, UPA e/ou HOSPITAL) *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,1 pontos/mês	1,0
Participação em Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios e Congressos, desde que relacionados com o cargo de inscrição (como participante e/ou ouvinte), com a data de início do evento dentro dos últimos cinco anos, contados da data de encerramento do período para entrega dos títulos. *Carga horária mínima de 20h para cada certificado. *Certificados sem conteúdo especificado não serão pontuados, caso não se possa aferir a relação com o cargo.	0,25 pontos/curso	1,0
TOTAL		10,0

c) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTOS**V) FONOaudiólogo****a) QUADRO DE VAGAS**

Emprego Público	Vagas	Remuneração	Carga Horária semanal	Cidade
Fonoaudiólogo Lotação Inicial: Hospital	01 + CR	R\$ 3.017,05	40h	Palotina – PR

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Pós Graduação/Especialização	0,8 pontos/curso	0,8
Mestrado	1,0 pontos/curso	1,0
Doutorado	1,4 pontos/curso	1,4
Graduação: Cursos superiores concluídos, exceto o curso exigido para o cargo.	0,4 pontos/curso	0,8
Tempo de serviço como Fonoaudiólogo em UPA e/ou HOSPITAL. *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,2 pontos/mês	4,0
Tempo de serviço como Fonoaudiólogo em outros estabelecimentos de Saúde (diferente de UPA e/ou HOSPITAL) *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,1 pontos/mês	1,0
Participação em Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios e Congressos, desde que relacionados com o cargo de inscrição (como participante e/ou ouvinte), com a data de início do evento dentro dos últimos cinco anos, contados da data de encerramento do período para entrega dos títulos. *Carga horária mínima de 20h para cada certificado. *Certificados sem conteúdo especificado não serão pontuados, caso não se possa aferir a relação com o cargo.	0,25 pontos/curso	1,0
TOTAL		10,0

c) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTOS**VI) MÉDICO****a) QUADRO DE VAGAS**

Emprego Público	Vagas	Remuneração	Carga Horária semanal	Cidade
MÉDICO 24 horas Lotação Inicial: UPA/Hospital	01 + CR	R\$ 9.644,29	24h	Cascavel – PR
MÉDICO 24 horas Lotação Inicial: UPA	03 + CR	R\$ 9.644,29	24h	Guaíra – PR
MÉDICO 24 horas Lotação Inicial: UPA	01 + CR	R\$ 9.644,29	24h	Marechal Cândido Rondon – PR
MÉDICO 24 horas Lotação Inicial: UPA	03 + CR	R\$ 9.644,29	24h	Toledo – PR

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Pós Graduação/Especialização	1,0 pontos/curso	1,0
Mestrado	1,4 pontos/curso	1,4
Doutorado	1,8 pontos/curso	1,8
Experiência profissional, como Médico, na área de Medicina Intensiva, Urgência/Emergência e/ou atendimento médico pré-hospitalar/hospitalar. *Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.	0,1 pontos/mês	3,3
Certificado de curso de Suporte Avançado à Vida no Trauma (ATLS), Suporte Avançado à Vida em Cardiologia (ACLS), Suporte Avançado à Vida em Pediatria (PALS), Suporte à Vida no Trauma Pré-Hospitalar (PHTLS) e/ou Fundamentos de Suporte em Medicina Crítica (FCCS)	1,25 pontos/curso	2,5
TOTAL		10,0

c) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTO

VII) MOTORISTA SOCORRISTA (Condutor de Ambulância)

a) QUADRO DE VAGAS

Emprego Público	Vagas	Remuneração	Carga Horária Mensal	Cidade
Motorista Socorrista	01 + CR	R\$ 1.501,47	40 h	Cafelândia
Motorista Socorrista	01 + CR	R\$ 1.501,47	40 h	Santa Helena

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
BLS – Basic Life Support – Suporte Básico de Vida	0,6 pontos	0,6
PHTLS – Prehospital Trauma Life Support – Atendimento Pré-hospitalar ao Traumatizado	0,5 pontos	0,5
Habilitação (CNH) válida há mais de 01 ano	0,5 pontos	0,5
Graduação em qualquer área	2,0 pontos	2,0
Participação em Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios e Congressos, desde que relacionados com o cargo de inscrição (como participante e/ou ouvinte), com a data de início do evento dentro dos últimos cinco anos, contados da data de encerramento do período para entrega dos títulos.	0,25 pontos/curso	1,0
*Carga horária mínima de 20h para cada certificado.		
*Certificados sem conteúdo especificado não serão pontuados, caso não se possa aferir a relação com o cargo.		
Tempo de serviço como motorista em SAMU.	0,1 pontos/mês	2,0
*Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.		
Tempo de serviço como motorista em APH Privado	0,1 pontos/mês	1,2
*Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.		
Tempo de serviço como motorista UPA/Hospital	0,1 pontos/mês	1,2
*Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.		
Tempo de serviço como motorista profissional	0,1 pontos/mês	1,0
*Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.		
TOTAL		10,0

c) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTOS

VIII) NUTRICIONISTA

a) QUADRO DE VAGAS

Cargo	Vagas	Remuneração	Carga horária semanal	Cidade
Nutricionista Lotação inicial: hospital	01 + CR	R\$ 3.017,05	40h	Toledo - pr

CR= CADASTRO RESERVA

b) CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO PARA FORMAÇÃO DO CURRÍCULO

DOCUMENTOS PARA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Pós Graduação/Especialização	1,25 pontos/curso	2,5
Tempo de serviço como Nutricionista em UPA e/ou HOSPITAL.	0,2 pontos/mês	4,0
*Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.		
Tempo de serviço como Nutricionista em outros estabelecimentos de Saúde (diferente de UPA e/ou HOSPITAL)	0,1 pontos/mês	2,0
*Não será pontuado como experiência profissional estágio curricular ou extracurricular.		
Participação em Cursos, Seminários, Jornadas, Treinamentos, Oficinas, Workshops, Simpósios e Congressos, desde que relacionados com o cargo de inscrição (como participante e/ou ouvinte), com a data de início do evento dentro dos últimos cinco anos, contados da data de encerramento do período para entrega dos títulos.	0,25 pontos/curso	1,5
*Carga horária mínima de 20h para cada certificado.		
*Certificados sem conteúdo especificado não serão pontuados, caso não se possa aferir a relação com o cargo		
TOTAL		10,0

d) PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO: 0,5 PONTO

IX) TÉCNICO EM ENFERMAGEM

a) QUADRO DE VAGAS

Emprego Público	Ampla concorrência	Reserva para Pessoa com Deficiência	Total Geral	Remuneração	Carga semanal	Horária	Cidade
Técnico em Enfermagem Lotação Inicial: UPA/Hospital	38 + CR	02 + CR	40 + CR	R\$ 1.501,47	40 h		Cascavel

Técnico em Enfermagem Lotação Inicial: UPA	01 + CR	CR	01 + CR	R\$ 1.501,47	40 h	Guaira
Técnico em Enfermagem Lotação Inicial: UPA	03 + CR	CR	03 + CR	R\$ 1.501,47	40 h	Marechal Cândido Rondon
Técnico em Enfermagem Lotação Inicial: Hospital	08 + CR	CR	08 + CR	R\$ 1.501,47	40 h	Palotina
Técnico em Enfermagem Lotação Inicial: SAMU	01 + CR	CR	01 + CR	R\$ 1.501,47	40 h	Quedas do Iguaçu
Técnico em Enfermagem Lotação Inicial: UPA	04 + CR	CR	04 + CR	R\$ 1.501,47	40 h	Toledo

CR= CADASTRO RESERVA