

**ESTADO DE PERNAMBUCO
MUNICÍPIO DE ARARIPINA****AUTARQUIA EDUCACIONAL DO ARARIPE
EDITAL DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA Nº. 01/2021 – AEDA****PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA A CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR**

A AUTARQUIA EDUCACIONAL DO ARARIPE, pessoa jurídica da administração indireta do município de Araripina, através de sua Diretora-Presidente, professora Possidá Maria Carvalho de Alencar, no uso de suas atribuições legais e regimentais;

CONSIDERANDO o previsto no inciso IX, do art. 37 da Constituição Federal, a Lei Federal nº. 8.745/93, a Lei Estadual nº. 14.547/2011, art. 2º, XII;

CONSIDERANDO as disposições constantes nas Leis Municipais nº. 1.843 de 08 de maio de 1990; 2.242, de 02 de julho de 2001; e 2.231, de 07 de fevereiro de 2001;

CONSIDERANDO a garantia da continuidade dos serviços públicos e da prestação de serviços educacionais de ensino superior, fim a que se destina esta Autarquia Educacional, que mantém três Instituições de Ensino Superior;

CONSIDERANDO as novas vagas do Curso de Direito, aprovadas pelo Conselho Estadual de Educação no Parecer CEE/PE nº. 060/2018-CES, que permite o oferecimento de 200 (duzentas) vagas anuais para o Curso de Bacharelado em Direito da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais de Araripina;

CONSIDERANDO o novo Curso de Administração de Empresas, aprovado pelo Conselho Estadual de Educação no Parecer CEE/PE nº. 088/2018-CES, que permite o oferecimento de 100 (cem) vagas anuais para o Curso de Bacharelado em Administração de Empresas da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais de Araripina;

CONSIDERANDO que as razões acima expostas insurgem à Autarquia a necessidade de contratação de pessoal para assegurar o cumprimento das exigências, e continuidade da prestação dos serviços educacionais;

RESOLVE:

TORNAR PÚBLICO, para conhecimento dos interessados, EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFESSOR DE MAGISTÉRIO SUPERIOR, por excepcional interesse público, vinculado aos cursos de graduação ofertados pelas Instituições de Ensino Superior mantidas pela AEDA, que será regida pelas disposições regulamentares contidas neste edital e nos seus anexos.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O processo seletivo simplificado de que trata o presente edital destina-se a selecionar candidatos para a contratação de caráter temporário, para a vaga temporária de PROFESSOR DO MAGISTÉRIO SUPERIOR, nas Instituições de Ensino Superior – IES da Autarquia Educacional do Araripe - AEDA, no quantitativo indicado no Anexo II.

1.2. Os candidatos aprovados serão contratados por um período de 12 (doze) meses, para lecionar nos os semestres letivos 2021.1 e 2021.2, podendo ser prorrogado por igual período, conforme a conveniência e necessidade da Autarquia.

1.3. Os contratados serão regidos pela Lei Municipal nº. 2.787 de 05 de abril de 2016 – Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Corpo Docente da AEDA e, nos casos omissos, pelo Regime Jurídico Único Municipal, Lei Municipal nº. 1.843/1990 c/c Lei Estadual 6.123/1968 – Estatuto dos Servidores do Estado de Pernambuco.

1.4. O certame consistirá de duas etapas, sendo elas: a) Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico e b) Avaliação Curricular de Títulos, conforme dispõe o item 7 deste Edital, e será de responsabilidade da Comissão de Organização do Processo Seletivo, instituída pela Diretora Presidente da AEDA, através de Portaria.

1.5. Os candidatos às vagas temporárias/áreas de conhecimento/grupos de componentes curriculares da presente seleção ficarão sujeitos a uma carga horária mínima de 40 (quarenta horas aula) e máxima de 150 (cento e cinquenta) horas aula, de acordo com a necessidade e conveniência da AEDA e suas IES.

1.6. O candidato que, por qualquer motivo deixar de atender às normas estabelecidas neste Edital, será eliminado do certame.

1.7. Para a divulgação dos atos advindos da execução deste processo seletivo, será utilizado o Diário Oficial dos Municípios de Pernambuco, o Sítio Eletrônico da AEDA: www.aeda.edu.br e ainda, os murais da AEDA e de suas IES.

2. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA A INSCRIÇÃO E CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

2.1. São requisitos básicos para a inscrição e contratação temporária:

- a. ser brasileiro nato ou naturalizado;
- b. estar em dia com as obrigações militares, quando do sexo masculino e, obrigações eleitorais;
- c. ter, na data da contratação, idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- d. não possuir antecedentes criminais;
- e. não cumular cargos públicos indevidamente;
- f. possuir o grau acadêmico exigido para ocupar o cargo / área de conhecimento / grupo de componentes curriculares aos quais concorre;
- g. ser aprovado e classificado dentro do número de vagas estabelecidos neste Edital e outras que venham a surgir no período de validade deste.

3. DAS VAGAS TEMPORÁRIAS E REMUNERAÇÃO

3.1. As vagas temporárias destinadas aos cursos oferecidos pelas Faculdades da AEDA serão ofertadas mediante a demanda de alunos matriculados nos cursos.

3.2. O salário do professor contratado nesta Seleção terá como referência o piso salarial dos professores efetivos, de acordo com a Lei Municipal nº. 2.787 de 05.04.2016 – Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos Servidores da AEDA.

**TABELA DO VALOR DA REMUNERAÇÃO
PROFESSORES CONTRATADOS FACIAGRA / FACISA / FAFOPA**

CARGA HORÁRIA DE 40 HORAS MENSAIS - 08 HORAS SEMANAIS

ESPECIALISTA	MESTRE	DOUTOR
R\$ 883,20	R\$ 1.059,84	R\$ 1.271,80

CARGA HORÁRIA DE 100 HORAS MENSAIS - 20 HORAS SEMANAIS

ESPECIALISTA	MESTRE	DOUTOR
R\$ 2.280,00	R\$ 2.649,60	R\$ 3.179,50

CARGA HORÁRIA DE 150 HORAS MENSAIS - 30 HORAS SEMANAIS

ESPECIALISTA	MESTRE	DOUTOR
R\$ 3.312,00	R\$ 3.974,40	R\$ 4.769,50

3.3. Em razão da Pandemia causada pelo Coronavírus (Covid-19), a AEDA poderá substituir as aulas presenciais por atividades que usem recursos educacionais digitais, tecnologias da informação e comunicação ou outros meios convencionais, ficando sujeito o retorno das aulas presenciais às normas que definem as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública, devendo o professor contratado estar preparado para ministrar aulas através de recursos educacionais digitais.

4. DAS VAGAS TEMPORÁRIAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

4.1. Em cumprimento à Constituição do Estado de Pernambuco, artigo 97, inciso VI, alínea a, bem como na forma do Decreto Federal nº. 3.298/99, ser-lhes-á reservado o percentual de **5% (cinco por cento)** das vagas temporárias existentes, que vierem a surgir ou forem criadas no prazo de validade da Seleção Simplificada, para a vaga temporária/área de conhecimento/componente curricular.

4.2. Às pessoas com deficiência que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no inciso VIII, do artigo 37 da Constituição Federal e no artigo 37 do Decreto Federal nº. 3.298/99 é assegurado o direito da inscrição para as vagas temporárias, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência.

4.3. Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no art. 4º do Decreto Federal nº. 3.298/99 e suas alterações na Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça - STJ.

4.4. Para cada área de conhecimento, a reserva de vagas só é aplicável a partir da segunda vaga.

4.5. Para concorrer a uma das vagas temporárias reservadas, o candidato deverá informar no questionário de inscrição e encaminhar junto com os documentos constantes no item 5.4, imagem de laudo médico, emitido nos últimos 6 (seis) meses, que deve atestar a espécie e o grau ou nível de sua deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como a provável causa da deficiência, contendo a assinatura e o carimbo do médico com o número de sua inscrição no Conselho Regional de Medicina (CRM);

4.6. O laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) deverá ser apresentado no ato da contratação e não será devolvido.

4.7. O candidato com deficiência poderá requerer, conforme formulário Requerimento/Laudo Médico – Anexo III, atendimento especial, no ato da inscrição, para o dia de realização da avaliação, indicando as condições de que necessita para a realização, conforme previsto no artigo 40, § 1º e 2º, do Decreto nº 3.298/1999 e suas alterações.

4.8. As pessoas com deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto Federal nº 3.298/99, particularmente em seu artigo 40, participarão da Seleção Simplificada em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo da avaliação e aos critérios de aprovação, e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos.

4.9. No ato da inscrição, o candidato com deficiência deverá declarar estar ciente das atribuições da vaga temporária/área de conhecimento/componente curricular pretendido.

4.10. O candidato com deficiência que não realizar a inscrição, conforme instrução constante neste Edital, não poderá alegar a referida condição em seu benefício e não poderá impetrar recurso administrativo em favor de sua condição.

4.11. Quando da convocação para contratação serão chamados os candidatos aprovados de maneira sequencial. A convocação se inicia com o primeiro da lista específica e assim sucessivamente, seja qual for o número de chamados, aplicando-se sempre a regra do art. 37, §2º, do Decreto Federal nº 3.298/99. Os candidatos da lista serão nomeados até esgotar-se o percentual da reserva legal estabelecida.

4.12. A não observância, pelo candidato, de qualquer das disposições deste Capítulo implicará a perda do direito a ser contratado para as vagas reservadas aos candidatos com deficiência.

4.13. Não será contratada a pessoa com deficiência que tiver verificada a incompatibilidade de sua deficiência com as atribuições da vaga temporária/área de conhecimento/disciplina.

5. DAS INSCRIÇÕES

5.1. Ao efetuar a inscrição, o candidato se declara ciente e de acordo com todas as disposições constantes deste Edital, inclusive os requisitos para a investidura na /área de conhecimento/Grupos de Componentes Curriculares, para o qual pretende concorrer.

5.2. As inscrições serão realizadas exclusivamente **online**, através do Sítio Eletrônico da AEDA: www.aeda.edu.br, através do preenchimento de formulário próprio disponibilizado no citado endereço eletrônico, **no dia 29 de dezembro de 2020 até o dia 11 de janeiro de 2021**.

5.3. No questionário de inscrição online, o candidato deverá anexar em arquivo único, em formato PDF, a documentação constante no item 5.4.

5.4. Deverão ser anexados, no questionário de inscrição, para fins de validação da participação do candidato no certame, os seguintes documentos:

- a. Cópia de Carteira de Identidade - RG;
- b. Cópia do CPF;
- c. Cópia do Título de Eleitor;
- d. Certidão de comprovação de regularidade com a Justiça Eleitoral;
- e. Cópia do Certificado de reservista (para homens);
- f. Cópia de Comprovante de Residência Atual;
- g. Certidão Negativa de Antecedentes Criminais nas esferas estadual e federal;
- h. Laudo médico (se deficiente) – conforme item 4;
- i. Laudo médico considerado(a) APTO (a) para o exercício do cargo – opcional para o candidato apresentar somente no ato da contratação;
- j. Cópia de Diploma/Certificado de conclusão do curso exigido para o cargo/área de conhecimento/disciplina;
- k. Declaração de não acumulação de cargos, empregos e funções públicas, assinada pelo candidato, disponibilizada o modelo no anexo X.

5.5. Serão indeferidas as inscrições cujo candidato não anexar ao questionário de inscrição, toda a documentação solicitada no item 5.4, em arquivo único, em formato PDF.

5.6. No ato da inscrição, após o preenchimento do formulário, e envio do arquivo de documentos constantes no item 5.4, o candidato será direcionado para um link, onde será gerado um boleto para pagamento de taxa de inscrição, no valor de **R\$ 130,00 (cento e trinta reais)**.

5.7. A inscrição do candidato somente será confirmada após o pagamento da taxa de inscrição.

5.8. O período das inscrições poderá ser prorrogado por até dois dias úteis, por necessidade de ordem técnica e/ou operacional, a critério da Comissão do Processo Seletivo.

5.9. Em hipótese alguma haverá devolução da importância paga à título de taxa de inscrição.

5.10. Não será aceita em nenhuma hipótese, a alteração da Área de Conhecimento / Grupos de Componentes Curriculares para a qual o candidato se inscreveu.

5.11. As informações prestadas no formulário de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato.

5.12. Serão considerados documentos de identidade carteiras expedidas pelos Ministérios Militares, pela Secretaria de Defesa Social ou órgão equivalente, pelos Institutos de Identificação e pelo Corpo de Bombeiros Militar e Polícias Militares, carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos etc.), passaporte, certificado de reservista, carteiras funcionais do Ministério Público, carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade, Carteira de Trabalho, Carteira Nacional de Habilitação (somente o modelo com foto).

5.13. Em caso de extravio, perda ou roubo dos documentos de identificação acima mencionados, o candidato deverá apresentar Boletim de Ocorrência.

6. DA ISENÇÃO DE PAGAMENTO

6.1. Serão aceitos pedidos de isenção de pagamento do valor da inscrição, do cidadão amparado pela Lei Estadual nº 14.016/2010, que comprove estar inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, e tenha renda familiar mensal igual ou inferior a três salários mínimos ou renda familiar per capita de até meio salário mínimo mensal.

6.2. Para a concessão do benefício da isenção da taxa de inscrição, os pleiteantes deverão, primeiramente, cumprir todos os requisitos de inscrição descritos no item 2 deste edital.

6.3. No período de **29 a 31.12.2020**, o candidato deverá preencher o requerimento conforme formulário no Anexo V, de isenção da taxa de inscrição e, enviar através do e-mail: selecoes@aeda.edu.br, dirigido à Comissão, anexando os seguintes documentos:

a) Imagem do boleto bancário, RG, CPF e inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal – CadÚnico – Nº NIS, de que trata o Decreto no 6.135, de 26 de junho de 2007;

b) Documentação comprobatória que é membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto nº. 6.135, de 2007;

6.4. Não serão analisados os pedidos de isenção sem indicação do NIS e, ainda, aqueles que não contenham informações suficientes para a correta identificação do candidato na base de dados do Órgão Gestor do Cadastro Único.

6.5. Cada pedido de isenção será analisado e julgado pela Comissão Responsável pelo Processo Seletivo Simplificado, após consulta ao Órgão Gestor do CadÚnico para confirmação da veracidade das informações prestadas pelo candidato.

6.6. Até o dia **03.01.2021**, o candidato requerente deverá verificar no site www.aeda.edu.br, ou nos murais da AEDA e de suas Instituições de Ensino, o resultado da análise dos requerimentos de isenção do pagamento de taxa de inscrição.

6.7. O candidato que tiver seu pedido de isenção indeferido, terá os dias **03 e 04.01.2021**, para interpor recurso, conforme Formulário para Recurso disponível no Anexo VIII e, posteriormente, enviar através do e-mail: selecoes@aeda.edu.br, dirigido à Comissão da Seleção.

6.8. Não serão aceitos os recursos interpostos após o prazo estabelecido neste edital.

6.9. O resultado dos recursos deverá ser publicado no Portal AEDA (www.aeda.edu.br) até o dia **05.01.2021**.

6.10. Os candidatos que tiverem seus pedidos de isenção indeferidos deverão acessar o endereço eletrônico (www.aeda.edu.br), e no link desta Seleção, imprimir seu boleto bancário e efetuar o pagamento para concluir sua inscrição, até o dia **11.01.2021**.

6.11. Caso não seja efetuado o pagamento da taxa de inscrição na forma e nos prazos estabelecidos neste edital, o candidato estará automaticamente excluído do processo seletivo.

6.12. As informações prestadas no Requerimento de Isenção serão de inteira responsabilidade do candidato, respondendo civil e criminalmente pelo teor das afirmativas.

6.13. Não serão aceitas as solicitações de isenção de pagamento que não atenderem rigorosamente ao estabelecido neste Edital.

7. DA SELEÇÃO

7.1. O processo seletivo será constituído de 02 (duas) etapas, a saber:

a. Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico

b. Avaliação Curricular de Títulos

7.2. Da Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico

7.2.1. A **Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico** será realizada em ambiente virtual, através do **Google Meet**, e terá como objetivo avaliar o candidato quanto ao domínio do conteúdo, à sua capacidade de comunicação e de organização do pensamento, à coerência com o plano de aula apresentado e à metodologia empregada.

7.2.2. Os dias, horários e ordem de apresentação dos candidatos na etapa de Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico, serão previamente divulgados aos candidatos no Portal AEDA (www.aeda.edu.br) até o dia **12.01.2021**.

7.2.3. Os candidatos receberão no seu e-mail o link para a participação da Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico.

7.2.4. No ato da Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico, os candidatos deverão apresentar os respectivos planos de aula, eliminando-se os candidatos que não o fizerem.

7.2.5. A Comissão de Seleção Simplificada sorteará o conteúdo da Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico dos candidatos, 24h (vinte e quatro horas) antes do horário previsto para sua apresentação online, conforme cronograma disponibilizado no Anexo I deste Edital, e encaminhará o respectivo tema sorteado para o e-mail do candidato junto com o link e senha para a participação da Avaliação (item 7.2.3).

7.2.6. Cada candidato disporá de 20 (vinte) minutos para apresentação de sua aula.

7.2.7. No julgamento da Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico, cada membro da Banca Examinadora atribuirá a nota dos candidatos, levando em consideração os critérios estabelecidos pela Comissão da Seleção, conforme ficha constante no Anexo V.

7.2.8. A prova de Desempenho Didático-Pedagógico terá caráter classificatório e eliminatório e será conduzida por Banca Examinadora que será responsável, nesta etapa, pela avaliação dos candidatos.

7.2.9. A banca Examinadora da Seleção Simplificada deverá ser constituída por, no mínimo, 03 (três) integrantes, que poderão, ao final da apresentação, submeter o candidato a questionamentos.

7.2.10. A nota de cada membro da Banca Examinadora será a soma dos pontos atribuídos aos quesitos de avaliação, que deverá ser registrada em ficha de Avaliação do Desempenho Didático-Pedagógico, cujo modelo está disponibilizado no Anexo V.

7.2.11. Os cartões de nota serão colocados em envelope, lacrado e rubricado por todos os membros da Banca Examinadora após a apresentação e avaliação do desempenho do candidato.

7.2.12. A nota da Avaliação de Desempenho será a média aritmética das notas individuais atribuídas pelos membros da Comissão Examinadora.

7.2.13. Concluída esta fase de Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico dos candidatos regularmente inscritos no certame, será divulgado no Site Oficial da AEDA (www.aeda.edu.br), no dia **17.01.2021**, o resultado desta primeira etapa da seleção.

7.2.14. Será considerado(a) habilitado(a) para a segunda etapa da seleção, o candidato que obtiver nota igual ou superior a 6,0 (seis), na Prova de Desempenho Didático-Pedagógico

7.2.15. Nesta fase da seleção, será de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar o resultado da avaliação didático-pedagógica, que será divulgado no site oficial da AEDA (www.aeda.edu.br) e nos murais da AEDA e de suas IES.

7.2.16. Não poderá participar de Banca Examinadora, profissionais que tenham vínculos de parentesco e/ou outros com os candidatos:

a. cônjuge ou companheiro de candidato, mesmo que divorciado ou separado judicialmente;

b. ascendente ou descendente de candidato ou colateral até o terceiro grau, seja o parentesco por consanguinidade, afinidade ou adoção;

c. sócio de candidato em atividade profissional;

d. orientador ou coorientador acadêmico do candidato, em nível igual ou superior ao de Mestrado;

e. outras situações de impedimento ou suspeição previstas na legislação vigente.

7.2.17. Será excluído(a) da Seleção o candidato(a) que, além das demais hipóteses previstas neste Edital:

a. Ingressar na sala de aula *online* após o horário estabelecido para o início da prova;

b. Apresentar-se para a prova em outro local que não seja o previsto neste Edital para a Prova Didática;

c. Não comparecer à prova, seja qual for o motivo alegado;

d. For surpreendido em comunicação com outras pessoas.

7.2.18. A Prova de Desempenho Didático é individual, não sendo tolerada qualquer tipo de comunicação com terceiros.

7.2.19. Não haverá, sob qualquer pretexto ou motivo, segunda chamada para a realização da Prova de Desempenho Didático.

7.3. Da Avaliação Curricular

7.3.1. A Prova de Títulos terá também caráter classificatório e eliminatório.

7.3.2. Na Prova de Títulos serão avaliados escolaridade, títulos e experiência profissional comprovados.

7.3.3. Para a Prova de Avaliação Curricular de Títulos, os candidatos deverão acessar o Portal AEDA (www.aeda.edu.br), e em link de questionário próprio deste certame, para anexar/enviar, digitalizado em arquivo único em formato PDF, o Currículo *lattes* ou *vitae*, bem como os documentos comprobatórios de eventuais cursos/títulos que possuam referente à área de conhecimento/componente curricular pretendida.

7.3.4. Para a entrega/envio do Currículo e Títulos, os candidatos(as) deverão acessar o questionário de envio de títulos nos dias 18 e 19.01.2021.

7.3.5. O arquivo contendo o Currículo e títulos deve obedecer ao máximo 100 MB's.

7.3.6. Não será computada a pontuação de títulos, apresentados após período de entrega destes ou não específicos da referida área/disciplina, conforme Tabela de Pontuação para a Prova de Títulos deste Edital.

7.3.7. Somente serão aceitos os comprovantes de cursos e/ou diplomas apresentados nos quais constem o início e o término do período declarado, quando for o caso.

7.3.8. Não serão aceitos diplomas e/ou certificados de Pós-Graduação *lato sensu* e *stricto sensu* realizados no exterior sem reconhecimento pela CAPES (Resolução nº 3/2016) da Câmara Superior de Educação do Conselho Nacional de Educação (CNE) e sem a validação do diploma realizada por Universidade Brasileira, conforme a Lei de Diretrizes e Bases – Lei nº. 9.394/1996.

7.3.9. A Prova de Títulos será de caráter classificatório e eliminatório e obedecerá aos critérios de pontuação estabelecidos conforme Anexo VI.

7.3.10. Na avaliação de títulos, não serão computados pontos cumulativamente, prevalecendo a pontuação de maior titulação.

7.3.11. Os títulos (diplomas e certificados) deverão ser expedidos por instituições credenciadas para ofertar Cursos de Graduação e Pós-Graduação.

7.3.12. O candidato que não apresentar os títulos, conforme especificações do item 7.3, estará automaticamente desclassificado da seleção.

7.3.13. No ato da contratação, os títulos originais devem ser apresentados no Departamento Pessoal da AEDA, para fins de conferência.

8. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL E DOS RESULTADOS

8.1. A nota final do candidato(a) será obtida mediante média aritmética, aplicando-se a seguinte fórmula:

$$MF = NPD + NPT / 2$$

NPD = Nota da Prova de Desempenho Didático

NPT = Nota a Prova de Títulos

$$MF = \text{Nota da Prova de Desempenho Didático} + \text{Nota da Prova de Títulos} / 2$$

8.2. será aprovado na Seleção Simplificada o (a) candidato (a) que obtiver MF (Média Final) igual ou superior a 6,0 (seis).

8.3. Em caso de empate, será classificado o candidato que estiver na seguinte ordem de prioridade:

a. tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, na forma do disposto no parágrafo único do art. 27 do Estatuto do Idoso (Lei nº 10.741/03), sendo considerada para esse fim verificação nos dados cadastrais.

b. comprovar participação em sessão do Tribunal do Júri, conforme estabelecido no Art. 440 do Código de Processo Penal – anexar declaração comprobatória junto aos títulos;

c. obtiver maior nota na Prova de Desempenho Didático;

d. obtiver maior nota na titulação;

e. comprovar maior tempo de atividade docente.

8.4. Os candidatos(as) habilitados serão classificados em ordem decrescente da nota final.

8.5. O resultado preliminar da Seleção Simplificada será publicado no dia 21.01.2021, no Diário Oficial dos Municípios de Pernambuco, no site www.aeda.edu.br e nos murais da AEDA e de suas Instituições de Ensino.

9. DOS RECURSOS E HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO

9.1. Serão admitidos recursos para as seguintes etapas do certame:

a. indeferimento do pedido de isenção do valor da inscrição;

b. recursos contra o resultado da Média Final.

9.2. A inscrição implicará na completa aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais não se poderá alegar desconhecimento, não cabendo recurso sobre eventuais erros cometidos pelo candidato.

9.3. Os prazos para a interposição dos recursos serão os estabelecidos no Anexo I deste Edital.

9.4. Os recursos relacionados no item 9.1 deverão ser impetrados via e-mail para: selecoes@aeda.edu.br, devendo indicar no título do e-mail: **RECURSO – SELEÇÃO PROFESSOR – AEDA** e dirigidos à Comissão da Seleção Simplificada, de acordo com as instruções constantes neste

Edital.

9.5. Somente serão considerados os recursos interpostos no prazo estipulado para a fase a que se referem.

9.6. Admitir-se-á um único recurso por candidato para cada evento referido no item 9.1 deste Edital.

9.7. Não serão aceitos recursos interpostos em prazo destinado a evento diverso do questionado.

9.8. Os recursos deverão ser fundamentados, consistentes, claros e objetivos, sendo desconsiderados os recursos de igual teor.

9.9. Não serão aceitos recursos interpostos por outros meios que não os especificados neste Edital, bem como recursos interpostos através de e-mail cujo titular não seja o autor do recurso e não esteja inscrito no certame.

9.10. Serão preliminarmente indeferidos os recursos:

a. cujo teor desrespeite a Comissão Organizadora do Processo de Seletivo;

b. que estejam em desacordo com as especificações contidas neste Edital e com as instruções disponíveis no site da AEDA;

c. sem fundamentação ou com fundamentação inconsistente ou incoerente.

9.11. As decisões dos recursos serão levadas ao conhecimento dos candidatos por meio do Site: www.aeda.edu.br.

9.12. O recurso não será reconhecido quando interposto:

a. Fora do prazo;

b. Perante órgão incompetente;

c. Por quem não seja legitimado.

9.13. Decorrido o prazo para interposição de recurso, não havendo pendências, serão providenciadas a homologação e publicação do resultado oficial através de publicidade realizada no Portal AEDA (www.aeda.edu.br) e no Diário Oficial dos Municípios de Pernambuco, e a contratação dos candidatos aprovados, observada a ordem de classificação e o número de vagas.

9.14. Na ocorrência de provimento de recurso poderá haver, eventualmente, alteração da classificação inicial obtida para uma classificação superior ou inferior ou, ainda, poderá ocorrer a desclassificação do candidato que não obtiver a nota mínima exigida.

9.15. A Comissão Organizadora do Processo de Seleção Simplificada constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

10. DA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

10.1. A contratação de professores por excepcional interesse público, será por prazo determinado de, inicialmente, 12 (doze) meses, podendo ser renovado por igual período, de acordo com o interesse da administração, respeitando o número de vagas, a ordem de classificação e a disponibilidade orçamentária e financeira da Autarquia Educacional do Araripe.

10.2. O candidato aprovado deverá ter disponibilidade de segunda a sexta-feira para assumir as aulas de acordo com o horário de aulas e calendário acadêmico fixado pela IES a qual estiver vinculado.

10.3. Em razão da Pandemia causada pelo Coronavírus (Covid-19), a AEDA poderá substituir as aulas presenciais por atividades que usem recursos educacionais digitais, tecnologias da informação e comunicação ou outros meios convencionais, ficando sujeito o retorno das aulas presenciais às normas que definem as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública, **devendo o professor contratado estar preparado para ministrar aulas através de recursos educacionais digitais.**

10.4. A contratação ficará a critério da Autarquia Educacional do Araripe – AEDA e obedecerá, rigorosamente, a ordem de classificação por vaga temporária/área de conhecimento/componentes curriculares, conforme a opção feita no ato de inscrição e de acordo com as necessidades da AEDA e suas IES.

10.5. O candidato aprovado será contratado para a função/área de conhecimento/grupos de componentes curriculares a qual optou.

10.6. O candidato convocado para se apresentar para a contratação que, por qualquer motivo, não comparecer dentro do prazo previsto, terá o ato da nomeação tornado sem efeito.

10.7. O candidato (a) terá o prazo de 3 (três) dias para se apresentar, a contar da data da ciência da sua convocação, que será encaminhada via E-mail, Contato telefônico e/ou Sedex.

10.8. No caso de desistência formal da contratação, prosseguir-se-á à convocação dos demais candidatos habilitados, observada a ordem classificatória.

10.9. A contratação obedecerá à classificação obtida pelo candidato, conforme lista de resultado final emitida pela Comissão Organizadora do Processo de Seleção Simplificada no dia **25 de janeiro de 2021**, disponibilizada no (www.aeda.edu.br) e no Diário Oficial dos Municípios de Pernambuco.

10.10. O não pronunciamento no prazo estipulado, do candidato convocado, implicará na sua desistência tácita da contratação, cabendo à Comissão de Organização do Processo Seletivo, convocar o próximo candidato (a) classificado.

10.11. Será considerado desistente, o candidato que não comparecer no prazo determinado à Autarquia Educacional do Araripe – AEDA / Departamento de Recursos Humanos, munido de toda documentação exigida neste Edital.

10.12. A contratação do candidato decorrerá da assinatura de Contrato Individual de Trabalho por tempo determinado, o qual se regerá pelas prerrogativas constantes na Lei Municipal nº. 2.787 de 05 de abril de 2016 – Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Corpo Docente da AEDA e, nos casos omissos, pelo Regime Jurídico Único Municipal, Lei Municipal nº. 1.843/1990 c/c Lei Estadual 6.123/1968 – Estatuto dos Servidores do Estado de Pernambuco, não gerando estabilidade ou direitos correlatos.

10.13. É de responsabilidade do candidato manter atualizado o seu endereço junto à Autarquia Educacional do Araripe – AEDA, para fins de recebimento de carta de convocação.

11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1. As disposições constantes no presente Edital poderão sofrer alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou a etapa que lhes disser respeito.

11.2. A Autarquia Educacional do Araripe – AEDA, divulgará as alterações a que se referem o subitem anterior, assim como avisos e notas oficiais a respeito de todo o processo seletivo, que passarão a integrar este Edital.

11.3. A inscrição do candidato implicará a aceitação das normas para esta Seleção Pública, contidas neste Edital e nos comunicados a serem publicados, não podendo o candidato alegar o seu desconhecimento.

11.4. É de exclusiva responsabilidade do candidato, acompanhar a divulgação de erratas, comunicados e resultados referentes a este processo seletivo.

11.5. Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação no processo seletivo, valendo para esse fim, a publicação da homologação dos resultados, que será disponibilizada no Diário Oficial dos Municípios de Pernambuco e no www.aeda.edu.br.

11.6. A qualquer tempo, poderão ser anuladas inscrição, provas, nomeação e contrato do candidato(a), se verificada a falsidade de declarações prestadas ou qualquer irregularidade nas provas ou em documentos apresentados.

11.7. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo de Seleção Simplificada.

Araripina, 29 de dezembro de 2020.

POSSÍDIA MARIA CARVALHO ALENCAR

Diretora-Presidente da AEDA

ANEXO I**CRONOGRAMA**

ÍTEM	ATIVIDADE	DATA/PERÍODO
01	Publicação do Edital - www.aeda.edu.br	29.12.2020
02	Inscrições - www.aeda.edu.br	29.12.2020 a 11.01.2021
03	Solicitação da Isenção do Pagamento da Taxa de Inscrição – selecoes@aeda.edu.br	28 a 31.12.2020
04	Divulgação da Relação de Candidatos Isentos do Pagamento da Taxa de Inscrição - www.aeda.edu.br	03.01.2021
05	Prazo para Interposição de Recursos contra o Resultado da Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição - selecoes@aeda.edu.br	03 e 04.01.2021
06	Publicação do Resultado dos Recursos (Solicitação da Isenção da Taxa de Inscrição) - www.aeda.edu.br	05.01.2021
07	Publicação do Calendário de Horários da Prova Didático-Pedagógica - www.aeda.edu.br	12.01.2021
08	Avaliação de Desempenho Didático-Pedagógico – Em Ambiente Virtual – Google Meet	14,15 e 16.01.2021
09	Publicação do Resultado da Prova de Desempenho Didático-Pedagógico – www.aeda.edu.br	17.01.2021
10	Envio dos documentos para a Prova de Títulos – www.aeda.edu.br	18 e 19.01.2021
11	Resultado Preliminar - www.aeda.edu.br	21.01.2021
12	Prazo para Interposição de Recursos contra o Resultado Oficial Preliminar - selecoes@aeda.edu.br	22 e 23.01.2021
13	Publicação e Homologação do Resultado Oficial - www.aeda.edu.br	25.01.2021

ANEXO II**DEMONSTRATIVO DE VAGAS****ÁREA DE CONHECIMENTO: CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS**

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Direito Civil	Direito Civil	200 H/A	FACISA / DIREITO	02 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Estágio Sup. I	35 H/A			
	Estágio Sup. IV	50 H/A			
	Relações de Consumo	10 H/A			
Direito Constitucional	Direito Constitucional	80 H/A	FACISA / DIREITO	01 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Direito Administrativo I e II	40 H/A			
	Direito Administrativo	20 H/A			
	Direito Ambiental	20 H/A			
	Direito Eleitoral	10 H/A			
Direito Penal	Direito Penal	120 H/A	FACISA / DIREITO	01 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Direito Processual Penal	40 H/A			
	Medicina Legal	20 H/A			
	Estágio Sup. II	35 H/A			
Ciência Política e Teoria do Estado	Ciência Política e Teoria do Estado	40 H/A	FACISA / DIREITO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Antropologia Jurídica	20 H/A			
	História do Direito	20 H/A			
Introdução ao Estudo do Direito	Introdução ao Estudo do Direito	40 H/A	FACISA / DIREITO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Ética Geral e Profissional	40 H/A			
Sociologia Jurídica	Sociologia Jurídica	40 H/A	FACISA / DIREITO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Filosofia Jurídica	40 H/A			
Direito Processual Civil	Direito Processual Civil	100 H/A	FACISA / DIREITO	01 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Teoria Geral do Processo	40 H/A			
Direito Empresarial	Direito Empresarial	20 H/A	FACISA / DIREITO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Títulos de Crédito Legislação	20 H/A			
	Comercial	20 H/A			
Direito Financeiro	Direito Financeiro	20 H/A	FACISA / DIREITO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis ou Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Direito Tributário	40 H/A			
	Legislação Tributária	20 H/A			
	Planejamento Tributário	20 H/A			

Direito do Trabalho	Direito do Trabalho	40 H/A	FACISA / DIREITO	01 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Direito Processual do Trabalho	20 H/A	FACISA / DIREITO		
	Direito Previdenciário	10 H/A	FACISA / DIREITO		
	Estágio Sup. III	50 H/A	FACISA / DIREITO		
	Legislação Previdenciária e Trabalhista	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
Direito Internacional Público	Direito Internacional Público	20 H/A	FACISA / DIREITO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Direito com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Direito Internacional Privado	20 H/A			
	Direitos Humanos	20 H/A			

ÁREA DE CONHECIMENTO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS / ADMINISTRAÇÃO

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Administração Geral	Teoria Geral da Administração I e II	40 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO	01 + 01* Cad. Reserva	Bacharelado em Administração com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Processo Decisório	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Empreendedorismo	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Administração Estratégica	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Marketing	40 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Fundamentos da Administração	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
Administração e Pesquisa	Comércio Exterior	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO	Cadastro de Reserva	Bacharelado em Administração com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Jogos de Empresas	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Pesquisa Operacional	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Elaboração e Gestão de Projetos	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Estágio Supervisionado	150 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
Materiais, Produção e Logística	Administração de Materiais e Recursos Patrimoniais	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Administração com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Administração da Produção e Operações	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Logística Empresarial	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Administração da Qualidade	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Administração de Serviços	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
Agronegócios e Ambiental	Gestão Agronegócio	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Administração, Engenharia Agronômica, Ambiental ou Florestal com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Gestão Ambiental	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
Administração de Recursos Humanos	Psicologia Organizacional Aplicada	40 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO E CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Administração ou Psicologia com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Administração de Recursos Humanos	40 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO E CONTÁBEIS		
Matemática Básica e Financeira	Matemática Básica e Financeira	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO E CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Administração ou Ciências Contábeis, Engenharias, Matemática, Física, Estatística ou Licenciaturas Afins com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Matemática Básica	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO E CONTÁBEIS		
	Estatística Aplicada	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO E CONTÁBEIS		
Ciências Sociais	Ciências Sociais	10 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Administração ou Ciências Contábeis ou Licenciaturas com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Homem e Sociedade	10 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	Filosofia Ética e Responsabilidade Social	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Sociologia Organizacional	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
Economia	Economia	40 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO	01 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis, Administração ou Economia com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Gestão Financeira	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Mercado Financeiro de Capitais	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
	Teoria Econômica	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		

Teoria Contábil	Teoria Contábil	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Ética Profissional e Contábil	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	Introdução a Contabilidade	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	Contabilidade Aplicada	40 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
Contabilidade Financeira	Contabilidade Financeira	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Contabilidade Comercial	20 H/A			
	Contabilidade de Custos	20 H/A			
	Contabilidade Gerencial	20 H/A			
	Estágio Supervisionado I e II	40 H/A			
Contabilidade Avançada	Contabilidade Avançada	40 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Contabilidade Intermediária	20 H/A			
	Análises de Demonstrações Contábeis	20 H/A			
	Contabilidade Tributária	20 H/A			
Contabilidade Pública	Contabilidade Pública	40 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Estágio Supervisionado 4	20 H/A			
Auditoria Contábil	Auditoria Contábil	40 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Controladoria	20 H/A			
	Perícia Contábil	20 H/A			
Contabilidade Diversa	Contabilidade Diversa	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Contabilidade Agrícola e Pecuária	20 H/A			
	Contabilidade Social Corporativa	20 H/A			
	Contabilidade Internacional	20 H/A			
Análise de Sistemas Contábeis	Análise de Sistemas Contábeis	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS	01 + 01* + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Prática Contábil	40 H/A			
	Estágio Supervisionado III	20 H/A			
	Estágio Supervisionado V	20 H/A			
Matemática Básica e Financeira	Matemática Básica e Financeira	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Ciências Contábeis com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Matemática Básica	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	Matemática Financeira	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	Estatística Aplicada à Contabilidade	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		

ÁREA DE CONHECIMENTO: PESQUISA

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Metodologia da Pesquisa Científica	Metodologia da Pesquisa Científica	40 H/A	FACISA / DIREITO	01 + 01*	Licenciado em Pedagogia ou demais Licenciaturas com Reserva Especialização / Mestrado / Doutorado
	Metodologia da Pesquisa Científica	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	TCC 1	20 H/A	FACISA / DIREITO		
	TCC 2	20 H/A	FACISA / DIREITO		
	TCC 1	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	TCC 2	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
	Metodologia do Trabalho Científico	20 H/A	FAFOPA		

ÁREA DE CONHECIMENTO: PSICOLOGIA

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Psicologia	Psicologia do Desenvolvimento	20 H/A	FAFOPA	01 + Cad. Reserva	Psicólogo com Especialização em Psicopedagogia ou

Infância e Adolescência				Docência do Ensino Superior
Psicologia Organizacional	20 H/A	FACISA / CONTÁBEIS		
Psicologia Organizacional	20 H/A	FACISA / ADMINISTRAÇÃO		
Psicologia Jurídica	10 H/A	FACISA / DIREITO		

ÁREA DE CONHECIMENTO: LETRAS

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Língua Portuguesa	Língua Portuguesa V: Sintaxe	20 H/A	FAFOPA / LETRAS	01 + Cad. Reserva	Licenciado em Letras com Especialização / Mestrado / Doutorado
	Análise do Discurso	20 H/A	FAFOPA / LETRAS		
	Princípios de Alfabetização e Letramento	20 H/A	FAFOPA / LETRAS		
Literatura Portuguesa e Brasileira	Literatura Portuguesa: Trovadorismo / Arcadismo	20 H/A	FAFOPA / LETRAS	01 + Cad. Reserva	Licenciado em Letras com Especialização em Letras ou Literatura / Mestrado / Doutorado
	Literatura Brasileira: Modernismo à Contemporaneidade	20 H/A			
	Literatura Inglesa: Sintaxe	20 H/A			
Língua Inglesa	Literatura Inglesa: Tradução	10 H/A	FAFOPA / LETRAS	01 + Cad. Reserva	Licenciado em Letras com Especialização em Letras ou Língua Inglesa / Mestrado / Doutorado
	Literatura Norte-Americana	10 H/A			

ÁREA DO CONHECIMENTO: DIDÁTICA GERAL

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Didática Geral	Didática Geral	20 H/A	FAFOPA	01 + Cad. Reserva	Licenciado em Pedagogia com Especialização em Docência do Ensino Superior ou em Gestão Escolar ou em Didática do Ensino Superior ou em Psicopedagogia / Mestrado / Doutorado
	Legislação Educacional e Gestão Escolar	20 H/A			
	Planejamento e Avaliação Educacional	20 H/A			

ÁREA DO CONHECIMENTO: METODOLOGIA DO ENSINO DA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Metodologia de Ensino de EJA	Metodologia do Ensino da Educação de Jovens e Adultos	20 H/A	FAFOPA	01 + Cad. Reserva	Licenciado em Pedagogia com Especialização em Docência do Ensino Superior ou em Gestão Escolar ou em Didática do Ensino Superior ou em Psicopedagogia / Mestrado / Doutorado
	Educação no Campo	20 H/A			
	Metodologia de Ensino de Educação Física	20 H/A			
	Tecnologia da Informação e Comunicação Aplicada à Educação	20 H/A			

ÁREA DO CONHECIMENTO: ENGENHARIA AGRONÔMICA

COMPONENTE CURRICULAR	COMPONENTES AFINS	CARGA HORÁRIA MENSAL	IES/CURSO(S)	VAGAS	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO
Fisiologia Vegetal	Fisiologia Vegetal	20 H/A	FACIAGRA / ENGENHARIA AGRONÔMICA	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Agronomia ou Engenharia Florestal com Especialização Mestrado / Doutorado
	Química Geral	20 H/A			
	Bioquímica	20 H/A			
Fitopatologia	Fitopatologia	20 H/A	FACIAGRA / ENGENHARIA AGRONÔMICA	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Agronomia, Engenharia Agrícola ou Ambiental com Especialização Mestrado / Doutorado
	Genética Geral	20 H/A			
Irrigação e Drenagem	Irrigação e Drenagem	20 H/A	FACIAGRA / ENGENHARIA AGRONÔMICA	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Agronomia, Engenharia Agrícola ou Ambiental com Especialização Mestrado / Doutorado
	Agro Informática	15 H/A			
	Física para Agronomia	20 H/A			
Topografia	Topografia	20 H/A	FACIAGRA / ENGENHARIA AGRONÔMICA	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Agronomia, Engenharia Civil ou Florestal com Especialização Mestrado / Doutorado
	Desenho Técnico	20 H/A			
Zootecnia	Zootecnia	40 H/A	FACIAGRA / ENGENHARIA AGRONÔMICA	01 + Cad. Reserva	Bacharelado em Agronomia, Zootecnista ou Médico Veterinário com Especialização Mestrado / Doutorado
	Forragicultura e Pastagens	20 H/A			

* VAGAS RESERVADAS PARA CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA.

ANEXO III**REQUERIMENTO DE CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DA PROVA**

**REQUERIMENTO / LAUDO MÉDICO
(CANDIDATOS QUE SE DECLARARAM COM DEFICIÊNCIA)**

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado para contratação por tempo determinado de Professor Temporário da AEDA:

Eu, _____, inscrito no CPF sob o nº. _____, portador da Cédula de Identidade nº. _____, Candidato(a) ao Cargo de _____, venho pelo presente, requerer condições especiais para realizar a avaliação de desempenho didático pedagógico, conforme as informações prestadas em anexo (laudo médico).

Araripina/PE, _____ de _____ de 20 ____.

Assinatura do Candidato

ATENÇÃO:

O candidato com deficiência ou o seu representante deverá anexar no sistema de inscrição, este requerimento, devidamente preenchido, juntamente com o laudo médico.

ANEXO IV

REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DE PAGAMENTO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado para contratação por tempo determinado de Professor Temporário da AEDA:

Eu, _____, inscrito no CPF sob o nº. _____, portador da Cédula de Identidade nº. _____, Candidato(a) ao Cargo de _____, venho pelo presente, requerer a isenção da taxa de inscrição para o presente concurso. Declaro ainda, sob as penas da Lei, que estou ciente e de acordo com todas as exigências especificadas neste Edital.

Documentos obrigatórios para requisição de isenção – Apresentar cópias:

- () Comprovante de inscrição no CadÚnico – nº.NIS
() RG do requerente
() CPF do requerente
() Outros _____

Araripina/PE, _____ de _____ de 20 ____.

Assinatura do Candidato

ANEXO V

FICHA DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DIDÁTICO – PEDAGÓGICO

Nome do Candidato:		
Área do Conhecimento:		
Temática de Aula:		
Data de Avaliação:		
Data da Avaliação:	Ínicio:	Término:

ASPECTOS DIDÁTICO-PEDAGÓGICOS E COMPORTAMENTOS OBSERVÁVEIS		PONTUAÇÃO – TOTAL DE 100 PONTOS
1.	ASPECTOS INTRODUTÓRIOS	0 a 5 pontos
1.1	Apresentação pessoal e pela exposição da temática a ser abordada em aula. (Até 05 pontos)	
	SUBTOTAL	
2	PLANEJAMENTO DA AULA	0 A 20 PONTOS
2.1	Constam de todos os elementos estruturais (identificação, objetivo(s) geral(is) e específico(os), conteúdo, metodologia (estratégias de ensino), recursos didáticos, avaliação e referências). (Até 05 pontos)	
2.2	Correlação adequada e sequencial entre o conteúdo e os objetivos propostos. (Até 05 pontos).	
2.3	Adequação dos recursos didáticos aos objetivos e ao conteúdo. (Até 05 pontos)	
2.4	Referências atualizadas em conformidade com os conteúdos abordados. (Até 05 pontos)	
	SUBTOTAL	
3	METODOLOGIA (DESENVOLVIMENTO DA AULA)	0 A 30 PONTOS
3.1	Grau de conhecimento, domínio e atualidade quantos aos conteúdos e vocabulário técnico (Até 10 pontos)	
3.2	Apresentação coerente e sequencialmente lógica dos conceitos e princípios fundamentais do conteúdo. (Até 10 pontos)	
3.3	Correlação do conteúdo com a prática e/ou aspectos relevantes contextualizados com a realidade. (Até 05 pontos)	
3.4	Habilidade e segurança na manipulação dos recursos didáticos. (Até 05 pontos)	
3.5	Síntese/consolidação dos conteúdos ao término da aula. (Até 05 pontos)	
	SUBTOTAL	
4	ASPECTOS PEDAGÓGICOS (avaliados pela psicologia)	0 A 20 PONTOS
4.1	Clareza, objetividade, coerência nas perguntas e respostas fornecidas. (Até 05 pontos)	
4.2	Boa comunicação, capacidade e segurança no conteúdo ministrado. (Até 05 pontos)	
4.3	Possibilidade de criar reflexões nos alunos. (Até 10 pontos)	

SUBTOTAL	
5	POSTURA PEDAGÓGICA
	0 A 10 PONTOS
5.1	Gestos adequados, dicção, timbres ajustados e movimentação adequada evitando manter-se estático. (Até 05 pontos)
5.2	Evidências de entusiasmo e motivação à concentração no desenvolvimento da aula. (Até 05 pontos)
SUBTOTAL	
6	PONTUALIDADE
0 A 5 PONTOS	
6.1	Administração do tempo limite estabelecido para início e término da aula. (Até 05 pontos)
SUBTOTAL	
7	QUESTIONAMENTOS DA BANCA
0 A 10 PONTOS	
7.1	Desenvoltura e segurança nas respostas proferidas pela banca examinadora. (Até 10 pontos)
SUBTOTAL	
	TOTAL

ANEXO VI**PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR DE TÍTULOS****I. TÍTULOS ACADÊMICOS**

ÍTEM	PONTUAÇÃO
Doutorado concluído na área da Seleção Simplificada	10,0
Doutorado concluído em área afim	9,0
Mestrado concluído na área da Seleção Simplificada	8,0
Mestrado concluído em área afim	7,0
Especialização concluída na área da Seleção Simplificada	6,0
Especialização concluída em área afim	5,0
TOTAL I:	

II. TÍTULOS DIDÁTICO-CIENTÍFICOS

ÍTEM	PONTUAÇÃO
1. Artigo publicado em Revista Científica.	1,0
2. Resumo publicado em Anais de Congresso Nacional, na área objeto de conhecimento da Seleção Simplificada (apenas 1).	1,0
3. Orientação a estudante de Cursos de Especialização ou Mestrado (até 4, sendo cada uma 0,5).	2,0
4. Participação em Banca Examinadora de Monografia (trabalho final de curso e/ou especialização) (Máximo três participações, sendo 1,0 cada).	3,0
5. Certificados (Mínimo de 30 horas/aula): Participação nos últimos três anos em Congressos, Fóruns, Seminários de Ensino Superior na área da Seleção Simplificada (máximo 6, sendo 0,5 cada).	3,0
TOTAL II:	10,0

III. TÍTULOS PROFISSIONAIS

ÍTEM	PONTUAÇÃO
1. Exercício do magistério superior, na área da Seleção Simplificada ou afins, como docente em curso de graduação em Instituição de Ensino Superior, por ano. (No máximo 5 anos, sendo 1,0 cada ano).	5,0
2. Exercício do magistério superior, como docente em curso de Pós-Graduação em Instituição em Ensino Superior. (No máximo 4, sendo 0,5 por Módulo).	2,0
3. Coordenador de Curso ou Chefe de Departamento de Cursos de Graduação em Instituições de Ensino Superior (Até 2 anos, sendo 1,0 ponto para cada ano).	2,0
4. Coordenador de CPA – Comissão Própria de Avaliação ou NDE – Núcleo Docente Estruturante.	1,0
TOTAL III:	10,0

Cálculo da Pontuação no Julgamento dos Títulos e Curriculum Vitae

A Nota Final da Prova de Títulos será o resultado da soma da Nota dos Títulos Acadêmicos + Nota dos Títulos Didático-Científicos + Nota dos Títulos Profissionais, dividido por 3 (três).

$$NF = NTA + NTDC + NTP : 3$$

ANEXO VII**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DIDÁTICO PEDAGÓGICO****FACIAGRA – CURSO: AGRONOMIA****FISIOLOGIA VEGETAL**

A célula vegetal: parede celular, membrana plasmática, protoplasto, protoplasma, citoplasma, citosol e organelas. Relações hídricas: estrutura e propriedades físico-químicas da água; processo de movimento da água na planta; potencial da água; movimento da água entre células e tecidos; Fotossíntese: fotossíntese, um processo de oxidação-redução; fotossíntese, um processo de duas etapas; estrutura da máquina fotossintética; a conversão da luz em energia química (luz e pigmentos); os pigmentos fotossintéticos; metabolismo do carbono na fotossíntese (ciclo C3, ciclo C2 e

mecanismo ácido das crassuláceas – CAM). Respiração: o fluxo de carbono nas células; respiração nos tecidos e órgãos; controle da respiração nas plantas por fatores internos; ecofisiologia e respiração. Fitormônios: auxinas, giberelinas, citocininas, ácido abscísico e etileno. Floração, frutificação e amadurecimento: fases do desenvolvimento; introdução à floração; fatores ambientais e endógenos que influenciam a floração; desenvolvimento do fruto (fases do desenvolvimento do fruto); maturação (regulação da síntese do etileno e a transição para a maturação, amolecimento do fruto, sabor-aroma, substâncias e reservas, deiscência de frutos secos).

FITOPATOLOGIA

Introdução; Histórico da Fitopatologia; Importância econômica das doenças de plantas; Doenças das plantas, conceito e classificação; Doenças causadas por fungos; Doenças causadas por bactérias e micoplasmas; Doenças causadas por vírus e viroides; Doenças causadas por Nematoides; Sintomatologia: Sinais e Sintomas; Etiologia; Variabilidade dos agentes fitopatogênicos; Epidemiologia; Princípios fundamentais do controle de doenças e plantas; Controle através de variedades resistentes; Controle químico – Fungicidas; Controle biológico; Variabilidade dos agentes fitopatogênicos; Epidemiologia; Princípios fundamentais do controle de doenças e plantas; Controle através de variedades resistentes; PRATICA: Montagem e nomenclatura de aparelhagem de um laboratório de fitopatologia; Microscopia; Micrometria; Conhecimento de sintomas de doenças de plantas; Esterilizações - Técnicas diversas; Conservação de peças anato-patológicas; Preservação de microorganismos; Fungicidas – Preparo e Emprego – Pulverizações; Tratamento de sementes e de solo; Diagnose direta de doenças causadas por fungos fitopatogênicos, através de sinais; Doenças dos citros; da Bananeira e do Coqueiro; do Mamoeiro; do Abacaxizeiro; da Goiabeira; da Cana-de-açúcar; do Cafeiro; da Mandioca; Feijoeiro; do Milho; do Arroz; do Tomateiro; da Cebola; e do Alho; Doenças das Cucurbitaceas (abóbora, melancia, melão e pepino); Doenças das Crucíferas – (repolho, couve-flor, brócolis, rabanete); Doenças das Solanaceas - (berinjela, jiló, pimentão, pimenta); PARTE PRATICA: Diagnose de doenças de plantas pelo método de fragmentação, pelo método das raspagem, pelo método de colagem com durex; Cultivo de fungos dos tecidos das folhas; Isolamento de fungos dos tecidos das folhas; de caule e de frutas; Técnica de micro cultura; Isolamento de bactérias fitopatogênicas – montagem de laminas; Extração de nematóide, Inoculação de fungos, de bactérias, de nematóide, teste biológico de fungicidas;

IRRIGAÇÃO E DRENAGEM

Introdução; Definição; Conceito; Histórico da irrigação no Brasil e no Nordeste; Conceito hidrográfico; cálculo de umidade do solo e das lâminas de irrigação; Disponibilidade d'água no solo; cálculo d'água disponível; Relação Solo-Água-Planta-Atmosfera: Considerações; Água necessária; Evapotranspiração; Evapotranspiração potencial; Evapotranspiração real; Precipitação: Precipitação efetiva; Precipitação provável; Época de Irrigação e Turno de Rega; Manejo da Água e do Solo; Infiltração D'água no Solo: Métodos e determinação; Equações que descrevem a infiltração; Métodos de Irrigação: Definição; Conceitos; Classificação dos métodos; Vantagens e desvantagens dos métodos; Casos indicados; Restrição dos métodos.

Irrigação por aspersão; Histórico/Conceitos/Classificação; Importância; Recomendações práticas analise e ou elaboração de projetos; Características dos aspores; Elaboração de projeto; Irrigação por sulcos; HISTÓRICO: Classificação; Normas e recomendações; Analise e ou elaboração de projetos; Vazão máxima não erosível ; Avanço d'água no sulco; Infiltração d'água no solo; Forma dos sulcos/comprimento do sulco; Tempo de oportunidade; Perda d'água por percolação e por escoamento no final do sulco; Projeto de Irrigação por Sulco; Irrigação por Faixa: Declividade; Comprimento; Largura; Manejo da Irrigação; Irrigação por Inundação: Tamanho dos Tabuleiros; Forma e construção; Manejo da irrigação; Subirrigação – Irrigação por Superfície: Lençol freático estável; Lençol Freático variável; Ligação Localizada: Considerações gerais; Componentes do sistema Distribuição do sistema no campo; Qualidade d'água necessária; Distribuição de linhas laterais, derivação e principal; Projetos: Irrigação por gotejamento; Irrigação por microaspersão. Métodos de Irrigação Localizada não Convencionais: Xique-Xique; Potes de barro; Jato pulsante; Cápsulas porosas; Drenagem do Solo: Conceito, Importância, Histórico; Sistemas de Irrigação; Normas e recomendações para elaboração de sistema de drenagem; Tipos de drenos.

TOPOGRAFIA

Topografia: Conceitos e Definições; Aplicação nas Ciências Agrárias; Finalidade e Subdivisões; Topologia: Modelado e suas denominações; A Forma da terra; O Plano Topográfico; Escalas: Precisão e tipos; Bussolas: Conceitos, tipos e finalidades; Orientação de plantas: Azimutes e rumos; Declinação Magnética: Processos para determinação; Ângulos horizontais: Tipos e medições; Ângulos verticais: Tipos e medições; Distâncias: Processos de medição; Poligonação: Triangulação, trilateração, planilha, cálculos e representação cartográfica.

Altimetria: principais conceitos; Altimetria: aplicação nas ciências agrárias; Nivelamento: tipos e características; Nivelamento geométrico: conceitos e finalidades; Nivelamento geométrico: referências de níveis, cotas absolutas e relativas; Nivelamento geométrico: simples e composto; Cadernetas de campo do nivelamento geométrico; modelo e utilização; Nivelamento geométrico: erros e compensação e contra-nivelamento; Nivelamentos: perfis transversais e longitudinais; Método de representação do relevo; Curvas de nível: conceito e propriedades; Nivelamento trigonométrico: conceito e finalidades; Nivelamento trigonométrico: fórmulas e cálculos; Caderneta de campo do nivelamento trigonométrico: modelo e utilização; Fotogrametria: características básicas das fotografias aéreas; Fotogrametria: geométrica das fotografias aéreas. Fotointerpretação: aspectos básicos da fotointerpretação.

ZOOTECNIA

PARTE TEÓRICA: Conceito de saúde e doença; Noções gerais de higiene e práticas sanitária; Principais doenças infecto-contagiosas dos animais domésticos e que podem ser transmissíveis ao homem – etiologia, patogenia, sintomatologia, forma de contagio, profilaxia e tratamento; Anatomia; Fisiologia; Higiene animal; Manejo e criação de bovinos – manejo da vaca seca e em estado de prenhez, manejo do bezerro, manejo do reprodutor; Formação do Rebanho Leiteiro – Características das principais raças de aptidão do leite e carne, escolha do local e instalações para um rebanho leiteiro e de corte, Manejo de vaca de lactação; Ordenha – tipos, higiene e manejo. PARTE PRÁTICA: Visita a uma fazenda de criação da região, levantamento de problemas e soluções zootécnicas; Práticas de manejo – Identificação, castração, vacinações e cirurgias.

Manejo e criação de bovinos; Manejo da vaca; Manejo do bezerro; Manejo do reprodutor; Formação do rebanho leiteiro; características das principais raças de corte e leiteiras; Escolha do local e instalação para um rebanho leiteiro; Manejo das vacas em lactação, vacas secas e bezerros; Ordenha: tipos, higiene e manejo; Higiene e prática sanitária de um rebanho; Calendário de visita a uma fazenda de criação da região – Levantamento de problemas; Prática de manejo: Identificação, marcação, castração e vacinação; Suinocultura: Origem e evolução dos suínos; Sistema de Criação; Fluxograma e cronograma de criação, Manejo do leitão, da receita, da gestação, da terminação e do cachaço; Instalação, localização, orientação e dimensionamento; Controle zootécnico, seleção massal e individual, identificação; Cruzamentos: Contínuo; Industrial ou trucosa; Avicultura: Introdução: Bibliografia avícola – comparação com outras atividades; Avicultura no Brasil e no mundo; Avicultura como exportação zootécnica - Instalações; Comercialização avícola; Constituintes da indústria avícola; Formação de plantel: Matrizes para corte e postura – consumo-marcas; Abatedores de aves; Qualidades desejadas em pintos de 1 (um) dia; Exploração de Pequenos Animais: Psicultura; Apicultura, Cunicultura; Sericicultura; Aquicultura;

FACISA – CURSO: ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS

ADMINISTRAÇÃO GERAL

Abordagem humanística: teoria das relações humanas. Abordagem neoclássica: teoria neoclássica. Tipos de organização. Tipos de departamentalização. Administração por objetivos. Abordagem estruturalista: teoria estruturalista.

O que é um problema. Tomada de decisão. Métodos e ferramentas de tomada de decisão. Tomada de decisão no nível estratégico. Empreendedorismo: conceito, origens e evolução. Características (comportamento e personalidade) de um empreendedor: habilidades, competências, conhecimentos, criatividade e visão de negócio. A constituição de empreendimentos: Plano de Negócios.

Base conceitual do Marketing: conceito, evolução e sua influência nas decisões tomadas pelos gerentes em uma empresa. O ambiente: suas variáveis e mudanças. O sistema e o processo de marketing. Importância da Pesquisa de Marketing. Fundamentos de Mercadologia. Mercado. Classificação de públicos: técnicas de pesquisa. Utilização de métodos, processos, técnicas e medidas estatísticas na pesquisa mercadológica. Tabulação e análise dos dados. Produtos. Pontos de Distribuição.

A administração e suas perspectivas. Princípios da administração.

ADMINISTRAÇÃO E PESQUISA

Introdução à Pesquisa Operacional. Modelagem de problemas e classificação de modelos matemáticos. Política do comércio exterior brasileiro. Composição do comércio exterior. Procedimentos administrativos na importação e na exportação. Tributação no Comércio Exterior. Transporte Internacional. Jogos de empresas: conceito, origem, aplicações, tipos e vantagens. Mudando os jogos. Métodos, técnicas e desenvolvimento de jogos.

MATERIAIS, PRODUÇÃO E LOGÍSTICA

Origem, conceitos e fundamentos da logística empresarial. O composto logístico. Planejamento e controle logístico. Logística e operações como estratégia empresarial. Atividades da logística empresarial. Cadeia de suprimentos. Introdução à Administração da Produção e Operações: histórico, conceitos e estrutura. A organização da produção de bens e serviços. Os objetivos de desempenho. Funções Gerenciais na Administração da Produção. Sistemas de Produção. Introdução da administração de recursos materiais e patrimoniais: história e conceito. Funções da administração de materiais e sua importância para a estrutura empresarial.

AGRONEGÓCIOS E AMBIENTAL

Introdução à gestão do Agronegócio: noções fundamentais. A importância do agronegócio no mundo e no Brasil. Produtos agrícolas e mercados no agronegócio. Competitividade e Globalização. Agronegócio Cooperativo. Gestão do agronegócio. Políticas agrícolas. Biodiversidade e sustentabilidade. Exploração econômica dos recursos naturais. Exaustão. Bem econômico e conceitos jurídicos de bem público e privado. Bem ambiental e certificados de carbono.

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

Introdução à administração de Recursos Humanos. Conceituação. Situação Organizacional. As transformações do Mundo do Trabalho. As organizações e a administração de pessoal. Treinamento e Desenvolvimento. Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho. Auditoria e Sistemas de Informações em Recursos Humanos. Responsabilidade social das organizações. Significado do trabalho.

MATEMÁTICA BÁSICA E FINANCEIRA

Juros e Capitalização Simples. Capitalização Composta. Desconto Simples. Série de Pagamentos. Descontos: Racional e Bancário. Sistema de Amortização de Dívidas: PRINCE, SAC, SAM, Alemão e Americano. Depreciação: critérios e planos. Método de avaliação de Fluxo de Caixa. Definição e classificação. População e amostra. Séries estatísticas. Tabulação de dados. Estudos preliminares. Coleta, Crítica e apuração dos dados. Medidas de tendência central. Medidas de separatrizes. Medidas de dispersão. Medidas de assimetria e curtose. Análise e Interpretação. Análise de séries cronológicas.

CIÊNCIAS SOCIAIS

Introdução Geral à Filosofia, Ética e Cidadania; Ética: definição, campo, objetivo e seus intérpretes; Cidadania: conceito, bases históricas e questões ideológicas; Responsabilidade moral e liberdade (respeito às diferenças); Responsabilidade social: o combate à violência, à discriminação, ao bullying e as drogas; A Sociologia e seu objeto de estudos; Conceitos básicos: relação social, estrutura e paradigmas de relacionamento, socialização e formação da cultura; Organização formal e organização informal. Atitudes, valores e comportamento nas organizações. Cultura organizacional: tipologia, características e planejamento de mudanças; TGA; Introdução a teoria geral da Administração; Teoria da Administração Científica; Teoria da Administração Clássica. Teoria da Administração das Relações Humanas; Teoria Comportamental da Administração; Administração por Objetivo; Teoria do Desenvolvimento Organizacional.

ECONOMIA

Macroeconomia: Conceitos e fundamentos; Noções de macroeconomia. As relações econômicas internacionais, taxa de câmbio, balanço de pagamento, relações econômicas do Brasil com o resto do mundo e principais problemas. A questão da escassez e os problemas fundamentais. A curva de possibilidades de produção. A construção de modelos; Microeconomia: Conceitos e fundamento; Os agentes econômicos. Funcionamento do Sistema Econômico. Economia de Mercado. Mercados competitivos. Estrutura de mercado. O comportamento do consumidor no mercado. Demanda e Oferta; Economia Brasileira: Fatores históricos da formação econômica brasileira.

PSICOLOGIA

Psicologia como ciência. Psicologia Aplicada a Administração. Conceitos essenciais referentes aos processos humanos nas organizações. Tendências teóricas da Psicologia. Principais áreas de conhecimento. Psicologia social, da aprendizagem, da personalidade e do trabalho. Valores e atitudes. Percepção. Motivação e Liderança. Psicopatologias do trabalho (estresse, síndrome de Burnout).

TEORIA CONTÁBIL

A contabilidade, informações – usuários e finalidade; o patrimônio; balanço patrimonial. Equação fundamental do patrimônio. Noções de débito e crédito. Teoria geral das contas. Lançamentos e escrituração. Balancete de verificação. Apuração de resultados. Demonstrações contábeis.

CONTABILIDADE FINANCEIRA

Introdução à Contabilidade Bancária, Estabelecimento Bancário, Organização Administrativa, Operação Bancária, Mercados Capitais, Escrituração Bancária.

CONTABILIDADE AVANÇADA

Balanço patrimonial; demonstração do resultado do exercício; demonstração dos lucros e prejuízos acumulados; demonstração das mutações do patrimônio líquido; demonstração das origens e aplicações de recursos; demonstração do fluxo de caixa; notas explicativas.

CONTABILIDADE PÚBLICA

Contabilidade pública. O estado brasileiro. Contabilidade e balanço das instituições públicas. Finanças públicas e balanços públicos. Planejamento público. Orçamento público. Licitações e contratos públicos. Controle externo e externo da administração pública.

AUDITORIA CONTÁBIL

Introdução aos conceitos essenciais de auditoria. Normas técnicas e profissional de auditoria (NBC-T E NBC-P). Procedimentos de auditoria. Papéis de trabalho e parecer. Perícia. Histórico e conceitos da perícia contábil. Perícia contábil e a norma técnica. Relação entre perícia e auditoria. O perito-contador. Procedimentos periciais. Laudo pericial. Arbitragem e mediação. Normas brasileiras de perícia contábil.

CONTABILIDADE DIVERSAS

Contabilidade agrária – conceito - empresa agraria. Demonstrações contábeis. Compra e venda de produtos agrários e estoque pecuário. Contabilidade da pecuária. Amortização, depreciação e exaustão. NBC e CPC. Contabilidade do terceiro setor, conceito e fundamentos.

ANÁLISE DE SISTEMAS CONTÁBEIS.

Levantamento de necessidade, estudo e planejamento de sistemas contábeis com a aplicação do processamento eletrônico de dados.

MATEMÁTICA BÁSICA E FINANCEIRA E ESTATÍSTICA

Juros e Capitalização simples. Capitalização Composta. Desconto Simples. Série de Pagamentos. Descontos: Racional e Bancário. Sistema de Amortização de Dívidas: PRINCE, SAC, SAM, Alemão e Americano. Depreciação: critérios e planos. Método de avaliação de Fluxo de Caixa. Métodos tradicionais: custo anual, valor atual e “payback”. Classificação das Taxas de Juros. Taxa Média e Prazo Médio. Relação custo/benefício. Conceitos de amostragem, estatística descritiva e probabilidades aplicados nas áreas de controladoria e gestão.

FACISA – CURSO: DIREITO**DIREITO CIVIL**

Princípios básicos; FATO JURÍDICO; Fato jurídico em sentido amplo; Ato jurídico em sentido estrito; Ato-fato jurídico; NEGÓCIO JURÍDICO; Plano da existência, validade e eficácia; Defeitos do negócio jurídico; Fraude contra credores; Invalidade do negócio jurídico; Simulação; PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA; 1- Causas que impedem, suspendem ou interrompem a prescrição; 2- Prazos da prescrição e da decadência; OBRIGAÇÕES; CONTRATOS; - Vícios redibitórios; - Evicção; COMPRA E VENDA; TROCA; DOAÇÃO; DIREITOS REAIS; HIPOTECA E ANTICRESE; DO CASAMENTO; DOS ALIMENTOS; DA TUTELA E DA CURATELA; TESTAMENTO; HERANÇA.

DIREITO CONSTITUCIONAL

Princípios constitucionais. Direitos fundamentais e suas garantias. Poder constituinte. Controle de Constitucionalidade das Leis. A ordem econômica e social.

DIREITO PENAL

- APLICAÇÃO DA LEI PENAL; - IMPUTABILIDADE PENAL; - CONCURSO DE PESSOAS; - A PENA; - Pena restritiva de liberdade. Pena restritiva de direitos. Conversão. - Aplicação; - Suspensão; - Medidas de segurança; - A ação penal; - Ação pública; - Ação de iniciativa privada; - Crimes contra a vida; - Homicídio; - Infanticídio; - Aborto; Crimes contra a fé pública; - Moeda falsa; - Petrechos para falsificação de moeda; - Emissão de título ao portador sem permissão legal; Crimes de falsidade de títulos e outros papéis públicos; - Falsificação de papéis públicos; - Petrechos de falsificação; - Falsidade documental. - Falsificação de sello ou sinal público; - Falsificação do documento público; - Falsificação de documento particular; - Falsidade ideológica; - Certidão ou atestado ideologicamente falso; - Falsidade material de atestado ou certidão; - Falsidade de atestado médico; Crimes contra a família; - Crimes contra o casamento; - Bigamia; - Conhecimento prévio de impedimento.; - Simulação de casamento.; Contravenções penais.; - Crimes hediondos.; - Porte ilegal de armas.; - Crime de tortura.

CIENCIA POLITICA e TEORIA GERAL DO ESTADO

O Estado Social de Direito.; O Estado Democrático de Direito.; Constitucionalismo liberal: origens e características.; Poder Constituinte.; Maquiavel, Hobbe, Locke, Montesquieu, Rousseau, Tocqueville e Marx. SUFRÁGIO, VOTO E ELEIÇÃO; - Voto: natureza jurídica e modalidades. - Eleição: modalidades.

INTRODUÇÃO AO ESTUDO DO DIREITO

Teoria Tridimensional Do Direito. Fontes do Direito: -A Lei; -Direito Costumeiro; -Jurisprudência; -Doutrina Jurídica; -Analogia Legal e Princípios Gerais de Direito; -Norma Jurídica; Instrumentos de Controle Social; Procedimentos de Integração do Direito.

SOCIOLOGIA JURÍDICA

Emile Durkheim – Análise Social e sua Aplicação Ao Fenômeno Jurídico. Max Weber – Análise Social e sua Aplicação Ao Fenômeno Jurídico. A Modernidade e o Direito; As Fontes do Direito e o Realismo Jurídico. O Acesso à Justiça; Direito e Movimentos Sociais.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL

- PRINCÍPIOS PROCESSUAIS; - AUDIÊNCIA DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO; - RESPOSTA DO RÉU; - Contestação; - Reconvenção; - REVELIA; - Efeitos; - Ingresso do réu revel no processo. - AUDIÊNCIA DE INSTRUÇÃO E JULGAMENTO; SENTENÇA; RECURSOS; EXECUÇÃO; - Cumprimento de sentença; - Execução por quantia certa; - Execução das obrigações de fazer e não fazer; - Execução de prestação alimentícia; - Execução contra a Fazenda Pública; - Suspensão e extinção nos processos de execução. PROCEDIMENTOS ESPECIAIS; - Ação de consignação em pagamento; - Ações possessórias; - Ação de inventário e partilha; - Embargos de Terceiro; - Ação Monitória; - Procedimentos de jurisdição voluntária.

DIREITO EMPRESARIAL

Estabelecimento comercial; - Registro; - Nome; - Representação e escrituração. Empresário; Contratos mercantis; Contratos de compra e venda mercantil; Contratos internacionais de comércio.

DIREITO FINANCEIRO

Receita pública. Orçamento público. Lei de Responsabilidade Fiscal.

DIREITO DO TRABALHO

- DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO; - CONTRATO DE TRABALHO; - Contrato por tempo determinado e indeterminado; - SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO; - Empregado; - Diferença com outros trabalhadores: autônomo, eventual, avulso, terceirizado; - Tipos especiais de empregado: empregado doméstico, empregado a domicílio; - Empregador; - Conceito; - Sucessão de empregador; - Grupo Econômico; - ALTERAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO; - SUSPENSÃO E INTERRUPÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO; - DIREITO

COLETIVO DO TRABALHO; - OIT; - Organização sindical; - Unicidade sindical; - Criação e registro de sindicatos; - Funções do sindicato; - NEGOCIAÇÃO COLETIVA DO TRABALHO; - CONFLITOS COLETIVOS DO TRABALHO; - GREVE.

DIREITO INTERNACIONAL PÚBLICO

Fontes do Direito Internacional Público em espécie; -Costumes.; -Tratados internacionais; -Princípios gerais do Direito; -Decisões judicárias; - Doutrina; -Equidade; - A sociedade Internacional; -Pessoas jurídicas de Direito Internacional Público; -Estado; -Organismos internacionais; - As Nações Unidas; - O Mercado Comum do Sul – MERCOSUL; - O contencioso internacional; -Litígio internacional; -Guerra; -Neutralidade; - ARBITRAGEM INTERNACIONAL; - NEGÓCIOS E CONTRATOS INTERNACIONAIS.

PESQUISA

METODOLOGIA DA PESQUISA CIENTÍFICA

Desenvolvimento do pensamento científico. Normas básicas da ABNT. Noções gerais sobre pesquisa, tipos de pesquisa. Técnicas de elaboração de Projetos de Pesquisa, textos acadêmicos e pôster científico. Pesquisa em Educação. Estrutura e elaboração de projetos acadêmicos de pesquisa. Exploração de sistemas indexados de periódicos científicos.

PSICOLOGIA

PSICOLOGIA

O processo do desenvolvimento humano. Os mecanismos de desenvolvimento físico. Psicomotor. Cognitivo. Afetivo e social.

LETRAS

LÍNGUA PORTUGUESA

Elementos de Comunicação. Compreensão e Produção de Texto. Fonética e Fonologia. Nova Ortografia. Morfologia. Sintaxe de concordância, regência e de colação. Crase. Pontuação. Semântica e Pragmática. Redação de textos técnicos (jurídicos, empresariais) e científicos. Aplicação gramatical em textos diversos.

LITERATURA PORTUGUESA E BRASILEIRA

Estilos literários. Trovadorismo. Arcadismo. Barroco. Romantismo. Realismo. Modernismo. Pós-modernismo. Teoria da Literatura. Tendências das Crítica Literária.

LÍNGUA INGLESA

Compreensão e produção de textos. Fonética e Fonologia. Morfologia. Sintaxe. Semântica. Tradução de textos técnicos e científicos. Prática Pedagógica. Ensino da língua inglesa no Ensino Fundamental e Médio.

DIDÁTICA GERAL

DIDÁTICA GERAL

Interpretação da ação pedagógica como uma prática social. O trabalho docente no contexto escolar e social: educar para a cidadania. Trajetória histórica da Didática. A didática no contexto da educação brasileira. As Relações entre ensino e pesquisa. A práxis didática: currículo, planejamento e avaliação. Pressupostos teórico-metodológicos do processo de ensino. Retrospectiva história da Didática; Tecnologia educacional; Tendências pedagógicas brasileiras; reflexão sobre as etapas e os elementos constituintes do planejamento; construção de planos de ensino; avaliação da aprendizagem; Projetos de trabalhos.

METODOLOGIA DO ENSINO DA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

METODOLOGIA DE ENSINO DE EJA

Concepção histórica da educação de Jovens e adultos. Políticas educacionais em EJA. Elementos teórico-metodológicos do processo de alfabetização e escolarização. Os sujeitos e as questões culturais.

ANEXO VIII

FORMULÁRIO PARA RECURSO

Nome do candidato: _____

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado para contratação por tempo determinado de Professor Temporário da AEDA.

Como candidato ao Processo Seletivo Simplificado para a área do conhecimento de _____, venho pelo presente, solicitar revisão do(a):

() Indeferimento de isenção da taxa de inscrição; () Resultado da Prova de Títulos; () Resultado Parcial; sob os seguintes argumentos:

Araripina/PE, _____ de _____ de 20__.

Assinatura do Candidato

ATENÇÃO:

- Preencher o recurso com letra legível e apresentar argumentações claras e concisas;
- Seguir orientações de interpretação constantes no Edital.

ANEXO IX

DECLARAÇÃO DE NÃO ACUMULAÇÃO DE CARGOS, FUNÇÕES OU EMPREGOS PÚBLICOS

Eu, _____, portador(a) da Cédula de Identidade nº. _____, inscrito(a) no CPF sob o nº. _____, residente e domiciliado(a) à _____; **DECLARO**, para fins de contratação por excepcional interesse público para o Cargo de _____, com lotação no(a) _____, da Autarquia Educacional do Araripe-AEDA, **QUE NÃO EXERÇO** nenhum cargo, função ou emprego público na Administração Pública direta, autarquias, fundações, empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias e sociedades controladas direta ou indiretamente pelo poder público, que seja inacumulável com o Cargo em que serei contratado(a), em consonância com o disposto nos incisos XVI e XVII do art. 37 da Constituição Federal, do contido no Decreto nº 2.027, de 11 de outubro de 1996 e no Cap. III da Lei nº 8.112/90;

DECLARO ainda, que **NÃO PERCEBO** proventos de aposentadoria decorrente do art. 40 ou dos arts. 42 e 142 da Constituição Federal, que seja inacumulável com o Cargo em que serei contratado(a).

Araripina/PE, ____ de _____ de 20 ____.

a Assinatura do Candidato

Publicado por:

Paula Suany Alencar Gonçalves
Código Identificador:4FFF6779

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado de Pernambuco no dia 30/12/2020. Edição 2740

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:

<http://www.diariomunicipal.com.br/amupe/>